

**ДОДАТАК - ПРАВИЛНИК
ФОНДА СОЛИДАРНОСТИ СЖС**

стр. 3

САГЛЕДАТИ СВЕ ТЕШКОЋЕ ЧЛАНОВА

**РАСПУШТАЊЕ ОДБОРА
СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ?**

стр. 4

стр. 10

**УСЛОВИ НИКАКВИ,
РЕЗУЛТАТИ ОДЛИЧНИ!**





УСВОЈЕНЕ ИЗМЕНЕ И ДОПУНЕ ПРАВИЛНИКА ФОНДА СОЛИДАРНОСТИ

На седници Републичког одбора Синдиката железничара Србије, одржаној 11.12. 2012. године, усвојен је Правилник о изменама и допунама Правилника фонда солидарности СЖС. Суштина измена је враћање „тешке материјалне ситуације“ као основа за добијање новчане помоћи, тако што се у члану 4. додаје тачка 9. „тешка материјална ситуација“.

Осим тога, у осталим тачкама које омогућавају доделу помоћи, као доказ да је подносилац захтева члан СЖС, обавезно је достављање платне листице за последња три месеца.

У овом броју објављујемо интегрални текст Правилника фонда солидарности са усвојеним изменама и допунама.

ЈСО ГРАЂЕВИНСКЕ ДЕЛАТНОСТИ

САГЛЕДАТИ СВЕ ТЕШКОЋЕ ЧЛАОВА ЈСО ГД

Грва седница ЈСО грађевинске делатности одржана је 10. јануара, а на седници је председник Драгослав Антић извршио кратку анализу рада у претходној години. Рекао је да је задовољан очувањем структуре чланства, иако је година била веома тешка из свих аспеката деловања, да се максимално радило на обиласку терена и чланства, а све у циљу што бољег информисања о раду нашег синдиката и придобијања нових чланова. У том раду су учествовали сви – председништво СЖС, председници ЈСО, као и председници синдикалних организација на свом терену.

Напоменуо је да су чланови у великом броју присуствали у седиштима чворова који су посвећени и да је било много конкретних питања везаних за синдикално деловање као и за рад пословодства.

Најчешћа питања односила су се на информације везане за утужења поводом сменског рада, нову систематизацију, трансформацију предузећа, недостатак квалитетне ХТЗ опреме, побољшања услова рада, приказивања исплате топлог оброка и регреса у заради, ред вожње којим су неки возови укинути за саобраћај, као и да ли ће бити стимултивних опремнина, отпуштања запослених и још многа друга питања.

Председник ЈСО ГД, од председника синдикалних организација, тражи озбиљност и ди-

циплину у наредном периоду, јер сматра да ни ове године услови за рад неће бити лакши. У овој години ће се наставити са обиласком терена и чланства, јер је то једини начин да се допре до сваког члана и сваког дела територије, да би се сагледале све евентуалне тешкоће са којима се чланови сусрећу.



Антић је напоменуо да су трошкови тематске конференције ЈСО грађевинске делатности у целости измирени, а што се тиче будућег одржавања вероватно ће бити могуће само из сопствених средстава, без учешћа посlodавца.

Биљана Кикић

ИЗМЕЊЕН ПРАВИЛНИК О РАДУ ФОНДА СОЛИДАРНОСТИ

На седници ЈСО грађевинске делатности члан Комисије фонда солидарности, Синиша Димитријевић, изложио је начин функционисања члана 9. који је претрпео највеће измене за доделу солидарне помоћи за случај тешке материјалне ситуације. Истакао је да су критеријуми одређени за доделу разврстани у категорије према појединачном просеку уз доказивање на основу три задње платне листе и то за основну зараду (без трошкова превоза и материјалних додатака). За примања по члану породице до 7.000 динара, следује 15.000 динара бесповратне новчане помоћи једном годишње, до 8.000 динара, износ је 10.000 динара, а за 9.000 динара следује 5.000 динара.

Прве исплате помоћи по новој методи, извршене су већ у јануару ове године. Према процени, на овај начин ће се повећати број корисника солидарне помоћи, а конкретне ефекте у смислу потребне количине новчаних средстава за подмиравање ове ставке биће могуће сагледати тек после неколико месеци.

JCO УП ЗС

РАСПУШТАЊЕ ОДБОРА СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ?

Дописи и пријаве од стране Жељке Заклан. Одбор једногласно дао предлог за распуштање Одбора СО Београд и њено искључење

Глава овогодишња седница Одбора JCO ЗС УП бавила се проблематиком функционисања Синдикалне организације Београд. Седници је присуствовао и Предраг Спасић, генерални секретар СЖС.

О актуелној ситуацији у предузећу говорио је председник JCO Радомир Радусин. Рекао је да је постављен нови генерални директор и два заменика и да се очекују и друга постављења руководеће гарнитуре. Значајних дешавања у Синдикату жељезничара Србије није било, осим много дописа и пријава које је упутила Жељка Заклан, председница синдикалне организације Београд. Копије дописа

достављене су члановима Одбора пре почетка седнице. Радусин је истакао да је ова седница управо и заказана да би JCO заузeo став поводом навода из дописа. Председништво СЖС одржало је седницу поводом упућених дописа и задужило Спасића да присуствује седници Одбора JCO.

Заклан је тражила од председника и председништва СЖС посредовање у решавању неплаћених обавеза према JCO, а затим, како је навела „примену Статута према Владану Спасојевићу и Јелени Милинковић“ који су чланови Одбора JCO испред Синдикалне организације Београд, а који су потписали захтев за њену смену заједно са још педесетак других чланова. Заклан је тражила решавање плаћања „аутобуских карата са организоване едукације“ и како је навела „заштиту интегритета“, као

и да се спречи, како је написала „злостварљење и понижавање од стране председника JCO УП ЗС Радомира Радусина, са циљем угрожавања мог угледа, части и људског достојанства и подстицање и навођење других особа на такво понашање...“. Саставни део достављене документације био је и допис који су упутили чланови Синдикалне организације који нису добили поклон – честитку, јер су потписали захтев за смену председнице Заклан.

Након уводног излагања прво су дискутовали чланови Одбора београдске синдикалне организације. Владан Спасојевић је затражио да Одбор JCO помогне у разрешењу врло тешке ситуације у њиховој организацији, где нема никаквог рада, где су врло лоши међуљудски односи и да просто Синдикална организација – не функционише.

Жарко Станковић и Јелена Милинковић потврдили су већ изречено и затражили сву неопходну помоћ да би чланство и Синдикална организација функционисали.

Након излагања чланова Одбора из београдске организације, остали чланови Одбора су takoђе дискутовали по овом питању. Сви су мишљења да се мора нешто радикално предузети како би сачували чланство у СЖС, како би организација синдиката нормално функционисала. Председник JCO предложио је да се распости Одбор СО Београд и Жељка Заклан искључи из СЖС на основу чл. 14, 27. и 64 Статута СЖС. Одбор је једногласно усвојио наведени предлог који се упућује на разматрање Републичком Одбору СЖС.

Д. Василић



СЕКЦИЈЕ ЖЕНА СЖС

УСПЕШАН РАД У 2012.

Снежана Солдо је поднела извештај о раду у протеклој години. Углавном, све што је било у плану да се уради је и одрађено

Прва редовна седница Председништва Секције жена СЖС одржана је 22. јануара. О дешавањима између две седнице говорила је председавајућа, Снежана Солдо. Доласком новог генералног директора

Успешно су организоване две хуманитарне акције и то „Найјаје“ и „Новогодишњи базар“. И овог пута средства су донирана онима којима су неопходна.

У првој акцији Црвеном Крсту из Зрењанина, а у другој Дому за децу ометену у развоју из Сремчице. За сваку похвалу је одзив колегиница и велика донација.

Настављена је, сада већ традиционална акција осмомартовских путовања. Путовало се у Беч и Париз. По изјави оних који су путовали - пут је био за незаборав, без икаквих примедби. Уприличено је и путовање за Бељину, Станишиће и Сунчану реку.

Организована је и посета Белом и Старом Двору у Београду, као и Кући цвећа. Ово је била прилика да се колегинице које не живе у главном граду упознају са овим комплексом на Дединију, где су уз стручног водича добиле праве информације.

Као и ранијих година, тако и прошле године доста колегиница је било присутно на централној прослави славе СЖС, одржаној у Макишу.

