

стр. 7

Одржан састанак са генералним директором

Десетине вагона труне у Бањи Ковиљачи, надлежни не хају

стр. 24

ПРЕНЕТО ИЗ ПРИВРЕДНОГ ПРЕГЛЕДА

Највећи синдикати Железница Србије од Владе траже помоћ у дијалогу са директором Симоновићем

НИ РЕЧИ ЗА СЕДАМ МЕСЕЦИ

Директор мимо Закона о раду и Колективноговора са нама „разговара“ путем изјава у медијима, и најављује штрајк у наше име, укида дневнице за смештај, исељава синдикат из Немањине тврди Мирко Лазић, председник Синдиката железничара Србије

Најбројнији и репрезентативни синдикати Железница Србије упутили су писмо државном врху у којем траже помоћ у остваривању социјалног дијалога са генералним директором Драгољубом Симоновићем.

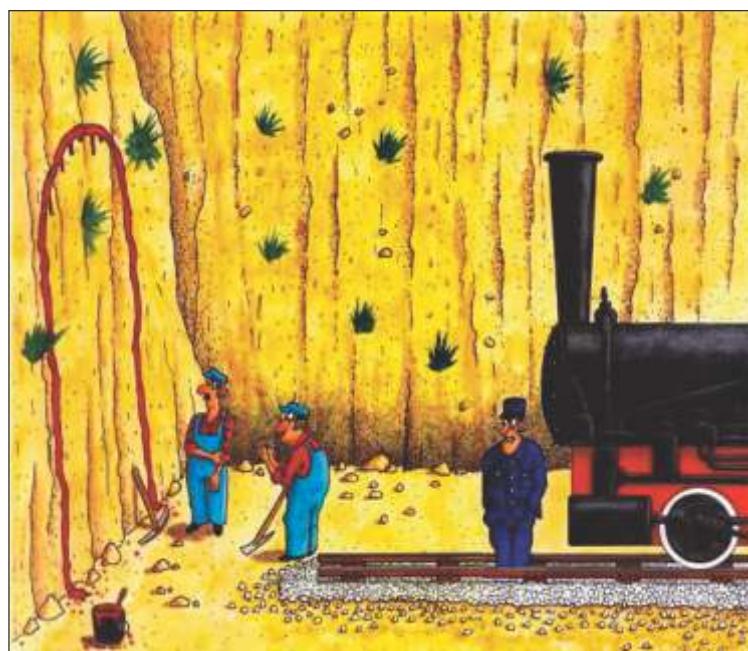
„Од када је Симоновић, 21. децембра прошле године, изабаран на функцију генералног директора до данас, дакле пуних седам месеци, тражимо да се оствари комуникација и заједнички разговор о веома сложеним виталним

Суштину спора са директором Лазић налази у оштрим мерама штедње и могућем укидању субвенција овом јавном предузећу. „Међутим, нема никаквог спора око тога да смо сагласни са рационализацијом трошкова и пословања, али како је могуће да је директор довоје 160 нових радника, а истовремено најављује да је још 2000 вишак“, каже Лазић.

Синдикат железничара Србије, Унија синдиката српских железница и Синдикат извршних служби српских железница окупљају око 13000 чланова, а након што је 15. јула истекао ултиматум за преговоре са првим човеком Железница, упућен је ургентан захтев председнику и првом потпредседнику Владе, као и министрима за саобраћај, финансије и привреду, рад. За данас је заказана и прес конференција у Београду на тему овог конфликта, стања и односима у компанији.

Трзавице су највише изазвале најаве укидања субвенција од 1,5 милијарди динара, што по оцени већинских синдиката може довести до угрожавања система, инфраструктурних капацитета. Постоји и страх од смањења плате које су 30000 динара, за два одсто повећане у априлу. У недавној изјави Танјугу, Симоновић истиче да оперативним радницима плате неће бити „скресане“ ни динар, већ ће та мера важити за руководство.

„У прва три месеца ове године уштеде износе 2,8 милијарди динара, а синдикати питају где је тај новац“, указао је Симоновић. Објашњава да су Железнице наследиле 47 милијарди дуга за робе и услуге и 155 милијарди евра девизних дуговања. Говорећи о мерама штедње каже да су током пет месеци ове године дневнице биле 61000 евра, а у истом периоду лане 144000 евра, од чега за синдикате 75000 евра, а ове године није одобрен ни евро. Директор Железница доје да ће синдикати морати да напусте хотел Београд, те да се иселе из зграде у Немањиној улици, те да нема више трошкове на „хотеле, мотеле, бунгалове, што је изазвало реакцију једног дела синдиkalног руководства“.



питањима од интереса за целу компанију и положај радника. Међутим, већ седам месеци он то одбија што је супротно свим прописима Закона о раду и потписаном Колективном уговору", истиче за „Привредни преглед" Мирко Лазић, председник Синдиката железничара Србије. Лазић тврди да у последње време у више медија даје неистине и увредљиве коментаре о синдикатима, највише о укидањима дневница, избацујући синдиката из канцеларија у седишту у Немањиној...

„Чак је било извесних најава штрајка о чему уопште није било говора са наше стране", тврди Лазић.



Београд, 04.07.2013

Немањина 6

дел.бр 01/13

ГЕНЕРАЛНОМ ДИРЕКТОРУ „ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“ ад
ИЗВРШНОМ ДИРЕКТОРУ ЗА СТРАТЕГИЈУ РАЗВОЈ И ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ
ИЗВРШНОМ ДИРЕКТОРУ ЗА ИНФРАСТРУКТУРУ И ПРЕВОЗ
ДИРЕКТОРУ ДИРЕКЦИЈЕ ЗА ПРЕВОЗ
ДИРЕКТОРУ ДИРЕКЦИЈЕ ЗА ИНФРАСТРУКТУРУ
ПОМОЋНИКУ ГЕНЕРАЛНОГ ДИРЕКТОРА ЗА ПРАВНЕ ПОСЛОВЕ ОПШТЕ ПОСЛОВЕ И
ЉУДСКЕ РЕСУРСЕ
ПОМОЋНИКУ ГЕНЕРАЛНОГ ДИРЕКТОРА ЗА ЗАВИСНА ПРЕДУЗЕЋА

Дана 04.07.2013. године с почетком у 11⁰⁰ у великој сали управне зграде „Железнице Србије“ ад одржана је заједничка седница председништва Синдиката железничара Србије, Синдиката извршних служби српских железница и Уније синдиката српских железница и том приликом усвојени су следећи

ЗАКЉУЧЦИ

1. Захтева се у што краћем временском периоду а најкасније до 15.07.2013. године одржавање састанка пословодства „Железнице Србије“ ад на челу са генералним директором са три председништва репрезентативних синдиката који делују у предузећу и то: Синдиката железничара Србије, Синдиката извршних служби српских железница и Уније синдиката српских железница. Тема састанка је актуелна ситуација у „Железницама Србије“ ад.
2. Захтева се обавезно учешће репрезентативних синдиката у свим активностима које се спроводе у „Железницама Србије“ ад у вези са социјално – економским и радно – правним статусом запослених а у складу са одредбама Закона о раду, Колективног уговора и у предходном периоду потписаних Споразума са Владом Републике Србије и послодавцем.
3. Захтева се поштовање одредби Закона о раду и Колективног уговора од стране послодавца, будући да се исте не поштују и крше на шта су репрезентативни синдикати у више наврата упозоравали послодавца.

- У образложењу тачке 1. наведених закључака достављамо Вам нека од питања за која сматрамо да их треба размотрити на састанку:



- непоштовање и кршење одредаба Колективног уговора који се примењује у „Железницама Србије“ ад и Закона о раду
- статус „Железнице Србије“ ад у односу на Закон о привредним друштвима и Закон о јавним предузећима
- имовина „Железнице Србије“ ад у односу на статусне промене у складу са напред наведеним законима као и осталим законским одредбама које регулишу ту материју
- реструктуирање предузећа и учешће синдиката у овом процесу
- израда квалитетног социјалног програма уколико реструктуирање предузећа буде имало за последицу евентуални вишак запослених
- смањење обима превоза и неповољни економски ефекти по предузеће
- рад приватних оператора на железничкој мрежи Србије
- однос „Железнице Србије“ ад и Дирекције за железнички саобраћај по питању „лиценце за саобраћај и сертификата за безбедност“
- заказивање седнице о безбедности и уредности железничког саобраћаја
- дезинформисање јавности о појединим ситуацијама у предузећу и улога медија центра „Железнице Србије“ ад у томе
- образложење пријема новозапослених, а посебно кадрова са високим зарадама и којефицијентима који су у супротности са Прилогом 1 Колективног уговора који се примењује у „Железницама Србије“ ад, као и непоштовање члана 9 наведеног колективног уговора
- економски ефекти путовања у иностранство представника „Железнице Србије“ ад
 - У образложењу тачке 2. и 3. наведених закључака достављамо Вам преглед неких од чланова Колективног уговора који се примењује у „Железницама Србије“ ад као и Закона о раду чије се одредбе крше или непримењују
- у предходном периоду већ смо упозорили на кршење одредаба Колективног уговора који се примењује у „Железницама Србије“ ад и то у члановима 9, 81, 83, 84, 122 тачка 6, 124 став 4, 125, 128, 130 и 131
- такође кршењем одредаба наведених чланова Колективног уговора који се примењује у „Железницама Србије“ ад кршите и чланове Закона о раду и то члан 3 став 1, члан 8 став 2, члан 13, члан 16 тачка 1, 4 и 5, члан 18, члан 19, члан 80 став 1, члан 83 став 2, члан 118 тачка 2, чланови 147, 150, 151, 209, 210, 240 и 262
- Споразум о прекиду штрајка број 300/2009-725 од 25.05.2009. године тачка 7 став 5

Напомињемо да су напред наведени закључци последица недостатка социјалног дијалога послодавца и репрезентативних синдиката, који су у више наврата репрезентативни синдикати у писаној и усменој форми предлагали ради превазилажења насталих проблема, а у циљу квалитетног и ефикасног обављања послова превоза робе и путника с посебним освртом на безбедност и уредност железничког саобраћаја, заштите интереса запослених као и очувања и побољшања економске стабилности предузећа, како би у будуће као национални оператор могли да будемо конкурентни на железничком тржишту пружања услуга превоза робе и путника.

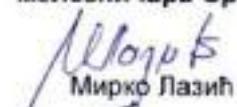
Такође напомињемо да ће евентуални изостанак социјалног дијалога послодавца и репрезентативних синдиката имати за последицу обраћање Влади Републике Србије, ресорним министарствима као и осталим надлежним институцијама, а широј јавности путем конференције за медије предвиђеној за 17.07.2013. године, како би исте упознали са актуелном проблематиком у „Железницама Србије“ ад.

Синдикат железничара Србије, Синдикат извршних служби српских железница и Унија синдиката српских железница обавестиће синдикалне централе којима припадају као и



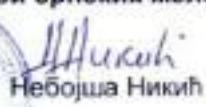
међународне синдикалне организације у које су учлањени о недостатку социјалног дијалога са послодавцем и захтеваће од истих да оштро реагују по том питању.
Наведене синдикалне организације обратиће се и Агенцији за мирно решавање радних спорова због проблематике наведене у тачкама 2 и 3 ових закључака.

председник Синдиката
железничара Србије


Мирко Лазић



председник Синдиката извршних
служби српских железница


Небојша Никић

председник Уније синдиката
српских железница


Бранислав Петровић





ХРОНОЛОГИЈА (НЕ) ДИЈАЛОГА

Безброј дописа послодавцу за отпочињање социјалног дијалога без одговора. Самовоља и апсолутизам опасни преседани

3 а разлику од претходних челника „Железница Србије“ са којима су синдикати успевали да кроз дијалог дођу до решења, у циљу бољег и успешнијег функционисања железничког система и оно што је најбитније, решили проблеме који муче раднике, са актуелним челницима то није тако.

Наime, од 21. децембра прошле године, од како је изабрано ново пословодство на челу са Драгољубом Симоновићем, Синдикат железничара Србије тражи да се успостави комуникација и разговор о веома важним и сложеним питањима која су од посебног значаја за предузеће и социјално материјални положај запослених.

СЖС сматра да би се социјалним дијалогом дошло до решавања бројних проблема у предузећу.

До сада је упућено неколико дописа генералном директору за разговоре. Међутим, позива за разговор није било, изузев једног кратког рекло би се брифинга, са којег су раднички представници отишли са обећањем да ће ускоро уследити појединачни позиви синдикатима за разговор.

Како до обећаног позива на разговор, није дошло у драгледно време, председништва три репрезентативна синдиката нашег предузећа: Синдикат железничара Србије, Унија синдиката Српских железница и Синдикат извршних служби Српских железница, одржали су заједничку седницу 4. јула на којој су донели закључке који су упућени пословодству. Затражено је да се најкасније до 15. јула отпочне прави социјални дијалог.

Генерални директор је 10. јула упутио допис репрезентативним синдикатима да због ангаџованости пословодства и стручних служби, није могуће организовати састанак, уз обећање да ће до разговора доћи у што краћем року, не наводећи који је тај рок.

По добијеном оваквом одговору, три репрезентативна синдиката упутила су дописе председнику и првом подпредседнику Владе републике Србије, министру за саобраћај, министру за финансije и привреду и министру рада запошљавања и социјалне политike, у којем траже да се изврши утицај на пословодство „Железница Србије“ а.д. како би отпочео социјални дијалог.

Репрезентативни синдикати (СЖС, УССЖ, СИССЖ), одржали су конференцију за штампу 19. јула на којој су учествовали председник

СЖС, Мирко Лазић, председник УССЖ, Бранислав Петровић председник СИССЖ, Небојша Никић и генерални секретар СЖС, Предраг Спасић.

Представици репрезентативних синдиката су између остalog истакли да је реч о „опасном преседану који на мала врата уводи самовољу и апсолутизам“.

Да напред изречено има оправдање, говоре и следеће чињенице:

– Генерални директор је са сарадницима 18. јула одржао састанак са представницима нерепрезентативних синдиката. Шта рећи, ако се зна да репрезентативни синдикати окупљају 13.500 запослених, да 2084 нису чланови ни једног синдиката, од 18254 запослена? С ким и са чијим представницима се воде разговори?

