

ОДБОР СЖС ЧВОРА БЕОГРАДА
СВАКИ ЧЛАН БИТАН

стр. 3

ОДБОР СЖС ЧВОРА КРАЉЕВО
БОРБА ЗА РАВНОПРАВНИЈЕ ИНВЕСТИЦИЈЕ

стр. 6

ОДБОР СЖС ЧВОРА СОМБОР
ХОЋЕМО ПОСАО – ЗАТО СМО ТУ

стр. 8

ОДБОР ЈСО ГД
СЕДНИЦА ОДБОРА ЈСО У НИШУ

стр. 10

СЕКЦИЈА ЖЕНА СЖС
ХУМАНИТАРНИ БАЗАР

стр. 11



ПОШТОВАНЕ КОЛЕГИНИЦЕ И КОЛЕГЕ ЖЕЛЕЗНИЧАРИ

Надамо се да сте празнике провели уживајући у окружењу својих најближих, да сте жеље и очекивања поделили с Вама драгим пријатељима.

Моје колегинице и колеге и ја смосе трудили да Вас путем нашег листа „СИЖЕ“ информишемо о активностима наших представника синдиката (од синдикалних подружница до Републичког одбора и председништва СЖС).

Да Вам пренесемо њихове ставове и одлуке ...

Да Вас упознамо са проблемима са којима се сви заједно, већ дужи низ година свакодневно сусрећемо.

Да Вам пренесемо искуства железничара европских железница и земаља из окружења.

Да нађемо места за појединце, наше колеге, ентузијасте, који се баве хуманитарним радом, културом, спортом, проналазаштвом, иновацијама ... Железничари су људи великог срца!

Ми смо Вам пренели, онолико, колико смо успели да прикупимо информација и мало више ...

Надамо се да ћемо, од јануара, успети да Вам на увид ставимо „збирне информације“ о раду свих комисија, јединствених синдикалних организација и других органа СЖС, као и планове о будућем раду самог врха СЖС.

Надамо се да наш лист „СИЖЕ“ бити бољи и да ћемо заједно са Вама имати више добрих информација, о бољим условима рада, модернизацији пруга и возних средстава, повећању обима превоза и бољим платама!

Надамо се да ћемо сићи са „стуба срама“ и „дежурног кривца“ у средствима јавног информисања.

Железничари то не заслужују, а нико нам не може забранити да се као и сваке године бар надамо!

На нама и Вама је да то и докажемо, а на пословодству и Влади је, да за почетак покушамо да о свим проблемима разговарамо и да се ЧУЈЕМО!

О последицама је касно размишљати када се десе!

Можемо ли ми то?!!!

С поштовањем,

Члан уређивачког одбора СИЖЕ-а

Драган Васиљевић



ПРЕДСЕДНИШТВО СЖС И ОДБОР СЖС ЧВОРА БЕОГРАДА

СВАКИ ЧЛАН БИТАН

Заједничка седница Одбора СЖС чвора Београда и председништва СЖС одржана је 10. децембра. Испред председништва СЖС СЕДНИЦИ су присуствовали Мирко Лазић, председник СЖС, Јасминко Пијетловић, заменик председника СЖС, председници јединствених синдикалних организација Драган Ранђеловић, Слободан Максимовић, Марјан Јанковић, Драган Ђирић и Снежана Солдо, председница Секције жене СЖС

Након уводног излагања Предраг Милић, председник Одбора СЖС чвора Београда, реч је дао Мирку Лазићу, који је изнео актуелну ситуацију у предузећу и СЖС.

Председник СЖС, је рекао да је чвор Београд, тринести чвор, које је председништво обишло а да је остало да се до краја године обиђу чворови Краљево, Косово Поље и Сомбор.

Изразио је своје задовољство што се овим обиласцима на лицу места упознао са стањем на терену, а да је овакав начин комуникације са чланством нашао на одобравање на терену, па је дата препорука да се планом рада председништва за 2013. годину настави са оваквим видом сарадње са синдикалним организацијама и подружницама, односно Одборима СЖС у чврним центрима.

Он је рекао, да тренутно на железници има око 18.400 запослених, али да се и даље исказује велики недостатак запослених у извршним службама, као и да су и даље актуелне теме на железници сменски рад и нејасна објашњења која се дају од стране пословодства и појединачних синдиката.

Лазић је истакао да СЖС инсистира на јасној примени прилога 10 КУ а посебно члана 124. Синдикат Железничара Србије, као највећи синдикат, покушава да помогне свом чланству, тако што месечно исплаћује 760 позајмица и покушава да штити своје чланство, преко адвокатске канцеларије, која пружа бесплатну правну помоћ из свих области радно правне области.

Мирко Лазић је изнео и податак да ће у 2013. години увећање плате бити могуће за 2 одсто, као и да је железница ребалансом буџета добила 850 милиона динара за текуће послоање до краја године. Статус железнице је у овом тренутку у „вакум стању“, обзиром да железница више није јавно предузеће, већ АД у чијем склопу послује четири друштва.

Поред тога што на железници постоји недостатак радника у извршним службама, за СЖС је основни проблем је квалитетан КУ, којим би се исправио проблем нарушене унутрашње расподеле и на чијој изради СЖС инсистира више

година уназад, закључио је Лазић.

Јасминко Пијетловић је мишљења да је обилазак чврних одбора СЖС, добра одлука председништва СЖС, јер се на лицу места чује глас чланства.

Зоран Ђорђевић је замерио што се чланови Председништва чешће не одазивају позиву да присуствују састанцима синдикалних организација и захвалио се Јасминку Пијетловићу, Драгану Ранђеловићу, Предрагу Спасићу и Снежани Солдо, који су редовни на седницама синдикалне организације Београд.

У свом обраћању присутнима, осврнуо се на изузетно тешке услове рада и недостатак заштитне опреме. Апсурдно је да на железници нема паре ни за неопходне обрасце и метле за чишћење скретница, а још је баналнији пример да у многим ситуацијама синдикати помажу набавку прекидаче и црева за бојлере.

Момчило Милојевић је изразио бојазан да, запослени у Превозу робе, не дође у ситуацију као колеге из ћерки фирмe, Неге кола и КСР. Он је поставио питање председнику Лазићу, да ли је тачно да је послодавац примио 10 нових радника мимо било каквих конкурсa и затражио појашњење на која радна места су ти радници примљени, као и објашњење на основу чега су поједини директори подигли коефицијенте својим секретаричкама на 4,5.

Одговарајући на ово питање Мирко Лазић је изнео податак, да према његовим сазнањима, на железници има око 30 – так молби деце умрлих радника за пријем и да је за очекивати да су они требали да буду приоритет за пријем, а што се повећања коефицијената тиче, не зна на основу чега су повећани, када није било речи о променама систематизације.

Ана Јовановић, из синдикалне организације Неге кола, је мишљења, да је третман према запосленима у ћеркама фирмама, као да никад нису ни били у склопу железнице. Немају никаква права. Захвалила се ЈСО СТП и Драгану Ранђеловичу, који су Неги кола увек помогали, међутим радници немају никакву мотивацију да буду у чланству СЖС, јер им укинут чак и право на позајмице.

Снежана Солдо



ПРЕДСЕДНИШТВО СЖС И ОДБОР СЖС ЧВОРА КРАЉЕВО

БОРБА ЗА РАВНОПРАВНИЈЕ ИНВЕСТИЦИЈЕ

Председништво СЖС боравило је 17. децембра у радној посети железничком чврту Краљево. На седници, која је одржана са члановима и представницима синдикалних организација Одбора СЖС чврта Краљево, истакнута потреба већег улагања у железничку инфраструктуру и стварање бољих организационих предуслова за ефикасније функционисање железнице у овом региону

У оквиру планираних радних састанака председништва СЖС, заменик председника Јасминко Пијетловић, генерални секретар Предраг Спасић, са колегама из председништва, Марјаном Јанковићем и Слободаном Максимовићем, у присуству већег броја чланова свих синдикалних организација и шефа Секције за инфраструктуру Милинка Божанића, одржали су састанак са представницима синдикалних организација Одбора СЖС чврта Краљево.



Отварајући састанак, председник Одбора СЖС чврта Краљево, Бранислав Бановић, истакао је добру сарадњу са колегама из одбора и заступљеност свих делатности железнице у одбору. Он је нагласио да је железнички чврт Краљево неоправдано запостављен од стране пословодства и државе у предходном периоду, а да овакви сатанци могу допринети бржем решавању нагомиланих проблема железничара.

Заменик председника Јасминко Пијетловић, у уводном обраћању присутним, рекао је, да председништво СЖС, управо одржавањем оваквих отворених састанак, жели да се информише о активностима својих представника на терену и увери у право стање услова рада колега на терену.

У дискусијама у којима су учествовали чланови синдикалних организација ЕТП и ЗОП -а, истакнута је неопходност већих инвестиција у окончање радова на електрификацији пружних праваца (започета давне 93. године) овог железничког чврта и завршетка радова на прикључењу ЕВП, као и обезбеђења материјалних услова и колосечиног прибора за ревитализацију

ју пруге Краљево – Сталаћ и Краљево – Крагујевац, па макар и од прикупљеног материјала са магистралних праваца.

Колеге из ЗОВС, истакле су способност и стручност запослених, за квалитетно извршења послова на редовном одржавању возних средстава, наглашавајући да би се тиме оствариле значајне уштеде у пословању железнице у целини и постигло ефикасније функционисање путничког и робног саобраћаја на територији чврта. Према њиховим речима, највећи проблем је у набавци резервних делова и неоправдано уступање тих послова ремонтерима ван железнице.

У дискусијама осталих учесника указано је на „лош квалитет“ реда вожње у путничком саобраћају, који и поред укључивања у саобраћај „руских гарнитура“, не одговара потребама становништва четири регионална центра централне Србије. Изражена је сумња ко стоји иза поступака „учесталог каменовање“ ових гарнитура, па чак и возова за превоз аутомобила „Фиата“, обзиром да полиција није открила починиоце, иако је у пратњи ових возова.

Они сматрају недопустивим чињенице да, региони централне Србије, немају директних веза са Београдом и Баром (чак ни у сезони), као и неодговарајућом ценовном политиком у односу на друски саобраћај и дужину трајања вожњи на овим релацијама.

Такође, речено је, да су запослени, из СТП, превоза робе, вуче возова и ТКП, доказали да и поред хроничног недостатка особља у извршним службама, могу квалитетно да одговоре потребама корисника превоза у робном саобраћају, а нарочито са „Фиатом“, као најзначајнијим комитентом железнице, после одласка УС Стила из Србије.

Колеге, председници синдикалних организација, су јединствени у оцени да о проблемима са лошим условима рада, заштитном одећом и обућом, не треба дискутовати на оваквим састанцима, јер су они слични у свим JCO – има и другим чврзовима. Истичу и да су „краљевачки“ железничари, до сада изведеним радовима, доказали да умеју и могу да раде послове на одржавању и инвестиција. Упошљавање постојећих мајстора и запослених у „Заштитним радионицама“, могуће је остварити знатно веће уштеде на којима инсистира пословодство у разговорима са синдикатима.