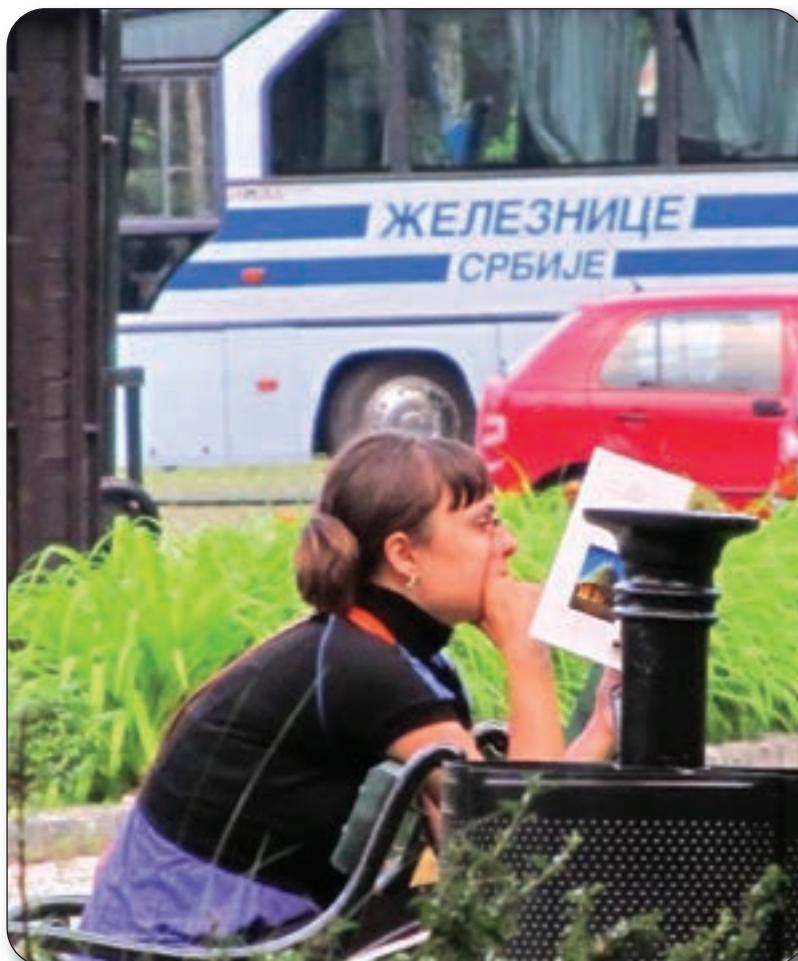
Снежана Солдо је закључила да су чланице Секције жене подржавале програм СЖС и да није било одступања у раду. Предложила је да се у грубим цртама одреди програм рада за наступајућу годину.

Препорука је да се настави са већ усталеним акцијама и да је веома битно радити на повећању броја чланица.

Требало би takođe остварити контакте са Секцијама жене из земаља окружења и Европе.

Завршавајући састанак, Снежана Солдо се захвалила свим колегиницама из Председништва на подршци у раду, јер само заједничким снагама може се доћи до резултата.

C. C.



отпочеле су и кадровске промене, па још немамо тачних података, али ће за следећу седницу вероватно бити и конкретног извештаја.

Снежана Солдо је поднела извештај о раду у протеклој години. Углавном, све што је било у плану да се уради је и одрађено. Председница је истакла да је јако задовољна радом председништва, као и да су све чланице испуниле дате обавезе. За сваку похвалу је што је свака председница жена из свог JCO-а доставила извештај о раду.

СЕКЦИЈА ЖЕНА ЈСО СТП

ТИМСКИ РАД ПОКАЗАО РЕЗУЛТАТЕ

Снежана Солдо је поднела извештај о раду у протеклој години. Углавном, све што је било у плану да се уради је и одрађено

Прва редовна седница Одбора Секције жена ЈСО СТП одржана је 23. јануара. Због празника који су се низали један за другим, било је доста нерадних дана и дешавања у СЖС су била минимална. Драгољуб Симоновић је нови генерални директор. Ових дана се очекује да постави своје сараднике.

Снежана Солдо, председница Секције жена је поднела извештај о раду за протеклу годину. Изразила је задовољство испуњењем плана. Посебно је поносна на оно што је урађено, а није било планирано у 2012. години: путовање у Бјелјину, Станишиће и Сунчану реку.

У протеклој години одржано је десет седница. Одржане су две хуманитарне акције, уз одзив за сваку похвалу.

Хуманитарне акције су постале традиција. Секција жена обележава верски празник Ускрс - „Најјаје“ и „Новогодишњи базар“. Рад на терену је показао изузетне резултате, те је констатовано да то треба наставити и у овој години.

СЕКЦИЈА МЛАДИХ ЈСО СТП

ПЛАНИРАНО – УРАЂЕНО

Редовна седница Одбора Секције младих ЈСО СТП одржана је 25. јануара.

Седнице је као гост присуствовала Снежана Солдо, председница Секције жена СЖС.

Љубо Ристић је укратко изнео дешавања између две седнице. Због Новогодишњих и Божићних празника, већих дешавања није ни било.

Крајем године је постављен нови генерални директор, па се очекује да се до краја јануара изврше и друге кадровске промене, те ће се на наредној седници поднети извештај чланству.

У извештају о раду за протеклу годину, Љубо Ристић је рекао да је Секција младих ЈСО СТП вредно радила. Седнице су заказиване једном месечно. Приоритет је био рад на терену, па су чланови Секције младих одржавали састанке у местима из којих су чланови Одбора (Niš, Краљево, Пожаревац, Суботица, Ужице...).

Подржали су обе хуманитарне акције Секције

Организовано је осмомартовско путовање у Беч и Париз и све је протекло у најбољем реду.

Такође, обављена је и припрема за овогодишње путовање у Рим и Напуљ. Колегинице користе могућност плаћања на девет рата.

На крају подношења Извештаја о раду, захвалила се свим колегиницама на изузетном одзиву и присуствовању седницама са готово 99 процената.

У оквиру плана рада за 2013. годину, дат је предлог да се настави са већ уходаним хуманитарним акцијама. Такође би требало обавити планирано путовање у Рим. Покушати што вишег обилазити терен и ту одржавати седнице.

Такође, као и раније, укључити колегинице у припрему и прославу славе СЖС.

Због евентуалних измена, дат је предлог да се план рада утврђује на свака три месеца. Предвиђено је да се и даље седнице одржавају једном месечно.

Снежана Солдо

је жена и њихове донације су биле запажене.

Настављена је и традиција одласка у Грделицу, где већ годинама одају пошту колегама и путницима настрадалим у бомбардовању воза.

Чланови Секције младих активно су узели учешће и у обележавању славе СЖС.

Није изостао ни обилазак оболелих колега.

Једном речју, Љубо Ристић је изразио задовољство оним што је урађено у 2012. години, зачртани план рада је испуњен.

Похвалио је и то што је одзив колега и присутност на седницама била скоро стопостотна.

Што се тиче плана за ову годину, дат је само оквирно, а чланови Одбора ће се договорити како да га креирају. Рад на терену је обавезан, а као приоритет је омасовљавање чланства. Водиља младих је рад председништва СЖС и РО.

С. С.

ОДБОР СЖС ЧВОР НИШ

ХВАЛА И СРЕЋНО!

Ресторан Славија у Нишу је био домаћин једног лепог дogaђаја, односно свечаног обележавања одласка у пензију нашег колеге, дугогодишњег члана и активисте Синдиката железничара Србије Звонка Видића.



Иницијатор и организатор овог пријатног до-гађаја је градски Одбор СЖС чвора Ниш који је поднео целокупне трошкове организације, а свој допринос дале су и синдикалне организације чланице градског одбора.

У поменутом ресторану 9. јануара, уз свечану

ручак и пријатно дружење уз музiku, до скора председник синдикалне организације Заједничких служби Ниш и члан републичког одбора СЖС, колега Видић је започео своје пензионерске дане.

У неколико мандата, успешно је водио своју синдикалну организацију, био је члан Републичког одбора, активно учествовао у изради Колективног уговора као члан тима за преговоре, тако да је оставио позитиван траг у свом синдикалном раду.

Видић је на поклон добио телефонски апарат, који му је уручио актуелни председник градског одбора чвора Ниш, Живота Тодоровић, пожелевши му пуно здравља и што дуже пензионерске дане.

Овој свечаности, поред свих представника синдикалних организација, присуствовао је и председник Синдиката железничара Србије Мирко Лазић, генерални секретар СЖС Предраг Спасић, председник JCO ЗОВС Маријан Јанковић, председник JCO ТКС Братислав Минић, такође и шеф Секције за инфраструктуру чвора Ниш Дејан Ђокић, чеф Секције Васо Србиновски и шеф ОЦ ТКП Ниш Зоран Стошић.

