

ОДЛУКА УСТАВНОГ СУДА

стр. 3

**ЧЛАНСТВО ЗАИНТЕРЕСОВАНО
ЗА СТАВОВЕ ПРЕДСЕДНИШТВА СЖС**

стр. 6

МНОГО ПИТАЊА, МНОГО ОДГОВОРА

стр. 8

**О АКТИВНОСТИМА СЖС МЕЂУ
ЧЛАНСТВОМ НА ТЕРЕНУ**

стр. 10

**НЕОПРАВДАНО
ЗАПОСТАВЉЕН
РЕГИОН**

стр. 11



ИМА ЈЕДНА ЗЕМЉА /2/

ВЕЛИКИ СНОВИ ДЕЦЕ БЛОКОВА! /ВОЗОВИ/

Ја сам видео како на земљу падају, ко звезде из облака и сузе у очима,
и минут тугу потапа, па нисам сигуран дал' вреди све ово што сањам ноћима.

Да своје поруке испишиш на возове, да негде тамо далеко, сазнају за блокове,
да и ми желимо љубав, овде, желимо живот, желимо све те ствари што разликују некога од никог.

Сви ми мање – више будимо срећу и тугу, да би привукли туђе срце свом срцу.
оно што ко сенка прати ме на сваком углу, су наде убијене пре него што су проходале на сунцу.
И не представљам се као пропалица-то нисам, ал због свих срања које гледам, одкад сам клинац,
осетим се, често, ко једини свестан ових прича, очи не затварам никад, остали скривају лица...

Возови пролазе и увек одвозе у све те градове далеко од мене,
а ја ту остајем да чекам боље, јер чекам снове све да се остваре.

И шта је мој свет, напуштени колосек, перон за одласке, пут у недоглед.
и шта је мој свет, станица за поразе, последње поздраве и тужне растанке.

Поздрављам другара - он одлази одавде, љубим те брате, желим ти срећу и паре.
шта раде неки тамо, види, да' ће да се јаве, ил' да окрену главе, види како је и шта је.
Ја ти кажем, јебеш све ово и другаре, што живе ове дане тек да виде оне дане,
неки блеје, неки раде, ал' шта даље, неки опет само варе и не виде срање.

А тешко је брате мој, стварно, веруј ми, а смешно је само то у шта смо веровали ми,
а тужно је што неки ту и даље верују, да заволим курву, да јој верујем не могу!

А паре (царе)? Паре ће ти рећи, ко су они срећни што их данас зову „већи“.
На крају дана ћеш лећи, бићеш сам, далеко од блокова, ал ни тамо није рај, брате...

Возови пролазе и увек одвозе у све те градове далеко од мене,
а ја ту остајем да чекам боље, јер чекам снове све да се остваре.

И шта је мој свет, напуштени колосек, перон за одласке, пут у недоглед.
и шта је мој свет, станица за поразе, последње поздраве и тужне растанке.

Возови (Дрима) феат. Фрка



УСТАВНИ СУД РЕПУБЛИКЕ СРБИЈЕ

ОСИГУРАНИ И НА ПУТУ ДО ПОСЛА

Укинута одредба Измена и допуна Закона о здравственом осигурању, да се повреда од куће до посла и од посла до куће не сматра повредом на раду

О смогавгуста 2011. године, ступио је на снагу Закон о изменама и допуна- ма Закона о здравственом осигура- њу, којим је чланом 33. Став 5. укинуто је право запосленог да се у случају повреде на раду, или оболења које настане на путу од посла до куће, таква повреда или оболење сматра повре- дом на раду или професионалним оболењем.

Против наведених законских измена, одмах је оштро реаговао Савез Самосталних синдиката Србије и упутио захтев Уставном суду Србије да поништи спорну одредбу Закона о здрав- ственом осигурању.

Поступајући по захтеву Савеза самосталних синдиката Србије, Уставни суд је 15.11.2012. године донео одлуку Број: IUz – 314/2011, којом је утврдио неуставност ове одредбе Закона о здравственом осигурању, чиме је поново запо- сленима дато право на остваривање накнаде у случају повреде која настане у доласку на по- сао и повратку са посла, као да је у питању по- вреда на раду.

У образложењу одлуке, између осталог, Ус- тавни суд полази од тога да оспорена одредба није у сагласности са Конвенцијом Међународне организације рада број 121 о давањима за случај несрећа на послу и професионалних болести, која је ратификована Уредбом Савезног извршног већа СФРЈ од 8. јула 1964. године.

У образложењу одлуке Уставног суда даље се наводи: „Полазећи од тога да је држава, ратификовањем Конвенције Међународне организације рада број 121 о давањима за случај несреће на послу и професионалних болести, преузела обавезу да у свом законодавству про- пише осигуране случајеве ако су настали због несрећа на послу или професионалне болести, наведене у члану 6. Конвенције, као и да, пре- ма одредби члана 7. став 1. Конвенције пропи- ше дефиницију „несреће на послу“ која ће са- државати услове у којима се несрећа приликом доласка и одласка са посла сматра као несре- ћа на послу, а да је одредбом члана 33. став 5. Закона о здравственом осигурању прописано, супротно одредби члана 7. став 1. Конвенције, да се под повредом на раду у смислу става 4. овог члана не подразумевају професионална оболења, као и повреде при доласку, односно повратку са посла, Уставни суд је оценио да је спорна одредба Закона несагласна са одред- бом члана 7. став 1. Конвенције, а самим тим и са одредбама члана 194. ст 4. и 5. Устава, који-

ма је предвиђено да су потврђени међународни уговори и општеприхваћена правила међуна- родног права део правног поретка Републике Србије и да закони и други општи акти донети у Републици Србији не смеју бити у супротности са потврђеним међународним уговорима и општеприхваћеним правилима међународног пра- ва.“



Фото: Теча са Дунава

Одредбе члана 33. Став 5. Закона о здрав- ственом осигурању престаје да важи даном об- јављивања Одлуке Уставног суда у „Службеном гласнику“ Републике Србије.

Захтевом Савеза самосталних синдикат Србије, у коме је допринос дао и Синдикат же- лезничара Србије, као организациони део Саве- за, на основу кога је донета одлука Уставног суда, дат је пун допринос у залагању за остваривање права запослених у пуном обиму, у складу са општеприхваћеним правилима међу- народног права, међународним уговорима и Уставом Републике Србије.