Као значајан заједнички проблем, посебно су апострофирани крађе железничке имовине и свега што може да се скine и прода на отпадима, од колских делова, до контактне мреже и ТТ водова.

Посебно је наглашена добра срадња представника регистрованих синдиката у чвиру Краљево и заједничка акција, усмерена према локалним управама градова и општина, овог железничког региона, о неопходности улагања у железничку инфраструктуру. Одбори ових синдиката су одлучни у намери да и без подршке централа покушају да значајније утичу на политичке чиниоце и носиоце власти на „локалу“.

Постоји решеност иницијатора, да се решења у будуће тражи у директним разговорима са пословодством железнице, локалним самонадзорима, па ако буде требало и у директним контактима са ресорним министарствима.

Шеф Секције за инфраструктуру, учествујући у дискусији, рекао је, да је реална чињеница да на територији железничког чвора Краљево железнички саобраћај има перспективу и у путничком и робном саобраћају.

Предузећа која послују на територији Краљева, Чачка, Крушевца, Крагујевца и на пружном правцу према Косову, отварају могућност сталног повећања обима превоза железницом. Пословодство свих секција, чини напоре да се железнички саобраћај што квалитетније одвија у постојећим условима, без обзира на потешкоће са којима се сукочавају.

Према његовим речима, очекује се завршетак радова на станичној згради, која се одвијала у више фаза и која је у многоме отежевала рад запослених, као и прикључење ЕВП на далеководну мрежу. Он је на крају свог обраћања рекао, да са представницима синдиката у чвиру има коректну сарадњу и да очекује да се локалне самонадзоре више ангажују у наредном периоду у сарадњи са железницом на поправљању услова функционисања железничког саобраћаја у чвиру.

Одговарајући на постављена питања током седнице, генерални секретар Спасић, рекао је да се активности СЖС, воде и по питањима изналажења решења проблема смештаја ученика железничких радника у „Макишу“, приоритетном запошљавању деце преминулих колега

и железничких занимања, обзиром на очигледан недостатак особља у извршним службама, али и исплати продуженог рада (прековремених сати), паушала ... Из поменутих разлога, он сматра, да до доношења правилника о организацији и систематизацији за сва четири друштва железнице, нема места даљем смањењу броја запослених, а самим тим ни могућности за настављање „социјалног програма“ по принципу добровољности. По доношењу ових аката очекује се и отпочињање преговора на изради новог Колективног уговора.

Нада се, да ће пословодство имати слуха за сарадњу и ставове СЖС, обзиром да се овај синдикат залаже за боље поштовање Прилога Ч колективног уговора, који се односи на рад синдиката у предузећу.

Очекује од представника СЖС, да максимално информишу чланство о правима и могућностима које имају по питању радно правне заштите, коришћењу средстава Фонда солидарности, али и решавању појединачних проблема у сарадњи са колегама из председништва СЖС.

Јанковић и Максимовић, чланови председништва, су у својим обраћањима казали, да им је драго што виде очигледно јединство представника синдикалних организација и да је добро што је сарадња са осталим репрезентативним синдикатима у чвиру добра. Изразили су спремност да подрже све активности које су усмерене у интересу железничара овог чвора. Они су мишљења да су проблеми железничара слични у свим чвровима, али и да су захтеви које су чули на другим састанцима, оправдани. Они се надају да ће

настојање СЖС, да се новим колективним уговором, најди на разумевање и да ће се бар донекле побољшати унутрашња расподела.

Закључујући расправу, заменик председника, Пијетловић, је нагласио да се рад СЖС не сме заснивати на лажним, олако датим обећањима чланству и да му је драго да је у отвореној дискусији, имао могућности да се увери у квалитетан рад Одбора чвора Краљево.

Захваливши се на гостопримству, пожелео је у име својих колега из СЖС, свим железничарима и члановима њихових породица добро здравље и још бољу сарадњу у Новој години.

Драган Васиљевић



ПРЕДСЕДНИШТВО СЖС И ОДБОР СЖС ЧВОРА СОМБОР

ХОЋЕМО ПОСАО – ЗАТО СМО ТУ

Састанак председништва СЖС и Одбора СЖС чвора Сомбор одржан је 20. децембра у Сомбору на коме је присуствовало више од педесет чланова синдикалних организација СЖС

Уводном излагању председник Одбора СЖС чвора Сомбор, Драгољуб Остојић поздравио је овакав вид рада председништва СЖС, са назнаком да их је у наредном периоду неопходно још више.



Председник СЖС Мирко Лазић је говорио о актуелној ситуацији у СЖС и „Железнице Србије“ АД истакавши да до 30. јуна 2013. године мора да се заврши трансформација предузећа у четири друштва, што ће захтевати нови правилник о организацији и систематизацији радних места и нови колективни уговор. Први пут ће и репрезентативни синдикати учествовати у изради новог правилника, што даје наду и обавезу наших представника да се систематизација



ради према стварним потребама извешилаца.

Што се тиче колективног уговора СЖС је у преговорима са СЦСС на који начин је најбоље преговарати за нови КУ, да ли појединачни за

четири друштва или посебни и варијанту да општи део буде за све исти, а прилог 1 засебно по друштвима.

По расподели дизел гарнитура чвору Суботица припадају две, што ће знатно утицати на побољшање саобраћаја у овом региону.

После Мирковог излагања отворена је дискусија у којој је учествовала већина присутних. Испазано је интересовање за посао, сматрајући да је неопходно веће ангажовања синдиката и пословодства према Влади Републике Србије за повећање обима путничког и робног саобраћаја.

Раднице ЗОВС интересује да ли ће ићи на обуку за нове дизел гарнитуре и да ли ће једна



гарнитура саобраћати на релацији Сомбор – Суботица. У Сомбору има струг али исти није упослен а за бољи рад одржавања неопходна је боља набавка резервних делова.

У Сомбору и овом региону има путника, али због нередовитости путничког саобраћаја, они се преорјентишу на друмски саобраћај.

У ЗОП у је неопходно обезбедити прагове колосечни прибор и механизацију. Неопходно је обезбедити боље услове рада, поготову у ЗОВС радионицама и ЗОП деоницама.

Председништво СЖС на челу са Мирком Лазићем на већину питања је дало одговоре и истакло да је неопходно у следећем периоду, више рада на обезбеђењу бољих услова рада и просперитету железнице уопште.

Ј. Пијетловић

ОДБОР ЈСО ГД

СЕДНИЦА ОДБОРА ЈСО У НИШУ

У Нишу је, крајем године, одржана седница Одбора ЈСО ГД, којој су поред чланова одбора присуствовали и председник СЖС, Мирко Лазић, генерални секретар Предраг Спасићи и председник ЈСО ГД Драгослав Антић

Седницом је председавао Александар Димитријевић, председник СО ОЦ ЗОП Ниш, који се у свом обраћању захвалио гостима на присуству и изразио негодовање због недоласка већег броја чланова одбора, који се нису одзвавали позиву за ову седницу.

Драгослав Антић је изразио задовољство због посећености и бројности чланова синдикалне организације, који су такође, присуствовали седници и прилике да се непосредно упозна са евентуалним проблемима чланства. Истакао је да је задовољан досадашњим радом уз констатацију да се увек

може и више и квалитетније радити.

Мирко Лазић је истакао да се радо одазвао позиву упркос бројним обавезама које су предњим у овом периоду. Од дешавања у СЖС актуелна је израда плана и програма рада СЖС 2013. годину, а на основу информација о потребама чланства са терена.

Лазић је нагласио да је за похвалу чињеница да је очувана редовита исплата личних доходака, али да у предузећу постоји велико незадовољство вредновања по слова (висином коефицијената) и да ће се то питање уредити израдом систематизације и КУ. Он је рекао да СЖС покушава да са послодавцем реши питање накнаде трошка превоза и издавања путних налога за састанке синдикалних организација, на које чланови и носиоци синдикалних функција имају право по чл. 125 КУ. Посебно је нагласио, да је СЖС у својим наступима и досадашњем раду увек коректно наступао према пословодству и другим синдикатима, а на првом месту за председништво СЖС била је обавеза пружање помоћи и заштита наших чланова.

Предраг Спасић је образложио активности у наредном периоду, а које се састоје од деловања у два правца, према послодавцу и влади и побољшање квалитета унутрашњег рада СЖС.

У току је измена Првилника Фонда солидарности, а који се тичу чл. 9 – помоћ у случају „тешке материјалне ситуације“. Он је мишљења да треба подстицати све нивое синдикалног организовања СЖС, на још бољи рад и сарадњу са свим организационим облицима, као и да треба радити на већој промоцији рада нашег синдиката.

Спасић сугерише, да се не дају олако, лажна обећања људима и не врши никаква принуду над чланством.

Он је истакао чињенице да СЖС има доста проблема у комуникацији са пословодством по питању коефицијената, дневница и паушала, превоза, прековременог рада, због чега је неопходно инсистирати на изради новог Колективног уговора.

Драгослав Антић је одговорио на питање везано за не издавања налога за састанке синдикалне организације у Нишу, рекавши да ће обавити разговор са шефом Секције за инфраструктуру чвора Ниш и покушати да реши овај проблем, као и проблем радног места Александра Димитријевића председника синдикалне организације који траје већ годину дана.

Љубиша Костадиновић из Димитровграда се пожалио на недостатак људства, који постојеће раднике онемогућава у коришћењу годишњих одмора, као и често обављење продуженог рада који се не плаћа.

Парезановић Јордан је указао на чињеницу да је од Прокупља до Куршумлије уведен у саобраћај воз коме је дата брзина од 50 км/час, а чињеница је да је пруга у таквом стању, да је реално да брзина не може бити већа од 30 км/час и да је тиме створена превелика одговорност шефа деонице у смислу безбедности.

Постављено је још низ питања у вези присуности код куће, лимита рачуна за службене телефоне, о додатку од 0,15 процената на коефицијент, о евентуалним судским споровима за топли оброк и регрес.

На постављена питања Драгослав Антић и Мирко Лазић су одговорили, рекавши да ће одговоре потражити код директора сектора и шефова секција за инфраструктуру, али и кроз измене постојећег Колективног уговора додао је Спасић.

Александар Димитријевић





JCO ЕТП

ГОДИШЊИ САСТАНАК У АРИЉУ

Вишегодишња традиција одржавања састанака JCO ЕТП у проширеном саставу, у децембру месецу, на ком се сумирају резултати рада ове синдикалне организације, настављена је и ове године. Ове године, годишњи састанак је одржан 13 и 14. децембра у Ариљу у мотелу „Млинарев Сан“.

Председник JCO ЕТП Драган Ђирић је у извештају о раду Јединствене синдикалне организације ЕТП, напоменуо да је још једна тешка година, како за рад предузета, тако и за рад синдиката, ипак успешнијо приведена крају.

У 2012 години број чланова JCO ЕТП увећан је за око 50 чланова, тако да је сада укупно око 620 чланова СЖС JCO ЕТП.

У периоду од 26 до 29 септембра у Врњачкој Бањи одржане су јубиларне 20 радничке спортске игре, а натављено је и са додељивањем новчане помоћи – позајмица у износу од 20.000 динара члановима синдиката.