Горан Ђорђевић

ПРАВНИ САВЕТИ (4)

ПРАВА ЗАПОСЛЕНИХ ПО ОСНОВУ ПОВРЕДЕ НА РАДУ

Када је тешко и када је неправда, онда је двоструко теже. Са циљем да преполовимо муку, на овим страницама ћете у наредном периоду моћи да сазнате бар, шта је право, а шта криво

Припремио: Јасминко Пијетловић

Повредом на раду сматра се повреда осигураника (запосленог) која се додати у просторној, временској и узрочној повезаности са обављањем послана по основу кога је осигуран, а која је проузрокована непосредним и краткотрајним механичким, физичким или хемијским дејством, наглим променама положаја, изненадним оптерећењем тела или другим променама физиолошког стања организма као и повреде коју запослени претрпи

при обављању послана који није распоређен, или га обавља у интересу послодавца, на редовном путу од стана до места рада и обратно, на службеном путу и на путу предузетом ради ступања на рад.

Званично утврђивање повреде на раду

Законом о безбедности и здрављу на раду (Сл. Гласник РС бр. 101/2005) је утврђена обавеза послодавца да одмах, а најкасније у року



од 24 часа од настанка, усмено и у писменој форми пријави надлежној инспекцији рада и надлежном органу за унутрашње послове сваку смртну колективну или тешку повреду на раду, повреду на раду због које запослени није способан за рад више од три узаступна радна дана, као и опасну појаву која би могла да угрози безбедност и здравље запослених (члан 50 Закона), а инспектор рада је дужан да изврши увиђај одмах, након пријаве послодавца.

Када настане повреда на раду, послодавац запосленом доставља Извештај о повреди на раду, као и организацијама надлежним за здравствено и пензијско и инвалидско осигурање.

На основу наведеног Извештаја запослени остварује права на основу Закона о здравственом осигурању.

Право повређеног запосленог на одсуство са рада

На основу спроведеног поступка испитивања и утврђивања свих околности повреде запосленог, на основу поднете документације, избарани лекар запосленог може да одлучи о неопходном одсуству запосленог са рада ради лечења. У том моменту, на овог запосленог почину примене одредби Закона.

Наиме, према одредбама Закона, обавезно здравствено осигурање обухвата:

1. Осигурање за случај болести и повреде ван рада и
2. Осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести.

У овом раду бавимо се само обавезним здравственим осигурањем за случај повреде на раду.

Према томе, основно право запосленог који је доживео повреду на раду у складу са Законом, јесте указивање хитне медицинске помоћи, санитетски превоз, прегледи и лечење и друге активности које воде до опоравка запосленог. Упоредо с тим, право запосленог јесте, одсуствовање са рада због неопходног лечења, рехабилитације и других третмана који запосленог треба да доведу у радну форму. Изабрани лекар односно лекарска комисија одређује запосленом датум почетка и датум завршетка боловања, с тим да изабрани лекар може одредити боловање до 30 дана, а лекарска комисија одређује боловање дуже од 30 дана.

Право запосленог по основу одсуства са рада због повреде на раду

За време одсуства (боловања) запослени остварује накнаду зараде уместо зараде, а карактеристике ове накнаде зараде су:

1. Накнаду зараде у случају привремене спречености за рад због повреде на раду обезбеђује послодавац из својих средстава за време трајања радног односа осигураника.
2. Накнада зараде се исплаћује од првог дана привремене спречености за рад, за све време трајања привремене спречености за рад запосленог.
3. Накнада зараде се исплаћује у висини 100 % од основа за накнаду.

Остваривање накнаде зараде за боловање због повреде на раду

Као што смо рекли, за време боловања због повреде на раду, запослени остварује накнаду зараде и она износи 100% од основа за накнаду.

Основ за утврђивање накнаде зараде за време боловања које се исплаћује на терет послодавца, по основу повреде на раду, дефинисан је чланом 115 Закона о раду. Приликом ове исплате, обрачун се врши на основицу коју чини просечна зарада исплаћена запосленом у претходна три месеца, која претходе месецу у коме је започето боловање

(извод из Радно - правног саветника број 12/2012)

КОЛЕКТИВНИ УГОВОР И КОЛЕКТИВНО ПРЕГОВАРАЊЕ

ПОЈАМ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА

Припремио: Јасминко Пијетловић

Колективни уговор је општи правни акт специфичне правне природе, који се закључује у писменој форми између послодавца или репрезентативних удружења послодавца, на једној страни и репрезентативних синдиката или удруженih репрезентативних синдиката, на другој страни, а којим се у складу са законом и другим прописима уређују права, обавезе и одговорности из радног односа, поступак измена и допуна КУ, међусобни односи учесника КУ и друга питања од значаја за запослене и послодавце.

Врсте колективних уговора

Према одредбама Закона о раду у члану 241–242 колективни уговор може се закључити као:

1. Општи КУ за територију Републике Србије
2. Посебни колективни уговор
 - за одређену групу, подгрупу или делатност, за територију Републике Србије,
 - за територију јединице територијалне аутономије или локалне самоуправе
3. КУ код послодавца (а појединачни раније).

Општим КУ, у односу на Закон могу се утврдити: већа права, повољнији услови рада и друга права која нису Законом утврђена. У случају да општи КУ садржи нижи ниво права од закона, непосредно се примењује закон. Посебним КУ не може се утврдити мањи обим права и неповољнији услови рада од права утврђених општим КУ. У случају да посебан КУ садржи нижи ниво права од општег КУ, непосредно се примењује општи КУ.

Колективним уговором код послодавца не могу се утврдити мања права и неповољнији услови рада од права утврђених у општем, односно посебном КУ.

У случају да КУ код послодавца садржи нижи ниво права од права утврђених у општем односно посебним КУ непосредно се примењује општи, односно посебни КУ.

Уговором о раду не могу се утврдити мања права и неповољнији услови рада од права утврђених у Закону, општем, посебним и КУ код послодавца.

Учесници у закључивању КУ

У складу са чл. 244–250 учесници у закључивању КУ су:

- Општи КУ закључују репрезентативно удружење послодавца и репрезентативни синдикат основан за територију Републике Србије.
- Посебан КУ за грану, групу, подгрупу или делатност закључују репрезентативно удружење послодавца и репрезентативни синдикат основан за грану, групу или делатност.
- Колективни уговор код послодавца закључују послодавац и репрезентативни синдикат код послодавца.

Преговарање и закључивање КУ

Према члану 251. Закона о раду, ако у закључивању КУ учествује више репрезентативних синдиката или репрезентативних удружења послодаваца, односно синдикати или удружења послодавца који су закључили Споразум о удруђивању, образује се одбор за преговоре. Чланове одбора за преговоре одређују синдикати, односно удружења послодаваца, сразмерно броју чланова.

У поступку преговора, према члану 252. Закона о раду, репрезентативни синдикат је дужан да сарађује са синдикатом у који је учлањено најмање 10 % запослених код послодавца, ради изражавања интереса запослених који су учлађени у тај синдикат.

Ако се у току преговора, према члану 254. Закона о раду, не постигне сагласност за закључивање КУ у року од 45 дана од дана започињања преговора учесници могу да образују арбитражу за решавање спорних питања.

Састав, начин рада и дејство одлуке арбитраже, према члану 255. Закона о раду, споразумно утврђују учесници у закључивању КУ. Рок за доношење одлуке не може бити дужи од 15 дана од дана образовања арбитраже.

ПОГЛЕДИ

УСЛОВИ НИКАКВИ, РЕЗУЛТАТИ ОДЛИЧНИ!

Пише: Владимир Радојевић

Од првог воза натовареног Фијатовим аутомобилима 13. августа, закључно са 31.12.2012. године из станице Крагујевац пут луке Бар отпремљено је седамдесет три воза, док је пут Немачке отпремљено дванаест возова.

У истом периоду приспело је двадесет два воза натоварена репроматеријалом из Италије и исто толико отпремљено товарених повратном амбалажом.

Математика каже да је за Бар отпремљено 1.168 вагона са укупно 15.184 возила, док је за Немачку отпремљено 204 вагона са 2.652 возила.

Одлично, а хвала богу према најавама по-

папиролошки део посла, већ то раде на отвореном под неповољним атмосферским условима.

Маневарско особље се смрзава на отвореном док прегледачи кола ураде свој део посла. Нема тоалета, средстава везе, па се и даље користе лични мобилни телефони.

Такође, маневарско особље се сусреће са великим проблемом приликом опслуживања колосека на којима се врши истовар кола са репроматеријалом који се допрема из Италије, а потом се исти вагони серије Хб товаре повратном амбалажом. Наведени колосеци нису осветљени, има доста кривина, што представља



сла ће бити још више! Задовољни сви, посаоче без проблема, примедби на рад нема, идејно нема шта!

Међутим, шта ћемо са оним неизбежним АЛИ?!...

