



SUJIRE

ЛИСТ СИНДИКАТА ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ • ИЗЛАЗИ МЕСЕЧНО • ГОДИНА XVII • ФЕБРУАР 2013. • БРОЈ 188

www.szs-railsyn.org

стр. 4 СИНДИКАТ И У ОДБРАНИ ПРАВА ПОЈЕДИНЦА

ТОПЛИ ОБРОК И РЕГРЕС – ОД 1. АПРИЛА? стр. 7

стр. 10 ГЕНЕРАЛНИ ДИРЕКТОР У ЧВОРУ СУБОТИЦА

СИНДИКАТ НА ИСПИТУ стр. 13



СА САЈТА СИНДИКАТА ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ

ПОТПИСАН ЈЕ АНЕКС КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА

Београд, фебруар 2013.

„ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“
АКЦИОНАРСКО ДРУШТВО
Број: 300/2013-53
Београд

На основу члана 248. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05 и 54/09), члана 61. Колективног уговора за Јавно предузеће „Железнице Србије“ („Службени гласник РС“, бр. 04/02, 108/04, 112/08, 45/09 и 70/10 и „Службени гласник Железнице Србије“, бр. 7/2005), генерални директор „Железнице Србије“ јд и Синдикат железничара Србије, Унија синдиката Српских железница, Синдикат извршних служби Српских железница и Синдикат радника жељезничке инфраструктуре, дана 05.02.2013. године, закључују

АНЕКС КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА

Члан 1.

Утврђује се вредност једног радног часа за обрачун и исплату зарада за период јануар-март 2013. године, у нето износу од 71,66 динара.

У вредност једног радног часа укључена је месечна вредност за исхрану у току рада и вредност једне дванаестине регреса за коришћење годишњег одмора.

Члан 2.

До момента добијања сагласности од стране Владе Републике Србије на Програм пословњица за 2013. годину исплаћивање се аконтација зараде..

Члан 3.

Обрачунска вредност једног радног часа из чл. 1. овог Анекса примењивање се закључено са обрачуном и исплатом зарада за март 2013. године.

Члан 4.

Цена једног радног часа за обрачун и исплату зарада за II и III квартал 2013. године, уговориће се накнадно, а најкасније до 30.04.2013. године.

Члан 5.

Овај Анекс Колективног уговора ступа на снагу даном потписивања, а примењивање се за обрачун зараде почев од 01.01.2013. године.

ЗА РЕПРЕЗЕНТАТИВНЕ СИНДИКАТЕ
ПРЕДСЕДНИК
СИНДИКАТА ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ

Мирољуб Лазић
ПРЕДСЕДНИК
УНИЈЕ СИНДИКАТА
СРПСКИХ ЖЕЛЕЗНИЦА

ЗА „ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“
ГЕНЕРАЛНИ ДИРЕКТОР

Драгољуб Симоновић
дипломирани инжењер

Бранислав Петровић

ПРЕДСЕДНИК
СИНДИКАТА ИЗВРШНИХ СЛУЖБА
СРПСКИХ ЖЕЛЕЗНИЦА

Небојша Никић

ПРЕДСЕДНИК
СИНДИКАТА РАДНИКА
ЖЕЛЕЗНИЧКЕ ИНФРАСТРУКТУРЕ


Предраг Ђорђевић

ПРЕДСЕДНИК
СИНДИКАТА РАДНИКА
ЖЕЛЕЗНИЧКЕ ИНФРАСТРУКТУРЕ


Предраг Ђорђевић



СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ

TRADE UNION OF RAILWAYMEN OF SERBIA • GEWERKSCHAFT DER SERBISCHEN EISENBAHNER • SYNDICAT DES CHEMINS DE TERRE SERBIENS

БРОЈ: 422

БЕОГРАД, 20.02.2013. године

„ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“ АД
ГЕНЕРАЛНОМ ДИРЕКТОРУ

-Господин Драгољуб Симоновић-

ИЗВРШНОМ ДИРЕКТОРУ

-Господин Предраг Јанковић-

ИЗВРШНОМ ДИРЕКТОРУ

-Господин Светозар Ђапин-

ПОМОЋНИКУ ГЕНЕРАЛНОГ ДИРЕКТОРА ЗА ЗАВИСНА ПРЕДУЗЕЋА

-Господин Љубомир Стојанић-

САВЕТНИКУ ГЕНЕРАЛНОГ ДИРЕКТОРА

-Господин Мирко Диковић-

ПРЕДИМЕТ: Захтев за одржавање састанка

Синдикат железничара Србије, као најбројнији репрезентативни синдикат у „Железнице Србије“ а.д., који заступа преко 6500 запослених, упутио Вам је 24.12.2012. године искрене честитке на именовању за генералног директора „Железнице Србије“ а.д. истовремено изражавајући спремност за квалитетну међусобну сарадњу и успешно решавање питања од заједничког интереса. Том приликом смо Вам предложили да у најкраћем року одржите састанак са Председништвом Синдиката железничара Србије, на коме ћemo се ближе упознати и измети своје видjeње тренутног стања у „Железнице Србије“ а.д. и утврдити принципе и правце даље међусобне сарадње. Међутим, на нашу велику жаљост, до састанка до данашњег дана није дошло, иако сте у међувремену у јавности измели принципе свог деловања, планове даљег развоја, реашавање питања људских ресурса и визију будућег организационог реструктуирања система.

Уз пуно уважавање Вашег положаја, улоге и значаја у „Железнице Србије“ а.д. овом приликом Вас подсећамо да су у све активности од значаја за живот и рад система, буџетску позицију, реструктуирање људских ресурса и организацијино реструктуирање укључени и репрезентативни синдикати, у складу са Законом о раду и Колективним уговором за „Железнице Србије“ а.д. а што је у више наврата потврђено и одговарајућим Споразумима са Владом Републике Србије, ресорним Министарствима и Пословодством „Железнице Србије“ а.д. Тим Споразумима је утврђена обавеза Владе Републике Србије и Пословодства „Железнице Србије“ а.д. да се у све процесе укључе и репрезентативни синдикати. Управо је та неопходна и успешна остварена сарадња у претходном периоду довела до великих успеха и резултата, пре свега у обезбеђивању неопходног социјалног мира да се процес реструктуирања и смањивања броја запослених одвија без обустава рада и било каквих социјалних потреса и да се од стране запослених прихвати уговорена цена рада коју потписују Послодавац и репрезентативни синдикати. Из наведених разлога, у



WWW.SINDIKAT.ORG.YU



WWW.RTJ.ORG.SR



WWW.RTJ.ORG.UK.ETF

Номенклатура 6 (саобраћај 153)
11000 Београд
телеф: 381/01/13616354
29. ада@уапс.минзет.срб.
ми.рпн@орен.зелеком.срб.
www.zes-telkum.org
факс: 381-8002028-88





спровођењу реформи и обезбеђивању услова за свакодневни рад и даљи развој, имамо подједнаку одговорност и обавезу да сарађујемо по свим питањима, тако да је неопходна свакодневна сарадња, договор и усаглашавање ставова.

На основу шаведеног, још једном од Вас захтевамо житно одржавање заједничког састанка, на коме ћемо размотрити све тренутне проблеме, којих (како сами кажете) има много, упознати се са даљим плановима по питању примене постојећег и евентуално израде новог Колективног уговора, организационог реструктурирања, смањења броја запослених, материјално-социјалним положајем запослених, судбине зависних предузећа и многих других питања за које су запослени животно заинтересовани.

Надамо се да склопите потребу и значај међусобне сарадње и да ће до састанка доћи у најкараћем року.

С поштовањем,

ПРЕДСЕДНИК
СИНДИКАТА ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ

Мирко Лазић

ЈСО СТП

СИНДИКАТ И У ОДБРАНИ ПРАВА ПОЈЕДИНЦА

Грдој редовној седници Одбора ЈСО у 2013. години одржаној 19. фебруара, присуствовао је заменик председника СЖС Јасминко Пијетловић.

О актеној ситуацији у СЖС и предузећу говорио је председник ЈСО Драган Ранђеловић. Од кад је крајем године постављен нови генерални директор, Драгољуб Симоновић, готово да се свакодневно врше промене, па су постављени нови директори за ВВ, ЗОВС, ТКС, за стратегију и развој...

Дописом, који је упућен генералном директору 20. јануара, тражено је да одвоји време за разговор са председништвом СЖС. До директних разговора још увек није дошло, пошто је генерални директор све разговоре одложио до даљег.

За СЖС, приоритет је да се што пре крене у израду новог КУ. Предлог Плана пословања предузећа је усвојен на органима железнице и упућен Влади, а наше ресорно министарство је одговорно што још увек није усвојен.

Затим су уследила питања везана за актуелну ситуацију.





Већина присутних је питала шта ће бити са повластицама П – 4, П – 2, П – 9 и др.

Одговарајући на питање, Драган Ранђеловић је изнео да мора да се раде нови правилници. По терену коларају разне приче, па се моголо чути више варијанти, али се претпоставља, да ће се рок важења продужити вероватно до 31. марта.

Драгољуб Грубач је питao, да ли је у реду да железничари, који су својевремено дали новац да се купи магнетна резонанца, сада плаћају пре гледе?

Питање Цвија Опарнице односило се на задњи рок исплате разлике од аконтације до пуне плате, а Славише Вељковића, када ће из масе за зараде издвојити топли оброк и регрес? Вељковић је изнео запажање да нове гарни-



туре које су дате да саобраћају ка Зајечару нису добре, јер су доста бучне и имају пуно недостатака, па апелује на послодство да се „дораде“.

Ненад Голубовић је констатовао да у буџету нема паре за Железницу, да су услови за рад веома лоши. Пословодство које поставља Влада, каже да су радници криви за ситуацију у којој се налазимо, што је апсолутно нетачно! Он је мишљења да Синдикат не може бити сарадник послодавца, већ равноправни партнери у преговорима.

Драган Милинковић се осврнуо на Правилник фонда солидарности, чл. 14 а – „тешка материјална ситуација“, јер сматра да ће ту бити великих злоупотреба, по том основу сваки други члан СЖС ће имати права да потражује средства фонда.

Саша Торбица сматра, да ће споразумом о придрживању ЕУ, на железницу ући страни оператори и да синдикати треба да се реструктуирају по моделу организације железнице.

Драган Ранђеловић је рекао да су синдикалне организације имале рок од три месеца да доставе своје предлоге за израду Предлога за Фонд солидарности и да су само синдикалне организације Рума и Зајечар доставиле предлоге, док остали то нису урадили, а сада се буње против усвојених измена.

На седници су покренути предлози, да је преко СЖС неопходно покренути брзо и квалитетно решавање важења повластица П-4 легитимација, али и тражити да се врати повластица за коришћење магнетне резонанце за потребе железничара, да треба да буде бесплатна и да железничари морају имати приоритет.

Чланови Одбора су мишљена да је неопходно синдикату и запосленима доставити извештај о приходима и расходима железнице у 2012. години и платити прековремени рад (Цвија Опарница ће на следећој седници достави писани извештај о неисплаћеним сатима).

Чланови Одбора ЈСО су мишљења да СЖС треба у разговору са генералним директором да инсистира на ставу да генерални директор има више ингеренција над свим зависним предузећима, а да послодство железнице треба да урадити статуте „ћерки фирм“.