По завршетку извештаја о раду JCO ЕТП у овој години организован је и обиласак највеће туристичке знаменитости у Ариљу, цркве Светог Ахилија из 1296. године која је задужбина краља Драгутина. У вечерњим часовима организована је свечана вечера која је уз пригодну музiku у пријатној атмосфери потрајала до касних вечерњих сати.

Треба напоменути да су и поред тешких временских услова,



овом састанку JCO ЕТП присуствовали чланови СО из : Београда, Суботице, Косова Польја, Каљева, Новог Сада, Ниша као и домаћини из Ужица.

СИНДИКАЛНА ПОДРУЖНИЦА ЕТП ЗРЕЊАНИН

БОЉИ УСЛОВИ РАДА СИНДИКАЛНОМ АКТИВНОШЋУ

Просторије за рад ЕТП Зрењанин, уређене су на иницијативу председника Александра Николића и чланова одбора ове подружнице, која је у саставу синдикалне организације Нови Сад.

Чланови синдикалне подружнице су уз редован рад уградили подне плочице набављене из средстава синдикалне организације. Ово је добар пример како заједничким ангажовањем можемо да поправимо услове рада.

Синдикалну подружницу ЕТП Зрењанин приликом обиласка чвора Зрењанин посетили су председник СЖС Мирко Лазић, заменик председника Јасминко Пијетловић и председник JCO ЕТП Драган Ђирић поздравивши овакав вид синдикалног ангажовања.



фото: Теча са Дунава

JCO ЗС УП

ПРЕСТРОЈАВАЊЕ У ХОДУ

*Измене у Правилнику фонда солидарности. Информација о утрошеним ваучерима.
Изгласано неповерење Жељке Заклан*

Одма редовна седница Одбора JCO ЗС УП одржана је у веома мирној и коректној атмосфери од стране присутних.

Актуелна дешавања у Синдикату железничара Србије била је основна тема ове седнице. Уводно излагање на седници поднео је председник JCO Радомир Радусин, који је истакао да чланови Председништва СЖС и даље обилазе чворове Синдиката железничара Србије и у непосредном контакту са чланством покушавају да реше њихове нагомилане проблеме.

Радусин је рекао да је одржана седница Републичког одбора, на којој су усвојене измене Правилника фонда солидарности СЖС. Оне се односе на регулисање права по основу тешке материјалне ситуације чланова СЖС, као и документације коју је неопходно доставити приликом подношења захтева.

Такође је присутне чланове Одбора обавестио да Синдикална организација Београд још није измирила своје обавезе по основу Тематске конференције. Рекао је, да има информацију, да је формиран Иницијативни одбор који прикупља потписе за смену председнице те синдикалне организације Жељке Заклан.



Након тога за реч су се јавили чланови Одбора који су чланови наведене синдикалне организације. Истакли су да је истина да је формиран Иницијативни одбор који је сакупио око шестдесет потписа, којим се тражи смена председнице Синдикалне организације Београд. Рекли су да чланство није задовољно њеним радом, наводећи конкретне аргументе, и да ће врло брзо имати двотрећинску већину за њену смену. Такође су навели да желе да обаве праве изборе које до сада нису имали.

Након тога чланови Одбора JCO су истакли да је то унутрашња ствар Синдикалне организације Београд и да је потребно у потпуности да се испоштује процедура и демократско право свих чланова. Одбор је заинтересован да се новонастала ситуација у организацији синдиката Београд што пре реши уз очување броја чланова.

У складу са закључком са претходне седнице, чланови Одбора добили су у писаној форми извештај о утрошеним ваучерима по појединачним синдикатима, а које су користила лица која нису радници железнице.

То, да ни чланови Одбора JCO нису били задовољни радом Жељке Заклан, која је обављала дужност члана Републичког одбора у претходном периоду, су показали на крају седнице, када су јој једногласно изгласали неповерење.

Одбор је једногласно изабрао Душана Василића за новог члана Републичког одбора.

Д. Василић



фото: Теча са Дунава



JCO ТКС

ПРЕД ОБАВЕЗАМА И ИСКУШЕЊИМА

Основни циљеви JCO ТКС, су да Сектор за ТКП, као целина опстане у инфраструктури, борба за бољи материјални положај запослених, очување и повећање чланства

Kрај старе и почетак нове године време је када се своде рачуни.

Шта је и колико урађено? Какви су планови и како их остварити? О овим и другим питањима своје виђење дао је председник JCO ТКС Братислав Минић.

Како оцењујете рад ваше JCO у предходној години?

Предходну годину обележиле су многобројне активности, које су се пре свега огледале у борби за очување радних места у ТКП, обзиром на све што је пратило нову организацију предузећа.

Наиме према неким незваничним верзијама, нове организације предузећа (било их је више), планирано је да техничко колска служба буде подељена на три дела односно у три предузећа.

Реакција председништва и одбора JCO ТКС била је благовремена, на нашу иницијативу организовано је више састанака са осталим синдикатима који егзистирају у Сектору за ТКП.

Резултат ове иницијативе је састанак представника синдиката и представника пословодства.

На поменутом састанку представници пословодства су истакли да није било намере умањити значај прегледача кола и да постојећа шема будуће организације не показује да је ТКС, подељен на три дела односно у три предузећа.

Као и на поменутом састанку и после истог, али и у будуће заступају како став одбора, тако и свој лични, а то је да Сектор за ТКП треба да буде целина и да му је место у инфраструктуре, због саме организације пословања и због безбедности железничког саобраћаја.

Вреди истаћи и чињеницу да Сектор за ТКП најмање „кошта“ преузеће, а уз то својим пословањем доноси повећању приход и квалитету пружених услуга корисницима превоза.

Поред овог, присутан је годинама „хронични проблем“ недовољаног броја извршилаца у скоро свим организационим деловима сектора.

Ангажовањем JCO ТКС и СЖС, пословодство у првом реду дирекција за инфраструктуру, уважила је наше сугестије и омогућила школо-

вање одређеног броја бравара, који су стекли звање прегледача кола.

Тешка материјална ситуација, у којој се предузеће налази, довела је до тога да се каснило са доделом диплома, које су предуслов да би „школарци“ почели да раде.

Ангажовањем одбора JCO ТКС и председника СЖС, нашли смо на разумевање пословодства али и директорке Мајинске школе из Ниша Весне Ристић овај проблем је решен.

Међутим и даље је присутан исти проблем с обзиром да је дошло до повећања обима послова.

Уз то морамо имати у виду старосну структуру прегледача кола али и могућност губитка здравствене групе, као последица услова рада прегледача кола (типично теренско радно место, на отвореном, уз живе колосеке и рад у турнусу) све то узрокује мањак броја извршилаца.

Поред наведених присутан је проблем преоквременог рада, који се јавља у појединим организационим деловима ТКП-а.

Имајући у виду законску обавезу, да остварени прековремени рад мора да се плати у оној мери у којој је остварен, одбор ће на овоме инсистирати код пославца, како би се избегла евентуална утужења.

Такође не треба занемарити и значај и улогу бравара, као и њихов допринос у пословању жељезнице, а који се огледа у директним уштедама, посебно када је реч о текућим оправкама без откачивања.

Треба истаћи да су у склопу тематске конференције и ове године организовани спортски сусрети на Сребрном језеру и обележена слава прегледача кола свети Козма и Дамјан – Врачеви у Меленцима.

Планови за наредну годину?

Много је планова и жеља, међутим главне активности морамо усмерити, на очувању и повећању чланства и бољем материјалном положају запослених, али пре свега довољном броју извршилаца.

Да би то остварили, неопходно је много веће ангажовање сваког члана одбора, унапредити



рад комисија унутар одбора, али и веће ангажовање наших представника у комисијама СЖС, РО СЖС, наравно неопходно је и веће ангажовање и бољи рад чланова одбора синдикалних организација.

У том циљу, у плану су обиласци синдикалних организација, како би се у непосредном контакту са чланством упознали са проблемима и покушали да их решимо у што краћем року.

Наредна година је година изазова, очекује нас много обавеза које морамо у ходу решавати, не смећмо дозволити да нас догађаји сустижу и престижу.

Да би се планирано остварило неопходно је јединство и добра сарадња на свим нивоима синдикалног организовања, али и још боља са-

радња са сектором и пословодством „Железница Србије“ ад, а пре свега због поправљања положаја, јединственог рада и бољег материјално – социјалног положаја запослених у ТКП и железници у целини.

Постепено подизање значаја послова запослених у ТКП, допринеће бољем и безбеднијем железничком саобраћају, што је основна улога и задатак прегледача кола.

Нешто за крај?

Прегледачима кола и свим запосленима у Сектору за ТКП и Железницама Србије, њиховим породицама, желим пре свега пуно здравља и срећне новогодишње и божићне празнике.

Владимир Радојевић

СА ЕВРОПСКИХ ДЕБАТА

ДА ЛИ САОБРАЋАЈ БИТАН?

Преносимо вам Извод из говора који је Сиим Каллас, Потпредседник Европске комисије и Комесар за саобраћај, одржао на Пословном самиту о саобраћају у Бриселу, 27. новембра 2012. на тему: Да ли саобраћај битан?



Припремио:
Јасминко Пијетловић

Даме и господо: да ли је саобраћај битан? Ја бих рекао „да, наравно да је битан“.

Али, да ли су грађани ЕУ и њихове државе чланице заиста вољни да било шта промене? Мени је већ дуже време јасно да саобраћај представља кључни фактор за покретање раста, стварање нових радних места и комплетирање европског јединственог тржишта.

Мрежама које беспрекорно функционишу и имају одговарајуће конекције можемо обезбедити добру шасу за раст наше привреде. Саобраћај је мотор који покреће ланац испоруке, он ствара трговинске токове, а самим тим и просперитет – и то је нешто што увек спомињем у својим говорима!

Али саобраћај је такође један од малобројних сектора у Европи који се и даље суочава са правним препрекама у погледу уласка на тржиште железничког националног саобраћаја, лучких услуга и друмског саобраћаја. Присутне су и административне и регулаторне препреке, пре свега код железнице.

У Европској комисији планирамо да формирамо јединствене транспортне области за авио, железнички и поморски саобраћај, желимо да

уведемо конкуренцију на затворена и заштићена тржишта, да увећамо ефикасност и учинак.

Често се суочавамо са великим отпором пре-ма некима од ових идеја. Нажалост, то значи да је потребно да учинимо још више како би се омогућило да тржиште функционише отворено и равноправно.

Сваки пут изнова, државе чланице и индустријске интересне групе заједно усвајају чисто националну, краткорочну перспективу. Тиме се ослабљује оно што ми покушавамо да учинимо како бисмо изградили ефикасну и беспрекорну транспортну мрежу у Европи.

Јаке интересне групе често промовишу политику која се фокусира на сутрашњи профит, а не на данашњу ургентну потребу да се изгради одрживи транспортни систем за Европу. Такође нас спречавају да донесемо и применимо тешке одлуке које су потребне за комплетирање јединственог тржишта.

Железница је добар пример тога, како државе чланице, често штите оно што сматрају својим националним шампионима. Потребно је да ставимо тачку на такву протекцију укидањем националних монопола и њихових комфорних односа са државом“.