П. Спасић



МЕЂУНАРОДНА САРАДЊА

УТИЦАЈ ЕКОНОМСКЕ КРИЗЕ НА ЖЕЛЕЗНИЧКИ САОБРАЋАЈ

У Бугарској одржана међународна конференција – Форум железничких синдиката југоисточне Европе, на тему финансијске кризе у Европи и утицају на сектор железничког саобраћаја у земљама југоисточне Европе

У организацији „Фридрих Еберт“ фондаџије, која се бави развојем социјалног дијалога у југоисточној Европи, одржана је Конференција Форума железничких синдиката Југоисточне Европе, чији је члан и Синдикат железничара Србије, а чији је домаћин ове године била Бугарска. У градићу Банкија надомак Софије, од 31. октобра до 3. новембра, кроз тематску радионицу вођена је расправа о финансијској кризи у Европи и њеном утицају на сектор железничког саобраћаја у земљама југоисточне Европе.



На Конференцији су поред делегације Синдиката железничара Србије, коју су чинили генерални секретар Предраг Спасић и члан предсеништва Слободан Максимовић, учествовале и делегације: Федерације транспортних радника Бугарске „Подкрепа“, Синдиката транспорта и веза Македоније, Синдиката машиновођа Словеније, Синдиката радника инфраструктуре Републике Српске и Националне федерација железничара Румуније „Мисцаре – Цомерцијал“.

Као и много пута до сада, констатовано је да је стање у железничком сектору у земљама Југоисточне Европе веома лоше, а да је положај запослених све тежи. Проблеми у свим земљама су готово идентични, улагања у железницу неодовољна да би се одржала конку-

рентност у односу на друге видове саобраћаја, пре свега друмски, а тенденција је да се у готово свим радно – правним законодавствима донесе закони, или су у припреми, којима се погоршава положај запослених.

Константно тежак положај железничког сектора додатно је отежала светска економска криза, чији се почетак везује за пропаст америчког банкарског система, са кулминацијом у 2008. години. Криза се веома брзо проширила и на друге актере финансијског тржишта и у кратком року се пренела на читав свет. Прва тржишта која су била на удару кризе су тржишта Европе и Азије, због учешћа великог броја инвеститора из ових делова света на тржишту новца и капитала САД. Највише проблема имали су банкарски системи оних европских земља у којима инострани капитал има доминантан удео. Ефекти светске финансијске кризе преливају се на реалан сектор, због мањка капитала и заостравања услова задуживања. То значи повећање камата, скраћивање рокова отплате кредита и селекција оних којима се кредити дају, што за последицу има пад производње и успоравање привредног раста и повећање стопе незапослености. Крајњи исход у области железничког сектора је смањење обима рада и превоза, недостатак капитала за инвестиције и модернизацију, као и појава вишке запослених.

Светска економска криза директно је утицала и на стање у железничком сектору у Србији. Пад производње и извоза, нарочито полу-производа и сировина, довео је до смањења обима превоза. Изостанак, или знатно смањење иностраних инвестиција, од којих зависи даља модернизација у области инфраструктуре и возних средстава, успорава даљи развој железнице. Инострани кредити знатно поскупљају и пооштравају се услови за њихово добијање, што доводи у питање ефикасност развојних планова и поштовање рокова. Долази и до реалног смањења зарада запослених и немогућности запошљавања младих стручних кадрова, у циљу побољшања старосне и квалификационе структуре запослених.

За време трајања кризе, синдикати имају додатно тежак задатак. Не могу бити само посматрачи и стални губитници, већ морају да



имају више утицаја на доношење владиних мера за ублажавање последица кризе. Синдикати морају да врше додатни притисак на власт, да се кроз одрживи социјални дијалог отклоне последице кризе и што пре из ње изађе. Без јаких синдиката нема ни јаких послодаваца, а самим тим ни Владе. У железничком сектору, најзначајнија улога синдиката за време трајања кризе је заштита запослених од губитка радних места. Затим, борба за очување реалних зарада, а самим тим и борба против пада животног стандарда. Активно учешће у свим органима управљања и захтев за поштовање потписаних споразума. Разне врсте помоћи запосленима са најнижим примањима, у циљу решавања најосновнијих и егзистенцијалних животних питања.

На Конференцији је констатована потреба за што ближом и конструктивнијом сарадњом синдиката железничара земаља овог дела Европе, као и са Европском федерацијом транспортних радника (ЕТФ) и Интернационалном федерацијом транспортних радника (ИТФ). То подразумева организовање низа заједничких акција и притисака на владе и послодавце, са тенденцијом да се у близкој будућности оснује Балканска федерација железничких синдиката.

На крају Конференције Форума синдиката железничара Југоисточне Европе, усвојена је заједничка декларација у којој су садржане

основе досадашње и будуће сарадње. Изражена је озбиљна забринутост за стање и даљи развој железничког саобраћаја у овом делу Европе, за пад обима рада, као и непосредне претње за положај запослених, погоршање услова рада и сигурност радних места. У декларацији је усвојена и изјава да ће синдикати стати против било каквих политика које поткопавају права и стандарде запослених предвиђене у Европској конвенцији људских права, Европској социјалној повељи из 1961. године и Повељи Заједнице о фундаменталним социјалним правима радника из 1989. године.

Синдикати, учесници Конференције, наглашавају потпуну посвећеност даљем неговању међусобне сарадње по питањима финансијске кризе на стање и развој железнице у нашим земљама, као и да ће и даље пажљиво пратити деловање власти и послодавца у активностима на отклањању последица кризе.

Од Влада и послодавца се тражи да нам дају јасну стратегију будућег развоја, која се темељи на реалним и одрживим проценама. Синдикати су се обавезали да ће заједнички радити на подизању јавне свести о опасности коју представља тенденција пада обима рада, даљег смањења радне снаге и погоршавања услова рада.

П. Спасић



ПРЕДСЕДНИШТВО СЖС И ОДБОР СЖС ЧВОРА ВАЉЕВО

ЧЛАНСТВО ЗАИНТЕРЕСОВАНО ЗА СТАВОВЕ ПРЕДСЕДНИШТВА СЖС

Пред више од 60 чланова синдикалних организација чвора Ваљево, председништву СЖС, постављена питања о ставовима и планираним активностима Председништва СЖС у вези са Колективним уговором, унутрашној расподели, условима рада, рангирањем станица, пресудама појединих судова у вези надокнаде за „сменски рад“

У Лajковцу и Ваљеву 7. новембра одржан је састанак чланова председништва СЖС и чланова синдикалних организација Одбора СЖС чвора Ваљево.

У Лajковцу и Ваљеву, одржани су састанци пред више од 60 чланова синдикалних организација чвора Ваљево и председништва СЖС на челу са председником СЖС Мирком Лазићем, замеником председника СЖС Јасминком Пијетловићем и члановима председништва СЖС Драганом Ранђеловићем, Маријаном Јанковићем и Слободаном Максимовићем.



Мира Пантић, председник Одбора СЖС чвора Ваљево, у уводном излагању поздравивши присутне, дала је реч председнику СЖС Мирку Лазићу.