– Нерепрезентативни синдикати који нису учествовали у изради важећег Колективног Уговора, добијају прилику да буду укључени у креирање анекса тог уговора.

– Ускраћују се права на налог за службена путовања по основу синдикалних активности.

– Најава штрајка железничара, за који репрезентативни синдикати нису ни знали, а припуштује им се организовање.

Једном речију, послодавац на све начине покушава да ускрати синдикална права и one-mogućih деловања синдиката.

У међувремену, три репрезентативна синдиката на заједничкој седници одржаној 7. августа донели су одлуку о одржавању још једне конференције за новинаре, која је заказана за 22. август 2013. године.

Осмог августа, стигао је допис за састанак генералног директора, пословодства и репрезентативних синдиката, са почетком у 14^h истог дана. Због раније преузетих обавеза, представници репрезентативних синдиката нису били у могућности да се одазову и присуствују састанку. Преложено је да се састанак одложи за период 12–16. августа.

У међувремену је од послодавца добијен позив за разговор заказан за 27. август, па је одлучено да се најављена конференција за новинаре, одложи.

О току седнице и донетим закључцима, чланство ће бити благовремено обавештено.

У наредном броју листа СИЖЕ следи детаљан извештај.

Радојевић В.



ОДРЖАН САСТАНАК СА ГЕНЕРАЛНИМ ДИРЕКТОРОМ

Не треба да будемо противници, већ партнери, са циљем да нађемо заједничку платформу за излазак из кризе

Након вишемесечних захтева и покушаја да се успостави неопходна комуникација са генералним директором и пословодством „Железнице Србије“ а.д., на позив генералног директора Драгољуба Симоновића, 27.8.2013. године одржан је састанак пословодства са представницима три репрезентативна синдиката, Синдиката железничара Србије, Уније синдиката српских железница и Синдиката извршних служби српских железница. На дневном реду састанка нашле су се теме везане за активности на реструктуирању „Железнице Србије“ а.д., мере штедње и смањење трошкова, повећање обима превоза робе и путника у железничком саобраћају, заједничке задатке пословодства и репрезентативних синдиката, динамику радова на реконструкцији пруге „Панчево – Београд, на коридорима X и XI и станици Прокоп, реализацији кредита ЕБРД IV и V, као и актуелним проблемима у функционисању „Железнице Србије“ а.д. Састанак је одржан у веома коректној и конструктивној атмосфери, уз констатацију да теме које су на дневном реду треба да послуже као основа за даљу сарадњу, а да ће се убудуће о свакој теми понаособ водити свеобухватна и детаљана расправа.

У уводном излагању, генерални директор „Железнице Србије“ а.д. Драгољуб Симоновић, истакао је да има много проблема у нашој кући, да синдикати то боље знају од њега и да запослени најбоље знају са каквим се проблемима сусрећемо, тако да синдикати треба кроз будућу сарадњу да допринесу њиховом решавању кроз правовремено достављање информација и давање одговарајућих предлога. Оправдана је примедба на реткост сусрета пословодства и синдиката, не бежи од сарадње и сматра да ће она у будућем периоду бити на потребном нивоу. Када је реч о односу пословодства и синдиката, став генералног директора је да не треба да будемо противници већ партнери, у циљу да нађемо заједничку платформу за излазак из кризе. На истом смо задатку, тако да је неопходно да размењујемо информације, јер је то најбољи начин за сузбијање дезинформација и неистина, које могу да нанесу велику штету у функционисању система. Размена ин-

формација је неопходна, истакао је даље генерални директор, тим пре што као генерални директор не може да зна све и потезе вуче на основу информација које му дају сарадници. Радом одређених кадрова, чак и оних које је сам поставио, није задовољан, тако да најављује одређене промене у руководећој структури. Ефекти свих мера које су предузете нису онакви какве је генерални директор очекивао. Многе од њих су проистекле из потреба штедње, има помака на боље, али има још доста простора и за уштеде и за друге мере које ће допринети успешнијем функционисању система. Важно је истаћи да је обезбеђена сигурност запослених када су зараде у питању, без обзира што су нам субвенције неоправдано смањене. Један од приоритета у наступајућем периоду је наставак активности на реструктуирању, пре свега кроз определење за најефикаснију и за наше услове (финансијске и техничко-технолошке) најприхватљивију и одрживу организациону структуру. У том процесу је веома важна улога синдиката, пре свега кроз правовремено и истинито информисање запослених и учешће у заштити запослених од свих негативних ефеката које собом може носити процес реструктуирања. Генерални директор сматра да се мора извршити прерасподела запослених према потребама система, тако да је неопходно да се многи кадрови больше искористе тако што ће бити послати на терен, нарочито у оним организационим деловима у којима недостају извршиоци.

Мирко Лазић, председник СЖС, указао је на потребу да се проблеми решавају ефикасније кроз међусобну сарадњу синдиката и пословодства. Истакао је да репрезентативни синдикати морају да буду активније укључени у процес реструктуирања кроз учешће у радним групама. Поновио је раније захтеве СЖС да се отпочне са израдом новог Колективног уговора, с обзиром да је постојећим нарушена унутрашња расподела, пре свега кроз прилог I, да је неопходно активније праћење примене Колективног уговора, нарочито поглавља X, јер се крше његове одредбе или не примењују од стране послодавца, односно шефова секција. Мирко Лазић је истакао потребу издвајања топлог оброка и регреса из цене радног сата, што

је био и став генералног директора, даље, да ли ће бити социјалног програма с обзиром на велико интересовање запослених, да је неопходно обезбедити услове за несметан рад синдиката, као и да је неопходно успоставити прави социјални дијалог између синдиката и послодавца у циљу решавања питања од заједничког интереса. Поставља питање да ли се ради нова систематизација, с обзиром да по том питању има доста опречних информација. Критикује кашњење у доношењу Правилника о повлашћеној вожњи, као и регулисање повластице П-9 и многе мањкавости у регулисању ове материје, уз напомену да смо Упутство о превозу ствари за потребе запослених на програма ЖС, добили тек данас.

Бранислав Петровић, председник Уније синдиката српских железница, критиковао је досадашњу несарадњу и чињеницу да послодавац није одговорио на закључке које су му ова три синдиката доставила још 4.7.2013. године, што је за последицу имало одржавање конференције за штампу. Истакао је да постоји обавеза партнерског односа са међусобном разменом информација, чега до сада није било, што за последицу има самовольну примену Закона, Колективног уговора, Правилника и прописа од стране појединача из пословодства. Због учесталих ванредних догађаја и стања инфраструктурних капацитета и возних средстава, сматра да је неопходно одржавање тематске конференције о безбедности саобраћаја, што је био један од захтева ових синдиката, али до данашњих дана нема одговора. Изнео је захтев да се кроз реструктуирање не жури са физичким одвајањем унутар предузећа, док се не изврши финансијска и техничко-технолошка консолидација. Када је у питању евентуални вишак запослених услед организационих промена, Петровић захтева да се јасно дефинише у којим организационим деловима постоји и која је квалификационна структура у питању. Такође треба јасно дефинисати и мере штедње, али тако да оне не производе негативне последице. Сматра да је неприхватљиво што се у појединим медијима појављују изјаве које синдикат представљају у негативним конотацијама.

Када је у питању издвајање топлог оброка и регреса из цене радног сата, оно за последицу не сме да има „обарање“ цене радног сата, већ треба кроз Програм пословања од Владе Републике Србије тражити додатна средства за те намене. Захтева обавезно учешће репрезентативних синдиката на седницама Скупштине „Железнице Србије“ а.д, када су на дневном реду питања од значаја за социјално-економски положај запослених.

Небојша Никић, председник Синдиката извршних служби српских железница, констатује

да генерални директор има лоше информације од својих сарадника. Упутио је критику због смањења субвенција железници и сматра да је требало по том питању да уследи заједнички наступ синдиката и пословодства према Влади, као у претходном периоду када, не само да није смањена субвенција, већ смо успели да „утурамо“ значајна додатна средства кроз ребаланс буџета. Никић се критички осврну на препоруку генералног директора да руководећи кадрови (директори сектора, шефови секција, па чак и надзорници и прегледачи кола) не треба да буду чланови синдиката. Истакао је да је то у супротности са чл. 18. и 206. Закона о раду, који забрањује дискриминацију запослених по било ком основу, па и по основу синдикалне припадности. Велики проблем у функционисању система представља лоше стање инфраструктуре - пруге и велики број лаганих вожњи, што за последицу има доста ванредних догађаја. Један од узрока за ванредне догађаје види у недостатку извршилаца у ЗОП-у и СП-у.

Извештаје из својих ресора поднели су Рајко Ковић, помоћник генералног директора за економске послове, Негосав Теофиловић, директор дирекције за превоз и Владимир Радовић, директор дирекције за инфраструктуру.

Одговарајући на појединачна питања и констатације председника синдиката, генерални директор је још једном поновио да је данашњи састанак припрема за наредне разговоре са синдикатима и да ће синдикати у што краћем року добити писани материјал у којем ће бити заступљене све битне теме за пословање „Железнице Србије а.д, на које ће они дати примедбе и сугестије и да је то почетак озбиљне сарадње пословодства и синдиката, која подразумева да ће синдикати бити укључени у све битне активности пословања система. Истакао је да се не ради нова систематизација, јер још увек није урађена нова организација. Формирана је комисија за реструктуирање која има задатак да уради нову организацију „Железнице Србије“ а.д, са тачно одређеним роковима. Основна идеја је да се направи предузеће за инфраструктуру, предузеће за превоз путника и robe и „кровно“ предузеће. У току је израда финансијске анализе и разграничење имовине, тако да се планира да нова организација почне да функционише 1.1.2014. године. Када је у питању поштовање Закона и осталих прописа, генерални директор каже да неће повући ни један потез који није у складу са законом, а то важи и за његове сараднике, којима је лично издао наредбу да се поштују закони, не само према синдикатима, већ и осталим запосленима. Док су закони и друга правила на снази, морају се поштовати. Наравно, наставио је генерални директор, дешавају се грешке и ради се на њи-



ховом исправљању. Али, као што је и на почетку састанка изјавио, добија информације од својих сарадника на основу којих реагује, а ако су те информације нетачне, или имају за циљ негативну намеру, биће одмах санкционисани.

Влади Републике Србије достављен је захтев за обезбеђивање финансијских средстава за социјални програм за 2000 запослених у „Железнице Србије“ а.д и 1300 запослених у зависним друштвима. Што се тиче новог Колективног уговора, сматра да треба сачекати доношење новог Закона о раду, а у међувремену ће се радити на Анексу постојећег, чију ће радну верзију, коју је израдио послодавац, синдикати добити како би могли да разговарамо и преговарамо. Када је реч о запосленима који примају зараду по члану 60. Колективног уговора, истиче да је и ту ставио примедбу својим сарадницима, који му још увек нису доставили податке, како би се они анализирали и предузеле одговарајуће активности по овом питању.

На крају, генерални директор се захвалио синдикатима и изнео став да је потребно да постоји заједнички наступ синдиката и пословод-

ства, јер имамо много проблема и потребно је да се они решавају у што краћем року. Синдикатима ће у најкраћем року бити достављени писани материјали по темама које су биле на дневном реду, како би доставили примедбе и сугестије и дао предлог да се у наредних 15 дана организује састанак са сваким синдикатом посебно, како би се разговарало о активностима, а након тога биће организована заједничка седница, на којој ће се донети одговарајући закључци пословодства и репрезентативних синдиката.

Надамо се да је, после готово осам месеци захтева и покушаја за успостављањем контакта и правог социјалног дијалога, ово почетак једног другачијег односа са послодавцем, заснованог на принципима међусобног уважавања и сарадње усмерене на остваривање заједничких циљева у покушају да „Железнице Србије“ крену путем просперитета и развоја, што ће довести и до далеко бољег социјално – економског положаја запослених.

П. Спасић

РЕПУБЛИЧКИ ОДБОР

КАКО ДО СОЦИЈАЛНОГ ДИЈАЛОГА?

Крешење Закона о раду и Колективног уговора, уз нестручно урађен правилник 643- директан атак на права радника. Решити све противречности рекреативног одмора и обезбедити средства за Фонд солидарности

Теме десет прве редовне седнице Републичког одбора Синдиката железничара Србије, одржане 31. јула у великој сали „Железница Србије“ ад, биле су посвећене одржаној конференцији за штампу три репрезентативна синдиката, рекреативно - превентивном одмору, проблемима Фонда солидарности и Правилнику 643.

На почетку седнице, верификован је мандат новом члану РО, Драгану Марјановићу из ЈСО ЗОВС који је заменио Радована Шкорића, чији је мандат престао због одласка у пензију.

Председник СЖС, Мирко Лазић обавестио је чланове РО да, и поред уредног позива, нико од пословодства не присуствује седници, без икаквог образложења.

Неприсуствовањем седници, послодавац је по ко зна који пут подценио и омаловажио не само носиоце функција, већ и најбројнији синдикат на железници, али и више од тринест хиљада запослених радника чланова репрезентативних синдиката.

Председник СЖС, обавестио је присутне о

дешавањима у синдикату између две седнице, са посебним освртом на однос послодавца према синдикатима.

Наиме, на седници председништва три репрезентативна синдиката: СЖС, УССЖ и СИССЖ, одржаној 4. јула, генералном директору достављени су закључци са захтевом да се што пре отпочне са правим социјалним дијалогом.

За очекивати је било да одговора неће бити, па су упућени дописи председнику Владе републике Србије, првом потпредседнику Владе и министрима: саобраћаја, финансија и привреде и министру за рад запошљавања и социјалну политику, како би извршили утицај на пословодство предузећа, за отпочињање социјалног дијалога који је од изузетног значаја, како за запослене тако и за предузеће.

Конференција за новинаре одржана је у Медија центру 19. јула, уз присуство новинара из већине штампаних и електронских медија.

Представници три репрезентативна синдиката су на одржаној конференцији, у демократ-

ском и цивилизованим духу, аргументовано изнели проблеме на железници са акцентом на недостатку дијалога. Заказивање ове конференције је био једини начин да се чује глас синдиката.

Када је реч о даљим активностима три репрезентативна синдиката, договорено је да се 6. августа одржи заједничка седница сва три председништва, како би се договориле даље активности, рекао је Мирко Лазић.