Да ли се неко пита како је непосредним извршиоцима и под каквим условима раде? Шта је и колико урађено по основу примедби непосредних извршилаца, а односе се на услове рада, питају се запослени.

Нажалост, иста мета исто одстојање. По питању пружних прелаза ништа није урађено. На индустријском колосеку нема адекватног простора где би возовође и магационери урадили

додатни проблем маневристима и маншиновочјама приликом рада маневре.

Истовар и истовар се раде без надзора прегледача кола, па се преглед врши тек по доласку у станицу, а све је више оштећења на алюминијумској оплати кола.

Прегледачима кола додатни проблем представља шести колосек са којег се врши отпрема товарених кола за Немачку, јер је са једне стране дубок канал целом дужином колосека који једним делом није бетониран.

Поред послова у самој станици (где и даље ради само један прегледач кола у смени), прегледач кола, када се стекну услови, одлази и

на колосек Центра за рециклажу где врши преглед кола после утовара.

Због свих наведених обавеза прегледача на поменутим колосецима, у претходном периоду није сачекан ни прегледан тридесет и један путнички воз и једанаест теретних возова.

Зима је, нормално је да пада снег! Да ли се неко пита како ће прегледачи кола извршити адекватан преглед када су платформе пуне снега и леда? Колико ће времена утрошити чистећи снег како би проверили да ли су точкови кола правилно обезбеђени од самопокретања?

Ако знамо да се на сваком вагону товари тринаест возила и она се обезбеђују са педесет шест подметача, па то пута 208 возила, колико ће времена бити утрошено за преглед, узимајући у обзир и чишћење снега?

Рећи ће неко - „Па проћи ће зима. Не траје дуже, само четири месеца. Какав је то проблем?“

Уз све наведено и даље се не поштује технолошки процес рада, конкретно када је реч о начину одласка прегледача кола и магационера на колосек Фас-а.

Имајући све чињенице у виду, уз поштовање свих станица на мрежи „Железница Србије“, а. д. неопходна је и промена ранга ове станице.

Обим послса сваким даном је све већи, услови рада лоши, мањак извршилаца - све се зна, али они који треба то да реше, не реагују.

Они који одлучују о свему, боље би се упознали са свим проблемима, непосредно учествујући у самом процесу рада заједно са извршиоцима рада.

Зашто да не? Како би наши стари рекли: „Па не би ником пала круна с главе“, ако би се директно уверили и осетили све радничке муке и проблеме!

ПОГЛЕДИ

БОРБА СЕ НАСТАВЉА...

Када окрунимо задње дане старе и начнемо прве нове године, обично је прилика да сумирајмо постигнуте резултате и поставимо себи нове циљеве. Посебно задовољство представља сазнање да смо неке зацртане задатке остварили, али је оно неостварено мотив за даље напоре. Синдикална организација СТП Суботица настојала је да својим члановима олакша рад и живот у ово те-

неку од ставки породичног буџета. Многобројни су захтеви да се износ помоћи повећа, што до сада није учињено, али се с друге стране, уколико се износ повећа, суочавамо и са већом ратом отплате.

Да се и са мало паре може нешто учинити, говори пример добро организованог викенд излета на Мокру Гору. У недостатку могућности да се отптује на летовање, на иницијативу неколико чланова, руководство синдикалне организације СТП Суботица, организовало је незабораван излет на ову атрактивну дестинацију. Макар на кратко смо одагнали мисли од свакодневних проблема.

Да се не мисли само на провод, потврдило се и приликом организовања радних акција на Палићу. Наиме, приоритет у току прошле године су били радови на објекту синдикалног одмаралишта на језеру Палић. Некада атрактиван објекат са више соба, кухињом и малом салом, био је уточиште за избеглице са ратом захваћених подручја бивше СФРЈ и након њиховог одласка, запуштен је и руиниран. Пара никада довољно да се уради темељна реконструкција, али позиву да се бар нешто уради у више наврата одазвало се доста чланова. Великим ентузијазмом и трудом, урађено је дosta, али ипак недовољан да објекат буде у пуној функцији, али без значајних финансијских средстава то није могуће учинити. Преостаје нам нада да ће се ове године намаћи потребна средства и објекат бити у употреби у летњој сезони.



шко време. На самом почетку године жене су поводом осмог марта почашћене пригодним поклоном. Као и обично, не може се свима угодити, пошто неко жели поклон и цвет неко жели новац, па се због тога даривање из године у годину мења.

По питању паре, многи чланови су добили синдикалну позајмицу и на тај начин попунили



Синдикална организација је пратила потребе чланства тако да су уговори за куповину склапани са свим фирмама чија је роба била актуелна. На тај начин су радници успели да купе белу технику, намештај, одећу, обућу, те многе друге артикли који им нису били доступни. На даље нам остаје пук на да да нам се у овој години неће погоршати положај пошто по свим прогнозама не можемо очекивати неко побољшање. Такође нам преостаје нада и вера у синдикат да учини колико год је то могуће да остваримо своје право на рад и зараду. Морамо смоћи снаге да се и након низа лоших година изборимо и са овом у коју смо закорачили.

Звонимир Мишић

ДА МАЛО ИЗОШТРИМО

КЛАСИЧАН БУМЕРАНГ



СЖС делује на принципима солидарности, демократичности, одговорности и јавности у раду", члан 4. Статута. Ако бар мало сагледамо ова четири принципа на којима почива деловање СЖС, морамо се запитати колико и на који начин остварујемо наведене принципе? Међесцима већ тражимо промену неких статутарних норми. Реакције нема. Једно је сигурно, наведене принципе на којима (не)делује Синдикат железничара Србије, не треба мењати. Треба их само применити. Колико су до сада примењивани, просудите и сами.

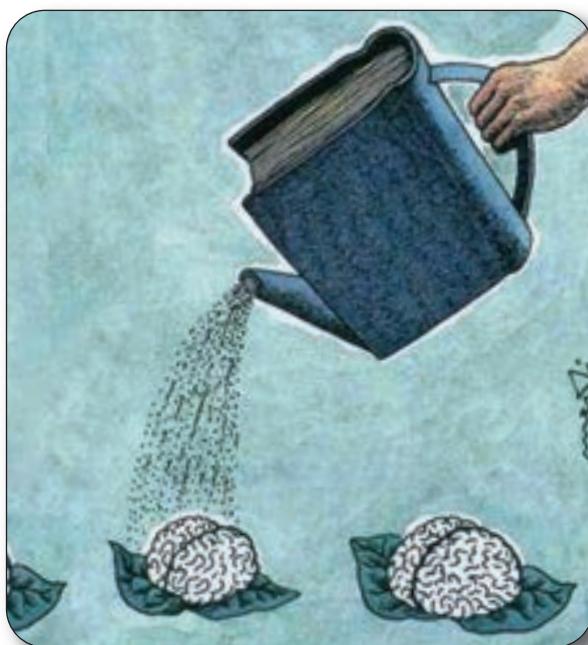
Солидарност. Све синдикалне централе у својим актима имају ову кључну реч. Реч која означава повезивање, узајамну сарадњу или помоћ. Реч која значи хуманост и разумевање једних према другима. И још много тога. Синдикат железничара Србије има Фонд солидарности као вид помоћи чланству. Фонд који је многима помогао, који ће за-

сигурно многима помоћи. Како функционише? Може и боље. Али, није солидарност само Фонд солидарности. Да ли постоји солидарност код поделе ваучера или је она злоупотребљена? Шта је са одлучивањем, ако узмемо и аргумент солидарности? Очито је, све више смо себични а све мање солидарни.

Демократичност. Реч која је у Србији у последњој деценији много експлоатисана. Реч која се користи и где треба и где не треба. Право значење те речи није потребно помињати, јер га сви већ знају из школских дана. Чинjenica је, демократије није никада превише. Основно питање које овде постављам, шта је демократија у синдикату и како се она остварује? Да ли је има доволно и како је ми практично остварујемо? Како је побољшати тамо где је има и остварити тамо где је уопште нема?

Да ли је демократија, тамо где је требало да буде, постала централизам са анархијом?

Одговорност. Сама реч много значи. Може-



мо повезати и следеће чињенице: одговорност за солидарност и демократију и одговорност за јавност у раду. Одговорност за неправовремено и неадекватно информисање. Одговорност за непоштовање одредби Статута, за ненаменско трошење синдикалних новаца... Да ли заиста има праве одговорности и које су консеквенце према одговорним? Одговорност за одговорне.