ЕВРОПСКА ФЕДЕРАЦИЈА ТРАНСПОРТНИХ РАДНИКА (ЕТФ)

ТЕМЕ СОЦИЈАЛНОГ ДИЈАЛОГА У ЕУ

У неколико наредних бројева покушаћемо да вам пренесемо и укажемо на значај социјалног дијалога компанија и синдиката у ЕУ, са посебним освртом на препоруке везане за безбедност запослених у железничком сектору.

Yовом броју ћемо се осврнути на тему: Унапређења сигурности и осећаја сигурности према насиљу треће стране у европском железничком сектору, а који је инициран на основу Извештаја о праћењу ризика у Европи са темом „Насиље и узнемиравање на послу“ спроведеном од стране Европске Агенције за Безбедност и здравља на послу (OSHA) током 2010. године.

ПРЕПОРУКЕ СОЦИЈАЛНИХ ПАРТНЕРА У ЕВРОПСКОМ ЖЕЛЕЗНИЧКОМ СЕКТОРУ

ОСНОВНЕ ПРЕПОРУКЕ И НАМЕРЕ СОЦИЈАЛНИХ ПАРТНЕРА

Сигурност запослених на железници и путника је од неопходног значаја за европске социјалне партнере и компаније које су са њима у близком контакту и за синдикате. Иако је железнички путнички превоз у основи безбедан, социјални партнери су веома забринути посебно због насиља трећих страна према запосленима у железничком путничком превозу.

Насиље од стране трећих страна, је дефинисано као „инциденте када се возопратно особље вређа, када им се прети или када их нападају док обављају свој поса, што обухвата претњу по њихову безбедност, добробит и здравље, на експлицитан и инплицитан начин“.

Инциденти са насиљем трећих страна имају психошкоти, социјални и економски утицај на запослене и социјалне партнере. Насиље могу чинити физичке повреде, психолошки бол, страх и осећање несигурности, одсутности, избегава-



ње, изгубљене радне дане и боловање, прекид у раду, инвалидске пензије за запослене, неповољан имиџ за обезбеђивача услуга због кашњења и отказивања возова и остале последице. По законима држава ЕУ и по националним законима, на послодавцима је да заштите здравље и безбедност својих запослених док су на послу. Али запослени ће се такође понашати што је могуће више на такав начин да им здравље и безбедност нису нарушени и угрожени.

Европски социјални партнери су усмерени на корпоративну културу за предузимање мера за спречавање насиља и суочавања са последицама које је проузроковано насиље трећих страна, пре свега према запосленима у железничком сектору.

Европски социјални партнери истичу за заједнички приступ овом проблему, обећава да ће бити до сада најуспешнији.

ЦИЉЕВИ ЗАЈЕДНИЧКИХ ПРЕПОРУКА

Објавом ових заједничких препорука, социјални партнери европског железничког сектора имају следеће намере:

Да помогну својим члановима – пријуженим синдикатима и компанијама – у предузимању мера које ће помоћи у подизању сигурности и осећању сигурности особља и путника према насиљу трећих страна.

Да допринесу побољшању радних услова у железничком путничком превозу.

Да започну са стратегијом у циљу спречавања и поступању према насиљу од стране трећих страна на послу практичним мерама у комуникацији, превенцији, интервенисању и поступању након инцидента.

У следећем броју предвиђемо мере и области у којима треба водити одрживу политику, ради постизања успеха социјалног дијалога – ПРЕПОРУКЕ ЗА ДЕЛОВАЊЕ ЗА СОЦИЈАЛНЕ ПАРТНЕРЕ

СЕКЦИЈА ЖЕНА СЖС

ХУМАНИТАРНИ БАЗАР

Новогодиšњи базар у организацији Секције жена СЖС одржан је у свечаној сали железничке станице у Београду

Присутнима се обратила председница Секције жена Снежана Солдо, која се захвалила што су се активисткиње СЖС и овом приликом одазвале, показале волју, жељу и лубав да помогну деци.

Преко четрдесет година траје непрекидна борба у Установи за децу и омладину ометену у развоју „Сремчица“. Борба да се помогне особама са умереним, тежим и тешким обликом ометености. Ова установа пружа услуге сметаја, медицинске неге, васпитања, образовања и професионалног оспособљавања преко триста корисника.

Много хуманих људи дало је свој допринос да овој деци буде лакше. Новогодиšњи базар у организацији Секције жена СЖС није успела да спреци, ни вејавица на путевима Србије, ни велика хладноћа, ни много сати путовања, да помогну деци у „Сремчици“, да им бар мало олакшају детињство. То је био основни мото, када су активисткиње СЖС дошле у Београд и донеле поклоне, гардеробу...

Овог пута су позвани и активисти Секције младих да дају свој допринос и одазвали су се. Стигле су колегинице и млади из свих крајева Републике Србије.

Посебно треба поменути чланице СЖС које су дошле из Суботице, Зрењанина, Ужица, Краљева, Косова Польја, Ниша, Шида... Показале су своју хуманост и лубав према деци.

Ни деца нису остала дужна. Својим рукама су направила разне предмете који су мала ремек дела. Посетиоци су их куповали, а новац ће бити усмерен за разне активности деце у установи.

На штанду, где су биле изложене рукотворине деце из установе, разговарали смо са Биљаном Радовановић, техничким секретаром те установе. Она се још једном захвалила Синдикату железничара Србије и добрым женама које су дошле да помогну деци. Такође је напоменула да су деца установе прикупила и послала играчке које ће предати представницима Секције жена СЖС. Играчке ће бити уручене деци железничара.

На крају је потребно напоменути, да је ово други базар у овој години који су организовале чланице Синдиката железничара Србије. То је постало већ традиционално окупљање, следећи је у пролеће 2013. године.

Д. Василић

СО СТП БЕОГРАД

УСПЕШАН РАД У ПРОТЕКЛОЈ ГОДИНИ

Седница синдикалне организације СТП Београд, која је одржан 12. децембра, као гост је присуствовала Снежана Солдо, председница Секције жена СЖС

О актуелним дешавањима између две седнице говорио је Зоран Ђорђевић, председник синдикалне организације.

Момчило Милојевић је мишљења да снага синдиката потиче од чланства, па се и он осврну на рад СО СТП у протеклој години и рекао да је изузетно задовољан са радом Одбора СО. Насупрот томе услови рада за последњих су лоши, а као највећи проблем истакао је недостатак средстава на железници за набавку заштитне одеће и обуће.

Мирјана Пекија је истакла проблем не постојања социјалног радника. Станица Београд готово да и нема контакт са социјалним радником, пошто колегиница која ради те

послове има седиште у Смедеревској Паланци, а у Београд готово да и не долази. Срећа је што пензионисана колегиница Милка Сучевић жели и пуно помаже радницима станице Београд, када год јој се обрате.

Одбор Синдикалне организације СТП Београд ће се потрудити да у наредном периоду ови проблеми буду приоритет у раду, а ова питања доспеју на дневни ред РО СЖС.

Као и сваке године до сада, одбор СО СТП Београд је за своје чланове набавио календаре, роковнике, оловке, привеске и упаљаче. Са поделом се почело одмах, како би сви чланови добили поклоне до Нове године.

Снежана Солдо





ЕВРОПСКА ФЕДЕРАЦИЈА ТРАНСПОРТНИХ РАДНИКА
(ЕТФ)

СТАВ ЕТФ О ЧЕТВРТОМ ЖЕЛЕЗНИЧКОМ ПАКЕТУ

Према информацијама којима тренутно располаже ЕТФ, Комисија је одложила усвајање пакета за 19. децембар 2012. године, а могуће је да ће овај датум бити и додатно одложен



Вај железнички пакет ће обухватити велики број елемената:

- Саопштење Комисије о приступу железничком тржишту
- Измене уредбе о ОЈП (конкурентно надметање)
- Измене нове Директиве о преради железничког пакета (отворени приступ за конкуренцију и раздвајање делатности)
- Измена ЕРА директиве (укључујући мандат који ЕРА добија за возопратно особље)
- Измена Директиве о безбедности
- Измена Директиве о интероперабилности
- Извештавање Европског парламента и Савета Европе о надлежностима и задацима возопратног особља

Европска комисија је у својој Белој књизи о саобраћају најавила усвајање Четвртог железничког пакета чије главне елементе чине додатно отварање тржишта за домаћи путнички железнички саобраћај, даље раздвајање инфраструктуре и превоза и нови задаци Европске агенције за железницу са фокусом на ауторизацију возила и јединствени систем издавања сертификата о безбедности.

Овим мерама Европска комисија наставља да примењује дорматичну политику отварања тржишта и фрагментације железничког система која се до данашњег дана није показала као успешан и одговарајући приступ унапређивању положаја железнице у Европи.

ЕТФ напомиње да и даље недостаје адекватна и не-идеолошка оцена утицаја железничке политике ЕУ укључујући и социјалне ефekte, да целокупно реструктуирање сектора и нове институције које су уведене у склопу прва три пакета (железнички регулатори, национални органи за безбедност, тела за доделу и наплаћивање приступа инфраструктуре и сл.) још увек не функционишу у потпуности; као и да за железнице широм Европе не може постојати јединствени модел с обзиром да се саобраћајно-географски услови, задаци и финансијски капацитети разликују од једне до друге државе чланице. Осим тога, принцип супсидијарности који је дефинисан Споразумом о оснивању ЕУ се мора поштовати.

ЕТФ критикује активности Комисије на наставку примене идеологије о либерализацији која је сада усмерена у правцу јавног железничког превоза, с обзиром да се показало да



Припремио:
Јасминко Пијетловић

велики број других елемената има знатно већи значај:

- јасна и децизивна (национална) политика
- политика развоја инфраструктуре (укључујући железничке станице) са одрживим финансирањем
- јасна обавеза у погледу јавног железничког превоза уз доделу довољних финансијских средстава како би се одржао ниво понуде јавног превоза и унапредио квалиitet услуге
- потпунा интернализација свих екстерних трошкова
- интероперабилност железничког система широм Европе

ЕТФ је такође забринут у погледу утицаја на безбедност железничког саобраћаја:

- континулане либерализације и сходно тога, притиска који се врши на железнички систем у погледу смањења трошкова
- недостатка структура које функционишу на адекватан начин у одређеном броју држава чланица (национални органи за безбедност, примена нове регулативе о безбедности)
- недостатка правила и институција као и техничких услова за регистрацију за контролу и примену релевантних правила, као што су ограничења у погледу оперијода вожње и периода одмора која директно утичу на безбедност саобраћаја
- с друге стране, присутности великог броја актера са све већим бројем интерфејсова и сходно томе увећаним потенцијалом за слабости у комуникацији
- екстернализације / краткорочних уговора о раду и растућег броја агенција за привремено запошљавање у оквиру сектора
- одсуства правила и структура за праћење и примену релевантних техничких захтева као што су минимални периоди одржавања и минимални периоди прегледа возних средстава

Сходно томе ЕТФ позива на престанак ЕУ притиска у погледу либерализације јавних услуга, које спадају у националну надлежност. Осуђујемо континуално одсуство потпуне и свеобухватне процене утицаја. ЕТФ захтева да се прекине са раздвајањем интергрисаних железничких компанија. ЕТФ предлаже ЗАЈЕДНИЧКУ кампању за све актере како би се одбрањио железнички систем.