Ана Јовановић каже да радници Неге кола не знају чији су радници и где су, јер им железница дuguје четири плате, а раде искључиво за железницу. Нега кола је дужна, али и њима су дужни, па се пита да ли синдикат може да реши нагомилане проблеме Неге кола и врати их у састав железнице. Радници Неге кола немају П4 легитимације, путне налоге... Немају



основна средства за рад, а старосна граница запослених је веома неповољна.

На крају седнице поднет је извештај о броју чланова по синдикалним организацијама, уз констатацију да се знатно више мора радити на повећању броја чланова, јер је то приоритет за снагу синдиката.

Примедбе су упућене и на услове рада синдиката, јер је у просторијама за рад ЈСО у Ми-

лоша Поцерца, искључена струја, вода, телефони и за овај проблем се у скорије време не види решење.

Закључујући дискусију и рад седнице Момчило Милојевић је предложио да се седнице ЈСО одржавају и ван Београда, јер се показало да је рад на терену веома битан за квалитетно функционисање синдиката.

С. С.

ЈЕДИНСТВЕНА СИНДИКАЛНА
ОРГАНИЗАЦИЈА СТП
БРОЈ: 100 / 13 – 70
05.03. 2013. год.
Б Е О Г Р А Д

На другој редовној седници ЈСО СТП у 2013. години, одржаној 19. 02. 2013. године, у великој сали „Железнице Србије“ а.д. у Београду донети су следећи

ЗАКЉУЧЦИ

1. Захтевати од надлежних под хитно решење у вези службених просторија у ул. Милоша Поцерца бр. 10/4.
2. Пронаћи решење за издавање легитимације П – 4 (П – 2, П – 9 ...) за све запослене у „Железнице Србије“ АД.
3. Покренути иницијативу за враћање бесплатне услуге прегледа магнетном резонанцом за запослене у „Железнице Србије“ АД. Са Заводом за здравствену заштиту радника уговорити и модернизовати прегледе запослених (појава нових болести) и иницирати приоритет запослених приликом прегледа.
4. Званичан податак о приходима и расходима за 2012. годину, поред буџетских средстава за 2012. годину, колики су сопствени приходи за 2012. годину.
5. Затражити од званичних служби податак колико је продужени и прековремени рад у 2012. години, колико је остало не исплаћено за 2012. годину.
6. Информација надлежних докле се стигло са „решењем“ сменског рада.
7. Захтевати од посподавца и Владе Републике Србије решавање статуса Зависних предузећа.

Коначан статус Зависних предузећа чија су Основачка Права пренета на Владу Републике Србије.

ПРЕДСЕДНИК ЈСО СТП
Ранђеловић Драган

ЈЕДИНСТВЕНА СИНДИКАЛНА
ОРГАНИЗАЦИЈА СТП
БРОЈ: 100/13 – 71
05.03.2013. год.
Б Е О Г Р А Д

ПРОГРАМ НАРЕДНИХ АКТИВНОСТИ ЈСО СТП

ЈСО СТП у оквиру СЖС мора предњачити у активностима и раду.
Наредне активности ЈСО СТП су:

1. Колективни уговор
2. Реструктуирање предузећа.
3. Организација и систематизација послова.
4. Безбедност у железничком саобраћају.
5. Бенифицирани радни стаж за раднике стп.
6. Службена и заштитна одећа.
7. Исплата прековременог и продуженог рада.
8. Стамбена проблематика и услови рада.
9. Фонд солидарности.
10. Превентивни и рекреативни одмор радника.
11. Сарадња са другим синдикатима.
12. Међународна сарадња.
13. Обележавање значајних манифестација.

ПРЕДСЕДНИК ЈСО СТП
Ранђеловић Драган

JCO ЗОВС

ТОПЛИ ОБРОК И РЕГРЕС – ОД 1. АПРИЛА?

Седница Одбора JCO одржана је 5. фебруара, на којој су присуствовали Мирко Лазић, председник СЖС и Милорад Вемић, заменик председника СЖС.

О актуелној ситуацији говорио је Мирко Лазић, рекавши да је крајем прошле године, тачније 21. децембра, постављен нови генерални директор, Драгољуб Симоновић, за директора Дирекције за инфраструктуру именован је Владимира Радовић, за директора Дирекције за превоз Негослав Теофиловић.

План пословања за 2013. годину усвојен је на Скупштини „Железнице Србије“ а.д. и упућен Влади РС, а очекује се и позив пословодства репрезентативним синдикатима, за потписивање Анекса цене радног сата за први квартал. Према Лазићевим речима, предлог је да цена радног сата остане 71,66 динара, а да се исплата зараде изврши аконтативно по цени 67,90 динара, до усвајања Плана пословања на седници Владе РС. Обрачун и исплата разлике би била извршена уз следећу плату.

СЖС ће тражити од пословодства да се од 1. априла регрес и топли оброк издвоје из плате, ако послодавац то не прихвати, синдикат неће потписати Анекс цене радног сата за други квартал.

За чланове Одбора JCO, питање сменског рада је и даље неразјашњено, јер је тумачење Министарства рада да, према Закону о раду, турнус није сменски рад.

Маријан Јанковић је рекао да је на седници РО помоћник генералног директора Љубомир Стожинић истакао неопходност усклађивања законских аката и отпочињање поступка уговорања и израде новог КУ и да ће та обавеза бити приоритет пословодства предузећа.

Слободан Чедић сматра да је неизвесно време отпочињања ових преговора, јер се још увек



не зна да ли ће се радити појединачни колективни уговори за свако од четири предузећа или ће се остати на постојећој организацији предузећа. Неопходан услов за отпочињање преговора са синдикатима је и приоритетна израда нове систематизације.

Чланови председништва СЖС су истакли да ће се до 30. јуна дефинисати организација предузећа.

Мишљење Милисава Живановића је да се радници, па и СЖС, из године у годину обманују, јер се од 2007. године прича и ради на изради предлога некаквог „новог колективног уговора“, а да се доношење овог значајног акта стално одлаже.

Заменик председника СЖС Вемић је, одговарајући на дискусије колега, истакао да законом није дефинисано колики је износ топлог оброка, док је висина регреса прецизира на у износу од 75 одсто просечне зараде. Он је додао да ако се регрес и топли оброк издвоје из цене радног сата, цена радног сата не треба да

буде мања од цене у претходном месецу, према одредбама Закона о раду.

Чланови Одбора ЈСО су информисани да је рок важења П-4 („режијске“ карте), продужен до даљег, јер је у поступку израда новог Правилника за издавање П-4 карте.

За већину присутних, телеграм број 875, који се односи на евиденцију и плаћање рада за 14. јануар, у потпуности је нејасан.

Речено је да се синдикати залажу да се запосленима који су радили плати „празник“, а да се осталима, према „препоруци Владе“ одсуство евидентира као нерадан дан.

На крају седнице, Горан Ђорђевић је питao како то да измене Правилника Фонда солидарности СЖС, које је предложио ЈСО ЗОВС нису прошле, па зато сматра да је неопходно да се захтев поново достави Комисији и Председништву СЖС.

Дејан Миловановић је рекао да ће из Земуна бити достављене примедбе, како би се поново покушало да се накнадно изврше измене Правилника Фонда солидарности, према предлогу ЈСО ЗОВС.

С. С.

ЈСО ТКС

БЕЗБЕДНОСТ ПРЕ СВЕГА

Тужбе по основу сменског рада су већ дужи период једна од најактуелнијих тема међу запосленима, пре свега међу запосленима у извршним службама.

Овом проблему и ЈСО ТКС посвећује доста пажње, поготово што је сваким даном све више запослених који покрећу тужбе по овом питању.

Поред овог, међу запосленима у Сектору за ТКП влада нездовољство и по питању записника Унутрашње контроле.

Када је реч о тужбама, мишљења су подељена. Део запослених је поднео тужбе, други део се припрема да то уради, међутим, има и оних који су уздржани, мада их је, с обзиром на развој ситуације, све мање.

Један од разлога за све већи број тужби лежи у чињеници да пословодство није адекватно реаговало по питању реализованих тужби, с обзиром да су одређена финансијска средства исплаћена запосленима који су спор добили.

Запослени су с разлогом збуњени - послодаљац има своје тумачење, адвокати своје, судови своје...

Како год, али све се као и увек ломи преко леђа радника.

Ако је све јасно и ако је све то Колективним уговором дефинисано, чланови Одбора траже одговор на питање: Зашто су онда издвојена (не мала) финансијска средства планом пословања за исплату по основу одлука суда?

Поред тога, чланови Одбора, наравно и сви запослени, питају се, ако су регрес и накнада за исхрану у току рада ушли у цену рада, колика је онда цена рада, када се одбију регрес и топли оброк?

Несхватљиво је да одговорни у предузећу годинама ништа не предузимају, иако су прве



тужбе по основу накнаде за сменски рад покренуте још 2008. године.

Чланови Одбора сматрају да је неприхватљива констатација да су тужбе, како послодаљац тврди, неосноване, с обзиром да се накнада за сменски рад ипак исплаћује у износу од четири посто.

Такође, Одбор сматра да је неопходно да се у обрачунском листићу мора приказати по шифрама ВП38 и ВП42 износ регреса и топлог оброка. Одбор је мишљења да се ово питање мора хитно решити, јер одувлачење не води ничему.

Запослени су свесни ситуације у којој се предузеће налази, не траже ништа више – траже само оно што им припада и на шта имају право.

Несхватљиво је да Основни судови имају различита тумачења - Апелациони суд своје, а Врховни касациони суд још није заузео став.



Зато је неопходно да надлежни из пословства, заједно са представницима репрезентативних синдиката, у сарадњи са представницима власти и правосудним органима, што хитније разреше овај Гордијев чврт.

Записници Унутрашње контроле поново су били тема расправе, с обзиром да су исти у односу на записнике унутрашњих контрола других дјелатности преобимни, са много детаља.

Одбор сматра да преобимни записници стварају лошу слику о раду службе за техничко – колске послове, а тиме и Сектора за ТКП, не узимајући у обзир „запуштеност“ колског парка и неадекватно одржавање у протеклим деценијама.

Чланови Одбора не желе да се мешају у рад Унутрашње контроле, али су мишљења да за-

писници унутрашње контроле треба да буду и едукативног карактера.

Одбор сматра да је неопходно квартално одржавати заједничке састанке (анализе) на нивоу шефова ОЦ/ОЈ, путујућих контролора, школских инструктора и представника Унутрашње контроле у циљу превазилажења уочених неправилности у раду особља техничко прегледне службе.

У наредном периоду посебну пажњу треба посветити уједначавању критеријума рада приликом прегледа кола, а све у интересу безбедног и уредног одвијања железничког саобраћаја и сарадње са корисницима железничког превоза..

В. Р.

JCO ЗС УП

НЕГДЕ ЈЕ ЗАПЕЛО ИЛИ НЕКО КОЧИ

Потврђене одлуке Одбора. Исплата аконтације зараде за јануар. Смањен број чланова у Београду и Нишу

На другој овогодишњој седници Одбора JCO потврђене одлуке из децембра месеца.

Уводно излагање имао је председник JCO Радомир Радусин, који је рекао да је потписан Анекс КУ за цену радног сата за први квартал, на нивоу децембра месеца прошле године. Напоменуо је да ће се исплатити аконтација зараде уколико не буде усвојен Програм пословања железнице до момента исплате зараде.

Месецима већ траје агонија везана за функционисање и рад Синдикалне организације Београд.