Јавност у раду. Она подразумева слободан приступ информацијама од интереса за чланство. Приступ информацијама подразумева у суштини право на приступ и службеним документима од стране заинтересованих чланова, група, организација, медија... Уосталом, Пове-

реник за информисање од јавног значаја указује на те чињенице. Поступак и процедура се знају. Колико има јавности у раду у Синдикату жељезничара Србије? Да ли се јавност у раду изродила у блокаду јавног изношења чињеница која прети да изазове сумњу у рад органа и појединаца и тамо где нема разлога за такво мишљење? Последице могу бити - оптужбе без разлога. Кome је то интерес? Заговорници, или пак људи који учествују у блокади јавности у раду, заборављају на чињеницу да се на тај начин јавност окреће или се већ окренула против њих. Класичан бумеранг.

Душан Василић

ЕВРОПСКА ФЕДЕРАЦИЈА ТРАНСПОРТНИХ РАДНИКА (ЕТФ) 2

ПРЕПОРУКЕ ЗА ДЕЛОВАЊЕ ЗА СОЦИЈАЛНЕ ПАРТНЕРЕ

У овом броју ћемо се осврнути на ДЕЛОВЕ ОБЛАСТИ које су предмет социјалног дијалога компанија и синдиката у ЕУ и доношења неопходних докумената, са посебним освртом на препоруке везане за безбедност запослених у жељезничком сектору

Припремио: Јасминко Пијетловић

Наглашавамо да је до дијалога социјалних партнера дошло на основу Извештаја о праћењу ризика у Европи, са темом „Насиље и узнемирања на послу“, спроведеном од стране Европске Агенције за Безбедност и здравље на послу (OSHA), током 2010. године.

Мере усмерене на комуникацију, превенцију, интервенисање и поступање након инцидената треба да буду прилагођене према одређеним подручјима рада и одељењима компанија. Глобални и заједнички приступ сматра се приступом који највише обећава. Зато европски социјални партнери препоручују да треба применити одрживу политику која укључује мере у следећим областима:

- Информисање

Насиље трећих страна може се смањити подизањем свести и информисањем о овом питању: међу послодавцима, запосленима, корисницима и путницима. Из тог разлога социјални партнери на нивоу компаније или индустриског сектора треба да стреме ка заједничком приступу у бављењу овим проблемом. Треба да одреде заједничку стратегију у комуникацији и

превенцији која укључује кампању „нулте толеранције“. Она се састоји од адекватног усмеравања и обуке за запослене, као и превентивних мера за јавност, уз описе инцидената које треба пријавити.

Ови описи би требало да буду у електронској бази података, формулисани на прикладан начин ради класификовање чинова насиља.

- Оснивање посебног тела

Требало би основати једно тело у оквиру компанија, са званичним задужењем да анализира и имплементира договорене мере. У сваком случају, одређено тело мора близко сарађивати са одељењима за сигурност и особљем и пословним одељењима која су погођена. У циљу примене адекватних законских одредаба, инциденти трећих страна би требало да буду снимљени и анализирани коришћењем адекватних мера. Ово тело треба да буде и веза у случају инцидента или питања.

- Пријављивање, снимање и анализа

Сви инциденти који су јасно дефинисани требају да буду процењени и пријављени (укључујући вређања и претње), на адекватан системски начин.

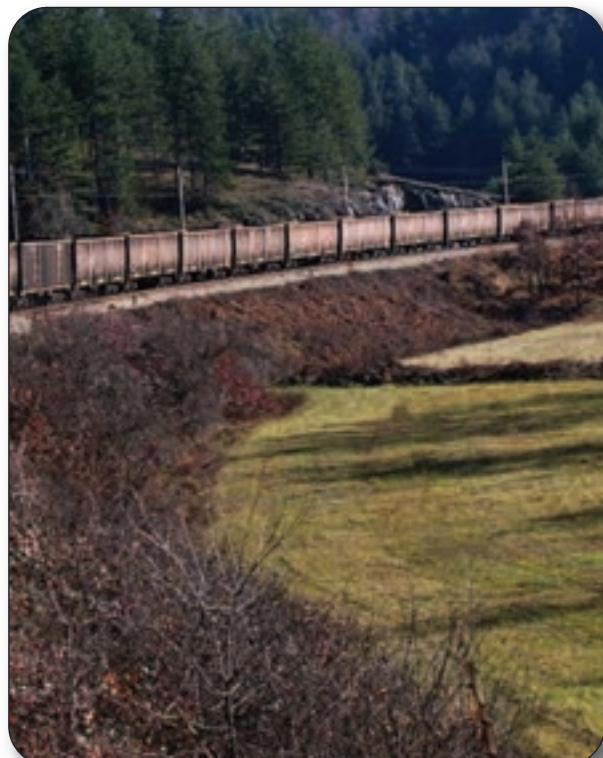
Неопходне мере могу бити осмишљене и имплементиране. Сви они који су укључени у ове активности треба да буду обавештени о овом процесу. Запослени треба да буду охрабрени да обавесте о свим инцидентима и предложе побољшање мера, уколико је то могуће.

Требало би утврдити Европску типологију пријављених инцидената, што би помогло хармонизацији схватања насиља трећих страна на европском нивоу.

- Управљање сигурношћу и техничка средства

У управљању сигурношћу се комбинују личне и техничке мере. Веома значајан фактор је омогућити да у возовима и станицама постоји активно и присутно обезбеђење, посебно обучено за железницу, као и присуство полиције. Превентивне мере такође могу чинити посебне процедуре и/или погодности у вези са продајом карата, приступ возовима, конструкцијони аспекти станица, видео надзор, итд. Систем видеонадзора може помоћи у спречавању, откривању и након тога, процесирању инцидената и злочина.

У следећем броју представићемо: ДРУГЕ МЕРЕ И ОБЛАСТИ СОЦИЈАЛНОГ ДИЈАЛОГА



ИЗ ЕВРОПЕ И ОКРУЖЕЊА

Припремио: Јасминко Пијетловић

ХРВАТСКИ СИНДИКАТИ ПРОТИВ МЕРА ШТЕДЊЕ

Матица хрватских синдиката оштро критикује мере штедње и пореску политику владајућих партија, упозоривши како се, између осталог, наставља пракса притисака на запослене.

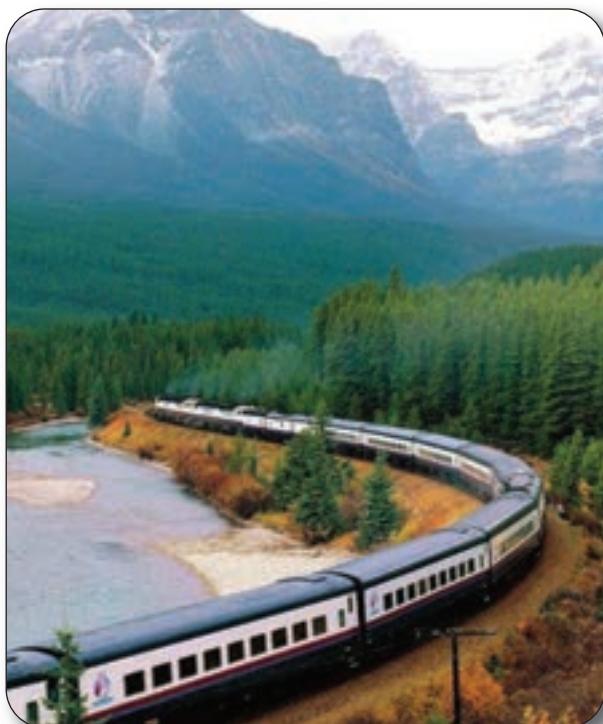
„Политички живот у Хрватској сведен је на карнавал и карикатуру“, тврди синдикални вођа Вилим Рибић.

Влада и даље шаље поруку јавности како „ништа нису успели да ураде, нити су покренули производњу, па су уместо ниске инфлације и великих инвестиција, добили високу инфлацију и никакве инвестиције.“

СТЕЗАЊЕ КАИША У РЕПУБЛИЦИ СРПСКОЈ

Влада Републике Српске планира да следеће године смањи плате свим буџетским корисницима, запосленим у јавној управи, као и полицији и просвети.

По речима председника Владе РС Александра Џомбића плате ће прво бити смањене функ-



ционерима, премијеру и члановима Владе, и то до 35 одсто, док ће плате полиције и просвете бити ниже за 10 одсто.

Планирано је у 2013. години и укидање великог броја агенција, завода, секретаријата, као и отпуштање радника у јавним предузећима.

HŽ CARGO

БРОЈ ЗАПОСЛЕНИХ С ПЛАТОМ ШЕФА ПОВЕЂАН СА 18 НА 34 ?

Автор: Вијести, 18.1.2013.

Припремила: Вера Арсенијевић

НЈ Cargo нема чиме да исплати плате за чак 3300 својих радника. Иако је прошао 15. у месецу, а то је крајњи рок за исплату плата у том државном предузећу, плате још нису исплаћене за децембар, а кад ће бити, још је врло неизвесно.