Председници свих седам ЈСО, пренели су закључке донете на својим седницама, на којима се даје пуна подршка репрезентативним синдикатима, у настојањима да се што пре отпочне са социјалним дијалогом, уз предлог да се одржи још једна конференција за новинаре.

Драган Ранђеловић је, између осталог, истакао да се по одржавању предложене конференције предузму све остале синдикалне методе борбе, укључујући и оне радикалније.

Овакав однос послодавца непримерен је у демократском друштву, јер све говори да је основни циљ уништавање синдикалног покрета, истакао је Ранђеловић.

Предлози за укидање накнада по основу ноћног рада, рада недељом и сличне, директан су удар на раднике, нажалост, како рече Ранђеловић, за то су изгледа нашли погодног синдикалног лидера који ће све то прихватити и потписати.

Успут, треба рећи да је и репрезентативност синдиката који представља дотични - дискутабилна, а уз то он је и идејни творац - агитатор тужби против предузећа, по основу сменског рада.

Милан Девеџић замера што се дosta чекало да се послодавац удостоји и прими представнике радника. Он је од самог старта био за ра-

дикалније синдикалне методе борбе.

Такође мисли да је све потписано од стране једног синдиката невалидно.

Проблеми су присутни и што је најгоре само се гомилају, попут тумачења да се не издају налози за службена путовања по синдикалном основу, што је у супротности са Законом о раду и Колективном уговору.

По том основу РО је усвојио одлуку да се против непосредних руководилаца који крше

Закон о раду и Колективни уговор, покрене поступак код инспекције рада, али и тужбе.

Правилник 643 којим се дефинишу повластице на железници, нестручно је урађен и има доста мањавости, уз то, његова примена је почела преко ноћи.

И поред тога што је било примедби на закаснулу реакцију, чланови РО сагласни су да је неопходно формирати комисију СЖС, која ће сачинити примедбе на спорни Правилник и доставити их послодавцу.

Када је реч о рекреативном одмору, све тече по плану. Међутим, присутно је и незадовољство пре свега са дестинацијама. Како рече Драган Ђерић, мора се знати које су ингеренције Комисије, а које Председништва. Када је реч о рекреацији Одбор ЈСО ЕТП, донео је одлуку да се о проблемима који се јављају мора озбиљно разговарати, по завршеној рекреацији.

Незадовољства има и у Нишком чвиру. Нарочито када је реч о броју ваучера, али и са ингеренцијама и овлаштењима Координатора комисије Драгослава Антића.

Председица Комисије СЖС за рекреативно-превентивни одмор, Мирјана Пантић, објаснила је присутним услове под којима они који немају ваучере, могу да летују.



Доста бурних коментара изазвала је информација да ће бити проблема са исплатама солидарне помоћи по основу тешке материјалне ситуације, јер средстава има само за јули ме-



сец, па се само од себе намеће питање, шта и како даље?.

Посебан проблем лежи у чињеници да је фонд солидарности исцрпљен, јер је солидарна помоћ по основу тешке материјалне ситуације исплаћивана у стопостотном износу и за

то неко мора да сноси одговорност. Мада, с обзиром на материјални положај железничара, помоћ би требало да добију сви запослени.

На месту је и констатација Живановић Милисава СО ЗОВС Лајковац, да је недопустиво да синдикат редовно даје помоћ по овом основу, а да то не ради послодавац. Али је од тога горе, да помоћ добијају чак и они, који судећи по возном парку, то не заслужују. Возе Мерцедесе, а траже помоћ.

Како би се проблем решио у интересу чланства, донета је одлука да се члан 4. тачка 9, Правила фонда солидарности, стави ван снаге, до даљег.

Обавезује се Комисија фонда солидарности да уради предлог новог Правилника о раду. О томе би требало да се изјасне СО, JCO и РО до 1. новембра, како би се са применом почело од 1. јануара 2014. године.

И поред размимоилажења у појединим случајевима, различитим погледима и идејама, ова седница РО показала је да СЖС има снаге да се избори за своје циљеве, пре свега за интересе чланства.

Владимир Радојевић

JCO ЗОВС

СИНДИКАТ НА МАРГИНИ ?!

Дешавања у предузећу, различита тумачења колективног уговора, када је реч о неиздавању налога за службена путовања, vezаних за синдикални рад, конференција за новинаре три репрезентативна синдиката и предстојеће РСИ радника Сектора ЗОВС, биле су главне теме тридесет пете редовне седнице Одбора JCO ЗОВС, одржане 18. јула у Београду.

Званичних информација о дешевањима у предузећу још увек нема, мада се незванично зна да послодавац увељко ради на изменама Колективног уговора, посебно у деловима који се односе на рад синдиката.

Наиме, послодавац настоји да се активности синдиката сведу на маргину. По мишљењу послодавца, синдикати су имали многе привилегије и остварили велике зараде, чиме су, најврдно, оштетили предузеће.

Имајући у виду целокупну ситуацију у предузећу и игнорисање сваког вида сарадње са синдикатима, три репрезентативна синдиката који заједно окупљају тринест хиљада, од укупног броја запослених на железници, предузели су одређене активности.

Због односа послодавца према синдикатима и избегавања дијалога од значаја, како за запослене тако и за предузеће, СЖС, Унија синдиката Српских железница и Синдикат извршних служби Српских Железница, организовали су у Медија центру конференцију за штампу 19. јула.

Марјан Јанковић упознао је одбор са захтевима репрезентативних синдиката, истакавши притом да су исти упућени и на адресе надлежних министарстава, као и председнику и првом подпредседнику Владе републике Србије.

Суштина захтева је поштовање закона о раду и Колективног Уговора, али пре свега неопходност отпочињања социјалног дијалога.

Одбор JCO ЗОВС, дао је пуну подршку свим активностима репрезентативних синдиката, све у циљу превазилажења тренутне ситуације и бољег социјално материјалног положаја запослених.

Поред превазилажења проблема око не издавања налога за синдикалне активности, како је истакао Зоран Киричић, неопходно је решити проблеме са повластицама П 6 и П 9, као и укидање потврде за децу старију од осмнаест

година (да ли су удата, односно ожењена), јер се за добијање потврде плаћа такса, што запослене доводи у дилему, да ли уопште требовати П4.

Уз то, треба настојати да се измене Правилник 643 којим се регулишу повластице на жељезници, јер има доста недостатака.

Када је реч о информисаности радника на терену, Драган Марјановић је истакао да је она слаба и том проблему треба посветити више пажње.

ЈСО СТП

ДОТАКЛИ СМО ДНО ДНА

СЖС је упутио пет – шест позива послодавцу о неопходности отварања социјалног дијалога, али одговора и даље нема. У међувремену смо изгубили посао са „Фијатом“, па синдикат интересује ко је за то одговоран?

Седмој редовној седници Одбора ЈСО СТП, која је одржана је 30. јула, присуствовао је и заменик председника СЖС Јасминко Пијетловић.

На почетку седнице, о актуелној ситуацији у синдикату и предузећу говорио је Драган Ранђеловић, осврнувши се на закључак Одбора ЈСО СТП од 16. маја, када је заузет став поводом игнорисања дописа Синдиката жељезничара Србије упућених пословодству.

После информације о условима под којима ће се организовати спортске игре, донета је одлука да се 21. спортски сусрети ЈСО ЗОВС одрже у бањи Врујци, у периоду од 4. до 7. септембра.

Како би све припреме биле благовремено завршене, одлучено је да сви председници СО најкасније до 25. августа доставе списакове учесника игара.

Божић Драган

цијалног дијалога, али одговора и даље нема.

Ранђеловић је истакао и да се у изјавама медијима, од стране менаџмента, пласирају разне дезинформације, као што је и информација „о штрајку синдиката“, а која није тачна.

Он се осврнуо и на чињеницу да је Влада смањила субвенције жељезници за 1,5 милијарди, па се отвара и питање исплате зараде за новембар и децембар.

У међувремену смо изгубили посао са „Фија-



Он је нагласио, да је од доласка генералног директора Драгољуба Симоновића, одржан само један кратак састанак (који је трајао око популарнија сата) у марта, када је директор обећао да ће „убрзо бити уприличен нови састанак“, али до данас до њега није дошло.

СЖС је у међувремену упутио пет – шест позива послодавцу о неопходности отварања со-

том“, па синдикат интересује, ко је за то одговоран?

Због свега што се у претходном периоду дошао, Ранђеловић је обавестио чланове Одбора ЈСО, да су три репрезентативна синдиката (СЖС, Синдикат извршних служби српских жељезница и Уније Синдиката Српских жељезничара), 4. јула, одржали заједнички састанак



и том приликом донели закључке са којима су се обратили пословодству, а којима се захтева:

да се у што краћем временском периоду, најкасније до 15. јула, одржи састанак пословодства „Железнице Србије“ а.д. на челу са генералним директором са председништвима ова три репрезентативна синдиката, на тему „Актуелна ситуација у „Железнице Србије“ а.д.

Захтевано је обавезно учешће репрезентативних синдиката у свим активностима које се спроводе у „Железнице Србије“ а.д. у вези са социјално – економским и радно – правним статусом запослених, а у складу са одредбама Закона о раду, КУ и у претходном периоду потписаних споразума са Владом РС и послодавцем.

Захтева се поштовање одредби Закона о раду и КУ од стране послодавца, будући да су ови репрезентативни синдикати, више пута указивали послодавцу на једнострano кршење ових аката.

С обзиром да до траженог састанка није дошло, репрезентативни синдикати су 19. јула, одржали Конференцију за штампу у Медија центру, која је била одлично организована и изузетно посећена од стране медијских кућа.

Драган Ранђеловић је, такође истакао и чињеницу да је, од долaska на чело предузећа, генерални директор, мимо свих огласа и потреба примио преко 100 људи по партијској основи.

У договору три репрезентативна синдиката, због свега реченог, упућено је писмо председнику Владе Републике Србије, првом потпредседнику Владе, министру за саобраћај, министру за финансије и привреду и министру рада, запошљавања и социјалне политике, са упозорењем да послодавац избегава сваку врсту социјалног дијалога са репрезентативним синдикатима.

Изостанак непосредне комуникације генералног директора са синдикатима у предходном периоду, речено је, довоје је до низа проблема на социјално – економском и радно правном статусу запослених у предузећу.

Закључујући своје излагање, Ранђеловић је рекао да је у писму наглашено, да синдикати подржавају активност Владе Републике Србије усмерене на побољшање економске стабилности земље и да у складу са таквим ставом, није било никаквих најава обуставе рада.

У расправи, по поднетом извештају, за реч се јавио Дејан Ђорђицовић, који је мишљења, да синдикати морају више да сарађују, јер је ситуација на железници, из дана у дан, све тежа. Он је истакао да, што пре, треба решити настале проблеме са издавањем П – 8 (налоги и дневнице) и поштовање члана 80 КУ, који се

односи на исплату надокнаде превоза за одлазак и повратак на посао.

Он је рекао да поједини железничари немају примања ни за социјалу, а камоли за потрошачку корпу, а да Правилник 643 треба преиспитати јер је укинута П – 6 за превоз деце жеlezничара, као и да велики пропуст пословодства представља промена обрасца П – 4 у јулу месецу. Кондуктери, ревизори и транспортни контролори су доведени у мат позицију, а срамно је да на обрасцу П – 4 нема ни име фирме. „Режијске“ су накарадне, јер кондуктери у возу немају увид о броју искориштених вожњи.

Момчило Милојевић подржава дискусију Ђорђицовића и сматра да неко хоће да укине железницу. Мишљења је да пословодство нема шта да понуди радницима и да зато неће дијалог са синдикатима, али и да СЖС мора да направи реорганизацију нашег синдиката и да обезбеди већу присутност представника синдиката на терену.

Мирослав Вучић је питao да ли постоји могућност уговарања социјалног програма за „вишак“ запослених?

Одговарајући на питање Ранђеловић је рекао, да је захтев за обезбеђење средстава за социјални програм решавања вишака запослених упућен Влади Републике Србије и да се очекује одговор.

Драган Милинковић је констатовао да за недостатак посла на железници није крив синдикат, већ менаџмент предузећа. Синдикату је обавеза да штити чланство од губитка посла, очување радних места, поправљање услова рада и уговарање цене рада.

Станислава Недељковић је замолила Председништво СЖС да једини вид наше борбе буде заједничко синдикално деловање, а никако појединачно.

Одбор JCO потом је усвојио закључак, према ком се даје апсолутна подршка досадашњим активностима три репрезентативна синдиката. У наредном периоду неопходно је поново организовати конференције за медије и ако не дође до промена у односу пословодства према ставовима синдиката, у септембру треба организовати протесте.

Одбор је донео предлог одлуке, упућене Председништву СЖС, да на наредној седници Републичког одбора треба формирати Комисију СЖС, која ће утврдити примедбе на Правилник 643.

Једногласно је прихваћен предлог да Дејан Ђорђицовић буде члан ове комисије испред JCO, чија обавеза би требало да буде, да се повластице П – 9, П – 6, П – 2 поново уреде Правилником 643.

У наставку расправе Зоран Ђорђевић поно-



во је апеловао на Председништво СЖС да се предузму активности за набавку заштитне одеће и обуће и образца за рад којих нема на терену.

Станислава Недељковић је изразила жаљење што није уважена примедба JCO СТП да се рекреација на Палићу смањи, а повећа број корисника на јефтинијим дестинацијама, како би се омогућило коришћење рекреације већем броју радника.

Она је истакла и да су радници, који су рекреацију користили у „Таластурсу“, доставили писане примедбе, да није било довољно хране у об-

условима пријема на овим дестинацијама.

Момчило Милојевић сматра да се у наредном периоду мора изнаћи могућност да човек из превоза буде члан Председништва СЖС.

Заменик председника СЖС, Јасминко Пијетловић је рекао да је Статут меродаван за састав органа СЖС. „Када будемо знали шта нас очекује у будућем периоду, ићи ћемо корак по корак и у трансформацију синдиката“.