И овог пута тема дневног реда седнице била је иста, као и наставак „дописивања“ председнице те организације Жељке Заклан са врхом синдиката. Рекло би се: иста мета исто растојање. Члановима Одбора је више „преко главе“, свака седница – иста проблематика, без решавања нагомиланих проблема.

На претходне две седнице донете су врло конкретне одлуке, које иду у правцу решавања проблема у Синдикалној организацији Београд. Међутим, негде је запело или неко кочи? Тако се десило да је „сугерисано из врха“ да се одлуке Одбора JCO преиспитају, да би „све ишло у складу са Статутом и да се не би дизала франка“.

Овакву збрку Одбор JCO више неће толеријати и тражи примену већ донетих одлука. Ово

и још много тога речено је на седници Одбора. Такође је речено, да је ово преседан, да одлуке које донесе неки JCO, не уђу у даљу процедуру.

Чланови Одбора из београдске организације синдиката су још једном инсистирали на решавању проблематике везане за функционисање њихове синдикалне организације. Последњи дописи, које је упутила њихова још увек актуелна председница Заклан, односе се на искључење из чланства СЖС за: Владана Спasoјевића, Јелену Милинковић и Миру Благојевић. Њиховим искључењем сви остали би „дошли памети“ и не би прозивали своју председници за нерад, злоупотребе и све остало што јој стављају на терет.

Било је и мишљења да се затражи од кадровске службе, да ли Заклан има забрану располагања новчаним средствима? Овај предлог није ишао на гласање.

У складу са Правилима о раду донета је одлука о смањењу броја чланова Одбора из синдикалних организација Београд и Ниш због смањеног броја чланова синдиката у тим синдикалним организацијама. Ова одлука ће се применјивати након разрешења насталих проблема у Синдикалној организацији Београд.

Душан Василић



ЖЕЛЕЗНИЧКИ ЧВОР СУБОТИЦА

ГЕНЕРАЛНИ ДИРЕКТОР У ЧВОРУ СУБОТИЦА

Генерални директор „Железнице Србије“а.д. Драгољуб Симоновић обишао чвр Суботица и упознао се са проблемима функционисања железничког саобраћаја и служби у овом пограничном чвору

Изузетно хладно и ветровито јутро тог 12. фебруара није успело да ублажи „узаврелу атмосферу“ у чвору Суботица. Очекивао се долазак генералног директора Драгољуба Симоновића.

Није било припремног пеглања станице, пошто се уз скромна средства станица и онако одржава у најбољем могућем стању, али су радници и руководиоци били узбуђени да, непосредно, првом човеку Железнице Србије изнесу актуелне проблеме и добију одговоре на постављена питања.

По доласку, директору је како то и приличи, шеф станице Суботица, Милош Јоксовић предао кратак рапорт о тренутним дешавањима у станици.

Пажњу директора одмах је привукао шинобус који на овом подручју саобраћа преко педесет година. Упутио се ка њему, прошетао гарнитуром и са сетом се присетио дана када је истим оваквим шинобусом ишао у школу.

Непосредно поред шинобуса била је „руска“ гарнитура серије 711, која је стигла у Суботицу пре неколико дана и спремна је да саобраћа на релацији Суботица – Хоргош – Кањижа и даље ка Мађарској, до прве пограничне станице Реске. Након што је изашао из шинобуса, из правца Сомбора ушао је воз број 6432.

Релацију Суботица – Сомбор већ неколико месеци покрива прва гарнитура серије 711 и директор се одмах упутио ка путницима да непосредно чује њихове утиске. Путници су направно били одушевљени, комфортом и тачношћу саобраћања, а посебно што је воз добро загрејан, јер су се небројено пута возили у вагонима у којима није било грајања.

Наравно, поразговарао је и са железничким особљем које непосредно учествује у саобраћају овог воза, а који су изузетно задовољни, нема кварова и саобраћај функционише врло добро.

Господин Симоновић је саслушао од руководства чвора проблеме који су присутни и у великом броју других чворова: пре свега недостатак извршног особља, дотрајалост и застарелост опреме као и неопходно темељно реконструирање инфраструктуре. У оквиру тога, директор

је са непосредним сарадницима, а у пратњи руководства чвора, обишао и зграду која је завршена пре неколико година, а намена јој је да обједини рад станице Суботица путничка и станице Суботица теретна. Уграђена је модерна технологија, али недостају средства да се заврше послови. Директор је рекао да ће се пронаћи могућности да се изврши прерасподела средстава и обезбеди неопходан новац како би се овај објекат завршио, али и извршили неопходни радови на инфраструктури станице, пре свега скретница, како би се објекат ставио у функцију и на тај начин унапаредио рад ове врло фреквентне пограничне станице. Такође је наговестио могућност пријема радника, уз детаљне информације од стране шефова организационих целина. Ставио је примедбу да се школују радници за железничка занимања и оних профиле за које се унапред зна да немају шансу за запослење, а рецимо, кондуктер или прегледач кола нема простора за рад у предузећу другог профиле осим на железници.

Такође је нагласио да је ситуација у предузећу изузетно тешка и сложена и да се пре свега мора обратити пажња на уштеде на свим нивоима. Након обиласка станице, сместили смо се у нову „руску“ гарнитуру која је била спремна за промотивну вожњу до станице Палић. Чекајући полазак, бројне новинарске екипе су искористиле прилику да узму изјаве и поставе питања директору. Разговори су протекли у срдачној и опуштеној атмосфери, јер је директор исказао отвореност и непосредност.

Након десетоминутне вожње, стигли смо у станицу Палић, где је рапорт о стању у станици предала отправница возова Драгана Видовић. Задовољни смо што је господин Симоновић са сарадницима позорно саслушао наше проблеме, а посебно тиме што није обећавао „брда и долине“, већ нам је реално изнео ситуацију и могућа решења предочених проблема.

Посета генералног директора железничком чвору Суботици, била је прилика да се председник СЖС Мирко Лазић, сусретне са генералним директором у краћем неформалном разговору.

Звонимир Мишић



ПОДРУЖНИЦА СО СТП РУМА

НЕЗАДОВОЉСТВО МАНЕВРИСТА И СКРЕТНИЧАРА

YШапцу, 5. фебруара је одржана седница синдикалне подружнице Шабац уз присуство председника СО СТП Рума, Горана Марковића, председника ЈСО СТП Драгана Ранђеловића и заменика председника СЖС Јасминка Пијетловића.

У уводном делу састанка Марковић, Пијетловић и Ранђеловић су упознали присутне са актуелним дешавањима у предузећу и синдикату, као и о активностима за наредни период.

Скоро сви дискутантима, а било их је око двадесет, изразили су незадовољство материјалним положајем (платама) запослених испод кофицијента 2,20, а поготово статусом маневриста и скретничара који су сврстани у прву групу, а по Правилнику о организацији и систематизацији у први степен стручне спреме, иако имају диплому за II степен стручне спреме. Осамдесетих година то је био основ за пријем у радни однос и тако су се и запошљавали.

Сматрају да је унутрашња расподела зарада нарушена додацима и одлукама пословодства да неким групацијама повлаћава коефицијенте, а да маневристе, скретничаре, робне и путничке благајнике и магационере оставе у запећку са најмањим примањима.

Дискутантима су рекли да не могу да схвате да маневристи задужују ципеле са гвозденим уметком, а заштитну одећу не добијају редовно, као и то да скретничари не добијају службену одећу.

СО СТП РУМА

У ОЧЕКИВАЊУ ОДГОВОРА

Седница чланова Синдикалне организације СТП Рума, одржана је 26. фебруара у Руми, уз присуство Јасминка Пијетловића, заменика председника СЖС.

Председник СО Рума Горан Марковић, присутне је известио о досадашњим активностима Синдикалне организације, са нагласком да у наредном периоду синдикалне активности морају бити на знатно вишем нивоу.

Горан Илић, председник подружнице Шабац се интересовао да ли су се предузеле активности везане за исказане проблеме са седнице у

Изваднице за заштитну одећу и обућу добијају, у већини случајева те robe у набавним магацинima нема или је неадекватна. Исказано је низ текућих проблема везано за услове и безбедност на раду, уз констатацију да су поменуте проблеме истицали у више наврата, те је из тог разлога и заказан овај састанак.

У циљу решења изнетих проблема, представници Председништва СЖС, Пијетловић и Ранђеловић, преузели су обавезу да у преговорима и дописима према пословодству реше проблеме везане за услове и безбедност на раду.

За побољшање материјалног положаја (плата), једино решење је нови Колективни уговор. Има наговештаја да ће преговори ускоро отпочети.

СЖС је у више наврата достављао допис пословодству за отпочињање преговора за нови Колективни уговор, ради уређења унутрашње расподеле, на чему ће инсистирати и у наредном периоду.

У прилог дискусијама иде и изјава генералног директора да ће се обратити већа пажња на услове и безбедност на раду.

На крају је договорено да ће о свим предузетим активностима за решавање поменутих проблема, синдикална подружница Шабац и СО СТП Рума, бити писменим путем обавештавани.

Јасминко Пијетловић

Шапцу од 5. фебруара.

Већину присутних интересује да ли ће бити исплаћена разлика зараде за месец јануар и да ли ће и ова Секција добити дизел – моторну гарнитуру серије 711?

Селимира Стојановића, председника подружнице Брасина, интересовало је да ли ће бити пријема нових запослених у предузећу?

Јасминко Пијетловић је истакао да је разлика зараде обрачуната и да се очекује да буде исплаћена 28. фебруара, с обзиром да је уговорена цена радног сата 71,66 динара, а да је



аконтација исплаћена у износу од 67,90 динара.

Он је мишљења да ова Секција треба да добије дизел – моторну гарнитуру, а што се тиче пријема радника, кад СЖС буде имао сазнања Одбор ће бити благовремено обавештен.

На крају састанка, Пијетловић је присутнима рекао, да су предузете одговарајуће активности на решавању проблема на које је указано на састанку у Шапцу.

Директору Сектора за људске ресурсе и опште послове, упућен је допис који објављујемо у целини у овом броју листа „Сиже“.

Јасминко Пијетловић

Допис ЈСО СТП упућен Директору Сектора за људске ресурсе и опште послове

ЈСО СТП
БРОЈ: 267
БЕОГРАД, 06.02.2013. године.

„ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“ а.д.
ДИРЕКТОРУ СЕКТОРА ЗА ЉУДСКЕ РЕСУРСЕ И ОПШТЕ ПОСЛОВЕ
Госпођа Јасминка Маринковић

Велики број запослених у „Железнице Србије“ а.д., који раде у Секцијама за инфраструктуру на пословима саобраћајно – транспортног радника (маневриста, скретничар), стекао је у Железничко – образовном центру у Београду, други степен стручне спреме за занимање саобраћајно – транспортни радник, струке железнички саобраћај, што је потврђено одговарајућим дипломама.

Међутим, приликом усвајања Правилника о организацији и систематизацији послова, како раније, тако и у последњем случају, овој категорији запослених није признат други степен стручне спреме, већ први, што је негативно утицало и на одређивање коефицијента за радна места на којима раде.

Молимо Вас да нам дате објашњење, зашто је ова категорија запослених сврстана у први степен стручне спреме (прилог I Колективног уговора), иако званично имају други степен стручне спреме, а истовремено је неким другим групацијама запослених у другим секторима, који имају нижи степен стручне спреме признат други степен стручне спреме, што међу запосленима неоправдано ствара разлику.

**СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ
ПРЕДСЕДНИК ЈСО СТП
Драган Ранђеловић**

ДА МАЛО ИЗОШТРИМО

АЛАРМ ЗА УЗБУНУ



Већ неколико месеци мучи ме једна мисао. Дуго сам о томе размишљао, разговарао са колегама. И ништа нам није јасно. Шта се заправо ту дешава? Републички Одбор синдиката железничара Србије. Статутарно, највиши орган између две Скупштине СЖС. Ради у складу са Пословником о раду. Имам сазнања да Републички одбор за седа, углавном једном месечно.

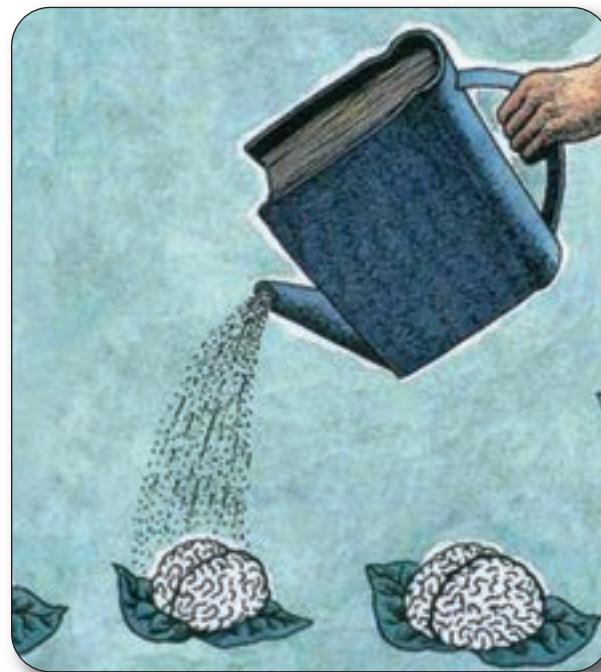
Е, сада долазимо до проблема. Или бар ми-

слим да је то проблем! Шта, и о чему Републички одбор одлучује, расправља, доноси одлуке? Неко ће рећи да свака ЈСО има своје представнике у РО СЖС, и да је то начин да се да одговор на постављено питање. Да, али... Ако се узме у обзир чињеница да је за последњих 14 (четрнаест) месеци у листу „Сиже“ објављен само 2 (два) пута извештај са седница Републичког одбора (седнице одржане 1. марта и 23. октобра), онда је то аларм за узбуну. Зашто је то тако?

Не могу, а да не цитирам речи из Сике-а бр.1. из 1997. године. Текст гласи: „Више пута је констатовано да о раду органа Синдиката железничара Србије чланство није примерено информисано.“ У наставку текста каже се: „Ни захтев за штампање подлиста или издавање две средње стране за потребе СЖС у информативном листу Предузећа „Пруга“ није нашао на довољно разумевања надлежних у Предузећу. Настављено је уобичајено праћење рада синдиката од новинара листа „Пруга“, извештавањем са седница органа синдиката према сопственом нахочењу, односно уз веома изражену контролу текстова од уредништва листа.“ И још се у наставку текста каже: „Због свега тога, Синдикат железничара Србије се пре неколико месеци захвалио уредништву „Пруге“ за досадашњу сарадњу и све снаге усмерио на оснивање сопственог листа“.

Ако су седнице Републичког одбора одржаване, како је могуће да орган који је најодговорнији за информисање чланства то не чини? Шта су то расправљали чланови Одбора, а да чланство не треба да буде информисано о томе? Које су то одлуке донете, а да то чланство не зна? И тако можемо постављати безброј питања. И најважније: ко је одговоран за то?

Да апсурд буде већи, више пута смо читали шта се дешавало на седницама Републичког одбора у листу „Пруга“. Шта се то десило? Да ли је то „Пруга“ ушла у Синдикат железничара Србије или је Синдикат железничара Србије



ушао у „Пругу“?

Цитати, које сам горе навео, вероватно могу дати одговор на нека моја постављена питања. Да ли је могуће да смо имали боље информисање пре шеснаест година него сада?

Ко је одговоран за то? Можда чланство?

Душан Василић

ВРЕМЕ САДАШЊЕ

СИНДИКАТ НА ИСПИТУ

Радници су збуњени, утучени и уморни од свега, па постају лак плен разноразних синдикалних каријериста, шетају из синдиката у синдикат, а да ни сами не знају зашто и с којим циљем

Пише: Владимир Радојевић

Како живи највећи део грађана Србије јасно је посебно многобројној армији незапослених.

Запослени су у нешто бољем положају, иако ни њима није много боље, ако се узме у обзир да су зараде у Србији на самом дну Европске лествице.

Када се у обзир узме просечна зарада и це-на потрошачке корпе, долазимо до једноставног питања - како запослени преживљавају?

Овоме треба додати и резултате истраживања, која кажу да је данас у Србији сваки десети грађанин сиромашан, док је сваки четврти незапослен.

Незапослени су препуштени сами себи, без икакве перспективе и без икакве заштите. С

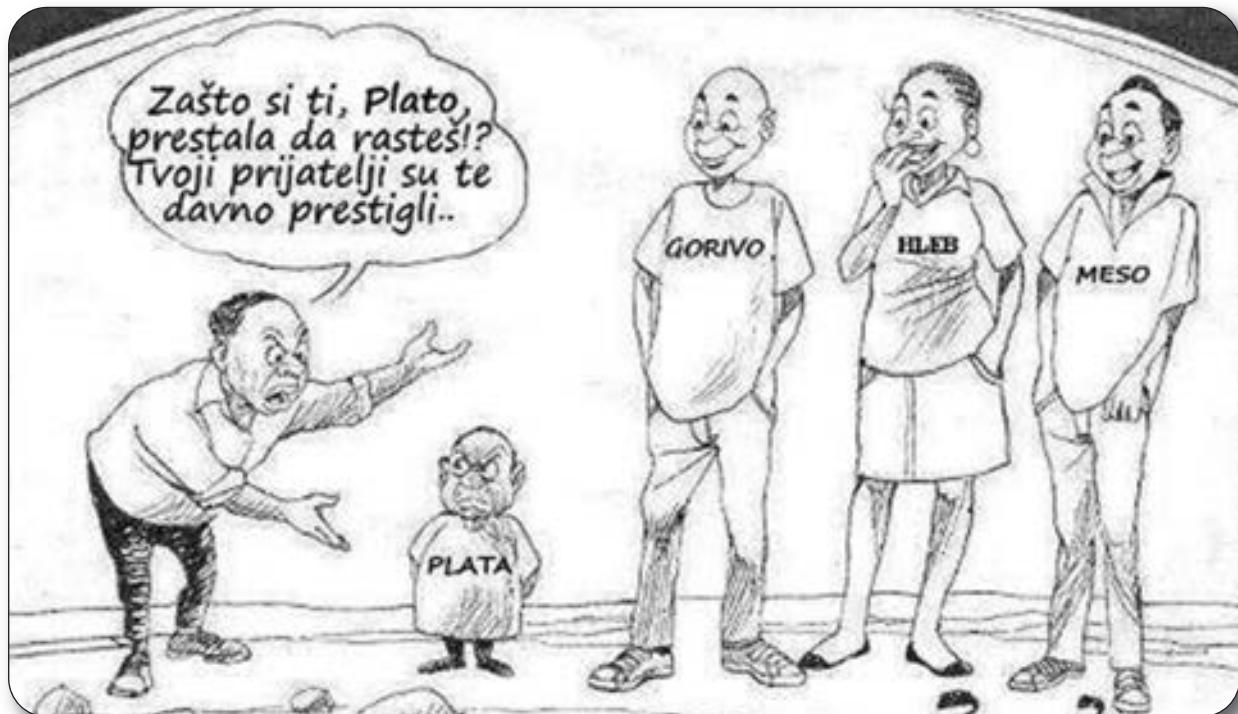
друге стране запослени су у нешто повољнијем положају – о, како то лепо звучи! Раде и преживљавају, али имају бар какву - такву заштиту, рекло би се, наравно.

Колика је и каква је та заштита? Ко их и колико штити? Тема је за неку много ширу дискусију.

Све очи и надања запослених усмерена су према синдикатима од којих се очекује заштита и помоћ у превазилажењу нагомиланих проблема.

Свима нам је добро познато да је синдикат добровољна интересна, нестраница и солидарна организација, уз све то, самостална и независна од послодавца и политичких партија.

Напред речено лепо звучи, тако би требало да буде. Да ли је баш тако и зашто није?



За катастрофалан положај радника углавном се окривљују власници предузећа, послодавци и власт.

Да, добар део кривице је на њима, али морајмо бити реални и рећи да део кривице сносе и сами запослени, али ипак, највећи део синдикати.

Радници су збуњени, утучени и уморни од свега, па постају лак плен разноразних синдикалних каријериста, шетају из синдиката у синдикат, а да ни сами незнaju зашто и с којим циљем.

Када је реч о синдикатима, поставља се једноставно, лаичко питање! Да ли су и у којој мери способни да се ухвате у коштац са свим проблемима?

Међутим, ако се у обзир узму досадашњи резултати, намеће се питање о потреби постојања синдиката.

Уз наведену констатацију произилазе и питања, да ли су радницима и предузећима потребни синдикати и да ли су синдикалним активистима потребни синдикати...?

Наравно, предузећима (власницима и послодавцима) синдикати нису потребни, најрадије би их укинули - како каже она народна „Да свака (радничка) вашка буде обашка“.

Ипак, тамо где има синдиката, власници, газде и послодавци свим силама настоје да добро опробаним методама уситне и разједине синдикалну сцену.

Наравно, не треба занемарити ни утицај политичких партија, али ни синдикалне каријеристе, такозване послушнике.

С друге стране имајући у виду тешку материјално - финансијску ситуацију и страх од губитка

посла, радницима су и те како потребни синдикати, наравно, не овакви какви јесу, незаинтесовани, спори, без конкретних идеја и акција.

Потребни су јаки, јединствени, солидарни синдикати, боље речено потребни су синдикати од акције и идеје.

Прошло је време, како их је неко назвао, БУШ синдиката (брашно – уље – шећер). Приоритети су: цена радног сата, регрес, топли оброк, колективни уговори, борба за поштовање закона о раду, уз све остale статутарне обавезе.

Синдикати немају више права на грешку, не смеју и не могу да подбаце онда када се од њих највише очекује и када су најпотребнији радницима, поготову у овим тешким временима.

Снага синдиката огледа се у масовности, а како доћи до толико жељене масовности?

Први и најбитнији корак јесте укрупнити ову нашу прегломазну, разједињену и уситњену синдикалну сцену.

Међутим, да би се дошло до тог толико жељеног циља, неопходно је решити и једну велику дилему, а то је - да ли су синдикалним активистима потребни синдикати!? Односно, да ли се синдикални лидери (функционери) баве синдикатом због себе и за себе или за интересе оних који су их изабрали.

Све је више радника који губе поверење у синдикате. Разлози за то леже у чињеницама да су разочарани у своје лидере, синдикална солидарност је на ниском нивоу, боље речено никаква, а не треба занемарити ни међусиндикалне сукобе и размирице које су на високом нивоу.