СЕКЦИЈА МЛАДИХ СЖС

МЛАДИ БУДУЋНОСТ СИНДИКАТА

Млади нису само будућност синдиката, већ су и најбољи промотери синдикалних идеја

Синдикални покрет у Србији има дугу традицију, где се данас синдикат налази да ли је и колико синдикални, тема је за неку ширу расправу.

Једно од најбитнијих питања којима синдикат треба да се бави, наравно поред социјално – материјалног положаја запослених, јесте и питање положаја младих, као и њиховим ангажовањем у раду синдиката.

Млади у нашој земљи, наравно и у нашем предузећу, нису довољно упознати са радом синдиката. Многи синдикат сматрају застарелом организацијом, која се не бори за права запослених и ништа не може да пружи младима.

Синдикат железничара Србије је отворена организација, која приhvата нове идеје младих људи, па зато велику пажњу посвећује и раду Секције младих СЖС.

Секција младих СЖС сваким даном показује боље резултате и све већу активност, што је за сваку похвалу. Када има резултата, свако на свој начин себи приписује заслуге, у супротном сви беже од одговорности.

Са активостима, резултатима до садашњег рада и плану рада за наредни период упознао нас је вршилац дужности председника Секције младих СЖС Љубо Ристић.

Од избора спроведених 2010. године Љубо Ристић је председник Секције младих JCO СТП и члан председништва Секције младих СЖС.

С обзиром да је председница секције младих СЖС на породиљском одсуству Ристић је изабран за вршилаца дужности.

Настављајући породичну, железничку, традицију од 1997. године (отац и мајка железничари) је члан СЖС и активан у раду своје синдикалне организације.

Много је проблема са којима се млади срећу у свом раду, али се они у ходу морају превазиђи, истиче Ристић.

Један од актуелних проблема је неослобађање чланова секције младих од стране непосредних руководилаца, када је реч о присуству седницама.

Поред тога основни задатак је ажурирање спискова младих по JCO, као и подизање на већи ниво активности младих на свим нивоима синдикалног организовања.

Стална активност на повећању чланства, већа заступљеност младих у органима СЖС, сарадња са секцијама младих, како у земљи, тако и са младима у окружењу су приоритети.

Поред тога неопходна је едукација младих, организовање, курсева и трибина о проблемима младих и активно учешће у раду секције младих СЖС такође су неки од циљева.

Младе по чврзовима треба више укључити у рад, посебно по питању анимирања чланства и њиховом већем укључивању у активности СЖС.

Добро би било организовати акције учлањавања у СЖС, у тим поводом потребно је направити пунктове, где би млади промовисали СЖС и непосредно вршили учлањавање у СЖС потписивањем приступница, истиче даље Ристић.



Секција младих сваке године посвећује Грдељичку клисуру, где одаје пошту погинулим жељезничарима страдалим у Нато бомбардовању.

Ристић истиче посебну добру сарадњу са Секцијом жена СЖС и председницом Снежаном Солдо, као и заједничке активности ове две Секције.

Велику подршку у свом раду има и од председника JCO СП Драгана Ранђеловића, као и Јасминка Пијетловића заменика председника СЖС.

Ристић позива све младе, да се у што већем броју укључе у рад секција младих и на тај начин допринесу да се млади изборе за место које заслужују у СЖС и жељезници уопште.

Владимир Радојевић



ДРУГА РАДИОНИЦА ЗАШТИТЕ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ ЈУГОИСТОЧНЕ ЕВРОПЕ

ЖЕЛЕЗНИЦА СРБИЈЕ И БРИГА О ЗАШТИТИ

„Железнице Србије“ ад – Центар за одрживи развој и Међународна железничка унија УИЦ, под покровитељством Министарства енергетике, развоја и заштите животне средине Републике Србије, организовали су Другу радионицу заштите животне средине Југоисточне Европе. Радионица је одржана 6–7. децембра у великој сали управне зграде „Железница Србије“ ад.

Железнички експерти у области заштите животне средине и експерти из ове области других домаћих и међународних компанија и институција, током дводневног рада скупа, представили су своја искуства и практична решења за кључна питања у погледу заштите животне средине на железници.

Радионицу је отворио директор Центра за међународну сарадњу мр Жељко Валентић, који је у уводном делу напомење да директиве Европске уније које се односе на саобраћај и одрживи развој и истакао значај одржавања оваквих скупова за „Железнице Србије“ ад.

Затим је прочитано поздравно писмо директора Центра за одрживи развој мр. Драгана Маринковића, који због болести није присуствовао Радионици.

Шеф одсека за одрживи развој Међународне железничке уније УИЦ г-дин Алецандер Веитцх је одржао предавање о одрживом развоју на железницама и похвалио досадашњи учинак „Железнице Србије“ ад у том домену. Позвао је и све железничке компаније у Региону да се у сарадњи са УИЦ укључе у пројекте заштите животне средине и енергетске ефикасности које финансира Европска унија.

Испред Министарства за енергетику, развој и заштиту животне средине, присутне је поздравио г-дин Хранислав Стојковић, помоћник министра, а скупу је присуствовао и државни секретар заштите животне средине г-дин Душан Рафаиловић.

У првом делу Радионице је било речи о новим прописима из области заштите животне средине и њиховој примени на железници, где су презентације имали Хенк Њолферт из Холандске Агенције за заштиту животне средине,



Иван Пошарац из Министарства енергетике, развоја и заштите животне средине, Душка Димовић председник невладине организације ЊНФ Србија, Жељка Соколовић из Хрватских железница Инфраструктуре, мр Миленко Шарановић из Жељезничког превоза Црне Горе и Снежана Урошевић из „Железнице Србије“ ад. Сесијом је председавао г-дин Алецандер Веитцх.

Друга радионица је била о коришћењу софтверских решења у управљању заштитом животне средине. Председавао је г-дин Маттхеј

Ледбурй, представник европских железничких инфраструктурних компанија ЦЕР, а презентације су имали Хеннинг Схњарз из Деутсце Бахн, мр Живорад Лазић из „Железнице Србије“ ад, Весна Жикић из Центра за управљање животном средином у Србији и на крају првог

зентације су имали Горица Алексић из Саобраћајног института ЦИП, Улрицх Крал, професор Бечког универзитета технологија, Нинослав Миленковић из компаније Југо – Импец ЕЕР Ниш, Хеннинг Схњарз из ДБ и Татјана Ђорђевић из „Железнице Србије“ ад.



дана Радионице Дијана Бабовић и Дарко Вељковић из „Железнице Србије“ ад.

Други дан је почео рекламним филмом Саобраћајног института ЦИП, а затим је на реду била радионица о идентификацији и ремедијацији контаминираног земљишта, којом је председавао др Џхрис ван де Мене из Холандских железница. Презентације су имали Мирко Терзић директор српско – словачке компаније Екосекунд – Бос, Ђент ван дер Енден из холандске компаније Њиттвеенбос, Драгана Видојевић из Агенције за заштите животне средине и Ненад Стошић из „Железнице Србије“ ад.

Четврта и последња радионица је садржала презентације које су се односиле на примере добре праксе у управљању отпадом, с акцентом на железничке прагове и електрични и електронски отпад. Председавао је Златко Драшко, начелник одељења заштите животне средине у „Железнице Србије“ ад, а пре-

након завршетка сваке сесије одвијале су се интересантне дискусије у вези питања које су постављали гости и учесници.

Запажене су биле презентације представника немачких и холандских железница у вези подршке информационих технологија у менаџменту заштите животне средине и идентификације и ремедијације контаминираних локација, као и презентација примене „Теамс“ софтверског решења у „Железнице Србије“ ад, која се односи на праћење и извештавање о отпаду и на праћење потрошње енергетике.



Трошкове Радионице сносили су Међународна железничка унија УИЦ, а спонзор Радионице је био Саобраћајни институт ЦИП.



СО ТКС СУБОТИЦА

ЗАЈЕДНО ДО ЦИЉА

Чланови синдикалне организације очекују, од ЈСО ТКС, веће ангажовање на коначном изналажењу решења за вишегодишње проблеме запослених у ТКП Суботица. Заузети јасн став синдиката у вези са тужбама за сменски рад и коначно решити питање недовољног броја прегледача кола и бравара на текућем одржавању

На крају сваке календарске године, сумирају се резултати и праве планови за наредну.

У Суботици је крајем децембра одржан радни састанак синдикалне организације ТКС Суботица којем су присуствовали запослени у ТКП-у Суботица, заменик директора сектора за ТКП Драгомир Млађеновић, председник СЖС Мирко Лазић, председник ЈСО ТКС Братислав



Минић, заменик председника Горан Ивковић и секретар Владимир Радојевић.

Братислав Вуков председник синдикалне организације информисао је присутне о резултатима рада ове СО у одлазећој години и плановима за наредни период.

Оно што је најбитније јесте да ова СО од педесет двоје запослених у ОЦ за ТКП Суботица педесеторо је члanova СЖС, што је добро јер само тако се могу остварити циљеви.

Вуков је присутне чланове СО позвао да изнесу све проблем собзиром да саставку присуствују представници сектора и синдиката, како би се избегле приче рекала.



Председник СЖС Мирко Лазић присутне је обавестио о активностима СЖС, истакавши да је председништво обишло све чворове, где се упознало са свим проблемима следи анализа после чега ће се заузети ставови и кренути са реализацијом.

Говорећи о тренутно нај актуелнијој теми везаној за тужбе за сменски рад, Лазић је ис-

тако да треба добро размислити, тренутно се ради ревизија донетих пресуда

На ову тему Лазић је истакао да ће адвокатска канцеларија СЖС ће заштитити сваког радника, али да треба сачекати и став адвокатске канцеларије по овом питању.

Заменик директора сектора Млађеновић је истакао да је у сектору има 760 запослених, да је основни циљ сектора константно залагање за службу и да прегледачи кола треба да буду у рангу отправника возова и машиновођа.

Уз то примарни циљ је и да сектор за ТКП остане у инфраструктури, у том циљу неопходан је заједнички наступ сектора и синдиката.

Када је реч о тужбама за сменски рад, Млађеновић је истакао да је став пословодства да је све рађено у складу са законом.

Председник ЈСО Минић осврнуо се на досадашњи рад одбора као и о плановима за наредну годину.



Чланови ове СО изразили су нездовољство када је реч о тужбама осебно са чињеницом да су поједини судови донели пресуде по овом питању док су други оспорили тужбе, па се с разлогом поставља питање шта је и где је истина и ко је кривац за настalu ситуацију.

Поред тога било је речи о недовољном броју извршилаца како прегледача кола тако и бравара, али и о гашењу прегледних места (Богојево) као и проблемима који се у станици Сомбор јављају због недовољног броја извршилаца.

После радног дела одржан је свечани део седнице на којем су присутнима подељени новогодишњи поклони.

Владимир Радојевић

ПРАВНИ СВЕТИ (3)

ГОДИШЊИ ОДМОРИ, БОЛОВАЊА ...