Закључујући расправу, Драган Ранђеловић је предложио, да се за следећу седницу припреме извештаји и изврши свеукупна анализа рада JCO СТП, а свим учесницима РСИ одржа-



роцима („једна виршла за доручак, ван сваке памети“). Нејасно јој је да и поред тога неко опет „гра“ ову агенцију у сарадњу са синдикатом, иако је лоша и зато тражи да председник Комисије за рекреацију да одговоре у вези са лошим

ним у Кладову захвалио се на коректном дружењу и изванредно организованим спортским играма.

Снежана Солдо

Посетите наш сајт:
www.szs-railsyn.org

Синдикат жељезничара Србије
Немањина 6, соба 153, 11000 Београд - тел/факс: 381/11/3618-354 • e-mail: szs@yahoo.com


СИНДИКАТ ЖЕЉЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ





**ЈЕДИНСТВЕНА СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА
САОБРАЋАЈНО ТРАНСПОРТНИ ПОСЛОВИ**

Милоша Потрца бр.10/4 11000 Београд
телеф/факс 011/361 72 77, Жат 899 - 457

БРОЈ : 100/ 13 – 25

31.07.2013. год.

Б Е О Г Р А Д

На 05. седини Одбора ЈСО СТП, одржаној дана 30.07.2013. год. у великој сали „Железнице Србије“ а.д. у ул. Немањина бр.6 са почетком у 10:30 ч. на којој је писуствовало 20 чланова од укупно 45 чланова Одбора, донети су следећи

ЗАКЉУЧЦИ

1. Даје се ична подршка Председништву СЖС и осталим репрезентативним синдикатима у „Железнице Србије“ а.д. на иницијативи за отпочињање социјалног дијалога са Пословодством „Железнице Србије“ а.д.
Уколико не дође до социјалног дијалога заузети радикалне методе синдикалног деловања.
2. Формирати Комисију која би објединила све пристигле примедбе и мањкавости Правилника 643 који је недавно ступио на снагу и предложила измене и допуне наведеног Правилника РО СЖС на даљу реализацију.
3. Захтева се од надлежних служби набавка службене и занититне одеће и обуће, службених образаца (шалога, путних листова ...), јер недостатак истих угрожава безбедност и редовитост функционисања железничког саобраћаја.
4. Покренути иницијативу за враћање бесплатне услуге прегледа магнетном резонанцом за запослене у „Железнице Србије“ а.д. Са Заводом за здравствену заштиту радника уговорити и модернизовати прегледе запослених (појава нових болести) и иницирати приоритет запослених приликом прегледа.
5. Званичан податак о приходима и расходима за 2012. годину, поред буџетских средстава за 2012. годину, колики су сопствени приходи за 2012. годину.
6. Затражити од званичних служби податак колики је продужени и прековремени рад у 2012. години, колико је остало не исплаћено за 2012. годину.
7. Захтевати од послодавца и Владе Републике Србије решавање статуса Зависних предузећа. Коначан статус Зависних предузећа чија су Основачка Права пренета на Владу Републике Србије.
8. Информација надлежних докле се стигло са „решењем“ сменског рада.
9. Тражи се одговор зашто се не примењује степеновање високог образовања по важећем Закону о високом образовању

ПРЕДСЕДНИК ЈСО СТП

Рађеловић Драган



ЈСО ЕТП

СПРЕЧИТИ САМОВОЉУ ПОСЛОВОДСТВА

СЖС, већ осам месеци, уважавајући сва дешавања у предузећу, чека на почетак дијалога са послодавцем, како би активно узело учешће у реструктуирању, евентуалним припремама за отпочињање преговора за израду новог КУ и свим осталим активностима које директно утичу на социјални положај радника и уопште услове рада

Седница Одбора ЈСО ЕТП одржана је 25. јула у Београду, а седници је испред Председништва СЖС присуствовао Предраг Спасић, генерани секретар СЖС.

Председник ЈСО ЕТП, Драган Ђирић, је у уводној речи информисао присутне о конференцији за штампу, коју су одржала три репрезентативна синдиката, у Медија центру.

Општи утисак је да је конференција била успешна, а не сензационална, што је и била намера синдиката.

О свим активностима Председништва СЖС, Предраг Спасић је дао потпуну информацију рекавши да Председништво СЖС, већ осам месеци, уважавајући сва дешавања у предузећу, чека на почетак дијалога са послодавцем, како би активно узело учешће у реструктуирању, евентуалним припремама за отпочињање преговора за израду новог КУ и свим осталим активностима које директно утичу на социјални положај радника и уопште услове рада.

„СЖС је упутио више дописа према послодавцу у којима је ово захтевано, али без успеха. Све што смо радили на реструктуирању, стављено је ван снаге, ради се нешто ново, без икаквог учешћа репрезентативних синдиката.

Уз све то, послодавац је подигао медијску хајку на „синдикалце“, желећи да нашу улогу што више умањи.

Такође, у међувремену је сазван састанак са „малим синдикатима“, од којих неки имају и двадесетак чланова, а за сарадњу са нама, односно ова три репрезентативна синдиката, директор, нема времена. Због тога смо били принуђени да, заједно, организујемо конференцију за штампу и на тај начин укажемо на свакодневне проблеме радника на железници.

После одржане конференције, било је помака у томе што је Унутрашњој контроли наложено да испита како је изгубљен посао са Фијатом“ рекао је Спасић.

Он је рекао да ће се на следећој седници РО дефинисати даљи кораци који ће се предузимати у сарадњи са осталим репрезентативним синдикатима, осим са СРЖИС.

Према Спасићевим речима: „СРЖИС сматра да КУ треба да се сuspendује и прихвати све предлоге послодавца за измену КУ. Предлог радне групе послодавца за измену КУ, који нисмо добили званично, подразумева укидање или смањење многих социјалних давања радницима, а такође потпуно парализање рада синдиката.

Вероватно ће СРЖИС, један од репрезентативних синдиката, потписати предложене измене, без обзира на то што представљају мали број запослених и без обзира на то што није потписник КУ.“

„Од стране остала три репрезентативна синдиката, пажљиво ће се пратити ситуација и благовремено ће се предузимати потребне активности.

Поднели смо захтев за преиспитивање репрезентативности СРЖИС. Обратићемо се за помоћ и ИТФ и другим међународним организацијама“ закључио је Спасић.

Драган Ђирић је додао: „да је медијски намерно створена прича да се синдикати буње јер су им укинуте привилегије. Све је то лаж, јер смо први за сваку врсту штедње, али не на штету радника и процеса рада. Ми се не слажемо са ситуацијом да су људи довођени у положај да не смеју да напишу требовање за неопходан материјал.“

Петар Крстић, из Топчидера, сматра да морамо и ми да поступамо популаристички, да нам не говоре људи „ови синдикалци“. Према његовом мишљењу, потребно је радикалније деловање на терену, што подразумева да сваком члану треба објаснити дешавања и за то користити сва медијска средства.



Што се тиче штедње, она не сме да се односи на основне ствари, као што су резервни делови, гориво за хаварије и слично. Такође је сумнја, да један репрезентативни синдикат може да одлучује у име свих радника на железничци.

Колега Глишић из Београда је рекао да се из предлога измена КУ, види да се директно удара само на права радника, а суштинске проблеме у свакодневном раду, нико не помиње.

Што се тиче школовања, треба укинути оно што ни до сада радник није могао да оствари, а већ сада и није потребно школовање наших људи (железничара), јер се углавном доводе кадрови са стране, са ко зна каквим образовањем, и који никад нису намерили проблем шта стварно значи пруга.

Колега Милан Антић из Новог Сада, се сложио са претходним дискусијама, а нарочито са тим да СРЖИС нема права да потпи-

ше измене КУ. Треба искористити сва средства да се то спречи и ако је неопходно за то обавезно укључити адвокатску канцеларију.

Милан Девеџић, из Краљева, сматра да није случајност што је послодавац сазвао састанак са малим синдикатима, без нашег учешћа, вероватно се припрема потписивање измена КУ.

Чланови Одбора су једногласно донели одлуку да се подржавају све активности Председништва СЖС у наредном периоду, а које ће се дефинисати на следећој седници РО.

На крају седнице, Глишић је поднео информацију о рекреацији на Златибору, у апартманима које је закупио JCO ЕТП, рекавши да су чланови који су користили одмор на почеку сезоне презадовољни, да су смештај и услуга одличани, а да идућу сезону може да се размешта и о закупу апартмана на мору.

Маријана Николић

JCO ТКС

ПИТАЊА БЕЗ ОДГОВОРА

Недостатак дијалога, узроково је много нелогичности, различита тумачења, али и нездовољство међу запосленима.

На редовној седници одбора JCO ТКС, одржаној 30. јула, разматрана је актуелна ситуација у предузећу и синдикату, са посебним акцентом на недостатак социјалног дијалога, односу послодавца према синдикатима и губитку посла са ФИЈАТ-ом.

Чланови одбор JCO ТКС сматрају да је однос послодавца према синдикатима некоректан, с обзиром на проблеме у којима се преузето налази.

Недопустиво је да послодавац не жeli никакав контакт са репрезентативним синдикатима, а истовремено разговара са минорним синдикатима, који имају десетак, до пар стотина чланова.

Зато је на месту и констатација чланова одбора, да је у интересу свих да се седне и разговара са легитимним представницима који окупљају велику већину тачније, тринаест хиљада запослених.

Синдикат железничара Србије већ пуних седам месеци покушава да успостави комуникацију и заједнички разговор са послодавцем, о

веома сложеним и питањима од виталног значаја, како за предузеће тако и за запослене.

Одбијање сарадње и игнорисање разговора, у супротности је са Законом о раду и важећим Колективним Уговором, нагласио је председник СЖС, Мирко Лазић.

Председник JCO ТКС Братислав Минић је чланове одбора упознао са свим појединостима и активностима три репрезентативна синдиката, као и са закључцима усвојеним на заједничким седницама.

Минић је истакао да су са закључцима упозната надлежна министарства као и Председник и први подпредседник Владе Републике Србије.

Одбор JCO ТКС, даје пуну подршку свим активностима репрезентативних синдиката, уз напомену да је неопходно предузећи све методе синдикалне борбе, па и оне радикалније.

Поред тога, неопходно је преиспитати репрезентативност синдиката, истовремено потребно је од правне службе тражити тумачење, везано за потписивање Анекса и отказивање Колективног Уговора од стране синдиката који нису учествовали у њиховом доношењу.

Препуштање посла с „ФИЈАТ“-ом“ приватном предузећу „Комбиновани превоз“, изазвало је доста револта, с обзиром да су због тога



Железнице Србије изгубиле посао вредан 1,5 милиона евра.

Чланови Одбора заступају мишљење да пословодство запосленима мора да објасни како су Железнице остале без посла с „Фијатом“ и како је приватник могао да понуди нижу цену и поред субвенција.

Већ дуже време, у појединим ОЦ - ОЈ, актуелни су проблеми везани за издавање налога за синдикалне активности, јер поједини непосредни руководиоци, по наређењу шефова чврних секција за инфраструктуру, исте не издају, кршећи притом одредбе Закона о раду и Колективног Уговора.

Одбор је донео одлуку да се против свих који онемогућавају синдикалне активности, и на

тај начин крше закон, поднесу пријаве код инспекције рада.

И поред тога што од надлежних из Сектора нико није присуствовао седници, чиме су чланови одбора били ускраћени за одговоре, вођена је расправа по већ годинама актуелним питањима, која се односе на недовољан број извршилаца, али и о проблемима са заштитном одећом и обућом.

Отуда и мишљење да када је реч о заштитним средствима, обући и одећи, треба комисија JCO за безбедност и здравље на раду да уради допис свим СО, какав је поступак запосленог у случајевима када нема припадајућих заштитних средстава, у циљу адекватне заштите и безбедности запослених.

Радојевић Владимира

ЈСО ЗС УП

СВАКИ ДИЈАЛОГ ПРИХВАТЉИВ

Дијалогом до решења. Конкретизовати синдикалне захтеве. Синдикално дружење у Бањи Врујци. У београдској организацији избори у току

III еста редовна седница Одбора JCO одржана је, иако су „одборници“ на распусту. Актуелна дешавања у Синдикату железничара Србије и ставови три репрезентативна синдиката према послодавцу, била су основна тема седнице Одбора. Ни врели августовски данни нису спречили чланове Одбора да дођу на седницу и искају своје мишљење поводом тоталне блокаде дијалога синдиката и послодавца. У дискусији која је имала карактер скоро истоветног става свих чланова Одбора, дошло се до закључка, да се сваки позив на дијалог треба прихватити, треба разговарати и проговорати о свим битним питањима за запослене на железници. Такође је речено да Синдикат железничара Србије мора да преузме иницијативу у давању идеја за превазилажење постојећег стања и да не дозволи било какво мешање политике у затегнуте односе са послодавцем. Сваки даљи корак у односима са послодавцем потребно је детаљно анализирати и одмеравати, а заузимање радикалнијег става мора бити конкретизовано правим синдикалним захтевима.

На почетку седнице председник JCO Радомир Радусин упознао је присутне чланове Одбора са активностима које су вођене у протек-

лих месец дана, о чему је Предсдништво JCO упознато одмах након одржане конференције за штампу у Медија центру.

Чланови Одбора су такође добили информацију са седнице Републичког одбора која је одржана последњег дана јула месеца.

Значајан део седнице чланови Одбора посветили су одабиру дестинације за радничко-спорстко дружење чланства JCO. У конкуренцији мора, планине и бање, превагнула је Бања Врујци као дестинација која највише одговара начину дружења чланства JCO. Овогодишње дружење биће одржано половином септембра а целокупан износ финансираће синдикат и учесници дружења. Први пут без средстава послодавца.

На крају седнице Вукомир Божанић председник Изборне комисије упознао је присутне о изборним активностима у Синдикалној организацији Београд. Он је рекао да све иде како је планирано и да су избори у неким подружницама већ обављени. Очекује се, истакао је Божанић, завршетак свих изборњих радњи у овој синдикалној организацији до краја месеца.

Душан Василић



СИНДИКАЛНА ОРГАНИЗАЦИЈА СТП РУМА

ПОДРШКА ПРЕДСЕДНИШТВУ СЖС

Седници синдикалне организације СТП Рума одржаној 29. јула, присуствовао је заменик председника СЖС Јасминко Пијетловић, који је чланове Одбора обавестио о тренутним активностима СЖС, посебно истичући закључке три репрезентативна синдиката, изнете на конференцији за медије која је одржана у Медија центру 19. јула.