Лазић је обавести присутне о актуелној ситуацији у СЖС и Ад „Железнице Србије“ базирајући се у излагању на садашње и будуће активности СЖС и актуелности везане за Ад „Железнице Србије“, нагласивши да је сврха ових састанака, да чланство укаже на проблеме у својим срединама. Председништво ће покушати да за њих нађе решење у заједничким

координираним активностима са колегама из ових средина.

У даљим дискусијама у којим су учествовали: Мирјана Пантић, Драган Антонијевић, Минерва Михајловић, Душко Ивковић, Ковачевић, Живановић, Мирослав Вучић, Драган Вуjiћ, Драган Ђирковић... истакнуто је да најчешћи проблеми и нездовољство колега огледају у следећим питањима везаним за: материјални положај запослених (платама), недостатку извршиоца и заштитне одеће и обуће, унутрашњој расподели коефицијента, нејасноћама око сменског рада, праву на бенифицирали радни стаж за поједина занимања, ранг станица у Секцији за СП Ваљево, али и низу појединачних проблема.

На већину постављених питања председништво СЖС је дало одговоре и принцип ангажовања за реализацију истих.

Образложујући потписани Анекс за цену радног сата, речено је да је цена радног сата увећана за 2 одсто и да сада износи 71,66 динара, а свима је јасно да су примања на железници ниска, поготово за запослене са коефицијентом испод 2,50. СЖС је мишљења да је једино решење за овај проблем започињање преговора за нови Колективни уговор

и отварање Прилога I, који се односи на коефицијента радних места на железници.

СЖС је још 2005. године, у мају, направио нови предлог КУ и позивао пословодство на отпочињање преговора, а 2007. године, репрезентативни синдикати су начинили заједнички предлог КУ, тако да ћемо и даље тражити што хитније отпочињање активности за закључивање КУ.

Председништво је на становништу да је неопходно сачинити и нови Правилник о организацији и систематизацији радних места у Ад „Же-

лезнице Србије“, јер је велики број запослених напустио предузеће (природним одливом, добровољни одлазак...), а попуна систематизације није извршена.

Новина је у томе да, први пут, репрезентативни синдикати треба да учествују у изради новог Правилника, па ће се покушати, да уз помоћ представника нашег синдиката, исправи-



мо раније уочене нелогичности и да се систематизација уради према стварним потребама за извршиоцима.

Досадашњим активностима синдиката, набавка заштитне службене одеће и обуће је знатно боља него у претходном периоду, а СЖС ће и даље инсистирати на поправљању квалитета и редовитости испоруке.

У одговору на постављено питање за радна места за које запослени сматрају да требају бити са бенефицираним - увећаним радним стажом, од стране чланова председништва СЖС, присутнима је речено, да је у процедуре неопходно доставити председнику JCO предлог радних места, који ће у сарадњи са стручном службом направити елаборат о штетним утицајима послова тих радних места, а СЖС ће покренути поступак за ревизије бенифицираног радног стажа за та занимања, код пословодства и ресорних министарстава.

Такође, као и за остала питања везана за организацију железнице, систематизацију и КУ, председништво СЖС је мишљења, да треба захтевати и покренути процедуру ревизија или ново рангирање рангирање станица на целој мрежи пруга „Железнице Србије“, обзиром да дуго није вршено.

Обзиром на велике недоумице код запосле-

них и чланова нашег синдиката, које су проузроковале приче о песудама појединих судова, донетих у вези накнада за „сменски рад“, чланови председништва су дали објашњење да је СЖС, када је у марта 2005. годне изашао нови Закон о раду, којим је у члану 108. тачка 2. предвиђено да се за рад ноћу и рад у сменама, ако такав рад није вреднован при утврђивању основне зараде исплаћује надокнада најмање 26 одсто, урадио предлог КУ којим је била обухваћена и остваривање права на ову надокнаду.

Од стране ресорног Министарства рада је тада добијено мишљење да на железници нема сменског рада, односно да је сменским радом сматра само рад у првој, другој и трећој смени, што ни СЖС, а ни остали репрезентативни синдикати у АД „Железнице Србије“ нису прихватили.

Пословодство је сада у обавези да докаже у поступку пред судовима, тврђење да је сменски рад уграђен у коефицијент занимања на железници.

Суд у Нишу је донео пресуду да запослени из ове категорије имају право на сменски рад, а суд у Ужицу, Новом Саду и Зајечару да немају право.

Одбор директора АД „Железнице Србије“, је имао састанак поводом пресуда по основу исплате надокнада запосленима за „сменски рад“, а председништво СЖС ће, по добијању



тог званичног ства Одбор директора, заказати састанак са правним тимом адвокатске канцеларије СЖС и на РО СЖС заузети став о даљем поступању везаном за ово питање, речено је на карју састанка у Ваљеву.

Јасминко Пијетловић



ПРЕДСЕДНИШТВО СЖС И ОДБОР СЖС ЧВОРА РУМА

МНОГО ПИТАЊА, МНОГО ОДГОВОРА

Предсеништво СЖС на састанку са представницима синдикалних организација и члановима Одбора СЖС чвора Рума, одговарало на бројна питања везана за наставак реорганизације железнице, услове рада, сарадње са синдикатима у предузећу, систематизацији, колективном уговору и ниским зарадама

Састанак представника синдикалних организација Одбора СЖС чвора Рума, председништва СЖС, представника пословодства чвора Рума и запослених који нису чланови СЖС, пред више од 80 присутних, одржан је 15. новембра.

Томислав Опанковић, председник Одбора СЖС чвора Рума, отворио је састанак, позвавши присутне да се дискусијама у што већем броју активно укључе у рад, а потом дао реч председнику СЖС Мирку Лазићу.

вивши питање, да ли може радницима са мањим примањима да се плата увећа за већи проценат у односу на запослене са већим примањима?

Милан Мијајловић из Шапца питао је, када ће се исправити неправда према маневристима и скретничарима, што се тиче зарада и стручне спреме, јер им у дипломама пише II степен стручне спреме, а у КУ I степен стручне спреме и да ли чувари путних прелаза могу бити у униформама са железничким обележјем?



Поздрављајући присутне, Лазић се у уводном излагању захвалио свима на присуству састанку са назнаком да је намера и план председништва СЖС да у наредном периоду буде одржано више сличних састанака на којима ће бити представљене будуће активности СЖС.

У кратким цртама известио је присутне о актуелној ситуацији у СЖС и АД „Железнице Србије“, говорећи да је циљ састанка да чланство упути питања директно председништву СЖС.

Горан Марковић из Лознице је поздравио овакав вид састанка, рекавши да је на железници у потпуности нарушена унутрашња прерасподела плате и да су железничари и увеома неповољном материјалном положају, поста-

вио питање, докле ће се на овом подручју вршити нерационалан пријем старијих лица на нека радна места, а не наше деце која су завршила железничку школу за радна места која недостају у нашем окружењу (маневриста, скретничар...)?