Из управе Carga је послато обавештење, шефовима и синдикатима, у којем наводе да ће упркос свим њиховим напорима исплата плата за прошли месец каснити. Не наводе могући датум исплате, а потребно је скупити укупно 35,5 милиона куна.

„Криза и тешка господарска ситуација те неликвидност пословних субјеката утјечу и на пословљање HŽ Carga и прилив новца с којим решавамо обавезе према радницима“ – гласи одговор надлежних из Carga.

Џомбић је упозорио да ће следећа година бити изузетно тешка, да новца нема и да Владу чекају тешки преговори са синдикатима, другим социјалним партнерима о непопуларним мерама смањења плата и отпуштања запослених у јавним предузећима.

На питање кад ће исплатити плате и из којих извора, одговарају само да су максимално ангажовани у наплати потраживања и да је у плану исплата плата из властитих извора, у што краћем року. А док муку мучи с платама, управа Carga саставља нови Правилник о организацији којим повећава број административног особља и шефовских места.

Тако је према правилнику (који је предложила управа) у дирекцији Carga повећан број радних места с досадашњих 236 на 248. У Carga желе увести нова радна места у уреду управе и то радно место равнатеља управе, затим радно место тајника уреда управе и надзорног одбора, али и радно мјесто пословног тајника управе. Предвиђено је још и радно место саветника управе.

У уреду управе, доношењем новог правилника, требало би да постоји радно место референта за управљање возним парком, а што је, кажу суговорници из Хрватских жељезница, друго име за возача, али с већом платом.

HŽ Cargo ће тако на укупно 2595 запослених имати готово десет посто административног и шефовског особља, иако упућени кажу да у дирекцији не би требало да ради више од 150 људи.

И ХЖ Путнички превоз, који додуше исплаћује плате на време, (захваљујући пре свега субвенцијама из државног прорачуна), новим Правилником о организацији, повећао је број радних места у дирекцији – с досадашњих 188 на чак 253 и то на укупно 2044 запослених.

Део реструктуирања

Тaj правилник, који је ових дана ступио на снагу, створио је радна места тајника управе, па чак и асистента тајника управе, а ту су још и равнатељ уреда управе и пословни тајник уреда управе. Укупно је, тврде у Синдикату стројо-



ЕУ ЖЕЛИ УКИНУТИ ЖЕЛЕЗНИЧКЕ МОНОПОЛЕ

Автор: Вијести ЕУ, 14.1.2013.

Припремила: Вера Арсенијевић

Европска комисија ће позвати овог месеца на укидање последњих европских железничких монопола и отварање уносног тржишта железничког путничког превоза конкуренцији од 2019, што не одговара Немачкој.

Најжешћи отпор плану Европске комисије вероватно ће пружити Немачка и њен железнички див, Deutsche Bahn.

Француски SNCF (Societe Nationale des Chemins de fer Francais) и талијански FS (Ferrovie dello Stato Italiane) жељно ишчекују пакет предлога који Комисија описује као голем, а који се састоји од шест група предлога закона, једног

вођа, број запослених с коефицијентом, дакле шефовском платом, у ХЖПП, повећан са досадашњих 18 на 34.

У НЖ Cargu, на питања новинара о правилнику, одговорили су да правилник није још доношен и да због тога не могу дати одговор на питање о броју нових функција.

У ХЖПП кажу да су нови правилник донели након што су уважили примедбе социјалних партнера и да настављају реструктуирање.



извештаја и два Комисијска документа.

Комисија би требало формално да прихвати пакет и објави крајем јануара, с циљем отварања 60 милијарди евра вредног тржишта железничког путничког промета конкуренцији, од 2019.

Да би се то постигло, Брисел ће позвати на раздавање железничких компанија на два дела, од којих би требало један да се бави управљањем инфраструктуром, а други стварним железничким прометом. Комисија је зато поздравила овонедељну одлуку белгијске владе да примени тај модел, у нади да ће исто учинити и други, укључујући Италију и Польску. Но, белгијска одлука значи губитак Немачке за савезника, која жели задржати садашњу структуре Deutsche Bahn-a, који такође управља власником пруга, DB Netz. Немачка још може рачунати на подршку Аустрије, која има 10 гласова од укупно 345 у Већу ЕУ, а и четири гласа Луксембурга уз својих 29. Ипак, за блокирајућу мањину треба јој 90 гласова.

Холандија (13 гласова) и Чешка (12 гласова) су изложене притиску својих оператора железничким пругама да се врате немачком јединственом саставу, али ни уз њихову подршку Немачка нема довољно гласова. Зато би Француска, са својих 29 гласова, могла имати кључну улогу за будућност европских железница.

Одговорни у Бриселу оцењују да је став Париза двосмислен.

Очекује се да ће главни извршни директор Deutsche Bahn-a, Ruediger Grube, покушати да одложи одлуку ЕУ све до европских избора 2014. и именовања нове Европске комисије.

ВРЕМЕ САДАШЊЕ

СВЕТЛОСТ НА КРАЈУ ТУНЕЛА

„Увек је право време да се уради оно што је исправно“

Мартин Лутер Кинг

Пише: Владимир Радојевић

Већ годинама уназад једна од актуелнијих тема, када је реч о синдикатима и синдикалном деловању, заокупљује пажњу чланства, али и свих запослених, боље речено, омаловажених, гладних и обесправљених радника.

Реч је наравно о деловању, ангажовању и резултатима синдиката на спровођењу основних начела свог деловања, заснованих на солидарности и заједничком деловању у циљу заштите интереса

чланства и унапређењу њиховог материјалног и социјалног положаја.

Колико су и шта синдикати урадили на свим нивоима синдикалног организовања, предмет је шире расправе. О томе ће сигурно (вероватно) расправе водити демократски изабрани носиоци синдикалних функција у синдикалним централама.

Оно што највише забрињава јесте чињеница да и после вишегодишњих обећања, од закона о синдикатима нема ништа.

Поред тога, нема ни конкретних акција укрупњавања синдикалне сцене, јер оваква каква јесте не даје никакву гаранцију ни наду да ће се нешто у додгледно време урадити у интересу запослених.

Од нула чланова, преко дванаест, тридесет осам, до петхиљададеветстоосам, односно двадесет и осам синдиката на Железницама Србије - што је много, много је, чак и за веће железнице, а камоли за наше.

Године пролазе, а наша синдикална сцена је таква каква јесте, тапка се у месту, нико ништа не предузима. Вероватно то неком и одговара.

Сваким даном све је веће нездовољство међу чланством, па не треба се чудити све гласнијем размишљању типа - „Ма који синдикат“!. Битно је да они за себе завршавају послове, кога наши лидери заступај? Нас или послодавца!... И тако редом.

Материјално социјални положај је очајан, народ једва саставља крај с крајем, све је више случајева мобинга о којима се ћути, надам се не за дуго.

Време је да синдикати направе дубљу анализу и нађу модел ефикаснијег заступања интереса чланства.

Нажалост, за то је неопходно с првости одређене реформе и модернизације синдикат, решити проблем непостојања ваљаног Колективног уговора, а синдикалне акције морају бити

конкретније и ефикасније како би се чланство тргло из алатије.

Неопходно је решити унутрашње слабости и пропусте. Није на месту тврђња да се синдикатима поште управља и да су поште организовани, али да се мора и може боље, то је чињеница. За то су најодговорнији пре свега носиоци функција наравно, на свим нивоима синдикалног организовања.



Основни задатак синдиката лежи у чињеници да мора што пре да пронађе начине и механизме како да најбољи и најефикаснији начин одбацили интересе својих чланова.

Посветити пажњу образовању нових, будућих кадрова, водити демократске кампање кроз које би се више члanova укључило у рад синдиката, а посебну пажњу би требало посветити образовању младих.

Један од битнијих фактора који утичу на резултате рада јесте хијерархија, коју треба поштовати. Такође избећи разна правна и статутарна ограничења и двосмислена правила и максимално се орјентисати на тимски рад.

Тимове би требало формирати од искусних и проверених синдикалних активиста, који би

својим образовањем, искуством и ангажовањем на решавању практичних проблема, допринели томе да синдикат буде организација којој запослени желе да припадају, да синдикат пре свега буде место где могу да остваре своја права.

Ниједан синдикат не сме себи да допусти да у потпуности буде задовољан својим радом - Успех је тек када је чланство задовољно радом синдиката.

Поред добрих намера које имају синдикати, потребно је наћи начине и јасне путеве како би се ситуација на синдикалној сцени поправила.

Тек онда када се синдикати врате изворима, чланству, можемо очекивати неку реалну наду и коначно угледати светлост на крају тунела.