Пијетловић је члановима Одбора доставио Споразум и Закључке три репрезентативна синдиката о заједничком наступу, као и допис који је упућен Влади Републике Србије, нагласивши да је конференција била изузетно добро пропраћена присуством великог броја новинара различитих медијских кућа, а о неким

проблемима и темама са конференције свакодневно се објављују нови текстови.

Одбор СО СТП Рума у потпуности је подржао планиране активности Председништва и Републичког одбора СЖС.

Донета је и Одлука да, у што краћем року, отпочну припреме за организацију традиционалног обележавање дана железничара.

Пијетловић је после састанка обишао радна места у Руми и Сремској Митровици, а већина колега је том приликом изразила незадовољство нередовношћу добијања заштитне одеће и обуће и неоправданим кашњењем правилника о коришћењу повластице П – 9.

Ј. П.

ГРАДСКИ ОДБОР СЖС ЧВОР СУБОТИЦА

ПОДРШКА И НЕЗАДОВОЉСТВО

Седница градског одбора чвора Суботица протекла је у анализи актуелних ситуација, како у синдикату, самом чвиру, тако и у предузећу.

Мирослав Крњајски председник градског одбора, у уводном делу седнице, присутне је упознао са свим актуелностима у СЖС и чвиру Суботица.

Анализиран је и рад градског одбора у предходном периоду и добио је прелазну оцену, мада мора и може боље.

Марјан Јанковић председник ЈСО ЗОВС, чланове градског одбора упознао је са хронологијом догађаја, везаним за недостатак дијалога између синдиката и генералног директора.

Јанковић је истакао да СЖС настоји да социјални дијалог што пре отпочне, јер је то неопходно како за предузеће, тако и за запослене.

Крњајски и Јанковић, упознали су присутне са свим дописима упућеним, председнику и првом подпредседнику владе Р.Србије и надлежним ресорним министарствима.

Такође и са планом даљих активност СЖС, у случају да социјални дијалог не отпочне до краја августа.

Председник градског одбора Крњајски, сумирајући дискусије, предложио је да се са свим проблемима са којима се запослени и синдикални

активисти у овом чвиру сусрећу, упозна председништво СЖС и пословодство.

Текст усвојених закључака градског одбора СЖС чвора Суботица:

- Зашто се оспорава право запосленима на плаћено одсуство по основу ичествовања на радничко – спортским играма, већ се то питање решава личним заменама?
- По ком основу непосредни руководиоци одбијају издавање налога за рекреативни одмор запослених?
- Зашто, и поред уредних и благовремено добијених телеграма за седнице које се одржавају у Београду, непосредни руководиоци, синдикалним активистима не обезбеђује замене, већ се то решава личним заменама?
- Није решен припадајући месечни фонд сати за обављање синдикалних активности председника СО, који им припада по КУ;
- Тражи се одговор на питање - Зашто је престала важност легитимације П-4 у јеку летње сезоне и годишњих одмора? На тај начин железничари су били изложени велиkim додатним трошковима.
- се одговор по питању не издавања легитимација П-6 и П-9.

В.Радојевић

ДА МАЛО ИЗОШТРИМО

РЕКОНСТРУКЦИЈА СИНДИКАТА

Гисати или не? То је дилема која се намеће. Ако си цензурисан, необављен, која је сврха? Мишљења су различита.



Увек сам писао добронамерно. Увек са намером да пошаљем поруку, да се боље ради, исправе грешке и пропусти. За добробит чланства и синдиката. Међутим, појединци јасно стављају до знања- свака критика није добродошла. Пronалазе себе, виде сву своју немоћ, незнанье. Желе да пишемо само лепе ствари. Хоће да пишемо о херојима којих нема, о бајкама у које ни деца не верују.

Месецима колега Влада Радојевић пише своје текстове о условима рада у техничко-колоској служби у Крагујевцу. Много пута је скоро понављао текстове о раду и начину рада са „Фијат ауомобили“. Нико то изгледа није ни читao. Мислим на оне који су то требали, морали да прочитају. Тек у Медија центру, синдикалци и сва потоња штампа почеше да пишу и стављају на терет новом пословодству- баш ту проблематику. Истина, обрађену према интересима

уског круга синдикалних лидера. Можда и политички обојена, нисам сигуран.

Више сам него сигуран да „синдикални моћници“, мало уче, мало читају, мало „краду поруке“ из писаних редова. Једино што их мучи, и на шта обраћају пажњу- да им не прође каква критика. Упућена на њих, њихову адресу. Да им се не срода ауторитет, ако га имају?

Последњих месеци, сви медији у Србији, пишу и говоре о Влади Републике Србије, критикују министре. Пишу о реконструкцији Владе РС. Било је баш жестоко. Председник Владе и његов први потпредседник, критиковали су и рад Владе и свој рад. Мало необично? Улази се у реконструкцију Владе, неки ће министри отићи, други ће доћи. Када не иде мора нешто да се мења. Резултате ћемо видети.

А синдикати? Ту нема проблема, функционише све тако добро да ниједна критика није на месту. Толико тога је урађено за чланство- сви су више него задовољни. Немају ниједну примедбу. Када бих почeo да пишem o свим синдикалним активностима, не знам одакле бих почeo. Плашио бих се да нешто не пропустим. Да не би ми сарадници листа СИЈЕ погрешили у својим писањима, да нешто не пропустим, предлажем да врх Синдиката железничара Србије поднесе детаљан извештај о своме раду за последње три године (од почетка мандата).

Пошто појединци не трпе критике, нека сами опишу и оцене свој рад. Тада ће новине изгледати много лепше, можда ће се и више читати? Или ће појединци читати само своје текстове и дивити се колико су успешни синдикалци?

Оцену о томе, колико и како радимо, треба да донесу други, а не ми.

Пустимо суд јавности и будимо бар мало самокритични.

Душан Василић



ВРЕМЕ САДАШЊЕ

"А ТИ РОБЕ, РОБУЈ И ДАЉЕ"!

Недостатак озбиљних програма рада, непоштовање статута и његова примена по потреби, уз тромост и „додворавање синдиката политичким гарнитурама на власти“, основни су разлози опадања синдикалне моћи

О СИНДИКАЛНИМ ЦЕНТРАЛАМА

Синдикалном покрету у Србији, доста тога је већ речено. Међутим, на много боља питања до данас нема правих одговора. Тачније, синдикати на њих никако да одговоре.

Нека од битнијих питања су: где су синдикати данас, шта раде, колика је њихова снага и неизбежно питање – куда иду синдикати?

Синдикати постоје, нажалост, више на папиру него на делу!

Све више подсећају на оронуле, трошне грађевине, а када су грађевине трошне, логично је, да се морају обнављати.

Међутим, грађевине су све трошније, а од обнове илити реновирања - ништа.

Што се тиче синдикалне снаге – ње већ годинама нема! Једноставно речено, она је тек то-лика, да је довољна да једва опстају на јавној сцени.



Нажалост, мора се признати да је синдикат постао организација без јасних и конкретних циљева, без програма и конкретних акција!

Један од већих проблема синдикалног покрета јесу статут (статути), који није (нису) обавезујући. Примењује се - кад ко хоће, тумачи - како ко хоће, односно, како коме одговара, по потреби, наравно.

О финансијској недисциплини, не треба трошити речи. Ту је, углавном свима, поодавно све јасно.

Када се све сумира, долазимо до посебне приче. О коме, о чему? Наравно о синдикалним функционерима или синдикалним руководиоцима централа.

Наиме, ти исти синдикални руководиоци никако да „уђу на прави колосек“ и ухвате корак с временом, тачније са економским и политичким процесима.

Уз то, немогуће је не споменути кадровску политику, са посебним освртом на изборну процедуру и „игранке“ које их прате.

Једном речју, како неко рече, синдикална сцена нам је „фарсична“!

Управо таква каква јесте, она свакодневно, све више кида везу са чланством. Оправдања за неуспешно деловање, синдикати ће свакако наћи, јер су она, мора се признати, добрим делом објективна.

Какву су политику водиле све наше владе према запосленима у свим сегментима друштва, оправдања су увек могућа!

Међутим, стоји чињеница да су синдикати својом неајурношћу, нечињењем, али пре свега тромошћу и разним „диловима“ са послодавцима, ипак најодговорнији за стање у којем се синдикални покрет данас налази. Пре свега за катастрофалан положај радника!

Највећи терет процеса приватизације и транзиционог преласка у капитализам, пао је на леђа, а чија друго, него радника.

Чињеница да су се синдикати последњих петнаестак година, „незванично“ бавили политиком, довела је до тога да се синдикална сцена на свим нивоима уситњава и осипа! То „илегално“ бављење политиком било је погубно за чланство, а корист су једино имали синдикални лидери и уз њих наравно, послодавци и држава, као највећи послодавац.

Синдикати су због свега тога изгубили моћ и преговарачку снагу према послодавцу, па не треба заборавити да нема радничке и синдикалне солидарности међу њима!

Зато не треба да нас чуди што су сваким даном све тање везе синдикалних лидера (централа) и чланства.

ЖЕЛЕЗНИЧКИ ПРИМЕР САДАШЊИ

Како раде и на шта су све спремни синдикални лидери, каријеристи, довољно је осврнути се на пример појединих синдикалних „лид-



ера од каријере“, на нашој железничкој синдикалној сцени!

Послодавац, већ месецима, не жели озбиљан разговор са репрезентативним синдикатима на железници! Био је један формални сусрет и ништа више.

Због тога, три репрезентативна синдиката, ипак нађоше начина да се споразумеју и удруже! И таман помислисмо да ће се синдикална сцена укрупнити, не лези враже ...

У међувремену, обављени су разговори са „синдикалним лидерима“ синдиката који имају од десетак, до пар стотина чланова. Како се „незванично сазнаје“ и са једним „репрезентативним“ синдикатом, односно са лидером тог синдиката! Успут буди речено, „врлим борцем“ за радничка права!

Да ли је баш тако?

И о тој „персони“ се зна све, почев од тога како је формиран тај синдикат, ко га је формирао и како је изабран за „вођу“ – руководиоца.

Подсетићу вас само, да је тај лидер водио „кампање“ попут: „две хиљаде волонтера на

железници“, затим, покретања тужби по основу исплате накнада за сменски рад, издвајање топлог оброка и регреса... И, да не набрајам више.

Али, не лези враже, тај исти борац за радничка права позвао је генералног директора да што пре отпочне преговаре за закључивање колективног уговора, како би се „спречиле нове тужбе“ по основу сменског рада! Питања, где су и колико има „волонтера“, је „грatis“?

Изгледа да су „они“ који „лако мењају дрешове“ и немају „своје ја“ и даље у тренду! Наравно, све то довољно говори о „њему“, али и о онима који их прихватају за саговорнике, подржавају и/или их озбиљно схватају!

На част, једним и другима!

Користи на крају имају само „они“, „а ти robe, робијај и даље“!

Питање чланства - куда иде синдикат? Оправдано је и тражи аргументоване одговоре.

В. Радојевић

ПОРТРЕТ КОЛЕГЕ

РАДОСТ ДЕЦЕ, НАЈВЕЋЕ БОГАТСТВО

У овом тексту представљамо вам Стевановић Горана, нашег колегу који ради у ОЦ за ЕТП Ниш, као пословођа у ЖАТ централи. На железници је од 1986. године, члан Одбора ЈСО ЕТП и поверилик синдикалне подружнице ЖАТ централе Ниш

3а Горана његове колеге кажу, да је колега који је увек ту, тих, не-наметљив, али спреман да помогне у свакој прилици.

Живи са супругом, Иреном, која је незапослена, иначе инжењер прехранбене технологије. Имају три ћерке, од 25, 22 и 16 година. Сада је стигла и прва унука од најстарије ћерке.

Због скромности породице Стевановић, многи и данас не знају да они још од 2004. године чувају и децу без родитељског старања, као хранитељи. До сада је у њиховој кући било још шесторо деце, поред њихових ћерки. У ову хранитељску породицу деца су долазила као бебе и остајала и до годину дана. Четворо њих је после тога дато на усвајање. То су већ велики клинци и отишли су у породицу у којима им је пружен нови дом и лепа будућност. Ипак, одлазак сваког детета из породице, био је веома срећан и тужан тренутак за све њих.

Септембра 2004. године, у кући је било седморо деце, три Горанове ћерке и четворо деце на хранитељству. Два брата, од седам и осам



година, су, такође, дошли у породицу још 2004. године и још увек су ту. Дечаци су врло брзо постали стварно део породице, тако да је млађи дечак, већ за годину дана изјавио: „Знаш, ја и кад порастем и кад се оженим, бићу код вас.“



Интересантан је и моменат поласка у школу све деце. Било им је много компликовано да објасне колико имају браће и сестара и како је то све могуће.

Горан и Ирена имају само један проблем - како ће бити у кући, кад сва деца оду својим путем?

Дочекиваће унуке, децу својих ћерки, али и од дечака које сматрају својим.

Свих ових година, они не помињу проблеме чувања ове деце, све њихове дечје болести, школске задатке, излете и екскурзије, које је требало испратити. Да не говоримо о храни и слаткишима за све те очи које сијају и чекају на свој део колача или родитељске љубави.

Маријана Николић

СУБОТИЦА, ПАЛИЋ ХОТЕЛ „ВИЛА ЛАГО”

“Свакако, кад стигнете на Север, сигурно нећете заобићи Суботицу и сасвим сигурно најуређенији, можда и најлепши град у Србији, са низом зграда из периода сецесије, парковима, шеталиштима, клубовима, добрым ресторанима. Недалеко је летовалиште Палић, на језеру које више није за купање, али са вилама и апартманима у којима се, под дрворедима, спава првокласно, као и уређеним шеталиштем и одличним низом ресторана. На то додајте салаше и добра вина и ето разлога да се упутите на крај равнице. У срце Севера!”

(Игор Луковић, гл. и одг. уредник „ВИНО & ФИНО”)

Палић, језеро и насеље истог имена, једна од најпознатијих туристичких дестинација у Србији. То је лепо и модерно одмаралиште са богатим понудама које укључују барокни парк и споменике архитектуре сецесије.