Јасминка Сибинчић заменик шефа Секције за инфраструктуру чвора Рума, у свом питању осврнула се на трошкове које проузрокује реализација члана 124 КУ, констатујући да трошкови носилаца синдикалних функција (за службене дневнице) појединих синдиката у овој средини превелики, док то није случај са представницима СЖС!?

Јадранка Штимац из Руме, питала је, шта је спорно да се репрезентативни синдикати удруже и заједнички делују према пословодству? Да ли је проблем у личностима „синдикалаца“ или нешто друго? „Мишљења сам, када би заједнички деловали, да би и материјални положај запослених био бољи“ рекла је Јадранка.

Грујичић Ива, поздравивши присутне, поздравио је овакав вид састанка и указао на неопходност да што хитније требало запослити пет маневриста, који су по програму преквалификације ове године завршили курс, јер је исказана потреба за њиховим пријемом.

На састанку је постављено још низ питања на која су од стране чланова председништва СЖС одмах и дати одговори.

ће засноване у том правцу.

Чланови председништва су сагласни и са констатацијом да су непримерени трошкови предузећа по основу рада синдиката у предузећу, па је од стране СЖС упућен допис пословодству, да се остваривање права по овом основу преиспитају.

На крају састанка постављена су и питања везана за „судбину“ пресуда судова за накнаду зараде за „сменски рад“ и почетку пословања железнице према новој организацији предузећа.

Присутним колегама је речено да, после саопштења пословодства везаног за пресуде судова за накнаду зараде за „сменски рад“, председништво СЖС планира консултације са адв



Поред председника Лазића састанку у Руми присуствовали су и заменик председника СЖС Јасминко Пијетловић, чланови председништва: Драган Ранђеловић, Маријан Јанковић и Слободан Максимовић, који су у својим излагањима упознали присутне колеге са будућим активностима СЖС, а које се односе управо на решавање питања која су постављена.

У излагањима чланова председништва СЖС подвучено је да су и они мишљења да је цена радног сата од 71,66 изузетно мала, да су и они сагласни са изреченим констатацијама да је унутрашња прерасподела катастрофална и да је регулисање стручне спреме коефицијената послова по групама непримерен за маневристе и скретничаре.

Чланови председништва СЖС су рекли да је управо из тих разлога СЖС и откао КУ, а мишљења су да сви ови одавно уочени проблеми могу исправити само новим КУ.

СЖС је као репрезентативни синдикат, увише наврата, позивао пословодство да се приступи изради новог КУ, а даље активности би

катском канцеларијом, нако чега ће на РО СЖС бити донета коначна одлука о даљим активностима у вези ових спорова.

Према сазнањима председништва СЖС, присутни су обавештени, да се прелазак на пословање према усвојеној новој организацији предузећа очекује до краја 2013. године, а СЖС ће од пословодства тражити званичан извештај колико је новозапослених примељено и на која радна места.

Речено је и да предсеништво СЖС у свом раду настоји да свим са репрезентативним синдикатима пронађе основ за заједничко деловање према пословодству и да је са неким синдикатима та сарадња и остварена.

На крају је констатовано, да СЖС, као најбројнији синдикат, нема разлога да одбије сарадњу са било којим синдикатом и да сада настоји да нађе заједнички језик са представницима других синдиката ако су иницијативе у интересу свих запослених.

Јасминко Пијетловић

ПРЕДСЕДНИШТВО СЖС И ОДБОР СЖС ЧВОРА ПОЖАРЕВАЦ

О АКТИВНОСТИМА СЖС МЕЂУ ЧЛАНСТВОМ НА ТЕРЕНУ

Интересовање чланова синдикалних организација Одбора СЖС чвора Пожаревац за коначни почетак рада на изради новог КУ, Правилника о организацији и систематизацији радних места, добровољно напуштање предузећа...

Састанак чланова одбора синдикалних организација Одбора СЖС чвора Пожаревац и чланова председништва Синдиката железничара Србије одржан је 13 новембра.

Присутне је поздравио председник чвора Пожаревац, Љубиша Лукић, који је у уводном излагању поздравио овакав вид састанака са назнаком да истих треба да буде и у наредном периоду.

Састанку је присуствовало око 30 чланова СЖС, заменик председника СЖС Јасминко Пијетловић, чланови председништва СЖС Мари-

отпочињање преговора за КУ, сменски рад, наставка заштитне службене одеће и обуће, пре свега заштитних ципела.

Није било примедби на услове рада, као ни на односе између запослених и претпостављених унутар организационих структура чвора.

Од стране чланова председништва СЖС речено је, да се нагомилани проблеми запослених на железници могу решити једино израдом новог КУ и Правилника о организацији и систематизацији радних места у АД „Железнице Србије“, те из тог разлога СЖС стоји на становишту према пословодству, да се што пре уђе у поступак за доношење и усвајање ових докумената.

Смањења броја запослених по принципу добровољног одласка из предузећа, ове године неће бити, јер исти није планиран Планом пословања, а што се тиче права на подношење тужби у вези надокнада за „сменски рад“, РО СЖС је донео закључак да ћестати у заштиту сваког члана који је тужио послодавца и да због тога несме бити доведен у неповољан положај ни по ком основу.

Пословодство АД „Железнице Србије“ је донело саопштење, везано за пресуде у вези са сменским радом, које је упућено запосленима на терен.

Председништво СЖС ће у наредном периоду позвати адвокате из адвокатске канцеларије „Калањ“ и заузети став по овом питану, а након расправе на следећем РО СЖС, биће донета одлука у вези са правом наших чланова поводом даљег поступања по овом питању, рекао је Пијетловић на крају седнице чланова председништва СЖС и чланова Одбора СЖС чвора Пожаревац.

Јасминко Пијетловић



јан Јанковић, Слободан Максимовић и представници пословодства чвора Пожаревац, на челу са Љубишом Вељковићем шефом Секције за инфраструктуру.

Пијетловић је говорио о актуелној ситуацији у СЖС и АД „Железнице Србије“ образложући, да је циљ састанка да се што више чује глас чланства и да се заједничким активностима покушају решити проблеми који тиште чланство.

Из излагања присутних колега интересовање је било усмерено у вези: пријем новозапослених, добровољни одлазак уз отпремнине,

ПРЕДСЕДНИШТВО СЖС И ОДБОР СЖС ЧВОРА ЗАЈЕЧАР

НЕОПРАВДАНО ЗАПОСТАВЉЕН РЕГИОН

У чврту Зајечар, приоритетна реконструкција пруга, а обзиром на повећање обима превоза неопходан и пријем нове радне снаге, јер се запосленима „дугује“ око 2.000 сати, по основу прековременог рада. Председништву СЖС упућен апел да се пренесе потреба становништва овог региона и уведе воз 970 и 971

Састанак председништва СЖС и представника синдикалних организација Одбора СЖС чврта Зајечар одржан је 26. новембра.