ТРАГОМ СЕЋАЊА – ДА СЕ НЕ ЗАБОРАВИ

ПРВИ, А ПРАВИ

Данас, у овим туробним временима, када су праве вредности изгубиле на значају, и скрајнуте су негде на неке једва приметне маргине, није поше макар крајичком ока погледати како је некада било, и када су друштвене и правне норме биле у зачешћу, а правила и искуства коришћена, нека туђа... Наравно, намера ми је да вас подсетим на прапочетак, време када је зачето и формирено наше предузеће и на првог директора Српске државне железнице.

Наиме, познато је да су Српске државне железнице, изнендрене после више турбулентних ситуација, пропалих покушаја градње неких пруга, промена финансијера у гра-

дитеља, па и проблематичних ситуација у врховима ондашње власти у Србији.

Напокон 1889. године Србија преузима железницу и Указом Намесништва, први директор СЖ која је у том моменту располагала са 532 километара пруга, 127 путничких вагона, 293 затворених теретних вагона, 88 вагона за превоз стоке и 321 вагон за различите сврхе,



постао је инжењер Димитрије Стојановић.

Он је био веома угледна личност у тадашњој Србији. Рођен је 1841. године. Био је окружни инжењер у Крагујевцу. Његово интересовање за нацртну геометрију препоручило га је да постане професор техничког факултета у Београду, где је и предавао нацртну геометрију. Његови студенти су били касније, веома учени људи међу којима и Коста Главинић, један од најумнијих људи у Србији.

Димитрије Стојановић је учествовао у припремама за изградњу Српске железнице. Од 1880. године прелази као инспектор у Железничком одељењу Министарства грађевине. Био је и Министар грађевина, члан Српског научног друштва и почасни члан Српске краљевске академије. Био је такође познат по многобройним стручним радовима из нацртне геометрије и по полемичким текстовима из области железнице. Кажу да је био веома успешан директор.

Из доступних извора може се видети да је у то време главни и готово једини критеријум да би се неком поверио такав систем на управљање, била стручност, а не политичка припадност, што је на жалост, у каснијим годинама био чест случај, а резултат је и уочљив кроз стање у коме се данас Железнице Србије налазе.

Ижењер Димитрије Стојановић умро је 1905. године, а овај чланак је само мало одшкринут прозор кроз који улази зрачак светла на биографију овог, за железничаре Србије, значајног човека.

П.С: Хвала Железничком музеју у Београду на помоћи!

Драгољуб Поповић



ЗАНИМЉИВОСТИ ИЗ НАУКЕ И ТЕХНОЛОГИЈЕ (2)

Припремио: Владимир Радојевић

- ◆ У Њујорку је 1893. године централ локомотива поставила рекорд у брзини од 181 km на сат.
- ◆ Прву парну машину је измислио грчки математичар и инжењер Херон из Александрије у првом веку нове ере.
- ◆ Практичну парну машину је 1698. године измислио енглески инжењер Томас Сајвери.
- ◆ Чарлс Парсон енглески изумитељ, конструисао је 1884. године парну турбину, која је после неколико година коришћена за покретање бродова и генератора.
- ◆ Први оперативни војни млазни авион је био немачки Месершмит Me 262, који је коришћен као лаки бомбардер од 1944. године.
- ◆ 2. маја 1952. године де Havilland Comet је постао први млазни авион који је ушао у комерцијалну употребу.
- ◆ Најпознатији ротациони мотор је Ванкелов ротациони мотор који је први пут уграђен у аутомобил 1964. године.
- ◆ Боје које називамо седам дугиних боја су: црвена, наранџаста, жута, зелена, плава, индиго и љубичаста.
- ◆ Змијолика риба зрачи биолуминисцентну светлост из органа на стомаку који се називају фотофоре.
- ◆ Прву фотографију је направио 1826. године француски инжењер Nićifor Nips.
- ◆ Саксофон је изум Адолфа Сакса у 19. веку.
- ◆ Џон Амброз Флеминг измислио је 1904. године уређај који се назива диода.
- ◆ Виљем Школи, Џон Бардин и Волтер Братен, измислили су 1948. године транзистор.

ЧЕФ@РИЗМИ

ЧЕДОМИР Ј. МИТИЋ

- * Слободно изнесите своје мишљење, и онако га нећемо узети у обзор.
- * Могли бисмо ми и боље да живимо, али не бисмо да кваримо традицију.
- * Некада: Важно је учествовати, победа је небитна. А данас: Не морате ни да играте важно је да победите.
- * У теорији најбољи увек побеђује. У пракси је малчице другачије, некада може и слабији да победи.
- * Шта је најважније у животу? То да у сваком моменту будете у елементу.
 - * Зашто је код нас увек пет до дванаест? Па стао нам сат, нисмо га навили.
 - * Што рече песник: „Сутра пре подне падаће киша, а поподне ће бити блато.“
 - * Тако је то код нас: Дефинитивно нам је извесно, да нам је све неизвесно.
 - * Да, ми смо сиромашна земља, али су нам зато богати појединци.
 - * Ја овај наш народ не могу да разумем, он би да једе свакога дана и то три пута дневно.
 - * Што рече песник: „Пролазе дани, пролазе године, пролази подне и вече, а нама је увек нешто друго прече.“
- * Последњи избори код нас били су скроз нерегуларни. Па зато што ни један наш кандидат није прошао.
- * Извините, колико кошта карта у брзом возу када воз иде на време, а колико када тајисти воз касни?
- * Код овога мајмуна, лако је политичарима да пронађу себи гориле.



**СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ
КОМИСИЈА ЗА ФОНД СОЛИДАРНОСТИ РАДНИКА**

Одобрена солидарна бесповратна новчана помоћ за ЈАНУАР 2013. године,
на састанку одржаном 18.1.2013. године.

Р.број	По члану	Презиме и име	JCO	Износ
1.	4.3	Узелац Бранислав	ТКП Суботица	12.450,00
2.	4.4	Милановић Верица	ЕТП Београд	3.500,00
3.	4.4	Ајдини Назим	ЕТП Београд	9.000,00
4.	4.3	Холовчук Ивица	ЕТП Суботица	18.500,00
5.	4.3	Бранковић Јанко	ЕТП Суботица	12.450,00
6.	4.4	Здравковић Иван	ЕТП Ниш	7.500,00
7.	4.8	Мијаиловић Жељко	ЕТП Београд	20.000,00
8.	4.4	Ђорђевић Јован	ЕТП Ниш	9.000,00
9.	4.3	Дробњак Радица	ЕТП Краљево	8.300,00
10.	4.4	Радовановић Миодраг	УПЗС НСП Лап.	12.000,00
11.	4.4	Каменов Миливоје	УПЗС НСП Лап.	20.000,00
12.	4.3	Марковић Зоран	ЗОП Нови Сад	8.300,00
13.	4.6	Митровић Зоран	ЗОП Ср. Митро.	20.000,00
14.	4.4	Дотлић Лука	ЗОП Кикинда	20.000,00
15.	4.4	Живковић Димитрије	ВВ Београд	15.000,00
16.	4.3	Недељковић Божидар	ВВ Београд	15.500,00
17.	4.3	Вулић Жељко	СП Београд	20.000,00
18.	4.4	Гајић Снежана	СП Рума	15.000,00
19.	4.4	Грујић Наталија	СП Панчево	6.000,00
20.	4.8	Сабо Роберт	СП Београд	20.000,00
21.	4.4	Ерцеговчевић Миомир	СП Рума	4.000,00
22.	4.3	Марковић Андријана	СП Београд	8.300,00
23.	4.6	Ђурић Радисав	СП Нови Сад	20.000,00
24.	4.2	Антић Миодраг	СП Ниш	20.000,00
У К У П Н О				324.800,00

**ПРЕДСЕДНИК
КОМИСИЈЕ ФОНДА СОЛИДАРНОСТИ
МИЛАНОВИЋ СЛОБОДАН**

**ПРЕДСЕДНИК
СИНДИКАТА ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ
МИРКО ЛАЗИЋ**



**СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ
КОМИСИЈА ЗА ФОНД СОЛИДАРНОСТИ РАДНИКА**

Одобрена солидарна бесповратна новчана помоћ за ЈАНУАР 2013. године,
на састанку одржаном 23.1.2013. године.