Зграде старог бањског комплекса, такође изграђене у стилу сецесије, заједно са ширим простором некадашњег парка, заштићена су просторна целина културно-историјске баштине овог краја. Изванредни објекти с почетка 20. века (Водоторањ, Велика тераса, Женски штранд, Музички павиљон), језеро, мир и тишина, чине Палић идеалним простором за одмор и уживање.

Нешто лепо и непоновљиво, а сваке сезоне су садржаји на Палићу све богатији.

Хотели високе категорије, реновиране луксузне виле изграђене у текозваном Палићком стилу, одлични ресторани и кафићи, спортски и рекреативни центри, термални базен, Зоолошки врт, бициклистичке и пешачке стазе, динамичан културни живот, могућност забаве и додатни садржаји употребљавају понуду овог туристичког центра.

У близини је Суботица (8 km, градским превозом 15 мин.), изузетно културно наслеђе, богато украсене грађевине, мултикултурални дух и европски шарм су особине које овај град чине другачијим. Градска кућа, Рајхлова палата и десетине других атрактивних објеката, сврстали су Суботицу међу значајније сецесијске градове у Европи. Разуздане, неспутане форме, пуне заобљених линија и валовитих потеза, чудне комбинације боја, уместо монотоног сивила – прво је што туриста примети када дође у Суботицу.





ХОТЕЛ „ВИЛА ЛАГО“

Вила позната по најлепше опремљеном апартману на Палићу.

Налази се 150 м од језера, у непосредној близини женског штранда...

С обзиром на овако добру локацију, на пар корака налазе се конгресни центар, велики број ресторана, вински подруми, ЗОО врт, тениски терени, летња позорница, као и многи други друштвено-забавни и спортско-рекреативни садржаји.

Хотел „Вила Лаго“, располаже модерним wellness центром, рестораном, отвореним базеном.

Љубазно и професионално особље ће вас информисати о актуелним дешавањима и свим могућим информацијама о Палићким садржајима.

Комплетан ентеријер и екстеријер хотела "Вила Лаго" је урађен по највишим светским стандардима као јединствени спој модерне архитектуре и традиције, једна од најлепших палићких вила, доприноси шарму стогодишњег одмаралишта Палић.

Пространа летња тераса у сенци густих кроњи, бар на отвореном, пријатна амбијентална музика, уз опуштајући жубор воде, употпуњена је и отвореним хидромасажним базеном.

Ресторан са аперитив баром, собе и апартмани опремљени клима уређајем, кабловском телевизијом, телефоном са директним излазом, сефом, мини-баром и бесплатним интернет приступом, "room service" 24h, паркинг са видео надзором, бесплатно коришћење бицикала, модерни СПА центар у којем гости могу да се релаксирају у хидромасажном базену, опусте у турском купатилу или IC кабини (релаксациони масажа, третмани лица и тела...).

Домаћини, власници овог предивног објекта, Г-ђа Весна и Г-дин Александар Рельић, љубазно и предсрећљиво су говорили о сарадњи са Синдикатима железничара Србије, која је започела 2009. године.

Може се рећи да је сарадња коректна, транспарентна и тече без икаквих проблема. Ове године је мањи број ваучера у односу на ту прву годину сарадње са СЖС, али, како рече Г-ђа Весна, „Радује чињеница да се гости враћају. Ко једном дође, пожели да се врати и наредне сезоне!“

„Одморите своју душу и тело, изаберите своју луку и спустите сидро“....

ЦЕНЕ ПИЋА

Домаћа кафа – 70,00 дин.	„Нектар“ сок – 130,00 дин.
Nescafé без млека – 90,00 дин.	Лименке (соса cola, sprite...) – 130,00 дин.
Nescafé са млеком – 100,00 дин.	Лимунада – 100,00 дин.
Espresso – 80,00 дин.	Точено пиво (0,3 l) – 100,00 дин.
Espresso са млеком – 90,00 дин.	Точено пиво (0,5 l) – 140,00 дин.
Cappuccino– 110,00 дин.	„Јелен“ пиво – 120,00 дин.
„Златибор“ вода – 70,00 дин.	„Лав“ пиво – 120,00 дин.
„Роса“ вода (0,33 l) – 80,00 дин.	„Књаз Милош“ (0,25 l) 80,00 дин.
	„Књаз Милош“ (1/2 l) 150,00 дин.



ПС: Повратак у стварност творца ових редова, зачинило је путовање (од Суботице до Београда) ЕМВ - гарнитура без завеса на прозорима, (на 39° С у хладу) без климе, а тоалет - „чучавац“ !!!!

Браво за нас!!!

Брзим пругама ка Европи!

У сну, наравно....

Вера Арсенијевић

ИЗВОР: БЕТА

ДЕСЕТИНЕ ВАГОНА ТРУНЕ У БАЊИ КОВИЉАЧИ, НАДЛЕЖНИ НЕ ХАЈУ

Десетине закоровљених и уништених железничких вагона труне у Бањи Ковиљачи и представљају опасност за грађане, а чини се да за њих нико од надлежних и не зна да постоје“

ЖКелезничка станица у Бањи Ковиљачи већ годинама није у функцији, а поред њеног сабласног из-

Члан Савета месне заједнице Радосав Јошић, потврдио је да су у том предузећу за ове вагоне сазнали од њега и да није добио одговор у чијем су власништву.

„Пре десетак дана сам био у „Железницама Србије“ због железничког одмаралишта које је такође пропало, оронуло и представља опасност за грађане због могућег урушавања. Тамо су били изненађени, када сам им указао на десетине вагона и нисам имао утисак да они за њих и знају да постоје“, рекао је Јошић.

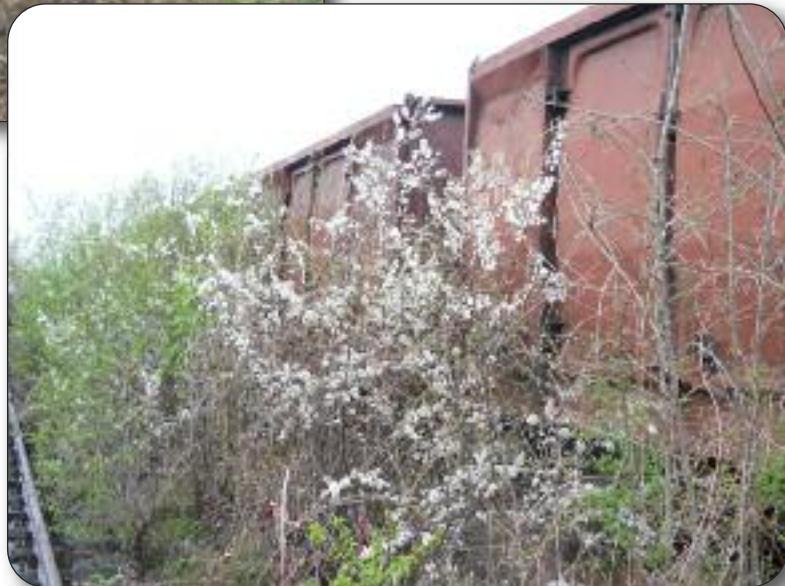
Он је упозорио да композиција уништених вагона представља опасност и за грађане, јер имају



гледа, ружну слику додатно употребујује композиција вагона и цистерни, зараслих у коров, окованих рђом и очерупаних до неупотребљивости.

Све се то дешава на очиглед мештана, који су у више наврата указивали на ову појаву Савету месне заједнице и Дирекцији за управљање и развој Бање Ковиљаче, али они немају никакве надлежности над тим вагонима.

У чијој су надлежности вагони, може ли се спречити њихово даље уништавање и могу ли се за било шта искористити? Ова новинарска питања су послата електронском поштом, а ни после више од месец дана из „Железница Србије“ а.д. нико није одговорио.



страх да не налете на крадљивце или змије којих такође има у том закоровљеном простору.

СЛАБОСТИ ЗАКОНА О РАДУ

УДАЉЕЊЕ ЗАПОСЛЕНОГ СА РАДА

Осврт на удаљење запосленог са рада због непоштовања радне дисциплине

Припремио: Јасминко Пијетловић

У овом тексту ћемо разматрати питања која се односе на удаљење запосленог са рада због кршења радне дисциплине (у даљем тексту ћемо користити опште прихваћени термин: „суспензија“), у циљу сагледавања да ли је та регулатива довољно флексибилна и у којој мери су поједина решења усклађена са тренутно важећим дисциплинским мерама које се могу изрећи запосленом.

Чланом 165 Закона о раду (Закон) предвиђено је да послодавац може привремено удаљити запосленог са рада:

- 1) ако је против њега покренут кривични поступак због кривичног дела учињеног на раду или у вези са радом или ако је учинио повреду радне обавезе која угрожава имовину веће вредности утврђене општим актом или уговором о раду и
- 2) ако је природа повреде радне обавезе, односно кршења радне дисциплине, или понашање запосленог такво да не може да настави рад код послодавца пре истека рока из члана 180 став 1 (изјашњење запосленог на писмено упозорење послодавца о постојању разлога за отказ уговора о раду) и члана 181 став 2 Закона (добијање мишљења синдиката у вези са писменим упозорењем послодавца).

За нас је интересантна тачка 2) овог члана Закона, односно

- ближе дефинисање природе повреде радне обавезе, односно кршења радне дисциплине због које се запослени може суспендовати и
- да ли одредбе о суспензији до изјашњења запосленог и синдиката на наводе из упозорења послодавца одређују границу до када запослени може бити суспендован или се суспензија може продужити до одлучивања послодавца о дисциплинској мери (ослобађање од одговорности, упозорење или престанак радног односа).

Због ових питања, не би морао да се мења сам Закон, јер се она могу ближе дефинисати колективним уговором (општим актом код послодавца) или уговором о раду, али би добро било да подлогу за то дају одговарајућа мишљења

надлежног министарства.

Прво о томе због којих би то повреда радне дисциплине запослени могао/требало да буде суспендован (уз накнаду зараде)

Сматрам да се све повреде радне обавезе, односно кршење радне дисциплине које се односе на:

- угрожавање безбедности и здравља на раду
- насиљничко, недолично и/или дискриминаторско понашање према другим запосленима или пословним партнерима и сл.
- конзумирање алкохола на послу или долажење на посао у алкохолисаном стању
- крађу имовине послодавца, других запослених и/или пословних партнера и сл.



могу сматрати повредама због којих се запослени може суспендовати са рада.

Колико дugo суспензија може да траје?

Закон је јасан у делу где каже да се запослени може суспендовати са рада „ако је природа повреде радне обавезе, односно кршења радне дисциплине, или понашање запосленог такво да не може да настави рад код послодавца, пре истека рока из члана 180 став 1 и члана 181 став 2 овог закона“.

Значи, истрага послодавца о учињеној повреди радне обавезе, односно о непоштовању радне дисциплине и изјашњење запосленог и синдиката на наводе послодавца, дате у пис-



меном упозорењу послодавца о постојању разлога за отказ уговора о раду, треба да определе да ли ће се изјашњењем запосленог и синдиката, на писмено упозорење послодавца, стечи услови за престанак суспензије или ће она бити продужена до коначног утврђивања дисциплинске одговорности и изрицања одговарајуће мере.

У контексту члана 165 Закона (за који је доволно усмеравање службеним мишљењима да би се обезбедила правилна примена и успоставила добра пракса) треба посматрати и чланове 168 и 169 Закона, који се односе на накнаду зараде за време суспензије.

Члан 168 није споран и преноси се из закона у готово непромењеном тексту. Према њему „за време привременог удаљења запосленог са рада у смислу чл. 165 и 166 овог закона, запосленом припада накнада зараде у висини једне четвртине, а ако издржава породицу, у висини једне трећине основне зараде. Проблеми

настају код члана 169 став 2 који се такође преноси из закона у закон, из разлога што је, код задње промене закона, заборављено да је њиме уведена и мера „упозорења“ којом се утврђује одговорност запосленог за повреду радне обавезе, односно непоштовања радне дисциплине, али му се не изриче мера отказа уговора о раду, већ указује да ће, у случају понављања исте или сличне повреде, добити отказ без поновног упозорења (члан 180 Закона).

...изјашњење запосленог и синдиката на наводе послодавца дате у писменом упозорењу послодавца о постојању разлога за отказ уговора о раду, треба да определе да ли ће се изјашњењем запосленог и синдиката на писмено упозорење послодавца стечи услови за престанак суспензије или ће она бити продужена до коначног утврђивања дисциплинске одговорности и изрицања одговарајуће мере.

ПРАВНИ САВЕТИ (9)

ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА, ОДСУСТВО РАДИ НЕГЕ ДЕТЕТА, СКРАЋЕНО РАДНО ВРЕМЕ ...

Када је тешко, и када је неправда, онда је дупло теже. Са циљем да преполовимо муку, на овим страницама ћете у наредном периоду моћи да сазнате бар, шта је право, а шта криво

Припремио: Јасминко Пијетловић

ПРЕСТАНАК РАДНОГ ОДНОСА И ПЕНЗИОНИСАЊЕ

У члану 175 тачка 2 важећег Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05 и 54/09), запосленом престаје радни однос кад наврши 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања, ако се послодавац и запослени друкчије не споразумеју.

Закон о раду је општи пропис о раду и примењује се на све запослене и послодавце на територији Републике Србије. Изузети су државни органи и организације, органи и организације територијалне аутономије и локалне самоуправе и јавне службе за које су поједина права, обавезе и одговорности посебним законом друкчије уређене у односу на Закон о раду (члан 2 Закона о раду).

Према томе, наведеном одредбом Закона о раду, прописани су услови у погледу година живота и стажа осигурања чијим испуњењем запосленом, било да је у питању мушкарац или

жене, престаје радни однос, с тим што запослени може да се са послодавцем споразуме да остане у радном односу и по испуњењу тих услова.

Да би послодавац могао запосленом да раскине радни однос по наведеном основу, потребно је да су се стекла оба наведена услова, односно да запослени има 65 година живота и да има најмање 15 година стажа осигурања.

Ако запослени има стаж осигурања који је потребан за стицање права на пензију, али нема навршених 65 година живота, то није довољан основ за престанак радног односа.

Наиме, запослени који испуњава услове за пензију, а нема навршених 65 година живота, може слободно да одлучује да ли ће остварити право на пензију или ће наставити да ради до навршених 65 година живота.