Да би се дошло до жељених резултата, и повратило радничко поверење у синдикате, преко је потребно да синдикати у својим акцијама буду конкретни, непоколебљиви и истрајни, и оно најбитије, без индивидуализма, личних сујета и егоизма.

ТРАГОМ СЕЋАЊА – ДА СЕ НЕ ЗАБОРАВИ

МИНИСТАР КОГА СУ ЖЕЛЕЗНИЧАРИ ВОЛЕЛИ

Историјски посматрано, односи између разних облика радничке партиципације и владајућих и пословодних структуре, у пракси су засновани готово увек на супротним интересима. Често је потребно много напора и времена да се ти интереси приближе, и да се постигну решења које су општеприхvatљива. У савременој пракси односа између синдикалних структура у нашем предузећу, с једне стране, и пословадства и Владе Републике Србије са друге, епилог је у великој већини случајева у задњих десетак година био на штете синдикалних структура и запослених.

Нажалост, тако је и данас. Ни водећи односно најбројнији СЖС често није имао снаге да анимира Владу и пословодства да спроведу оно што је договорено, обично у тешким разговорима, са овим структурима.

Онда, када је стварност таква каква јесте, онда се (поготово) старији железничари осврну на прошлост и сете се неких ранијих периода када су запослени на железници у читавој некадашњој великој држави и великој железници са преко 60.000 запослених, имали велике плате, кварталне вишкове и обавезне тринаесте

Уз напред речено, гаранција успеха је: солидарност, јединство, укрупљена синдикална сцена, са образованим, одговорним и пре свега моралним и угледним синдикалним носиоцима функција на свим нивоима синдикалног организовања.



Železnička omladina u defileu sa slikom Ministra železnica Todora Vujsinovića

плате. А изнад свега, железница је била покретач развоја ондашње државе, а самим тим и железничари су били цењени и поштовани од стране државе и друштва. Наравно да све то није било могуће, да први човек који је био најодговорнији за саобраћај у држави није имао идеју и снагу да подржи тај развој и значај. На челу Министарства за железницу, које је тада било установљено први и једини пут у оној и сада и у овој савременој Србији, био је Тодор Вујасиновић, који се од 1948. до 1951. године својски трудио да унапреди железницу и изгради пруге. Као потврда овога, довољно је погледати, за данашње време необичан податак, да је у периоду од 1946. до 1951. изграђено на простору оне државе преко 870 километара пруга нормалног колосека. Као такав, министар Вујасиновић је био веома цењен међу железничарима и радници железнице су му указивали посебну част када их је посећивао. Био је творац многих каснијих бенефиција које су железничари уживали, а које су проистекле из значаја и тежине послова које обављају. На пример, ноћни рад, километар, и друге накнаде.

Тодор Вујасиновић је имао богату биографију онога времена. Рођен је у Тешњу 1904. а умро 1988. године. Као учесник НОБ - а био је познат као командант Озренског партизанског одреда и касније као носилац Партизанске споменице 1941. Сахрањен је у Алеји заслужних грађана на Новом гробљу у Београду.

Аутор овога текста је имао ретку прилику и част да упозна Тодора Вујасиновића у великој сали у Немањиној 6, 1985. године, када су га донели у инвалидским колицима да присуствује свечаној седници поводом прославе четрдесетогодишњице железнице у Југославији.

Он је био свакако најзначај-



Ministar tehnike Todor Vučetićević i predstavnik Štaba MVR Slovenske Mice Marišić na otvaranju izložbe

нији актер тог јубилеја. Громогласан аплауз који је тада испунио, чини ми се, читаву зграду, само је потврдио моју констатацију. Као сија размишљања и покушаји, и у Југославији, а и у Србији, да се формира министарство за железницу, пропали су, као што је и положај железнице, а и железничара на саобраћајном тржишту полако слабио, док није дошао у данашњи положај када треба кренути све из почетка.

Надам се да ово мало подсећање на лепу прошлост може помоћи да се створи боља будућност!

Драгољуб Поповић

ПРАВНИ САВЕТИ (5)

ОБЕЗБЕЂИВАЊЕ СРЕДСТАВА РАДА И МОБИНГ

Када је тешко и када је неправда, онда је двоструко теже. Са циљем да преполовимо муку, на овим страницама ћете у наредном периоду моћи да сазнате бар, шта је право, а шта криво

Припремио: Јасминко Пијетловић

У складу са чланом 16. став 1. тачка 4 Закона о раду („Службени гласник РС“ бр. 24/05, 61/05 и 54/09), послодавац је дужан да запосленом обезбеди обављање послова утврђених уговором о раду. То значи да је послодавац дужан да запосленом обезбеди послове и услове за обављање послова који су утврђени уговором о раду, како запослени не би трпео последице необезбеђења послова и услова за обављање тих послова.

С друге стране, обавеза је запосленог да између осталог савесно и одговорно обавља послова на којима ради, као и да поштује организацију рада и пословање код послодавца, као и услове и правила послодавца у вези са испуњењем уговорених и других обавеза из радног односа.

Према одредбама Закона о раду запослени има право на одговарајућу зараду за обављени рад, а послодавац је дужан да запосленом исту исплати у складу са законом, општим актом и уговором о раду. Послодавац и запослени су дужни да се придржавају права и обавеза утврђених законом, општим актом и уговором о раду.

Законом о спречавању злостављања на ра-

ду прописан је поступак заштите у случају злостављања на раду. Чланом 14. Закона прописано је да ако се за злостављање терети одговорно лице у правном лицу, односно послодавац са својством физичког лица, запослени који сматра да је изложен злостављању може до истека рока застарелости за покретање поступка за заштиту од злостављања код послодавца утврђеног законом и без подношења захтева за покретање поступка посредовања код послодавца, покренути поступак пред надлежним судом.

Запослени непосредно, односно преко својих представника, имају право на удружилање, учешће у преговорима за закључивање колективних уговора, мирно решавање колективних и индивидуалних радних спорова, консултовање, информисање и изражавање својих ставова о битним питањима у области рада.

Запослени, односно представник запослених из става 1. овог члана не може бити позван на одговорност, нити стављен у неповољни положај у погледу услова рада, ако поступа у складу са законом и колективним уговором.

ЕВРОПСКА ФЕДЕРАЦИЈА ТРАНСПОРТНИХ РАДНИКА (ЕТФ) 3

ДРУГЕ МЕРЕ И ОБЛАСТИ СОЦИЈАЛНОГ ДИЈАЛОГА

У неколико бројева покушали смо да вам укажемо на значај социјалног дијалога компанија и синдиката у ЕУ, са посебним освртом на препоруке везане за безбедност запослених у железничком сектору. Да ли се овде може искористити?

Припремио: Јасминко Пијетловић

У овом броју ћемо се осврнути на други ДЕО ОБЛАСТИ које су предмет социјалног дијалога и доношења неопходних докумената, а инициране на основу Извештаја о праћењу ризика у Европи са темом „Насиље и узнемирање на послу“, спроведеном од стране Европске Агенције за Безбедност и здравља на послу (ОСХА) током 2010. године, чија је завршна верзија објављена 5. новембра 2012. године.

ПРЕВЕНТИВНА ОБУКА И СЕНЗИБИЛНОСТ ОСОБЉА

Обука припрема радника уз могућност контакта и адекватно управљање у ситуацијама када се дешавају насиља трећих страна и учи о начинима спречавања и поступања са последицама на најбољи начин. Компаније треба да обезбеде курсеве обуке за раднике и њихов менаџмент о свим неопходностима укључујући ескалацију, препознавање потенцијално насиљничких ситуација, итд.

НАКНАДНИ ПОСТУПАК

Адекватне и транспортне процедуре за подршку треба да буду обезбеђене за раднике који су жртве насиља трећих страна у које, у зависности од околности, могу бити укључене медицинска (и психолошка), правна, практична и / или финансијска подршка.

ПАРТНЕРСТВО ЗАКОНА И РЕДА

Сарадња између железничких компанија, полиције и органа власти чини бољом комплетну способност да се ојача сигурност. Социјални партнери такође истичу значај сарадње са другим адекватним партнерима на националном или локалном нивоу за идентификацију и превенцију насиља трећих страна уз доследан приступ.

КОРИШЋЕЊЕ ДОБРЕ ПРАКСЕ

Добре праксе већ постоје у вези са превенцијом, поступањем и накнадним поступцима услед насиља трећих страна према радницима железничких компанија у Европи. Предвиђене мере у обзир морају узети величину и врсту

компаније и њихова молба ће бити оцењена.

Добре праксе су описане у водичу „Промовисане сигурности и осећаја сигурности према насиљу трећих страна у европском железничком сектору. Водич за добру праксу.“ (СЕР, ЕТФ, ЕВА – Берлин 2012.) Да ли се овде може искористити?

– ДИЈАЛОГ СА ПОЛИТИЧАРИМА, ВЛАСНИЦАМа ДЕОНИЦА (УЧЕСНИЦИМА У ПОСЛУ) И СОЦИЈАЛНИМ ПАРТНЕРИМА / ЦИВИЛНИ И СОЦИЈАЛНИ ДИЈАЛОГ

Захтеви политичарима и вероватно осталим учесницима у послу од стране железничких компанија, представници запослених и синдиката треба да скрену пажњу националним и европским политичарима.

– ДОДЕЛА ЈАВНИХ УГОВОРА ЗА ЖЕЛЕЗНИЧКИ ПРЕВОЗ ПУТНИКА

Додела јавних уговора за железнички превоз путника треба да захтева молбу сектора за сигурност запослених и корисника који треба да буду узети у обзир у процесу доделе уговора.

– ЗАКЉУЧИВАЊЕ СПОРАЗУМА СА СОЦИЈАЛНИМ ПАРТНЕРОМ

Закључивање споразума са социјалним партнером сматра се вредним труда на различитим нивоима (нивоа компаније и / или индустријског сектора, итд.). Предлози које стављају запослени за побољшање слабих тачака у сигурности на раду треба да буду проверени и уколико су могући, прихваћени.

– РЕДОВНА ОЦЕНА ЕФИКАСНОСТИ ПРЕДУЗЕТИХ МЕРА

Европски социјални партнери препоручују редовну оцену мера предузетих на европском и националном нивоу (нпр. годишње). Искуство, одговарајуће напретке у законодавству и технологији, такође треба узети у обзир за обезбеђивање бољих решења. Резултати оцене могу бити прихваћени.

НОВИ ВОЗОВИ - ЖЕЛЕЗНИЦЕ КУПУЈУ 21 КОМПОЗИЦИЈУ

Од швајцарске фирме „Stadler busnang“ биће набављен 21 електромоторни путнички воз, чија је укупна вредност 99 милиона евра

Припремила: Вера Арсенијевић
Аутор: Агенција БЕТА, 4.3.2013.



Железнице Србије“ су уговориле са швајцарском фирмом „Stadler busnang“ набавку 21 новог електромоторног путничког воза, укупне вредности 99 милиона евра.

Генерални директор Железница казао је приликом потписивања уговора да ће нови возови значајно унапредити регионални железнички саобраћај на српским пругама.

„Поред тешке економске ситуације у „Железницама Србије“, потписивањем уговора добићемо 21 нови електромоторни воз“ - казао је он и додао да ће од јесени 2014. године бити испоручивана и укључивана у саобраћај по једна гарнитура на сваких 15 дана, до августа 2015. Симоновић је казао да се набавка финансира из кредита Европске банке за обнову и развој (EBRD), али да реализација тог зајма касни три године.