У уводном излагању председник Одбора СЖС чврта Зајечар, Драган Стевановић у кратким цртама упознао је присутне са активностима у региону чврта Зајечар.

Потом је упозано колеге из председништва СЖС, да чврт покрива територију од 250 километара пруге (Ниш – Мајданпек, Ниш – Прахово пристаниште ...), са проблемима у превозу и другим радним активностима, посебно нагласивши да је у последњем периоду обим превоза повећан захваљујући раду у РТБ Бор.

У уводном излагању, Мирко Лазић, председник СЖС, говорио је о актуелној ситуацији у СЖС и АД „Железнице Србије“ са посебним освртом на оснивању четири предузећа у АД „Железнице Србије“, проблемом који су проузроковале пресуде о исплати накнаде за сменски рад, примени чланова КУ из поглавља X и активностима СЖС у наредном периоду.

Састанку су присуствовали и шеф Секције за инфраструктуру чврта Зајечар, Зоран Димић, шеф ОЦ за СП Срђан Вукић и остали шефови ОЈ и РЈ.

Зоран Димић сматра да је у овом чврту приоритетна реконструкција пруга, обзиром на повећање обима превоза.

Срђан Вукић је мишљења да је у овом тренутку неопходан пријем нове радне снаге, јер је природним одливом дошло до смањења броја извршилаца. На примеру СТП истакао је да има мањак од 13 извршилаца.

Вукић је рекао и да су у претходном периоду затварене станице, тако да сада, на 100 километара пруге има само две станице у којима је редован турнус 12/24, 12/48. Због мањег броја извршиоца остварује се прековремени рад који се не исплаћује у целости, тако да се запосленима „дугује“ око 2.000 сати.

Дејан Ђурђицовић говорио је о чињеници да је овај регион запостављен, што се тиче пут-

ничког саобраћаја, самим примером што на релацији Зајечар – Београд нема директног воза, па је апеловао да се пренесе потреба становништва овог региона и уведе воз 970 и 971.

Он је мишљења да су лични дохотци мали у односу на потрошачку корпу, да је неопходан пријем радника, да је потреба да се новом организацијом седиште Секција врати у Зајечар,



а не да буде под ингеренцијама Ниша, јер су по његовом мишљењу „ОЈ, РЈ и ОЦ у односу на Секцију, као зет који живи код таште (има кућу, али се у одлучивању ништа не пита)“!

Драган Милић сматра да је напримерна расподела коефицијената поготово код шефова ОЈ, ОЦ и РЈ и да би се новом организацијом требала рационалније регулисати.

На крају је констатовано, да је неопходно утицати на пословодство да што пре изврши санацију пруга у овом региону, да систематизацијом повећа број извршиоца и новом организацијом омогући самосталност чврту Зајечар.

Састанку су поред председника СЖС присуствовали и Пијетловић Јасминко, Спасић Предраг, Ранђеловић Драган, Јанковић Маријан, Максимовић Слободан, Минић Братислав и Радусин Радомир, чланови председништва СЖС који су активно учествовали у дискусијама и давању одговора на постављена питања.

Јасминко Пијетловић



ЈСО СТП

ПОХВАЛЕ АКТИВНОСТИМА ПРЕДСЕДНИШТВА СЖС

Драган Милинковић из Ужица изабран једногласно за потпредседника за инфраструктуру ЈСО СТП, а Момчило Милојевић, подпредседник ЈСО, говорећи о анализи рада ЈСО СТП апеловао је на председнике синдикалних организација да квалитетније раде, рекавши да је њихов приоритетан задатак брига о чланству

Седници Одбора ЈСО СТП одржаној 30. новембра, присуствовао је Јасминко Пијетловић, заменик председника СЖС. О дешавањима између две седнице готово да није имало шта да се каже, јер се у предузећу исчекује постављање генералног директора.

Врх синдиката је доста радио. У протеклом периоду председништво СЖС је обишло скоро 70 посто Одбора чворова СЖС.

У наредном периоду планирани су обиласци чворова: Краљево, Косово Поље, Сомбор, Суботица и Кикинда. Констатовано је да је стање

лих“ синдиката. Све што је урађено од стране послодавца на терену, ови синдикати „пришивају“ као њихов учинак обмањујући чланство.

На седници РО СЖС која је заказана за 11. децембар, на дневном реду ће бити предлог измена правилника Фонда солидарности СЖС, као и извештај о урађеном у 2012. години који ће поднети адвокатска канцеларија СЖС.

У вези тужби за сменски рад, речено је, да је од стране послодавца дат површан извештај, а да се број појединчних тужби свакодневно увећава, тако да СЖС-у остаје да сачека „расплет догађаја“.



у појединим чворовима изузетно тешко и да није било битнијих побољшање, пошто су средства ограничена, те се очекује став Владе и усвајање буџета.

Проблеми су углавном свуда исти. Услови рада и заштитна средства су готово неизбежна тема у свим чворовима.

Чланови синдиката СЖС су углавном нездовољни односом пословодства према „малим“ синдикатима. Они праве дневнице (многе су фиктивне), а СЖС који је по том питању коректан има мања права чак и од оних „минорно ма-

живота Тодоровић је изразио своје задовољство активношћу председништва СЖС, које је обишло готово све чворове, покушавајући да евидентира проблеме које треба решавати на терену. Он је мишљења да је овакав вид рада за сваку похвалу и замолио да се са обиласцима настави и у наредној години.

Према сазнањима Снежане Солдо, нова систематизација неће бити ускоро готова, а тек кад се она заврши може да се ради нови КУ. Пошто ће то бити дуг период, она не види неки брз напредак у смислу побољшања зарада на



Фото: Теча са Дунава

железници, али и решавања многих проблема са којима се СЖС и запослени на железници свакодневно сусрећу.

Драган Ранђеловић је изразио сумњу и своје мишљење, да ће се запослени у Србији, па и на железници, суочити са проблемом, да ли ће уопште КУ бити у будућности.

Дејан Ђорђицовић моли да ако је некако могуће да СЖС покуша да врати воз број 970 на стару трасу, пошто по новој траси никоме не одговара.

О анализи рада JCO СТП говорио је и Момчило Милојевић, подпредседник у JCO. Он је, такође, похвалио начин рада председништва СЖС и сматра да овакав начин рада треба пренети и на JCO.

Милојевић је упознао чланове Одбора са податцима по цоковим листама о броју учлањених и исчлањених чланова. Апеловао је на председнике синдикалних организација на квалитетнији рад, рекавши да је њихов приоритетан задатак брига о чланству.