Када је тешко, и када је неправда, онда је дупло теже. Са циљем да преполовимо муку, на овим страницама ћете у наредном периоду моћи да сазнате бар, шта је право, а шта криво



Припремио:
Јасминко Пијетловић

ГОДИШЊИ ОДМОРИ, БОЛОВАЊА И ПРЕ- РАСПОДЕЛА РАДНОГ ВРЕМЕНА

У вези са рачунањем годишњег одмора за запослене који раде у прерасподели радног времена указујемо: у члану 50. Закона о раду („Сл. Гласник РС“ бр. 24/05 и 61/05 и 54/09), прописано је да пуно радно време износи 40 часова недељно, ако овим законом није другачије одређено. Радна недеља траје по правилу пет радних дана, а радни дан по правилу траје осам часова, при чему радно време утврђује послодавац (члан 55).

Према члану 57 Закона о раду, послодавац може да изврши прерасподелу радног времена када то захтева природа делинности, организација рада, боље коришћење средстава рада, рационалније коришћење радног времена и извршење одређеног посла у утврђеним роковима. Прерасподела радног времена врши се тако да укупно радно време запосленог у периоду од шест месеци у току календарске године у просеку не буде дуже од пуној радног времена. У случају прерасподеле радног времена, радно време не може да траје дуже од 60 часова недељно.

У члану 70. став 1. Закона о раду („Сл. Гласник РС“ бр. 24/05 и 61/05 и 54/09), при утврђивању дужине годишњег одмора радна недеља рачуна се као пет радних дана.

Полазећи од наведене одредбе Закона о раду, рачунање дана годишњег одмора и обрачун накнада зараде за време коришћења годишњег одмора, врше се независно од организације радног времена, односно распореда и прерасподеле радног времена запосленог. То значи да ако је код послодавца организована прерасподела радног времена, запосленом се при коришћењу годишњег одмора, сагласно члану 70. став 1. Закона о раду, рачуна пет радних дана у радној недељи у оквиру четрдесеточасовне радне недеље, с тим што дани када запослени користи годишњи одмор не улазе у прерасподелу радног времена, било да одмор користи када ради дуже од пуној радног времена у радној недељи или у периоду у коме ра-



ди краће од пуног радног времена. Исто се односи и на обрачун часова одсуствања са рад и обрачун накнаде зараде за време привремене спречености за рад услед боловања која пада на терет послодавца, у складу са чланом 115. Закона о раду.

ВИШАК И НЕПУНО РАДНО ВРЕМЕ

У складу са чланом 155.став 1. тачка пет Закона о раду („Сл. Гласник РС“ бр. 24/05 и 61/05), ако је дошло до престанка потребе за радом запослених, послодавац може запосленима који су вишак да обезбеди рад са непуним радним временом, али не краћим од половине радног времена, као једне од мера за решавање вишака запослених.

У овом случају за увођење непуног радног времена, као једне од мера за решавање вишака запослених, послодавац је дужан да запосленом понуди измену уговора о раду (члан 171. став 1. тачка 4 Закона).

У складу са чланом 172. став 1 Закона уз понуду за закључивање анекса уговора послодавац је дужан да запосленом у писаном облику достави и разлоге за понуду, рок у коме запослени тереба да се изјасни о понуди и правне последице које могу да настану одбијањем понуде.

Према томе, само запосленом за кога је, у складу са законом, утврђено да је вишак, може да се понуди да ради са половином пуној радног времена. У осталим случајевима, ако је запослени засновао ради однос са пуним радним временом, послодавац не може понудити запосленом да ради са непуним радним временом.

У складу са чланом 55. Закона распоред радног времена у оквиру радне недеље утврђује послодавац.

Нема законских сметњи да се у оквиру недељног радног времена запосленом који ради са непуним радним временом, утвди да ради три радна дана, уз услов да се запосленом обезбеди дневни и недељни одмор у складу са законом.



ДА МАЛО ИЗОШТРИМО

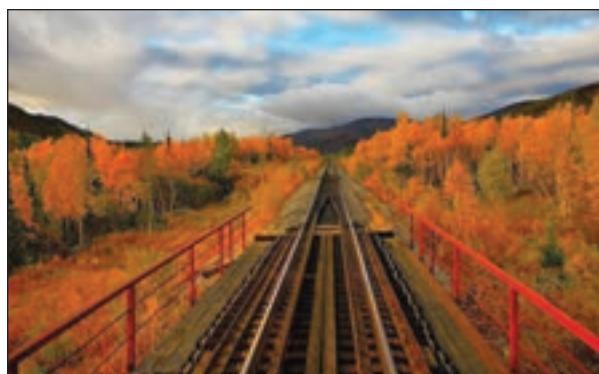
ПОЗАЈМИЦА НИЈЕ ПОКЛОН



Сваки синдикат има своје добрe и лошe стране. Такођe и Синдикат жеleznica Србијe као најмногоbrojнијa синдикална организацијa у Железницама Србијe.

Ако би издвојили једну од најкориснијих активности за чланство, то су свакако позајмице, којe имамо сваког месеца, већ низ година. Нијe мала ствар, ако сваког месеца исплаћујемо преко петнаест милиона динара на име позајмица. За поштовањe и похвалу. То јe сигурно једна од битних ствари којa окупља око шест хиљада чланова, који су потписали приступнице у Синдикату жеleznica Србијe.

Истина јe да има и одређених проблема и недостатакa, којe јe потребно исправити, да би средства намењена за позајмице била кориснијa и ефикаснијa.



Прва и свакако најбитнијa ствар јe информисаност чланства о могућности коришћењa позајмица. Има појединих председника синдикалних организацијa којe „обавештавајu“ само својe најближе сараднике о позајмицама. Тако сe дешава да у појединим синдикалним организацијa целокупно чланство и не зна да има позајмица у СЖС. Ово јe углавном карактеристика за неке „већe“ синдикалне организацијe. Истинито и жалосно.

Друго, и свакако значајно јe, износ позајмице којi сe додељујe.

Садашњи износ од двадесет хиљада динара јe свакако већ превазиђен. Ако сe узме у обзир време коришћeњa или пак експлоатацијe овог износа, већ низ година, онда јe сасвим јасно шта треба чинити.

Било јe већ низ предлогa, од стране појединих одборa JCO, али јe то још увек осталo само на покушајимa и неаргументованим објa-

шњењимa појединаца којi су задужени да „проценe ситуацијu око позајмица“.

Крајњe јe време да сe ослушне синдикална базa и бар мало поправи јако тешка финансијска ситуацијa чланства. То би бар мало опакшalo мукe у „затварањu финансисke конструкцијe кућнog буџетa“.

Прави предлог би био, по мом скромном мишљењu, износ од тридесет хиљада динара на шест једнаких месечних рата. Чланство би могlo да буде много задовољнијe и финансиски и емотивно. Престao би умногоме притисак на председнике синдикалних организацијa, тражњa за дупле позајмице по различитom основu.

Трећa, и врло значајna, активност везана за позајмице јесте враћањe узетих позајмица.

Сведоци смо разних разлогa, када јe у питањu невраћaњe позајмица. Овом питањu се мора посветити максимална пажњa.

Главни „кривци“ за велики проценat невраћeњih позајмица су синдикалne организацијe, којe и дајu предлогe за доделu. Сасвим јe нормалno да су оне и најодговорнијe за враћaњe. Прецизнијe речено, то су председници синдикалних организацијa. Злоупотребa имa и њih требa што хитнијe отклонити. За ову сврхu јe формиранa и комисијa чијi јe задатак да сe сачини пресек стањa и логично да предлог за разрешењe насталих аномалијa. Увек јe било отпорa, вероватно и овог путa.

Републиčki одбор СЖС донео јe одлуку којom сe отписујe невраћeњe позајмице само оним члановимa којi нисu више међu живимa. Остали требa да вратe позајмице. Има појединих председници синдикалных организацијa чијi чланови, сад већ бивши, нисu вратили позајмице, а они „кулирајu“ и чекајu да сe отпишу дуговањa. Тимe жеle да буду велики и дарежљivi, али сa парамa синдиката. И јoш уживајu велике синдикалne привилегијe у Синдикатu жеleznica Србијe. Њihова сталna причa јe да сe тa средствa требајu отписati. Дисциплиновaњe враћaњa позајмица имa директne везe сa бројem и висинom износа позајмице којu Синдикат жеleznica Србијe додељујe.

Надлежни за ову проблематику држе и „нож и колач“. Ослушајmo шta кажe чланство, збog њih смо ту. Очекујemo конкретne мере и бољi так за чланство.

Душан Василић

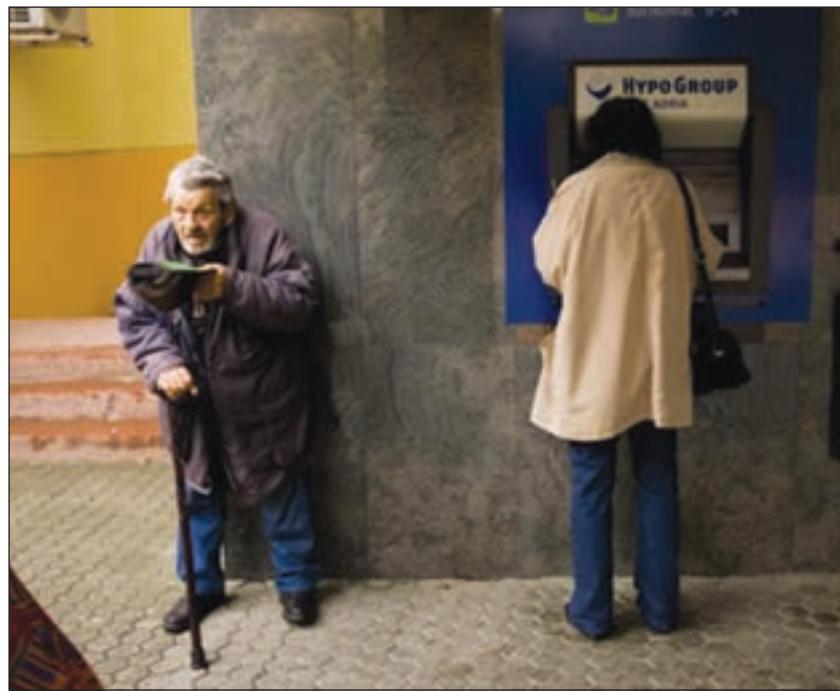
ПОГЛЕДИ

ПА, СРЕЋНА НАМ НОВА ...

Остаје за нама још једна тешка година коју смо, као и ову, дочекали са најлепшим жељама, са великим очекивањима, нереалним оптимизмом, помало са већ горким осмесима и надом да ће нам донети нешто ново, позитивно, неку назнаку да ћемо живети и радити мало боље, лакше ...

Демантовала нас је стварност, свакодневних дешавања и нових потешкоћа, са којима смо се сусретали сваког дана и две речи: НЕМА СЕ ... како у нашим породицама, тако и на радним местима.

Прегледајући званичне податке Завода за статистику о просечној заради у Републици Србији и висину трошка, за чувену „потрошачку корпу“, за четворочлану породицу сваког месеца, утврђујем да ни „исфризирани“ просек (тзв. финансијска гимнастика – „папир трпи све“)



не поправља слику беде у којој се налазимо.