У случају да послодавац поступа супротно одредбама Закона о раду, запослени се може обратити надлежној инспекцији рада која врши надзор над применом наведеног закона.



ОДСУСТВО РАДИ НЕГЕ ДЕТЕТА

У члану 94. Закона о раду („Сл. гласник РС“, бр. 24/2005, 61/2005 и 54/2009), прописано је да запослена жена има право на одсуство са рада због трудноће и порођаја (у даљем тексту: породиљско одсуство), као и одсуство са рада ради неге детета, у укупном трајању од 365 дана.

Запослена жена има право да отпочне породиљско одсуство на основу налаза надлежног здравственог органа најраније 45 дана, а обавезно 28 дана пре времена одређеног за порођај.

Породиљско одсуство траје до навршена три месеца од дана порођаја.

Запослена жена, по истеку породиљског одсуства, има право на одсуство са рада ради неге детета до истека 365 дана од дана отпочињања породиљког одсуства из става 2. овог члана.

Отац детета може да користи право из става 3 овог члана у случају кад мајка напусти дете, умре или је из других оправданих разлога спречена да користи то право (издржавање казне затвора, тежа болест и др.). То право отац детета има и када мајка није у радном односу.

Отац детета може да користи право из става 4 овог члана.

За време породиљког одсуства и одсуства са рада ради неге детета, запослена жена, односно отац детета, има право на накнаду зараде, у складу са законом.

Према томе, када је реч о одсуству са рада ради неге детета, овим чланом је у ставу 4 прописано да запослена жена, по истеку породиљског одсуства, има право на одсуство са рада ради неге детета до истека 365 дана од дана отпочињања породиљског одсуства, а у ставу 6 наведеног члана прописано је да отац детета може да користи право на одсуство са рада ради неге детета.

Закон не предвиђа посебне услове за остваривање права оца на одсуство због неге детета у смислу спречености мајке да користи ово право, као што је то случај са породиљским одсуством. То значи да ако су отац и мајка у радном односу, имају право да једно од њих користи одсуство због неге детета. У том случају, послодавац је дужан да поступи по захтеву запосленог који као отац детета жељи да користи ово право, а чланом 274 став 1 тачка 10 Закона предвиђена је одговорност послодавца за прекршај, ако не обезбеди права по основу неге детета.

СКРАЋЕНО РАДНО ВРЕМЕ

Према члану 52 Закона о раду („Сл. гласник РС, бр. 24/05, 61/05) запосленом који ради на

нарочито тешким, напорним и за здравље штетним пословима утврђени законом или општим актом, на којима и поред примене одговарајућих мера безбедности и заштите живота и здравља на раду, средства и опреме за личну заштиту на раду постоји повећано штетно дејство на здравље запосленог – скраћује се радно време сразмерно штетном дејству услова рада на здравље и радну способност запосленог, а највише 10 часова недељно (послови са повећаним ризиком).

Скраћено радно време утврђује се на основу стручне анализе, у складу са законом. Запослени који ради скраћено радно време има сва права из радног односа, као да ради са пуним радним временом.

Према томе, запослени који раде на нарочито тешким, напорним и за здравље штетним пословима, посебно су заштићени скрећивањем пуног радног времена сразмерно штетном утицају на здравље, односно радну способност запосленог.

Радно време на наведеним пословима скраћује се само ако и поред примене одговарајућих мера заштите на раду, средстава рада и опреме личне заштите и даље постоји повећано штетно дејство на радну и здравствену способност запосленог. Постојање штетног дејства услова рада и могућност њиховог отклањања утврђује се на основу стручне анализе. Значи да би се извршило скрећивање радног времена на одређеним пословима потребно је извршити стручну анализу о постојању штетног дејства услова рада на радну и здравствену способност запосленог. Послови на којима постоји штетно дејство услова рада на радну и здравствену способност запосленог утврђују се законом о колективним уговорима, односно правилником о раду.

Запослени који ради скраћено радно време због посебних услова рада има иста права као и запослени који ради пуно радно време. Овим се обезбеђује да запослени, без обзира што ради краће од пуног радног времена има сва права која се стичу на раду и по основу рада као да ради пуно радно време.

ПРЕКОВРЕМЕНИ РАД

Чланом 53 Закона о раду („Службени гласник РС“ бр. 24/05, 61/05 и 54/09) предвиђено је да је на захтев послодавца, запослени дужан да ради дуже од пуног радног времена у случају више силе, изненадног повећања обима посла и у другим случајевима када је неопходно да се у одређеном року заврши посао који није планиран (у даљем тексту: прековремени рад).



Прековремени рад не може да траје дуже од осам часова недељно, нити дуже од четири часа дневно по запосленом.

Према томе, прековремени рад може да се уведе само у изузетним случајевима, за посао који није могао унапред да буде предвиђен.

О прековременом раду у смислу члана 192 став 1 Закона о раду одлучује у правном лицу директор или запослени кога он овласти, а код послодавца који нема својство правног лица предузетник или запослени кога он овласти. Потреба за парековременим радом не може се унапред предвидети, и често наступа изненада услед, нпр.више силе. Због тога није могуће да

се увек одмах донесе писмено решење и достави запосленом. У том случају послодавац може усмено да наложи прековремени рад, али је дужан да у што краћем временском периоду донесе писмено решење и достави га запосленом Законом о раду у члану 274 став 1 тачка 4 прописано је да ће се новчаном казном од 600.000 до 1.000.000 динара казнити за прекршај послодаваца са својством правног лица, ако запосленом одреди прековремени рад супротно одредбама закона (члан 53). То значи да је Законом о раду прописана санкција за случај да је прековремени рад уведен и коришћен супротно одредбама закона.

ИЗ „ПОВЕРЕНИКА“ ПОВОДОМ ИЗМЕНА ЗАКОНА О ПОРЕСКОМ ПОСТУПКУ

СТАЖ МОРА БИТИ ПОВЕЗАН

Припремио: Јасминко Пијетловић

Свим радницима којима предузећа нису на време измирила обавезе по основу редовне уплате пореза и доприноса на доходак грађана, мора бити повезан радни стаж и неће им бити ускраћено право на стицање пензије.

То је став министарства финансија и привреде, изнет у саопштењу поводом измена Закона о poresком поступку, који предвиђа застаревање дуговања предузећима која у ранијем периоду нису испуњавала законске обавезе према запосленима.

Тренутно је извесно да ће до пензија доћи сви, док радници и даље страхују да због неуплаћених доприноса неће моћи да остваре право на пуну пензију.

Дакле, „рупе у стажу“ неће ускратити право на пензију, али би се могло десити да износи тако стечених пензија буду мањи због неизмиренih доприноса послодавца.

Наима, изменама овог закона предвиђено је застаревање обавеза према ПИО фонду, тако што ће од 1. јануара 2014. у ову категорију бити сврстани дугови предузећа доспелих закључно са 31. децембром 2003. године.

Како се наводи у саопштењу, реч је углавном о фирмама у стечају или угашеним колективима

од којих је практично немогуће наплатити потраживања. Застаревањем, ова дуговања ће прећи у архивске списе poresких управа, како би надлежни имали увид у стаж радника ових предузећа. Разлог је, чишћење poresке администрације како би се убудуће ажурније наплаћивале новоприскеле обавезе послодаваца према запосленима и обезбедио стабилнији прилив средстава у ПИО фонд.

Влада Републике Србије ће, као и до сада, излазити у сусрет радницима и по потреби доносити одлуку о повезивању стажа, ако се затим укаже потреба. Нико у Влади, па ни Министарство финансија не намерава да раднике остави без пензије, -наглашава се у саопштењу Министарства финансија и привреде.

Ипак, не деле сви оптимистичан став, када је реч о примени одредби овога закона. Заштитник права грађана, Саша Јанковић, у медијима оцењује да нови сет poresких закона представља „нож у леђа радницима и шамар у лице послодавцима“.

„Практично, ти људи, а таквих је много, неће имати право чак ни да туже послодавца за неуплаћене доприносе, а у пензијском фонду неће моћи да остваре право на пуну пензију, јер у њиховом стажу недостају уплате“ – оценио је Јанковић.



ЗАШТО НИЈЕ ДОЗВОЉЕНО ФОТОГРАФИСАЊЕ?

Железница, реч која у сваком возољубитељу буди најлепша и најмилја осећања. Железница, возови, пруге – оно је што је возољубитељима у крви.

Ми, из Србије, без лажне скромности, нашу железницу – железницу Србије, волимо неизмерно много, иако је она често неправедна према нама. Као и љубитељи возова из остатка света, и ми желимо да рекламирамо своју железницу. Фотографишемо наше возове, пруге, железничке станице, не бисмо ли, пријатељима странцима са поносом представили наш понос, нашу

домовину. А шта ће бити – привешће га полиција зато што је направио пар фотографија – док ће истински лопови черупати и даље железничку опрему!

Медија центар Железнице Србије издаје дозволе за фотографисање, али те дозволе су краткотрајне, скоро да ни немају никакву сврху, а до њих је веома, веома тешко доћи. Ако се и деси да добијемо ту дозволу, ми ћemo моћи да фотографишишемо на тачно одређеном месту (нпр. Главна железничка станица Београд) у тачно одређено време (нпр. 13 часова), а то ћemo, уз дозволу, моћи да радимо максимално месец дана.

А у свету се то ради овако (по причи возољубитеља из Србије који је обишао свет железничком):

„Возом стижем на железничку станицу Минхен. Из воза излазим и, одушевљен лепотом станице, пожелим направити пар фотографија. Кријући се (по навици из Србије), почнем фотографисати, где ме и „ухвате на делу“. Знате ли шта се десило? Десило се то да ми је пришао станични радник и упутио ме на место где ћу фотографисање обавити успешније и где ће фотографије испasti лепше и боље. Када му рекох зашто сам се крио, он ми је, љубазно се смејући, одговорио

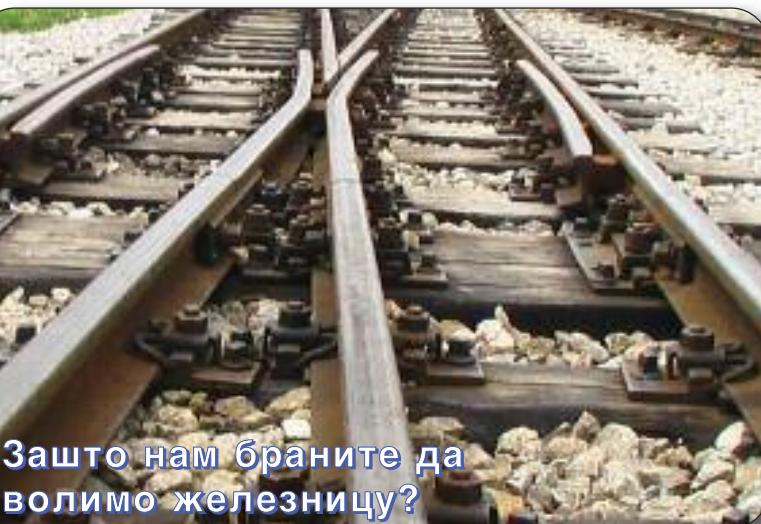
да код њих фотографисање железнице није забрањено, већ да им то прави опако велику и добру рекламу“.

После ове приче, надам се да ће се и неко из наше железнице запитати шта добијају тиме што нам бране фотографисање, а себи ускраћују бесплатну и најбољу реклами. Ми, возољубитељи смо ти који железници, иако нам то она брани, стварамо прави и искрен маркетинг и публицитет, без икакве надокнаде.

Тражимо само то, да имамо ПРАВО ФОТОГРАФИСАТИ возове и железничке објекте. Где год то желимо, у свако доба дана и ноћи, уз надзор запослених на железници и, наравно, уз надзор информатичких технологија.

Да од стране железничког обезбеђења и поједињих нељубазних радника не будемо псоловани и терани као какви пси, због онога што радимо сасвим добронамерно и без икаквог користољубља

Возољубитељи Србије



**Зашто нам браните да
волимо железницу?**

железницу. Никада ништа поше нисмо радили, нити радимо, нити ћemo радити, што би нашој железници покварило углед и поштовање.

Велики проблем је забрана фотографисања наших железничких возних средстава и објеката! То је неки „закон“ који нама брани да радимо оно што волимо – фотографишемо железницу коју толико ценимо, пазимо и волимо.

То је нека застарела забрана из времена комунизма, када су се људи који су фотографисали возове сматрали шпијунима (што су многи од њих и били). Данас, када сателити могу да нам изброје ситан новац у ћепу, железница нама, возољубитељима и даље брани фотографисање њених лепота.

Примера ради, доћи ће неки странац у Србију – возом, пожелеће да прошета београдском железничком станицом и успика српске возове који ће га на неки начин фасцинирати и које ће желети да покаже свом народу када се врати у



ЗАНИМЉИВОСТИ

ЖЕЛЕЗНИЧКЕ ЗАНИМЉИВОСТИ

Припремио: Владимир Радојевић

- Индијска железница највећа је на свету, са 64.000 километара дугим пругама, дневно превезе 14 милиона путника
- У знак протеста због политике железничке компаније у Шведској, која захтева да са стално носе униформе у време летње жеге, машиновође и кондуктери су почели да носе сукње.
- Најстарија зупчаста железница у Европи грађена је од 1898. до 1904. године, налази се на планини Риги у швајцарским Алпима, у близини града Луцерна.
- Велики чешки композитор, Антонин Дворжак, спада у славне обожаваоце железница, познавао је све локомотиве по бројевима, врстама и произвођачима.
- У Лондонском саобраћајном музеју чува се оригинални воз Метрополитен, број 23.
- Најдужи железнички тунел на свету, Готард, дугачак је 57,1 километар, пролази кроз само срце швајцарских Алпи.
- Данска намерава да изгради подводни тунел испод Фемарбелта, 18 километара широког мореуза између Немачке и Данске.
- Археолози из Велике Британије, открили су 220 година стар железнички тунел, Fritchly који се спомиње у документацији у Цириху још 1793. године.
- Тибетанска пруга дугачка је 1.142. километара, а пење се до 5.072 метара надморске висине.