Р.бр.ј	По члану	Презиме и име	JCO	Износ
1.	4.9	Дашић Живко	СП Краљево	15.000,00
2.	4.9	Лудошки Звонимир	СП Зрењанин	15.000,00
3.	4.9	Јовић Зоран	ЗОВС Лапово	10.000,00
4.	4.9	Ђурђевић Владан	ЗОВС Лапово	15.000,00
5.	4.9	Стевановић Небојша	ЗОВС Лапово	5.000,00
6.	4.9	Стојадиновић Љубиша	ЗОВС Лапово	10.000,00
7.	4.9	Ђилас Бранко	ЗОВС Кикинда	15.000,00
8.	4.9	Глишић Горан	ЗОВС Кикинда	10.000,00
9.	4.9	Вукотић Здравко	ЗОВС Кикинда	15.000,00
10.	4.9	Глушница Милојко	ЗОВС Кикинда	15.000,00
11.	4.9	Радојевић Жељко	ЗОВС Макиш	5.000,00
12.	4.9	Богдановић Драган	ЗОВС Земун	15.000,00
13.	4.9	Шарановић Драган	ЗОВС Земун	10.000,00
14.	4.9	Пожар Санела	ЗОП Нови Сад	15.000,00
15.	4.9	Сегеди Мирослав	ЗОП Нови Сад	15.000,00
16.	4.9	Радојевић Здравко	ЗОП Нови Сад	15.000,00
17.	4.9	Ковачевић Владо	ЗОП Нови Сад	5.000,00
18.	4.9	Ђурђевић Гојко	ЗОП Нови Сад	15.000,00
19.	4.9	Црнобрња Дане	ЗОП Нови Сад	15.000,00
20.	4.9	Козић Марко	ЗОП Нови Сад	10.000,00
21.	4.9	Ђурић Милан	ЗОП Нови Сад	15.000,00
22.	4.9	Шер Синиша	ЗОП Нови Сад	15.000,00
23.	4.9	Анђелковић Саша	ЗОП Нови Сад	15.000,00
24.	4.9	Стојановић Весељко	ЗОП Нови Сад	15.000,00
25.	4.9	Будић Ненад	ЗОП Нови Сад	15.000,00
26.	4.9	Гламочек Ненад	ЗОП Кикинда	5.000,00
27.	4.9	Настовски Зоран	ЗОП Кикинда	15.000,00
28.	4.9	Милошев Никола	ЗОП Кикинда	10.000,00
29.	4.9	Савић Братислав	ЗОП Ниш	15.000,00
30.	4.9	Касумовић Станислав	ЗОП Ниш	15.000,00
31.	4.9	Николић Зоран	ЗОП Ср. Митро.	15.000,00
32.	4.9	Шурјан Владимир	ЗОП Ср. Митро.	5.000,00
33.	4.9	Шрдић Мехмед	ЗОП Ср. Митро.	15.000,00
34.	4.9	Минић Микаило	ЗОП Ужице	15.000,00
35.	4.9	Димитријевић Ацо	ЗОП Ужице	10.000,00
36.	4.9	Хусовић Денис	ЗОП Ужице	15.000,00
37.	4.9	Тица Миодраг	ЗОП Ужице	15.000,00
У К У П Н О				470.000,00

**ПРЕДСЕДНИК
КОМИСИЈЕ ФОНДА СОЛИДАРНОСТИ
МИЛАНОВОЋ СЛОБОДАН**

Јануар 2013.

**ПРЕДСЕДНИК
СИНДИКАТА ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ
МИРКО ЛАЗИЋ**



На седници одржаној 18.1.2013. године, Комисија за фонд солидарности радника донела је следећу:

ОДЛУКУ

1. Одобравају се позајмице члановима СЖС-а, за месец јануар 2013. године, по списковима достављеним из JCO-а и то:

НАЗИВ JCO	БРОЈ ПОЗАЈМИЦА	ИЗНОС
JCO СТП	213	4.260.000,00
JCO ЗОП	125	2.500.000,00
JCO ЗОВС	177	3.540.000,00
JCO ЕТП	79	1.580.000,00
JCO УП-ЗС	61	1.220.000,00
JCO ТКС	54	1.080.000,00
JCO ВВ	51	1.020.000,00
УКУПНО	760	15.200.000,00

2. Спискови JCO-а су саставни део ове одлуке.

ПРЕДСЕДНИК
КОМИСИЈЕ ФОНДА СОЛИДАРНОСТИ
МИЛАНОВИЋ СЛОБОДАН

ПРЕДСЕДНИК
СИНДИКАТА ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ
МИРКО ЛАЗИЋ

СИЖЕ • Лист Синдиката железничара Србије • Основач и издавач: Синдикат железничара Србије • **Главни и одговорни уредник:** Мирко Лазић • **Адреса:** 11000 Београд, Немањина 6 • **Тел/факс:** 011/36-18-354 • www.szs-railsyn.org • **E-mail:** ztp_szs@yahoo.com;

Уређивачки одбор: Комисија за информисање, образовање и издавачку делатност Синдиката железничара Србије: Радојевић Владимира, Кикић Биљана, Ђорђевић Горана, Звонимир Мишић, Перић Милоја, Миле Урошевић, Душан Василић • **Сарадници:** Арсенијевић Вера, Солдо Снежана, Васиљевић Драган и Миленковић Зоран • **Техничка припрема:** Александра Гулан, Драган Васиљевић и Вера Арсенијевић

Извршни издавач: Желнид Београд • **Адреса редакције:** 11000 Београд, Немањина 6 • **Тел:** 011/36-18-354; • **Штампа:** Желнид, Београд • **CIP - Каталогизација у публикацији Народне библиотеке Србије, Београд 331.105.44(497.11)** • **ISSN 1451-7035** • **COBISS.SR.ID 135437063**

**ПРЕГЛЕД РЕГИСТРОВАНИХ СИНДИКАТА У „ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“а.д.
СА БРОЈЕМ ЧЛНОВА ЗАПОСЛЕНИХ У ПРЕДУЗЕЋУ ЗА ДЕЦЕМБАР 2012. године**

РЕД. БРОЈ	НАЗИВ СИНДИКАТА	ИДЕНТИФИКАТОР	БРОЈ ЧЛНОВА
1	СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ	1,5,6,7, А, К	5853
2	СИНДИКАТ ИЗВРШНИХ СЛУЖБИ СРПСКИХ ЖЕЛЕЗНИЦА	Л	3020
3	СИНДИКАТ РАДНИКА ЖЕЛЕЗНИЧКЕ ИНФРАСТРУКТУРЕ СРБИЈЕ	9, Д, М	2553
4	НЕЗАВИСНИ СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ	4	1792
5	НЕЗАВИСНИ СИНДИКАТ МАШИНОВОЂА	2	1503
6	СИНДИКАТ ИНВАЛИДА РАДА ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ	3	39
7	СИНДИКАТ ОПЕРАТИВНЕ СЛУЖБЕ БЕОГРАД	8	58
8	СИНДИКАТ УДРУЖЕНИХ ЖЕЛЕЗНИЧАРА	7	36
9	АСНС – ГРАНСКИ СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЖЕЛ. САОБРАЋАЈУ	Н	15
10	РЕГИОНАЛНО ГРАНСКИ СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ	С	519
11	АСНС ЖЕЛЕЗНИЧКИ СИНДИКАТ	Т	175
12	СИНДИКАТ ЖП – БГД НЕЗАВИСНОСТ	Е	231
13	СИНДИКАТ СТРУЧНИХ СЛУЖБИ ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ	Ј	234
14	СИНДИКАТ МАШИНОВОЂА	В	246
15	СИНДИКАТ НОВИНАРА ЖП БЕОГРАД	В	8
16	УЈЕДИЊЕНИ НЕЗАВИСНИ ГРАНСКИ СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ	У	11
17	СИНДИКАТ ПРЕВОЗА ПУТНИКА СРПСКИХ ЖЕЛЕЗНИЦА	М	0
18	СИНДИКАТ ИНФРАСТРУКТУРЕ ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ	Х	241
19	СИНДИКАТ РАДНИКА ПРЕВОЗА РОБЕ	Д	0
20	СИНДИКАТ ВУЧЕ СРПСКИХ ЖЕЛЕЗНИЦА	Ž	0
21	СРПСКИ СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА 1884	Д	75
22	НЕЗАВИСНИ СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА ВОЈВОДИНЕ	6	6
23	ЖЕЛЕЗНИЧКИ СИНДИКАТ ПРВИ МАЈ		14
24	НЕЗАВИСНИ СИНДИКАТ МАШИНОВОЂА ВОЈВОДИНЕ		64
25	СИНДИКАТ СОЛИДАРНОСТ		1
26	СИНДИКАТ МАШИНОВОЂА СОЛИДАРНОСТ УЖИЦЕ		20
27	СРБИЈА КАРТО СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА		26
28	СИНД. ОРГ. ЕЛЕКТРОТЕХНИЧКЕ СТРУКЕ ЕПН НИШ		0
	НИСУ ЧЛНОВИ		2055
	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ		18364

БЕОГРАД 11.1.2013. год.



**СВИ СМО СПРЕМНИ...
ЗА ОДБРАНУ ТАТИНОГ ПОСЛА**