„Железница Србије је због кашњења у повлачењу тог и још два кредита EBRD до сада платила пет милиона евра пенала. За тај новац могла су да се набаве још два воза“ - истакао је он.

Симоновић је додао да је његов тим за два месеца решио проблем с набавком возова који

претходно пословодство није могло да реши три године.

Нови електромоторни возови за „Железнице Србије“ биће четвороделне гарнитуре, оспособљене за брзине од 160 километара на час, а имаће капацитет 464 путника, од којих 234 места за стањање.

Возови иду на изложбу

Потпредседник швајцарске компаније „Stadler bussnang“ Петер Јенелтен је казао да ће испорука возова за „Железнице Србије“ а.д. почети у октобру 2014. године.

Србија ће добити 21 воз из најпродаваније серије те компаније, додајући да је до сада продато 890 гарнитура тог типа у 13 земаља Европе.

„Коначан дизајн возова који ће бити испоручен „Железницама Србије“ а.д. биће завршен 2014. године, а жеља компаније Штадлер је да ти возови буду представљени на изложби „Инотранс“ у септембру следеће године“, рекао је Јенелтен.

СА САЈТА СИНДИКАТА ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ

ИЗВОД ИЗ ПРЕДЛОГА ПЛАНА ПОСЛОВАЊА „ЖЕЛЕЗНИЦА СРБИЈЕ“ А.Д.

Београд, јануар 2013.

Објављен је предлог Плана пословања „Железница Србије“ а.д. из којега смо за вас издвојили тачку 4. Политика запослености и зарада, коју вам преносимо у интегралном тексту.

4. ПОЛИТИКА ЗАПОСЛЕНОСТИ И ЗАРАДА

4.1. ЗАПОСЛЕНИ

На дан 31.12. 2012. године у „Железницама Србије“ а.д. било је 18.356 запослених.

Током 2013. године, планирано је да се пријем запослених врши као замена, односно у висини броја запослених који иду у пензију у 2013. години по сили закона. По том основу планиран је пријем 61 радника. Уколико се током године смањи број запослених и по другим основама (природним одливом), извршиће се пријем новозапослених, у складу са потребама процеса рада. Динамички план броја запослених приказан је у Прилогу 5.5.а.

4.2. ЗАРАДЕ

Маса за зараде за све запослене (пословодство и остале запослене) планирана је полазећи од просечних зарада за ове категорије запослених у децембру 2012. године, броја запослених и параметара за индексацију плате и пензија, садржаних у **Упутству за припрему буџета Републике Србије за 2013. годину и пројекцијама за 2014. и 2015. годину**.

Маса зарада за категорију Запослени учествује са 99,1 % у укупној маси, а маса зарада за категорију Пословодство учествује у укупној маси са 0,9 %.

Укупна планирана маса за зараде са доприносима на терет послодавца (брuto 2) износи 14.339 милиона динара и од наведеног износа за доприносе на терет послодавца планирано је да се усмери око 2.310 милиона динара, а остатак од 12.029 милиона дин. представља масу за зараде (брuto 1).

Планирана маса за зараде за 2013. годину, полазећи од Закона о буџетском систему и Упутства за припрему буџета Републике Србије за 2013. годину и пројекцијама за 2014. и 2015. годину, омогућава да се вредност радног часа за обрачун и исплату зарада увећа у априлу 2013. године за 2 % и октобру 2013. године за 0,5 %. Планирана маса за зараде може бити коригована у складу са фискалним правилима и политиком Владе.

Месечна вредност за исхрану у току рада и вредност једне дванаестине регреса за коришћење годишњег одмора садржане су у вредности једног радног часа.

Приликом обрачуна и исплате осталих примања запослених, односно при стварању конкретних трошкова, потребно је водити рачуна о пореском статусу истих, како се евентуалном исплатом примања која немају неопорезиви третман, односно реализацијом одређених трошкова који би могли имати карактер зараде, не би нарушила планирана маса за зараде, односно вредност радног часа.

Ред. Бр.	Маса за зараде запослених и пословодства	Структура
1.	Запослени	99,1
2.	Пословодство	0,9
	Укупна маса за зараде	100,0



ВЕСТИ СА САЈТА ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ

ПОДРШКА ЖЕЛЕЗНИЦИ И РЕМОНТЕРИМА

Драгољуб Симоновић, генерални директор „Железница Србије“а.д: Влада Србије за ремонт возних средстава у овој години одобрила милијарду динара

Четвртак, 31. јануар 2013.

Влада Србије у овој години издвојиће милијарду динара за ремонт и производњу железничких возних средстава у овој години. Усвајањем Програма о условима и начину подстицања производње и ремонта шинских возила у 2013. години за потребе „Железница Србије“, Влада Србије наставља подршку српским железницама и домаћим ремонтерима, како би превазишли тешкоће у пословању у условима економске кризе“ најавио је генерални директор „Железница Србије“ Драгољуб Симоновић.

Оваквом мером Влада Србије ствара услове да се у домаћим ремонтним предузећима ангажују производни капацитети, стабилизује пословање и редовно исплаћују зараде запосленима, а истовремено омогућава српским железницама да значајно повећа број исправних возних средстава у саобраћају и ублажи проблеме проузроковане хроничним недостатком довољног броја локомотива и вагона.

„Имајући у виду потребе „Железница Србије“, као и могућности ремонтних предузећа која ће овим програмом бити обухваћена, милијар-

ду динара ове године биће издвојено за ремонте које ће обављати „Желвозд“ Смедерево, „Концерн Фабрика вагона Краљево“ Краљево, „МИН Вагонка“ Ниш, зрењанински „Шинвоз“, „МИП РШВ“ Ђуприја и смедеревска „Интер – механика“. „Железнице Србије“ већ припремају конкретан план ремонта возних средстава који ће се обављати у овим друштвима, како би посао могао што пре да отпочне“, истиче генерални директор српских железница Драгољуб Симоновић.

Иначе, након усаглашавања између српских железница и Министарства финансија и привреде, предвођено је да 350 милиона динара буде издвојено за послове у смедеревском „Желвозу“, 250 милиона динара у краљевачкој „Фабрици вагона“, 200 милиона динара у нишкој „МИН – Вагонки“, 129,5 милиона динара у зрењанинском „Шинвозу“, 45 милиона динара у „МИП РШВ“ Ђуприја и 25,5 милиона динара у смедеревској „Интер – механици“.

Захваљујући овим средствима Владе Републике Србије, биће упошљено скоро 2.300 зајаслених у домаћим ремонтним предузећима.

СА САЈТА ДРУГИХ МЕДИЈА СРБИЈЕ

РЕМОНТ ПРУГЕ НА КОРИДОРУ 10

Београд – Железнице Србије саопштиле су да ће ове године почети ремонт 100 километара пруге на Коридору 10 за просечну брзину од 120 километара на сат.

уторак 19.2.2013.
ИЗВОР: БЕТА

Такође, радиће се и на модернизацији у наредних пет година.

Директор Железница Драгољуб Симоновић рекао је на састанку са шпедитерима да ће се

модернизацијом железничког Коридора 10 кроз Србију створити услови да теретне композиције на пругама у правцу север – југ саобраћају брже, безбедније и превезу веће количине robe.

Симоновић је оценио да мора да се врати



поверење у тај саобраћајни систем, јер друмски превоз на транспортном тржишту трајно губи битку од железнице.

Међународне шпедитерске компаније које су присуствовале састанку са представницима српских железница су Куене Нагел, са седиштем у Грчкој, ДБ Шенкер и Експрес Интерфрахт са седиштем у Бечу.

Шпедитери су најавили увођење у саобраћај новог мешовитог воза између севера и југа Европе, на правцу мађарски Шопрон – Истанбул.

На састанку је разговарано и о томе како да се побољшају брезина и квалитет транспорта возова кроз Србију и обезбеде потребна возна средства на целом превозном путу.

Као једнички интерес српских железница и шпедитера истакнуто је да се у оба правца

превозе пуне композиције, да се стабилним условима пословања и ценама подрже нови заједнички железнички пројекти и да железнички превоз буде успешнији од бродског превоза, као најозбиљније конкуренције на том правцу.

Некада је српским пругама саобраћало годишње и преко четири хиљаде пари теретних возова у организацији тих шпедитерских компанија, а данас је тај број мало већи од две хиљаде.

Шпедитери су задовољни чињеницом да ће се у наредном периоду у Србији инвестирати у железнички Коридор 10, али и да ће српске железнице набавити нове вишеистемске локомотиве, за шта је тендери ових дана расписан, што ће омогућити ефикаснији робни транспорт посебно преко граница, наведено је у саопштењу.

СА САЈТА ДРУГИХ МЕДИЈА СРБИЈЕ

ВОЗИЛА ЖЕЛЕЗНИЦЕ СЛУЖЕ И КАО ТАКСИ!

Београд – Железнице Србије, које важе за највећег губиташа међу јавним предузећима, немилице су трошиле паре на службене аутомобиле, храну и телефонирање

Петак 15.2.2013.
ИЗВОР: ПОЛИТИКА

Чудно је да, према тврђњама садашњег директора, поједини возачи у току радног времена таксирају службеним возилима.

За бензин и делове аутомобила прошле године потрошено је 153 милиона динара.

Један директор у ресторанима овог јавног предузећа потрошио је 100 милиона динара. Месечни рачун за фиксне телефоне износи четири милиона динара, упркос томе што постоји систем да се унутар предузећа бесплатно телефонира.

Ово је у пословним књигама „пронашао“ нови директор Драгољуб Симоновић, за нешто дуже од месец дана колико је на челу „Железница Србије“.

„Службене аутомобиле користе помоћници директора, њихови заменици, шефови кабинете, саветници, секретарице. Дао сам налог да се неким запосленима укину службени аутомобили и да се 103 возила дају на лицитацију и продају. Запањујуће је да поједини возачи у току радног времена ставе такси таблице на службена кола и таксирају, а неке аутомо-

биле користе људи који уопште нису запослени у „Железницама“. Утврђено је такође да су без тендера рађене поправке и набављани делови и да није било никакве контроле при потрошњи горива. Још немам пресек стања за свих 170 аутомобила који се користе у седишту предузећа“, каже Симоновић.

НИКО ИМ НИШТА НЕ МОЖЕ

„Могу да разумем да генерални директор за ручкове у иностранству потроши 300.000 динара на борд картицу, али не могу да дозволим да их немилице троше нижи чиновници. Неки ма ћу послати писмо да врате паре које су потрошили и укинућу им и оно што нисам планирао. Обично се прстом упирају у генералног директора, а овде су крупне рибе на много низим позицијама од директора. Не можете им ништа“, уверава Симоновић.

Он каже да је затекао потпуно расуло у систему и да ће то уредити тако што ће прво „зграбити крупне рибе и процесуирати их, како би послала поруку новима који ће тек доћи“.

Симоновић истиче да ће полиција утврдити



зашто две године није повучено 200 милиона евра кредита за набавку возова и опреме, за шта је плаћено два милиона евра пенала.

Запослене неће отпуштати, али ће их преквалификовати и премештати на радна места на којима су потребни и контролисаће их.

„Обући ћу цивилно одело, сешћу у воз, па ћу да контролишем кондуктере. Када ухватим двоје-троје да паре од карти стављају у ћеп више нико неће смети ни шибицу да узме. На железничкој станици ћу се ноћу појавити као путник па ћу на лицу места да видим да ли је особље љуба-

зно, да ли су возови чисти“, обећава Симоновић.