Драган Ранђеловић је изразио нездадовољство радом у синдикалној организацији Нови Сад у којој је број чланова опао на двадесет три.

Одговарајући на ову примедбу, да чланови председништва присуствују свечаностима и скуповима у организацији других синдиката, као и да њихови представници присуствују скуповима у организацији СЖС, Драган Ранђеловић је рекао да СЖС као најбројнији синдикат мора да уважава и друге синдикате у предузећу док

постој могућност коректне сарадње по било ком основу.

По завршетку расправе о активностима између две седнице, на дневном реду био је избор потпредседника за инфраструктуру JCO СТП, након одласка колеге Милосава Пантића у пензију.

Кандидати за ову функцију били су Драган Милинковић из Ужица и Небојша Милетић из Ниша.

Пре преласка на гласање, председник синдикалне организације Ниш, Крстић је повукао кандидатуру Одбора синдикалне организације за Небојшу Милетића, па је Драган Милинковић, јавним гласањем изабран једногласно. Он је уједно по функцији, постао члан РО СЖС.

Милинковића, се кратким обраћањем захвалио колегама из Одбора, рекавши да ће се пострудити да оправда указано поверење.

Драган Петровић је поставио питање о примени најновијег степеновања високог образовања, јер је према његовим сазнањима, Сектор за кадровске послове израдио упутство, али се оно не примењује или се примењује селективно.

На ово питање и констатацију Петровића, као и питање које је постављено на крају седнице, како ће се обрачунати плаћање празника у новемру, када радник има 17 сати рада у дане државног празника, а плаћа му се само дванаест сати, није било одговора.

Снежана Солдо



JCO ЗОВС

ПРЕМАЛО НОВЦА ЗА ЗОВС

Марјан Јанковић, је нагласио да, лично мисли да су Колективним уговором, радници у ЗОВС-у подцењени у односу на друге запослене на железници. Такође је мишљења да велико питање шта може да се уради, како би се услови рада у радионицама побољшали или макар довели на неки пристојан ниво

Двадесет осмој редовној седници Одбора JCO ЗОВС, која је одржана 22. новембра, присуствовали су директор Сектора ЗОВС Југослав Јовић и председник СЖС Мирко Лазић.

О актуелном дешавању у СЖС говорио је Мирко Лазић, рекавши да је Влада Републике Србије ребалансом буџета одобрila 850 милиона динара за железницу, чиме су обезбеђена средства за редовну исплату зарада до краја године.

Такође, цена радног сата увећена је за два одсто, подела на четири друштва није завршена, а колективни уговор је највећи проблем, по готову део који се односи на распон коефицијената у унутрашњој расподели из Прилога 1 колективног уговора.

Стање на железници је тешко, а према важећем КУ, члан 24, који се односи на рад носилаца синдикалних функција се не поштује, јер и СЖС има проблема са слањем телеграма и реализацијом позива по телеграму. Актуелни проблеми са „сменским радом“ су настали, јер КУ није усклађен са законима када је требало, па су због тога и различита тумачења, везана за ове судске спорове, рекао је Лазић.

Он је замолио присутне колеге, да проблеме везане за рад и функционисање СЖС, слободно изнесу, како би синдикат покушао да их реши. Председништво СЖС се труди да ради директно са чланством, а финансијске проблеме чланова покушавамо да олакшамо доделом 760 позајмица месечно и доделом средства за једократну солидарну помоћ, колегама које су најугроженији.

Директор Сектора ЗОВС, Јовић је говорио о дешавању у предузећу, рекавши да се чека одлука Владе Србије о постављењу генералног директора, а као „горући проблем“ који треба решити у сарадњи са синдикатом, он је навео израду новог КУ, за шта је неопходно прво урадити нову систематизацију радних места.

Јовић је мишљења да према важећој систематизацији у Сектору ЗОВС готово да нема радних места извршне службе, а он сматра, да вредновање појединих радних места, треба изједначити са стручном спремом као у другим службама.

Општи проблем на железници уопште је не-

достатак финансијских средстава, као и то што се још не зна колика ће бити субвенција за 2013. годину. Веома се мало улаже у реновирање објекта, а управо је то везано са финансијским средствима, која ће бити на располагању друштвима. План пословања је предат Сектору за план, што није коначно решење проблема са којима се запослени у ЗОВС – у сушчавају, јер се не зна колико ће бити одобрено средстава за инвестиције.

Председник JCO ЗОВС, Марјан Јанковић, је нагласио да, лично мисли да су Колективним уговором, радници у ЗОВС-у подцењени у односу на друге запослене на железници. Такође је мишљења да је велико питање шта може да се уради, како би се услови рада у радионицама побољшали или макар довели на неки пристојан ниво.

Директор Сектора, се надовезао на Јанковићеву дискусију, рекавши да, због недостатка средстава све поправке иду преко Друштва за зграде и да се радови изводе преко Београда, Суботице, Новог Сада и Зајечара.

Постављено је питање, да ли ће се правити један КУ или појединачни КУ за сва четири друштва посебно?

Лазић је мишљења, да Влада неће учествовати у изради КУ за железницу, обзиром да су од 5. јула „Железнице Србије“ регистроване као акционарско друштво.

Босиљка Гајоди из Суботице је истакла проблем мањка радне снаге у ЗОВС, а посебно у Суботици. Пита, да ли ће бити пријема, јер тренутно, на појединим радним местима са којих су радници отишли, нема ко да замени иако за њиховим радом постоји потреба?

Одговарајући на питање, директор Сектора је рекао, да проблем пријема радника у ЗОВС-у није решен и да тренутно постоји потреба за 250 радника, што је за сада неизводљиво. Сектор је предложио да се овај проблем реши преквалификацијом радника на добровољној основи.

Мирко Лазић је предложио да СЖС заузме став да се План пословања за 2013. годину не усвоји, ако не буде плана пријема радника.

Горан Ђорђевић је изнео проблем преминулог радник у Нишу, који је издржавао двоје деце и супругу, чија породица нема никаквих дру-

гих прихода за живот. Од молбе и „вапаја“ да се запосли једно дете, колико чује неће бити ништа.

Лазић сматра да за овакве случајеве не би требало да постоји никакав конкурс за пријем, већ да то треба да буде приоритет и за синдикат и пословодство железнице.

Југослав Јовић да систематизација у ЗОВС-у има превише назива занимања, па да нова систематизација мора ово да исправи.

Драган Марјановић је на крају састанка, још

једном замолио директора Сектора ЗОВС да посети Нови Сад и на лицу места се увери о стању крова на хали, просторија WC-а и купатила, јер је све у стању урушавања. Код запослених постоји озбиљна бојазан да неко не страда и намера да се избегну кобне последице до којих може доћи, док се очекује решење овог озбиљног проблема са којим се свакодневно суочавају!