Међутим, није то најгоре, трпљиви као народ, какви јесмо, у оквиру својих приватних живота снижавамо сопствене критеријуме, одричмо се елементарих, цивилизацијских и еволутивних потреба, све се тешећи „здравље је најважније“ и „нама и није тако лоше каквих све има“, знајући негде у подсвести, да ни здравље нећемо сачувати ако га немамо чиме одржавати, као и да се у развијенијим, социјално уређеним, економски и финансијски стабилнијим друштвима, стандарди постављају и мере

према добитницима, а на према губитницима.

Што се тиче пословног дела, механизам појединачног деловања у смислу већих промена је ограничен, а из досад виђеног, произилази и врло комплексан, јер су норме у функционисању нашег предузећа више синхронизоване у складу одредби и наредби државних институција, тачније Владе Републике Србије, него по проценама и евентуалним плановима нашег пословодства. Па зато ова наша трансформација из јавног предузећа у акционарско друштво, траје ли траје и сви чекамо шта ће да буде!?

А чекамо и новог директора ... и нову систематизацију радних места... и нови колективни уговор!!!

За разлику од агресивног и непримереног иступања у јавности извесних синдикалних лидера, извесних синдиката (називи сасвим намерно изостављени, јер је и антиреклама – реклами) у оквиру нашег предузећа, који помпезно покрећу „акције“ без резултата, постављају бесмислена питања у јавности, а одговоре могу добити и у „својој кући“, мењају законе и нормативна акта кроз медије и по кулоарима, а не тамо где се закони стварно могу мењати.

Сви ми, који синдикално делујемо у својим срединама на терену, уз подршку председништва Синдиката жељезничара Србије, бавили смо се првенствено интересима нашег чланства!

Разни основи за исплату једнократне солидарне помоћи, новчане позајмице, упућивање радника на рекреативни одмор, бесплатна правна помоћ за евентуалне судске спорове, благовремено информање, пружање помоћи и заштите нашим члановима у остваривању њихових права, само су неки од циљева који су у протеклој години били реализовани.

Какви нас изазови очекују у овој години, тек треба да видимо, најављен је Закон о жељезничарима, Закон о пензијском и инвалидском осигурувању, а од јануара већ креће продужавање радног стажа за жене за четири месеца ...

Па, срећна нам Нова Година!

Биљана Кикић



ПОГЛЕДИ

ИСКОРИСТИТИ ИСКУСТВА

Искуства европских синдиката, искористит у циљу враћања поверења у синдикате. Уједињење синдикалних централа услов за остваривање радничких интереса.

Синдикална сарадња и солидарност у ово време велике економске кризе, најбољи је начин да се одбране угрожена радничка права, али и синдикализам.

Какав ће резултат на крају бити време ће показати, оно што је сигурно јесте да економском глобализму може да парира једино синдикални глобализам.

У свету све више до изражaja долази међународна међусиндикална сарадња, као и учешће у заједничким акцијама, како на светском, тако и на европском и регионалном нивоу.

Сва искуства и облици сарадње добро дођу,

ви пут у историји, два пута у истиј години организовали генералне штрајкове.

Киша, хладноћа и ветар, нису били препреke хиљадама људи који су изашли на улице Мадрида, Валенсије и Барселоне како би изразили нездовољство, а највећи бес су усмерили против банака, које је влада спашава новцем пореских обvezника, док су радници све сиромашнији.

Да је ситуација алармантна говори то да су и синдикати држава из окружења (бивших југо – република) предузели заједничке активности у циљу заштите права запослених, оценивши да политика штедње значи урушавање материјалног и социјалног положаја запослених и самим тим до повећања незапослености.

Синдикати Србије су дugo и помпезно најављивали протесте због поскупљења основних животних намирница и катастрофалног положаја запослених, нажалост остало је као по обичају, „мртво слово на папиру“.

Шта је по среди? Страх од малог одзыва грађана? да ли су у питању неки сигнали са стране или шта већ? Овакво понашање доводи нас до закључка да је по свој прилици ипак у питању традиционално синдикално нејединство.

Све тежње и обећања да је приоритет врати поверење у синдикате, конкретним резултатима, опет су доживеле крах.

Изгледа да је опет, до изражaja дошло оно традиционално утркивање поједињих синдикалаца, ко ће пре до ког представника власти пре стићи!

Корак напред, два назад! Очекивања да ће нешто да падне с неба, то је синдикална сцена у Србији! Крајње је време да се синдикати пре групишу и направе одлучан корак у борби за радничка права.

Најбољи начин да се битка добије јесте уједињење синдикалних централа, јер тако то ради европски синдикати.

Владимир Радојевић



па би их требало применити и на нашу уситњену синдикалну сцену.

Више милиона радника широм Европе учествовало је у серији штрајкова против све веће незапослености и мера штедње и глобализације тржишта.

У Мадриду, Риму, Бриселу и Атини демонстранти су затворили фабрике и зауставили ваздушни, копнени и поморски саобраћај.

Генерални штрајк који је паралисао двадесет три земље ЕУ координирали су синдикати Шпаније и Португалије.

Треба истаћи да су синдикати Шпаније, пр-

ТРАГОМ СЕЋАЊА – ДА СЕ НЕ ЗАБОРАВИ

САГА О ДОБРИВОЈУ

Тешко би било наћи данас железничара у Србији који није чуо за Добривоја Божића. Ово не тврдим зато што готово сви радници на железници полажу периодичне испите, па су тако чули за њега, него зато што су генерације железничара поносне на њега, и на допринос који је дао у решавању, можда најважнијег техничког проблема, кочењу локомотива и возова.

Рашкој је била част да изнедри овог, касније, значајног човека 1885. године 23. децембра. Када будете читали овај текст, биће 127. годи-

шњица његовог рођења. Као што то обично и бива, код научника и проналазача, и он је још као дечак показивао склоности, које су му касније била животна преокупација. Определивши се за студије технике, отишао је у Немачку, где

је студирао на Високој техничкој школи у Дрездену и Карлсруеу. Имао је привилегију и срећу, да му у Карлсруеу предаје Рудолф Дизел који је био отац Дизел мотора.

После завршетка студија, Божић се враћа у Србију и запосливши се у железничкој радио-

ници у Нишу посвећује се инжењерском раду, који је у његовом случају подразумевао истраживање у области кочења железничких возила, јер тадашња Њестинхаусова кочница, једнокоморна аутоматска кочница са индиректним дејством, мада унапређена, није давала добре резултате у експлоатацији. Први светски рат је прекинуо Божићева истраживања, али по његовом окончању, Божић наставља са истраживањима, у Краљеву, Београду и Загребу, и већ 1922. године пријављује Америчком заводу за патенте, Коциони систем за возове са компресованим ваздухом (Compressed continuous brake system for passenger or freight trains), који га региструје.

Међународна железничка унија (UIC) 1928. године признала је његов патент система кочења, као кочницу Божић. Тај термин је и данас у употреби, а Божићева кочница и данас има веома широку употребу.

За време Другог светког рата, инжињер Добривоје Божић са супругом Радмилом је напустио Србију и настанио се у Канади, да би у њој и у Америци живео све до 1964. године када се вратио у Србију.

Живео је у Београду све до своје смрти 1967. године. За собом је оставио неизбрисив траг, и дело које ће бити актуелно, докле год буде железница. А железничари у Србији, наравно, биће и даље поносни, јер Добривоје Божић је био један од њих.

Данас је актуелан Захтев наследника Божићевих, да им се врати одузета имовина, Божићева кућа у Крунској улици бр. 69. у Београду (садашње седиште Демократске странке).

Надамо се да ће Србија као и увек поступити у духу закона.

Драгољуб Поповић





ЗАНИМЉИВОСТИ ИЗ НАУКЕ И ТЕХНОЛОГИЈЕ (1)

Припрема: Владимира Радојевић

- ◆ Сер Џорџ Кејли, кога називају „оцем авиона“, је 1853. године направио и полетео првом летилицом на свету.
- ◆ Браћа Рајт, из Америке, су 1890. године конструисали крило, које је омогућило потпуно контролисани лет.
- ◆ Браћа Рајт су, 17. децембра 1903. године, у Кити Хоку у Северној Каролини, летели авионаном на моторни погон. Лет је био дуг 36 метара, а трајао је 12 секунди.
- ◆ Ото Лилиентал – немачки инжињер, направио је почетком 19. века једрилицу.
- ◆ Леонардо да Винчи је, око 1500. године, нацртао план хеликоптера који је имао ротор са ручком. Али први хеликоптер се појавио средином 1930 - их година.
- ◆ Човек се, први пут, балоном у небо винуо 1783. године. Заслуге за ово имају браћа Џозеф и Етјен Монголфје, проналазачи гаса за балоне – врући ваздух.
- ◆ Први гвоздени бродови појавили су се 1790. године, један век касније, почели су да се праве бродови од челика.
- ◆ Прва подморница звала се Корњача и кориштена је у Америчком рату за независност од 1775. до 1783. године.
- ◆ Пре више од сто година, Готлиб Даимлер и Карл Бенц, конструисали су први аутомобил.
- ◆ Први бицикли са предњим точком којим се могло управљати појавио се 1817. године. Његов изумитељ је немачки барон фон Дресе де Заубербрун, који је свој бицикл назвао Дрезијен.

ЧЕФРИЗМИ

ЧЕДОМИР Ј. МИТИЋ

- * У великој смо дилеми: да ли је горе горе, или је горе код нас доле.
- * Кад измирим дажбине: кирију, струју, воду, остаје ми само да се сликам.
- * Такви смо ми: увек нас неко напада, а ми сами против свих.
- * Што рече песник: „У сваком моменту будите у елементу, за сваки случај.“
- * Горе на врху очај. А ништа боље није ни нама доле.
- * После обављеног информативног разговора, постао сам други човек.
- * Ово је моја кућа живео сам ту, рече осуђеник по изласку на слободу, после издржане казне.
- * Код нас са не зна коме је теже: Влади што само обећава или народу што све то мора да издржава.
- * Шта вама код комшија највише смета? Све је о.к. само ми смета што немају краву.
- * Ако је у вину истина, није ми јасно шта траже конзументи ракије.
- * Ја сам бескућник, куће ми моје.
- * Такви смо ми: Стално у сукобу – са самим собом.
- * Како да чујемо глас разума, кад не чујемо.
- * Имамо и тему и дилему, али немамо решење.
- * Што рече песник: „Немојте тражити себе тамо где вас нема.“



Na sednici održanoj 17.12.2012.godine, Komisija fonda solidarnosti SŽS donela je:

ОДЛУКУ

1. Odobravaju se pozajmice članovima SŽS-a, za mesec novembar 2012. godine po spiskovima dostavljenim iz JSO-a i to:

NAZIV JSO	BROJ POZAJMICA	IZNOS
JSO STP	213	4.260.000,00
JSO ZOP	125	2.500.000,00
JSO ZOVS	177	3.540.000,00
JSO ETP	79	1.580.000,00
JSO UP-ZS	61	1.220.000,00
JSO TKS	54	1.080.000,00
JSO VV	51	1.020.000,00
У К У П Н О	760	15.200.000,00

2. Spiskovi JSO-a su sastavni deo ove odluke.

PРЕДСЕДНИК
КОМИСИЈЕ ФОНДА СОЛИДАРНОСТИ
МИЛАНОВИЋ СЛОБОДАН

PРЕДСЕДНИК
СИНДИКАТА ЈЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ
МИРКО ЛАЗИЋ

Одобрена solidarna bespovratna novčana pomoć za DECEMBER 2012. godine na sastanku održanom 17.12.2012. godine.