Он каже да ће приход бити повећан, а субвенције које износе око 14 милијарди динара бити смањене. Оног тренутка када „Железнице“ понуде бољи квалитет услуга, заврше ремонт пруге, купе возове, што ће бити **за пет до седам година, може се очекивати велико повећање броја путника**. Дотле транспорт робе зависи у великој мери од стања привреде, каже он и наводи пример Железаре у Смедереву.

О БАВЕШТЕЊЕ

СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ ОРГАНИЗУЈЕ РЕКРЕАТИВНИ – ПРЕВЕНТИВНИ ОДМОР ЗА СВОЈЕ ЧЛАНОВЕ У 2013. ГОДИНИ.

ПОЗИВАЈУ СЕ СВЕ ЗАИНТЕРЕСОВАНЕ ТУРИСТИЧКЕ АГЕНЦИЈЕ, ХОТЕЛИ И ДРУГИ ПОТЕНЦИЈАЛНИ ДАВАОЦИ УСЛУГА ДА ДО 10.04.2013. ГОДИНЕ ДОСТАВЕ ПОНУДЕ ЗА КОРИШЋЕЊЕ КАПАЦИТЕТЕ НА МОРУ, ПЛАНИНАМА И БАЊАМА.

ПОНУДЕ СЛАТИ НА АДРЕСУ:

Синдикат железничара Србије, 11000 Београд,
Ул. Немањина бр. 6, соба 153, или на e-mail:

ztp_szs@yahoo.com
railsynd@open.telekom.rs

ЗАНИМЉИВОСТИ

САОБРАЋАЈ У СВЕТУ (1)

Припремио: Владимир Радојевић

- ◆ Немачка има 230.735 километара путева, од којих су 226.282 километара ауто путеви. Има 46.142 километара пруга, од којих је 20.084 километара електрифицирано.
- ◆ Железничка мрежа Польске је 23.852 километара, од чега је 11.962 километара електрифицирано и главни је превозник индустриске робе. Путна мрежа је дугачка 361.656 километара.
- ◆ Мађарска има 7.937 километара пруга, од којих је 2.628 километара електрифицирано. Дужина путева је 159.568 километара.
- ◆ Железничке пруге Шведске, дуге су 11.481 километара, од којих је 60 посто електрифицирано. Мрежа путева износи 213.237 километара. Шведска има 4,1 милион возила, једно возило на 2,9 становника.
- ◆ Од 4.533 километара Швајцарских пруга, више од две трећине је електрифицирано. Кроз планине има преко 600 тунела, укључујући и тунел Симплон који је дугачак 196,8 километара. Саграђено је 71.212 километара путева.
- ◆ Мрежа копнених саобраћајница Велике Британије, дуга је 392.931 километара. Железничка мрежа је дуга 17.186 километара. Тунел Ла Манш је дуг 49,94 километара.
- ◆ Холандска железничка мрежа, дугачка је 2.808 километара, од чега је 2.061 електрифицирано. Друмска мрежа је дугачка 116.500 километара.
- ◆ Од 4.586 километара, колико је дуга мрежа Бугарски железници, 2.050 километара је електрифицирано. Мрежа путева је дуга 36.908 километара.
- ◆ Мрежа Румунских железница је дуга 11.348 километара, од којих је 3.328 километара електрифицирано. Мрежа путева је дуга 72.799 километара.
- ◆ Мрежа Чешких железница је дуга 9.520 километара, од чега је 2.893 километара електрифицирано. Мрежа путева је 127.204 километара.

ЧЕФОРИЗМИ

ЧЕДОМИР Ј. МИТИЋ

- * Поштовани гласачи, слободно гласајте по својој савести – али обавезно за мене.
- * Да нам је како би требало да нам буде, не би нам било овако како јесте.
- * Господо политичари, ако вам већ не иде набоље, онако како сте нам обећали, из - волите напоље – рече народ.
- * Што рече песник : „Од свега остале само обећање.“
- * Њему је једини циљ у животу био да дође до циља.
- * Наши политичари су као и старо вино – больни, кад одлеже коју годину.
- * Што рече песник: „Увек је лепше тамо где ја нисам.“
- * Господо, паре нам нису проблем, пара немамо.
- * Данас је жени тешко да буде жена.
- * Извините, ми нисмо школски другови. Ми смо другови из кафане.
 - * Како да гледам своја посла ? Рече незапослен човек.
 - * Ја иамам таленат, али ми то није једина мана.
 - * Наши политичари су три у једном : једно обећавају, друго мисле, а тре - ће спроводе.
 - * То смо ми: Гледамо у длан да направимо план.
 - * Овдашњим лоповима у Србији је егзистенција јако угрожена. Па овде нема више шта да се украде.
- * Некада су човека тражили свећом. Данас то чине СМС – ом.



**СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ
КОМИСИЈА ЗА ФОНД СОЛИДАРНОСТИ РАДНИКА**

**Одобрена солидарна бесповратна новчана помоћ за ФЕБРУАР 2013. године,
на састанку одржаном 25.2.2013. године.**

Р. број	По члану	Име и презиме	JCO	Износ
1.	4.4	Мирослав Митић	ВВ Ниш	9.000,00
2.	4.4	Милорад Пандуров	ЕТП Нови Сад	8.000,00
3.	4.9	Златибор Илић	ЕТП Кос. Поље	15.000,00
4.	4.9	Бранко Николић	ЕТП Београд	15.000,00
5.	4.3	Слободан Гаљак	ЕТП Краљево	8.300,00
6.	4.9	Слободан Шалипур	ЕТП Београд	15.000,00
7.	4.9	Мијослав Балтић	ЕТП Краљево	15.000,00
8.	4.9	Радомир Вижлина	ЕТП Београд	5.000,00
9.	4.9	Драган Живић	ЕТП Краљево	10.000,00
10.	4.9	Бобан Лазић	ЕТП Ниш	15.000,00



11.	4.5	Игор Радичев	ЕТП Нови Сад	5.000,00
12.	4.9	Славиша Ђорђевић	ЗОВС Бг пут.	10.000,00
13.	4.9	Дамир Миленковић	ЗОВС Бг пут.	10.000,00
14.	4.9	Раде Видић	ЗОВС Бг пут.	15.000,00
15.	4.9	Зоран Бацић	ЗОВС Краљево	15.000,00
16.	4.9	Ивица Мирић	ЗОВС Краљево	10.000,00
17.	4.9	Јованка Новаковић	ЗОВС Краљево	20.000,00
18.	4.9	Милош Попов	ЗОВС Суботица	5.000,00
19.	4.9	Петар Тот	ЗОВС Суботица	15.000,00
20.	4.9	Гојко Врањеш	ЗОВС Кикинда	15.000,00
21.	4.9	Драган Видић	ЗОВС Рума	10.000,00
22.	4.9	Мирослав Јевтић	ЗОВС Лајковац	10.000,00
23.	4.9	Милован Јанковић	ЗОВС Лајковац	15.000,00
24.	4.3	Зоран Аничић	ЗОВС Нови Сад	16.000,00
25.	4.9	Желько Степановић	ЗОВС Лајковац	10.000,00
26.	4.9	Александар Николић	ЗОВС Лајковац	15.000,00
27.	4.9	Милисав Дробњак	ЗОВС Пожега	10.000,00
28.	4.9	Бошко Зорић	ЗОВС Нови Сад	15.000,00
29.	4.3	Норберт Фаркаш	ТКП Зрењанин	20.000,00
30.	4.3	Периша Вуковић	ТКП Краљево	8.300,00
31.	4.3	Драгана Стојановић	ТКП Ниш	20.000,00
32.	4.5	Владимир Радојевић	ТКП Краљево	9.000,00
33.	4.9	Душко Ђорђевић	ТКП Пожега	5.000,00
34.	4.9	Слободан Катић	ТКП Рума	10.000,00
35.	4.9	Јоца Николић	ТКП Зрењанин	15.000,00

36.	4.9	Љубинко Квашчев	ТКП Зрењанин	5.000,00
37.	4.5	Душанка Јовановић	УП ЗС Ниш	7.650,00
38.	4.3	Бранко Петровић	УП ЗС Рума	5.600,00
39.	4.3	Ненад Филић	УП ЗС НСП КП	20.000,00
40.	4.9	Небојша Ускоковић	УП ЗС НСП Лап	15.000,00
41.	4.9	Јован Голубовић	УП ЗС НСП Ниш	15.000,00
42.	4.9	Славиша Ђорђевић	УП ЗС НСП Кв	15.000,00
43.	4.9	Небојша Витић	УП ЗС НСП Лап	5.000,00
44.	4.9	Горан Антић	УП ЗС НСП Лап	10.000,00
45.	4.3	Цана Крвопић	СТП Бг	12.450,00
46.	4.9	Слободан Вићић	СТП Рума	10.000,00
47.	4.9	Дејан Ердоглија	СТП Краљево	10.000,00
48.	4.9	Владан Петровић	СТП Краљево	10.000,00
49.	4.9	Игор Лукић	СТП Рума	10.000,00
50.	4.9	Будимир Џиновић	СТП Рума	10.000,00
51.	4.9	Ненад Милуновић	СТП Краљево	15.000,00
52.	4.3	Мирко Кнежевић	СТП Краљево	6.000,00
53.	4.3	Драган Цветковић	СТП Сомбор	17.750,00
54.	4.9	Цветко Џачић	СТП Зајечар	15.000,00
55.	4.9	Горан Николић	СТП Зајечар	5.000,00
56.	4.9	Душан Илић	СТП Рума	10.000,00
57.	4.9	Љиљана Атанасковић	СТП Зајечар	10.000,00
58.	4.9	Ивица Томић	СТП Краљево	15.000,00
59.	4.3	Вера Арадски	СТП Суботица	15.000,00
60.	4.3	Мирослав Стјић	СТП Зрењанин	20.000,00
61.	4.4	Милорад Ковачевић	ЗОП Зрењанин	9.000,00
62.	4.9	Васа Недељков	ЗОП Кикинда	15.000,00
63.	4.9	Милан Драгићевић	ЗОП Ср. Митр.	10.000,00
64.	4.9	Владимир Јевтић	ЗОП Ср. Митр.	15.000,00