Снежана Солдо

JCO ЗС УП

ТУЖБЕ УГРОЖАВАЈУ ЖЕЛЕЗНИЦУ?

Тужбе за сменски рад и последице. Дуговања СО Београд преко 50 хиљада на име Тематске конференције. Изабран нови Секретар JCO

На седмој редовној седници Одбора JCO ЗС УП, највише времена посвећено је расправи о тужбама за сменски рад, рекреацији радника и извештају са Тематске конференције JCO.



Председник JCO Радомир Радусин је присутне чланове Одбора известио о активностима у Синдикату железничара Србије и Предузећу.

Речено је да Синдикат железничара Србије инсистира на поштовању по-главља X које се односи на услове за рад синдиката у Предузећу. Постоје неки проблеми које је потребно да послодавац реши, а који су садржани у наведеном поглављу.

Активности руководства железнице усмррене су у правцу добијања кредита за предвиђене инвестиције у наредном периоду.

Након уводног излагања, чланови Одбора су највише времена посветили расправи о тужбама за сменски рад. Чланство и све запослене највише брину последице које би могле бити, ако би дошло до масовног подношења тужби и пресуда на штету Предузећа. Још једном се поставило питање, ко је крив што је до овакве ситуације дошло?

На крају расправе по овом питању донет је закључак, да овај Одбор одбацује сваку и помисао на смањење зарада због наведених тужби, такође се одбацује као недопустиво, да се врши било каква прерасподела зарада на штету радника који немају сменски рад.

На основу питања у вези рекреације из претходног периода, а које се односи на коришћење ваучера за раднике ван железнице, закључено је да се за следећу седницу прибаве све потребне информације за чланове Одбора.

Извештај са Тематске конференције поднео је Радомир Радусин. Истакао је, да је финансијска конструкција затворена и да је потрошено у оквиру планираног износа. Све синдикалне организације су своје обавезе измириле осим Синдикалне организације Београд. Још једном је затражио да председница те организације, Жељка Заклан, измири своје обавезе.

Заклан се јавила за реч рекавши да неће измирити обавезе према JCO. То је изазвало бурну реакцију осталих чланова Одбора.

Речено је да су сви своје обавезе измирили на време и у целокупном износу, те је потребно да то учини и Синдикалана организација Београд. Одлука о обавезама синдикалних организација донета је пре Тематске конференције у августу месецу. На крају жучне и на моменте непримерене дискусије, Одбор је закључио да Синдикална организација Београд мора да измири своје обавезе, а уколико то не учини, на следећој седници Одбор ће предузети мере у циљу наплате обавеза према JCO.

На седници је изабран нови секретар Одбора Душко Кунић, уместо Душанке Војиновић која је разрешена те дужности.

Душан Василић

ЈСО ТКС

РАДНО И СВЕЧАНО

Основни задатак је, у дело спровести све одлуке са ванредне Скупштине, како би се отклонили сви актуелни проблеми. Обележена слава прегледача кола свети Козма и Дамјан – Врачеви

На ванредној Скупштини ЈСО ТКС, одржаној 14. новембра у Зрењанину, разматрана је актуелна ситуација у „Железнице Србије“ а. д. са посебним освртом на улогу и положај запослених у Сектору за ТКП.



Поред осталог, анализиран је рад ЈСО ТКС у протеклом периоду, као и рад синдикалних организација.



Недовољан број извршилаца, старосна структура запослених, услови рада, место и улога ТКС, у циљу безбеднијег и редовнијег же-

зничког саобраћаја, биле су основне теме учесника у дискусији. Донете су одлуке и закључци које одбор ЈСО ТКС мора у наредном периоду реализовати.

После одржане ванредне скупштине, у Меленцима, у цркви светог Николаја, одржан је обред сечења славског колача поводом славе прегледача кола.

Обред сечења славског колача извршили су протонамесници Радивоје Бунул и Мирослав Станковић, пожелевши свим присутним срећну славу и пуно успеха у даљем раду и обављању послана, који је пре свега одговоран и напоран, јер је директно везан за безбедност у жеlezничком саобраћају.



Свечани ручак је организован у предивном амбијенту ресторана „НН“ у Меленцима, где је у име овогодишњег домаћина славе ТКС Зрењанин, Радослав Адамов предао славски колач наредном домаћину, Александру Цветковићу из ТКС Краљево.

За успомену, овогодишњим домаћинима Цветковић је, у име наредног домаћина СО ТКС Краљево, уручио поклон – симбол града Краљева, статуу Српског ратника Милутина.

Прелеп амбијент, гостољубивост и срдачност домаћина и особља ресторана „НН“ као и добра музика, допринели су ведрој атмосфери.

Сва окупљања, попут славе, спортских игара, темарских конференција, запослени у Сектору за ТКП користе за размену искустава, а у циљу остваривања бољих радних резултата.

Владимир Радојевић

СЕКЦИЈА ЖЕНА СЖС

НОВОГОДИШЊИ БАЗАР

Снежана Солдо је задовољна радом свих председница одбора секција жена ЈСО СЖС, а њихов досадашњи рад је за сваку похвалу

Девета редовна седница Председништва Секције жена СЖС одржана је 19. новембра, а о дешавањима између две седнице говорила је председница Снежана Солдо.

Осврнула се и на анкету синдиката о предложеним изменама Закона о раду. Но, како нисмо били у прилици да у целости видимо предлог новог Закона о раду, по анкетним питањима која смо добили,

може се видети да је овај Закон доста неповољан за запослене.

Секција жена је сагласна са свим примедбама које је СЖС доставио ВССС.

На састанку је предложено да се, хуманистичка акција „Новогодишњи Базар“, одржи 12. децембра у времену од 11 до 13 часова, у свечаном салону железничке станице Београд.

Председнице одбора секција жена Јединствених синдикалних организација задужене су да позову своје колегинице да узму учешће у овој акцији и донесу прикупљене ствари, које

ће бити поклоњене Дому за децу и омладину ометену у развоју из Сремчице.

Учешће у овој манифестацији ће узети и штићеници ове установе, са својим рукотворинама које ће бити намењене продаји.

За наредну редовну седницу, која је планирана за јануар 2013. године, Снежана Солдо је замолила све председнице одбора секција жена Јединствених синдикалних организација, да доставе извештаје о раду њихових одбора током 2012. године, како би се направио обједињени извештај о раду Секције жена СЖС.

Снежана Солдо је лично задовољна радом свих колегиница и сарадњом одбора секција жена Јединствених синдикалних организација оствареном у протеклој години.