ЧЕФОРИЗМИ

ЧЕДОМИР Ј. МИТИЋ



- Што рече песник: „Многи људи се разболе из страха да се не разболе.“
- Односи ЕУ и Србије су засновани на демократским основама. Она нам прослеђује упутства, а ми их прихватамо.
- Полако господо са оставкама. Па нису министри „ФИК“ и готово.
- „Ово је моја кућа, живео сам ту“, рече пијанац пролазећи поред кафана.
- Такви смо ми: Више нам лежи да оговарамо него да стварамо.
- Тако је то код нас: једном министар – увек министар.
- У нашем предузећу влада опуштена атмосфера. Сви опуштени, нико ништа не ради.
- У нашем браку владају чисти демократски односи. Супруга наређује, а ја извршавам.
- Поштено платио, поштено добио посао, поштено отпуштен као технолошки вишак – тако је то код нас, све поштено.
- Код нас је данас све у кризи, па и сама криза.
- Пре: Добро се добрим враћа. Данас: Добро се пошишим враћа.
- Брате, нисам уопште у фрци, само ме мало боли глава брате.
- Зашто се поједини посланици у парламента поливају водом? Па да би док траје седница ћутали као заливени.
- Тако је то код нас: Живимо живот на граници живота.
- Изгубљен човек чека поштеног налазача да га пронађе.



**СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ
КОМИСИЈА ФОНДА СОЛИДАРНОСТИ РАДНИКА**

Одобрена солидарна бесповратна новчана помоћ за ЈУЛ 2013. године, на састанку одржаном 18.7.2013. године.

Р.број	По члану	Име и презиме	JCO	Износ
1.	4.4	Ђорђевић Љиља	ВВ Београд	12.000,00
2.	4.4	Ристић Саша	ВВ Београд	15.000,00
3.	4.3	Спасојев Зоран	ТКП Панчево	8.300,00
4.	4.5	Дукић Војо	УПЗС НСП Н.С.	50.000,00
5.	4.9	Стефановић Небојша	ЕТП Београд	15.000,00
6.	4.4	Глишић Драган	СП Београд	11.000,00
7.	4.3	Бургич Сања	СП Београд	20.000,00
8.	4.5	Јоксимовић Снежана	СП Зрењанин	11.800,00
9.	4.4	Костадиновић Момир	СП Београд	3.750,00
10.	4.9	Зечевић Драган	ЗОВС Краљево	15.000,00
11.	4.3	Роквић Стево	ЗОВС Н.С.	15.300,00
12.	4.9	Ничић Златибор	ЗОВС К. Полье	15.000,00
13.	4.9	Томашев Слободан	ЗОВС Зрењанин	10.000,00
14.	4.3	Нешић Зоран	ЗОВС Макиш	50.000,00
15.	4.4	Захарић Божо	ЗОВС Рума	8.300,00
16.	4.3	Тошиновић Витомир	ЗОВС Лапово	8.300,00
17.	4.3	Јовановић Гордана	ЗОВС Земун	20.000,00
18.	4.3	Миљковић Небојша	ЗОВС В. Плана	15.000,00
19.	4.9	Стојановић Саша	ЗОВС В. Плана	10.000,00
20.	4.9	Нешић Горан	ЗОВС Топк	5.000,00
21.	4.6	Боднар Имре	ЗОВС Зрењанин	20.000,00
22.	4.4	Вишњеић Снежана	ЗОП Зрењанин	2.000,00
23.	4.9	Пауновић Радојица	ЗОП Зајечар	10.000,00
24.	4.9	Кушаковић Горан	ЗОП Ваљево	15.000,00
25.	4.9	Величковић Никола	ЗОП Ваљево	10.000,00
26.	4.9	Љиљанић Жељко	ЗОП Ужице	5.000,00
27.	4.4	Јаношић Јано	ЗОП Зрењанин	3.200,00
28.	4.3	Петровић Звонко	ЗОП Зрењанин	12.000,00
29.	4.6	Николић Зоран	ЗОП Ниш	20.000,00
30.	4.9	Војиновић Милорад	ЗОП Зајечар	15.000,00
УКУПНО				430.950,00

ПРЕДСЕДНИК
КОМИСИЈЕ ФОНДА СОЛИДАРНОСТИ
МИЛАНОВИЋ СЛОВОДАН

ПРЕДСЕДНИК
СИНДИКАТА ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ
МИРКО ЛАЗИЋ

На седници одржаној 18.7.2013. године, Комисија за фонд солидарности радника донела је следећу:

О Д Л У К У

1. Одобравају се позајмице члановима СЖС-а, за месец јул 2013. године по списковима достављеним из JCO-а и то:

НАЗИВ JCO	БРОЈ ПОЗАЈМИЦА	ИЗНОС
JCO СТП	210	4.200.000,00
JCO ЗОП	145	2.900.000,00
JCO ЗОВС	185	3.700.000,00
JCO ЕТП	86	1.720.000,00
JCO УП-ЗС	62	1.240.000,00
JCO ТКС	58	1.160.000,00
JCO ВВ	54	1.080.000,00
УКУПНО		16.000.000,00

2. Спискови JCO-а су саставни део ове одлуке.

ПРЕДСЕДНИК
КОМИСИЈЕ ФОНДА СОЛИДАРНОСТИ
МИЛАНОВИЋ СЛОВОДАН

ПРЕДСЕДНИК
СИНДИКАТА ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ
МИРКО ЛАЗИЋ



СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ КОМИСИЈА ЗА ФОНД СОЛИДАРНОСТИ РАДНИКА

Одобрена солидарна бесповратна новчана помоћ за АВГУСТ 2013. године, на састанку одржаном 20.8.2013. године.

Р.број	По члану	Име и презиме	JCO	Износ
1.	4.8	Пуалић Радован	ТКП Рума	15.000,00
2.	4.4	Максимовић Мирослав	ЕТП Краљево	15.000,00
3.	4.3	Ђорђевић Зоран	УПЗС К. Поље	20.000,00
4.	4.3	Јовић Далиборка	УПЗС К. Поље	20.000,00
5.	4.6	Медаревић Југослав	СП Краљево	20.000,00
6.	4.3	Рајковић Бора	СП Пожаревац	10.950,00
7.	4.4	Миловановић Богдан	ЗОП Зрењанин	10.000,00
8.	4.4	Грбић Биљана	ЗОП Кикинда	10.000,00
9.	4.3	Мркшић Желько	ЗОП С. Митров.	20.000,00
10.	4.8	Степановић Војислав	ЗОВС Н. Сад	5.000,00
11.	4.3	Славковић Срђан	ЗОВС Ниш	20.000,00
12.	4.8	Билић Миро	ЗОВС Топк	10.000,00
13.	4.8	Мијалковић Бранко	ЗОВС Топк	15.000,00
УКУПНО				190.950,00

ПРЕДСЕДНИК
КОМИСИЈЕ ФОНДА СОЛИДАРНОСТИ
МИЛАНОВИЋ СЛОБОДАН

ПРЕДСЕДНИК
СИНДИКАТА ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ
МИРКО ЛАЗИЋ

На седници одржаној 20.8.2013. године, Комисија за фонд солидарности радника донела је следећу:

ОДЛУКУ

1. Одобравају се позајмице члановима СЖС-а, за месец август 2013. године по списковима достављеним из JCO-а и то:

НАЗИВ JCO	БРОЈ ПОЗАЈМИЦА	ИЗНОС
JCO СТП	211	4.220.000,00
JCO ЗОП	146	2.920.000,00
JCO ЗОВС	185	3.700.000,00
JCO ЕТП	86	1.720.000,00
JCO УП-ЗС	61	1.220.000,00
JCO ТКС	57	1.140.000,00
JCO ВВ	54	1.080.000,00
УКУПНО	800	16.000.000,00

2. Спискови JCO-а су саставни део ове одлуке.

ПРЕДСЕДНИК
КОМИСИЈЕ ФОНДА СОЛИДАРНОСТИ
МИЛАНОВИЋ СЛОБОДАН

ПРЕДСЕДНИК
СИНДИКАТА ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ
МИРКО ЛАЗИЋ

СИЖЕ • Лист Синдиката железничара Србије • Основач и издавач: Синдикат железничара Србије • **Главни и одговорни уредник:** Мирко Лазић • **Адреса:** 11000 Београд, Немањина 6 • **Тел/факс:** 011/36-18-354 • **www.szs-railsyn.org • E-mail:** ztp_szs@szs-railsyn.org;

Уређивачки одбор: Комисија за информисање, образовање и издавачку делатност Синдиката железничара Србије: Радојевић Владимира, Кикић Биљана, Ђорђевић Горана, Звонимир Мишића, Переић Милоје, Миле Урошевић, Душан Василић • **Сарадници:** Арсенијевић Вера, Солдо Снежана, Васиљевић Драган и Миленковић Зоран • **Техничка припрема:** Александра Гулан, Драган Васиљевић и Вера Арсенијевић • **E-mail:** size.szs@gmail.com

Извршни издавач: Желнид Београд • **Адреса редакције:** 11000 Београд, Немањина 6 • **Тел:** 011/36-18-354; • **Штампа:** Желнид, Београд • **CIP - Каталогизација у публикацији Народне библиотеке Србије, Београд 331.105.44(497.11)** • **ISSN 1451-7035 • COBISS.SR.ID 135437063**

GUBICI U BROJKAMA

86€	po Vagonu je Železnica naplaćivala Fijatu
40€	je cena Kombinovanog prevoza
1,5 MILIONA EVRA	je vredan posao koji je izgubilo Železnica

PRIMERI TROŠKOVA ZBOG VOZOVA KOJI ČEKAJU

Datum	Broj kola i sati čekanja	Troškovi čekanja
22.06.	16/97	343.488
22.05.	13/145	402.190
29.06.	15/99	227.086
03.07.	9/88	299.949

ZELEZNICE SRBIJE U BROJKAMA

Broj zaposlenih 18.280	Subvencije drzave 14,5 milijardi dinara	Dugevanja oko 300 miliona evra	Penali za nepovucene kredite oko 5 miliona evra	

PREDNOSTI ŽELEZNICA SRBIJE U ODNOSU NA PRIVATNIKE

- Sopstvena infrastruktura
- Subvencionisane cene naftne
- Plate rođnika pokriva države
- Poseduje centralnu operativku koja smanjuje broj kasnjenja(danube)
- Nema potrebe za angazovanjem dodatne radne snage na industrijskim kolosecima
- Napločuju naknadu za koriscenje infrastrukture

POSAO SA FIJATOM

86 po vagonu je Železnica naplaćivala Fijatu.
1,5 miliona evra je vredan izgubljeni posao sa Fijatima
150.000 evra je trosak napravljen za dva meseca zbog kasnjenja vozova

**ПРЕГЛЕД РЕГИСТРОВАНИХ СИНДИКАТА У „ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“ а.д.
СА БРОЈЕМ ЧЛНОВА ЗАПОСЛЕНИХ У ПРЕДУЗЕЋУ ЗА ЈУЛ 2013. ГОДИНЕ**

РЕД БРОЈ	НАЗИВ СИНДИКАТА	ИДЕНТИФИКАТОР	БРОЈ ЧЛНОВА
1.	СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАР АСРБИЈЕ	1,5,6, А, К	5797
2.	СИНДИКАТ ИЗВРШНИХ СЛУЖБИ СРПСКИХ ЖЕЛЕЗНИЦА	Л	3056
3.	СИНДИКАТ РАДНИКА ЖЕЛЕЗНИЧЕИНФРАСТРУКТУРЕ СРБИЈЕ	9, Б, М	2399
4.	НЕЗАВИСНИ СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАР АСРБИЈЕ	4	1761
5.	НЕЗАВИСНИ СИНДИКАТ МАШИНОВОЂА	2	1330
6.	СИНДИКАТ ИНВАИДА РАДА ЖЕЛЕЗНИЧЕСРБИЈЕ	3	36
7.	СИНДИКАТ ОПЕРАТИВНЕ СЛУЖБЕ БЕОГРАД	8	49
8.	СИНДИКАТ УДРУЖЕНИХ ЖЕЛЕЗНИЧАРА	7	32
9.	АСНС – ГРАНСКИ СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЖЕЛ. САОБРАЋАЈУ	Н	11
10.	РЕГИОНАЛНО ГРАНСКИ СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ	С	600
11.	АСНС ЖЕЛЕЗНИЧКИ СИНДИКАТ	Т	140
12.	СИНДИКАТ ЖП - БГД НЕЗАВИСНОСТ	Е	242
13.	СИНДИКАТ СТРУЧНИХ СЛУЖБИ ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ	Ј	211
14.	СИНДИКАТ МАШИНОВОЂА	305	
15.	СИНДИКАТ НОВИНАРА ЖП БЕОГРАД	В	8
16.	УЈЕДИЊЕНИ НЕЗАВИСНИ ГРАНСКИ СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ	У	11
17.	СИНДИКАТ ПРЕВОЗАГУПТНИКА СРПСКИХ ЖЕЛЕЗНИЦА	М	0
18.	СИНДИКАТ ИНФРАСТРУКТУРЕ ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ	Х	213
19.	СИНДИКАТ РАДНИКА ПРЕВОЗАРОБЕ	Д	0
20.	СИНДИКАТ ВУЧЕ СРПСКИХ ЖЕЛЕЗНИЦА	Ž	0
21.	СРПСКИ СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА 1884	Д	73
22.	НЕЗАВИСНИ СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАР АВОВОДИНЕ	б	6
23.	ЖЕЛЕЗНИЧКИ СИНДИКАТ ПРВИМАЈ		14
24.	НЕЗАВИСНИ СИНДИКАТ МАШИНОВОЂА ВОЈВОДИНЕ		60
25.	СИНДИКАТ МАШИНОВОЂА СОЛИДАРНОСТУЖИЦЕ		18
26.	СРБИЈАКАРГО СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА	В	37
27.	СИНД. ОРГ. ЕЛЕКТРОТЕХНИЧКЕ СТРУКЕ ЕТП НИШ		0
28.	СИНДИКАТ СЛОГА ПРЕПОРОД ЖЕЛЕЗНИЦЕ		0
	НИСУ ЧЛНОВИ		2232
	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ		18246

БЕОГРАД, 13.08.2013. год

ZAŠTO JE PRIVATNIK JEFTINIJI ?