65.	4.9	Жељко Маринковић	ЗОП Ср. Митр.	15.000,00
66.	4.9	Горан Стanoјловић	ЗОП Пожаревац	15.000,00
67.	4.3	Мирослав Митровић	ЗОП Пожаревац	15.450,00
68.	4.9	Драган Миливојевић	ЗОП Пожаревац	15.000,00
69.	4.9	Драган Трајиловић	ЗОП Пожаревац	5.000,00
70.	4.9	Горан Станковић	ЗОП Ниш	10.000,00
71.	4.9	Ненад Лазић	ЗОП Ниш	10.000,00
72.	4.9	Дејан Антић	ЗОП Ниш	15.000,00
73.	4.9	Милан Радосављев	ЗОП Нови Сад	15.000,00
74.	4.9	Зоран Ђорђевић	ЗОП Нови Сад	10.000,00
75.	4.9	Стојче Ангеловски	ЗОП Нови Сад	5.000,00
76.	4.9	Зоран Милић	ЗОП Нови Сад	10.000,00
77.	4.9	Бранислав Видић	ЗОП Нови Сад	15.000,00
78.	4.9	Милорад Сивчевић	ЗОП Нови Сад	10.000,00
79.	4.9	Зоран Момчиловић	ЗОП Нови Сад	15.000,00
80.	4.9	Синиша М. Илић	ЗОП Нови Сад	15.000,00
81.	4.9	Никола Косијер	ЗОП Нови Сад	15.000,00
82.	4.9	Срђан Стевић	ЗОП Нови Сад	15.000,00
83.	4.9	Стеван Шкатарић	ЗОП Нови Сад	15.000,00
84.	4.9	Златко Черкез	ЗОП Нови Сад	5.000,00
85.	4.9	Срећко Вукадиновић	ЗОП Краљево	15.000,00
86.	4.9	Милорад Јевтовић	ЗОП Краљево	5.000,00
87.	4.9	Бранислав Мајсторовић	ЗОП Краљево	5.000,00
88.	4.9	Дуле Ненадић	ЗОП Краљево	15.000,00
89.	4.9	Милош Милуновић	ЗОП Краљево	15.000,00
90.	4.9	Милан Видојевић	ЗОП Краљево	15.000,00
91.	4.9	Славиша Гашић	ЗОП Краљево	10.000,00

92.	4.9	Александар Поповић	ЗОП Краљево	15.000,00
93.	4.9	Никола Видосављевић	ЗОП Краљево	5.000,00
94.	4.9	Братислав Конић	ЗОП Краљево	15.000,00
95.	4.9	Слободан Богојевић	ЗОП Краљево	5.000,00
96.	4.9	Перица Мисирлић	ЗОП Краљево	5.000,00
97.	4.9	Миљко Р. Брковић	ЗОП Ужице	10.000,00
98.	4.9	Данко Парандиловић	ЗОП Ужице	10.000,00
99.	4.9	Иван Стикић	ЗОП Ужице	15.000,00
100.	4.9	Димитрије Ненадић	ЗОП Ужице	15.000,00
101.	4.9	Небојша Р. Ратковић	ЗОП Ужице	15.000,00
102.	4.9	Богдан Ревић	ЗОП Ужице	15.000,00
103.	4.9	Милија Дробњак	ЗОП Ужице	10.000,00
104.	4.9	Сафет Јејина	ЗОП Ужице	10.000,00
105.	4.9	Кемал Јејина	ЗОП Ужице	15.000,00
106.	4.9	Салко Џановић	ЗОП Ужице	15.000,00
107.	4.9	Велибор Дидановић	ЗОП Ужице	15.000,00
108.	4.9	Зоран Кнежевић	ЗОП Ужице	15.000,00
109.	4.9	Бошко Зековић	ЗОП Ужице	10.000,00
110.	4.9	Миломир Ђабиљевић	ЗОП Ужице	10.000,00
111.	4.9	Радосав Ристовић	ЗОП Ужице	10.000,00
112.	4.9	Станко Цвијовић	ЗОП Ужице	10.000,00
УКУПНО				1.332.500,00

**ПРЕДСЕДНИК
КОМИСИЈЕ ФОНДА СОЛИДАРНОСТИ
МИЛАНОВИЋ СЛОБОДАН**

**ПРЕДСЕДНИК
СИНДИКАТА ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ
МИРКО ЛАЗИЋ**

На седници одржаној 18.2.2013. године, Комисија фонда солидарности СЖС донела је:

ОДЛУКУ

1. Одобравају се позајмице члановима СЖС-а, за месец фебруар 2013. године по списковима достављеним из JCO-а и то:

НАЗИВ JCO	БРОЈ ПОЗАЈМИЦА	ИЗНОС
JCO СТП	220	4.400.000,00
JCO ЗОП	134	2.680.000,00
JCO ЗОВС	187	3.740.000,00
JCO ЕТП	85	1.700.000,00
JCO УП-ЗС	64	1.280.000,00
JCO ТКС	57	1.140.000,00
JCO ВВ	53	1.060.000,00
УКУПНО	800	16.000.000,00

2. Спискови JCO-а су саставни део ове одлуке.

**ПРЕДСЕДНИК
КОМИСИЈЕ ФОНДА СОЛИДАРНОСТИ
МИЛАНОВИЋ СЛОБОДАН**

**ПРЕДСЕДНИК
СИНДИКАТА ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ
МИРКО ЛАЗИЋ**



Посетите наш сајт:

www.szs-railsyn.org

Синдикат железничара Србије

Немањина 6, соба 153, 11000 Београд • тел/факс: 381(11)3618-354 • ztp_szs@yahoo.com

СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ

TRADE UNION OF RAILWAYMEN OF SERBIA ■ GEWERKSCHAFT DER SERBIERISCHEN EISENBAHNER ■ SYNDICAT DES CHEMINOTS SERBES

ДОБРОДОШЛИ НА ПРЕЗЕНТАЦИЈУ СИНДИКАТА ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ

ПОТВИСАН АНЕКС КОЛЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА УТВРДЊИВАЊЕ ЦЕНЕ РАДНОГ САТА ЗА ЧЕТВРТИ КВАРТАЛ 2011. ГОДИЊЕ

Београд, децембар 2011.

Потврдио је Александар Јовановић, уговорни директор синдиката, који није присуствовао у склопу ове конференције.

ОДРЖАНА ТЕМАТИЧКА КОНФЕРЕНЦИЈА „КОЛЛЕКТИВНИ УГОВОРИ У ПРАКСИ“

Београд, децембар 2011.

Синдикат железничара Србије, организован је 28. новембра Тимскију конференцију под називом „Колективни уговори у пракси“. План за организацију конференције је, достигнута икоја продаја ресурса у склопу Железничара Србије и очекивана усавршена саставка чланова и чланица друштва у склопу АД „Железничар Србија“.

ОДРЖАНА ХИДОВНА СЕДИЦА РЕДОВЉИЧНОГ ОДВОРА

Београд, 31.10.2011.

Одржана је X годишња годишња седница на појму и расправљао се: прошну реструктуирању, терадима и поклонима квартал 2011. године и времену истичења X колективног уговора.

ПРЕДЛОГ ПЛАТФОРМЕ О МОГУЋЕМ ПОЛИТИЧКОМ АНГАЖОВАЊУ САНЕЗА САМОСТАЛНИХ СИНДИКАТА СРБИЈЕ

Београд, 26.10.2011.

Приходништво Синдиката железничара Србије разматрано је Платформе о могућем политичком ангажовању САНЕЗА самосталних синдиката Србије.

ПРИМЕДЖА НА ИДУЋЕ ОСНОВАЧИЧКИ АСАТА ЗА ЧЕТВРТИ ЗАНИСИЋА ДРУШТВА

Београд, 25.10.2011.

Синдикат железничара Србије је дао време да идуће основачки Асамблеје четири наше друштва...

На сајту можете пронаћи све актуелности о раду синдиката.





СИЈЕ • Лист Синдиката железничара Србије • Основач и издавач: Синдикат железничара Србије • **Главни и одговорни уредник:** Мирко Лазић • **Адреса:** 11000 Београд, Немањина 6 • **Тел/факс:** 011/36-18-354 • www.szs-railsyn.org • **E-mail:** ztp_szs@yahoo.com;

Уређивачки одбор: Комисија за информисање, образовање и издавачку делатност Синдиката железничара Србије: Радојевић Владимира, Кикић Биљана, Ђорђевић Горана, Звонимир Мишић, Перић Милоја, Миле Урошевић, Душан Василић • **Сарадници:** Арсенијевић Вера, Солдо Снежана, Васиљевић Драган и Миленковић Зоран • **Техничка припрема:** Александра Гулан, Драган Васиљевић и Вера Арсенијевић

Извршни издавач: Желнид Београд • **Адреса редакције:** 11000 Београд, Немањина 6 • **Тел:** 011/36-18-354; • **Штампа:** Желнид, Београд • CIP - Каталогизација у публикацији Народне библиотеке Србије, Београд 331.105.44(497.11) • ISSN 1451-7035 • COBISS.SR.ID 135437063

**ПРЕГЛЕД РЕГИСТРОВАНИХ СИНДИКАТА У „ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“ а.д.
СА БРОЈЕМ ЧЛНОВА ЗАПОСЛЕНИХ У ПРЕДУЗЕЋУ ЗА ЈАНУАР 2013. године**

РЕД. БРОЈ	НАЗИВ СИНДИКАТА	ИДЕНТИФИКАТОР	БРОЈ ЧЛНОВА
1	СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ	1,5,6,7, А, К	5884
2	СИНДИКАТ ИЗВРШНИХ СЛУЖБИ СРПСКИХ ЖЕЛЕЗНИЦА	Л	3036
3	СИНДИКАТ РАДНИКА ЖЕЛЕЗНИЧКЕ ИНФРАСТРУКТУРЕ СРБИЈЕ	9, Д, М	2462
4	НЕЗАВИСНИ СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ	4	1794
5	НЕЗАВИСНИ СИНДИКАТ МАШИНОВОЂА	2	1468
6	СИНДИКАТ ИНВАЛИДА РАДА ЖЕЛЕЗНИЧЕ СРБИЈЕ	3	37
7	СИНДИКАТ ОПЕРАТИВНЕ СЛУЖБЕ БЕОГРАД	8	57
8	СИНДИКАТ УДРУЖЕНИХ ЖЕЛЕЗНИЧАРА	7	38
9	АСНС – ГРАНСКИ СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЖЕЛ. САОБРАЋАЈУ	Н	14
10	РЕГИОНАЛНО ГРАНСКИ СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ	С	532
11	АСНС ЖЕЛЕЗНИЧКИ СИНДИКАТ	Т	163
12	СИНДИКАТ ЖТП – БГД НЕЗАВИСНОСТ	Е	231
13	СИНДИКАТ СТРУЧНИХ СЛУЖБИ ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ	Ј	233
14	СИНДИКАТ МАШИНОВОЂА		249
15	СИНДИКАТ НОВИНАРА ЖТП БЕОГРАД	В	8
16	УЈЕДИЊЕНИ НЕЗАВИСНИ ГРАНСКИ СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ	У	11
17	СИНДИКАТ ПРЕВОЗА ПУТНИКА СРПСКИХ ЖЕЛЕЗНИЦА	М	0
18	СИНДИКАТ ИНФРАСТРУКТУРЕ ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ	Х	238
19	СИНДИКАТ РАДНИКА ПРЕВОЗА РОБЕ	Д	0
20	СИНДИКАТ ВУЧЕ СРПСКИХ ЖЕЛЕЗНИЦА	Ž	0
21	СРПСКИ СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА 1884	Д	81
22	НЕЗАВИСНИ СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА ВОЈВОДИНЕ		6
23	ЖЕЛЕЗНИЧКИ СИНДИКАТ ПРВИ МАЈ		14
24	НЕЗАВИСНИ СИНДИКАТ МАШИНОВОЂА ВОЈВОДИНЕ		65
25	СИНДИКАТ СОПИДАРНОСТ		1
26	СИНДИКАТ МАШИНОВОЂА СОЛИДАРНОСТ УЖИЦЕ		20
27	СРБИЈА КАРГО СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА		31
28	СИНД. ОРГ. ЕЛЕКТРОТЕХНИЧКЕ СТРУКЕ ЕТП НИШ	0	
НИСУ ЧЛНОВИ			2067
УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ			18307

БЕОГРАД 11.1.2013. год.