R.broj	Po članu	Ime i prezime	JSO	Iznos
1.	4.4	Tešović Milan	VV Beograd	15.000,00
2.	4.4	Luković Nada	VV Beograd	10.000,00
3.	4.4	Živković Katarina	VV Beograd	10.000,00
4.	4.4	Čančarević Dragan	VV Lajkovac	20.000,00
5.	4.3	Radivojević Olga	VV Užice	12.450,00
6.	4.4	Žigić Zoran	ZOP Zrenjanin	20.000,00
7.	4.4	Racić Borislav	ZOP Zrenjanin	7.000,00
8.	4.4	Kojić Katarina	ZOP Zrenjanin	10.000,00
9.	4.6	Nikolić Zoran	ZOP Niš	20.000,00
10.	4.5	Nikodinović Miloš	ETP Beograd	12.000,00
11.	4.4	Milošević Slobodan	ETP Niš	10.000,00
12.	4.3	Bogdanović Branislav	ETP Niš	8.300,00
13.	4.4	Mihailović Ljubiša	ETP Niš	6.000,00
14.	4.4	Vučić Dragan	ETP Niš	20.000,00
15.	4.4	Stanojević Nenad	ETP Niš	9.000,00
16.	4.3	Manić Snežana	UPZS Niš	13.000,00
17.	4.3	Bukatarević Jelica	UPZS – NSP Bg	11.000,00
18.	4.6	Živković Zdravko	SP Beograd	20.000,00
19.	4.3	Bošković Zoran	SP Kraljevo	8.300,00
20.	4.5	Kostić Divko	ZOVS Zaječar	2.700,00
21.	4.5	Sekulić Branko	ZOVS Sombor	2.700,00
22.	4.3	Tomić Miodrag	ZOVS Makiš	9.000,00
23.	4.3	Vacić Borislav	ZOVS Makiš	8.300,00
24.	4.3	Popetrov Dragoljub	ZOVS TOPK	8.300,00
25.	4.4	Madžar Dragoljub	ZOVS Kikinda	20.000,00
26.	4.4	Tarabanović Vladan	TKS Beograd	12.000,00
У К У П Н О				305.050,00

PРЕДСЕДНИК
КОМИСИЈЕ ФОНДА СОЛИДАРНОСТИ
МИЛАНОВИЋ СЛОБОДАН

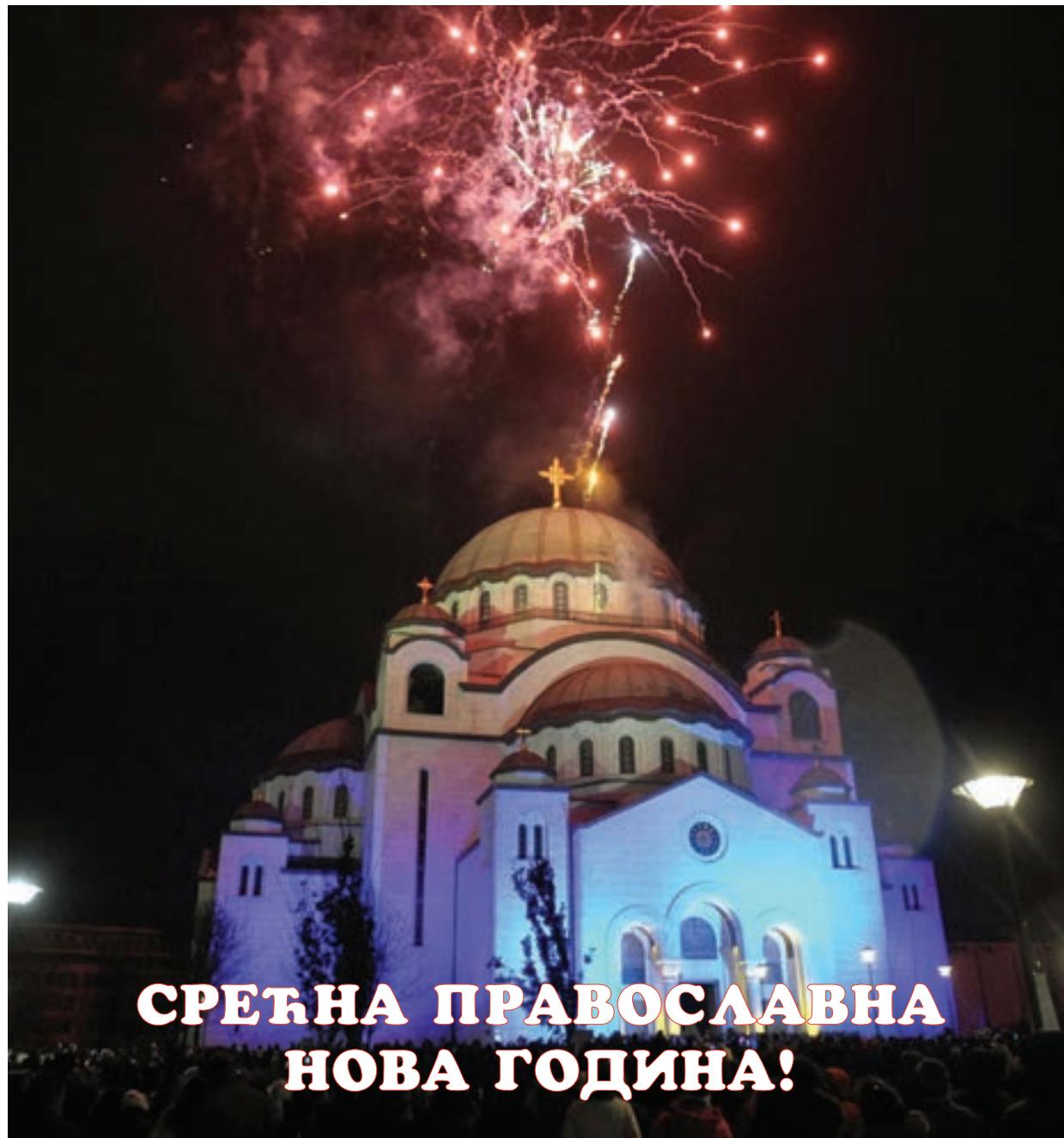
PРЕДСЕДНИК
СИНДИКАТА ЈЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ
МИРКО ЛАЗИЋ



**ПРЕГЛЕД РЕГИСТРОВАНИХ СИНДИКАТА У ЈП „ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“
СА БРОЈЕМ ЧЛАНОВА ЗАПОСЛЕНИХ У ПРЕДУЗЕЋУ ЗА ОКТОБАР 2012. године**

РЕД. БРОЈ	НАЗИВ СИНДИКАТА	ИДЕНТИФИКАТОР	БРОЈ ЧЛАНОВА
1	СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ	1,5,6,7, А, К	5865
2	СИНДИКАТ ИЗВРШНИХ СЛУЖБИ СРПСКИХ ЖЕЛЕЗНИЦА	Л	2998
3	СИНДИКАТ РАДНИКА ЖЕЛЕЗНИЧКЕ ИНФРАСТРУКТУРЕ СРБИЈЕ	9, Д, М	2562
4	НЕЗАВИСНИ СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ	4	1796
5	НЕЗАВИСНИ СИНДИКАТ МАШИНОВОЂА	2	1518
6	СИНДИКАТ ИНВАЛИДА РАДА ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ	3	39
7	СИНДИКАТ ОПЕРАТИВНЕ СЛУЖБЕ БЕОГРАД	8	58
8	СИНДИКАТ УДРУЖЕНИХ ЖЕЛЕЗНИЧАРА	7	37
9	АСНС – ГРАНСКИ СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЖЕЛ. САОБРАЋАЈУ	Н	15
10	РЕГИОНАЛНО ГРАНСКИ СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ	С	504
11	АСНС ЖЕЛЕЗНИЧКИ СИНДИКАТ	Т	175
12	СИНДИКАТ ЖП – БД НЕЗАВИСНОСТ	Е	230
13	СИНДИКАТ СТРУЧНИХ СЛУЖБИ ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ	Ј	236
14	СИНДИКАТ МАШИНОВОЂА		243
15	СИНДИКАТ НОВИНАРА ЖП БЕОГРАД	В	8
16	УЈЕДИЊЕНИ НЕЗАВИСНИ ГРАНСКИ СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ	У	11
17	СИНДИКАТ ПРЕВОЗА ПУТНИКА СРПСКИХ ЖЕЛЕЗНИЦА	М	0
18	СИНДИКАТ ИНФРАСТРУКТУРЕ ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ	Х	247
19	СИНДИКАТ РАДНИКА ПРЕВОЗА РОБЕ	Д	0
20	СИНДИКАТ ВУЧЕ СРПСКИХ ЖЕЛЕЗНИЦА	Ž	0
21	СРПСКИ СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА 1884	Д	70
22	НЕЗАВИСНИ СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА ВОВОДИНЕ		6
23	ЖЕЛЕЗНИЧКИ СИНДИКАТ ПРВИ МАЈ		13
24	НЕЗАВИСНИ СИНДИКАТ МАШИНОВОЂА ВОВОДИНЕ		64
25	СИНДИКАТ СОЛИДАРНОСТ		1
26	СИНДИКАТ МАШИНОВОЂА СОЛИДАРНОСТ УЖИЦА		20
27	СРБИЈА КАРГО СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА		25
28	СИНД. ОРГ. ЕЛЕКТРОТЕХНИЧКЕ СТРУКЕ ЕТИ НИШ		0
	НИСУ ЧЛАНОВИ		2050
	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ		18371

БЕОГРАД 09.12.2012. год.



СРЕЋНА ПРАВОСЛАВНА НОВА ГОДИНА!

СИЖЕ • Лист Синдиката железничара Србије • Оснивач и издавач: Синдикат железничара Србије • Главни и одговорни уредник: Мирко Лазић • Адреса: 11000 Београд, Немањина 6 • Тел./факс: 011/36-18-354 • www.szs-railsyn.org • Е-mail: ztp_szs@yahoo.com;

Уређивачки одбор: Комисија за информисање, образовање и издавачку делатност Синдиката железничара Србије: Владимира Радојевић, Биљана Кикић, Горана Ђорђевић, Звонимира Мишића, Милоја Перић, Миле Урошевић, Душан Василић • **Сарадници:** Вера Арсенијевић, Снежана Солдо, Драган Васиљевић и Зоран Миленковић • **Техничка припрема:** Марко Марјановић, Драган Васиљевић и Вера Арсенијевић • **Обрада фотографија:** Александра Гулан

Извршни издавач: Желнид Београд • **Адреса редакције:** 11000 Београд, Немањина 6 • **Тел:** 011/36-18-354; • **Штампа:** Желнид, Београд • СИР - Каталогизација у публикацији Народне библиотеке Србије, Београд 331.105.44(497.11) • ISSN 1451-7035 • COBISS.SR.ID 135437063



**ИМА ЛИ КРАЈА НЕДАЊАМА
ЖЕЛЕЗНИЧАРА?**