Што се припрема за осмомартовско путовање у Рим тиче, одзив колегиница је неочекивано велики, а заинтересовани ће моћи да се пријаве до краја 2012. године.

Снежана Солдо

СЕКЦИЈА ЖЕНА ЈСО ГД

УКЉУЧЕНЕ У ХУМАНИТАРНИ РАД

Седма седница Секције жена ЈСО грађевинске делатности, одржана је 20. новембра. Седници су присуствовале колегинице из већине синдикалних организација грађевинске делатности.



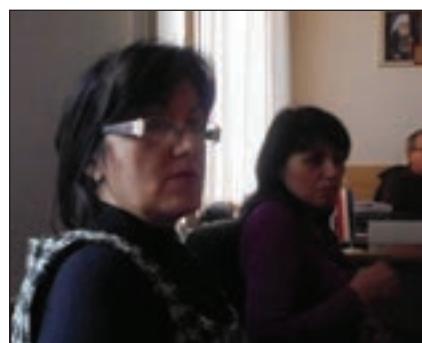
Председница Биљана Крстић, информисала је присутне о актуелној ситуацији у Предузећу, СЖС и Секцији жена СЖС, о планираним активностима за наредни период и припремама за велику хуманитарну акцију у организацији

Секције жена СЖС, која се традиционално одржава крајем сваке године.

Акција укључује све активе жена у оквиру СЖС и одржаће се у железничком чврору Београд, а намењена је деци и особама са посебним потребама из Сремчице, којима је сваки вид помоћи добро дошао.

Крстићева је поделила обавештење о условима путовања у Рим, које је у плану Секције жена СЖС за март 2013. године.

Планирано је да се до нове године одржи још једна седница Секције жена ЈСО грађевинске делатности.



Биљана Кикић



СЕКЦИЈЕ ЖЕНА ЈСО ЗОВС

ЖЕЉЕ ВЕЋЕ ОД МОГУЋНОСТИ

Предложено да колегинице у СЖС покрену акцију за прикупљање средстава за набавку инкубатора за породилиште у унутрашњости

Десетој редовној седници Одбора Секције жена ЈСО ЗОВС, која је одржана 29. новембра, присуствовала је Снежана Солдо, председница Секције жена СЖС.

О дешавањима између две седнице говорила је Славица Јовановић, председница Секције жена, рекавши, да је тешка материјална ситуација у предузећу довела до тога да у Сектору ЗОВС нема ни најосновнијих средстава за рад, а и даље се очекује постављање генералног директора.

За дискусију се јавила Славна Јекнић из Новог Сада, која је апеловала на колегинице да се наредна седница одржи у Новом Саду, ако је могуће, јер су услови за рад у овој организационој целини изузетно тешки. Према њеним речима, кров хале је у јако лошем стању, па се запослени боје да се не уруши и неко не страда. Радници су спремни да сами одраде поправку, али је неопходно да им се набаве основна средства за реконструкцију хале.

Снежана Солдо је говорила о припреми хуманитарне акције „Новогодишњи базар“ и замолила колегинице да се активно укључе и дају свој допринос акцији. Прикупљена средства намењена су Дому за децу ометену у развоју из Сремчице.

СЕКЦИЈЕ МЛАДИХ СЖС

ЗАЈЕДНО У ХУМАНИТАРНОЈ АКЦИЈИ

Седница председништва Секције младих СЖС одржана је 28. новембар, а због одсуства председнице, Весне Милојевић, седницом је председавао Љубо Ристић, потпредседник Секције младих СЖС.

О дешавању између две седнице присутне је обавестио Љубо Ристић, замоливши да сви председници са нивоа Јединствених синдикалних организација, поново сачине и доставе спискове имена својих чланова одбора, а како се ближи крај године, да благовремено доставе извештаје о раду у протеклој години, како би

Славица Јовановић је упознала колегинице о појединостима везаним за осмомартовско путовање Секције жена СЖС за Рим, рекавши да се пријаве могу извршити до краја децембра, а завршна рата отплате пута је 20. маја 2013.

Светлана Бајић је питала, да ли постоје могућности да се прикупе средства, од стране жена у оквиру СЖС или са железнице, за куповину једног инкубатора за бебе, а који би био поклоњен неком породилишту у унутрашњости.

Снежана Солдо сматра да је ово одличан предлог, али просто је неизводљиво прикупити толике паре. Зна се да су наше плате најниже на лествици примања, али ако би имали подршку колега, можда би се некако заједничким снагама, ова лепа идеја могла реализовати. Но, не би било лоше распитати се и о другим јефтинијим набавкама, које би жене могле да испоштују. Срце и жеље су веће од реалних могућности.

Колегинице су изразиле жељу да, ако је могуће, на пролеће одраде један излет на Мокру Гору, а да састанак Одбора одржи у Ужицу.

Снежана Солдо

на основу ових извештаја био урађен и извештај о раду Секције младих СЖС.

Дата је подршка раду Секцији жена СЖС и у том смислу позване су колеге да учествују у хуманитарној акцији „Новогодишњи базар“ и доноирају средства сходно својим могућностима Дому за децу ометену у развоју из Сремчице.

Донета је Одлука да се следећа редовна седница Одбора Секције младих СЖС одржи у јануару у Београду.

Снежана Солдо

СЕКЦИЈЕ МЛАДИХ ЈСО СТП

УСПЕШАН РАД У 2012

Донета је Одлука да се подржи акција Секције жена СЖС и помогне организација хуманитарне акције „Новогодишњи базар“, а све младе позване да прикупе што више средстава у својим срединама, како би помогли Дому за децу и омладину ометене у развоју из Сремчице

Десета редовна седница Одбора Секције младих ЈСО СТП одржана је 29. новембра, а о актуелној ситуацији и дешавањима између две седнице говорио је Љубо Ристић, председник Одбора Секције младих ЈСО СТП.

Усвојен је план активности за наредна три месеца и договорено је да се наредне две седнице одрже у Београду, а да се у фебруару, ако то временски услови дозволе, иде на терен.

Позване су колеге из Одбора, које би желеле да буду домаћини ове седнице, да се јаве председнику.

Пошто се ближи крај године, Љубо Ристић је дао задатак члановима Одбора да доставе извештај о раду у протеклој години, како би он

поднео заједнички извештај о раду Секције младих ЈСО СТП, председнику Ранђелиовићу.

Донета је Одлука да се подржи акција Секције жена СЖС и помогне организација хуманитарне акције „Новогодишњи базар“. Позвао је све младе да прикупе што више средства у својим срединама, како би помогли Дому за децу и омладину ометене у развоју из Сремчице.

Договорено је да се затражи од председништва СЖС, да се у одсуству Весне Милојевић (која је на дужем одсуству са рада), за ВД председника Секције младих СЖС изабере Љубо Ристић, што значи и пуноправно заступање као члан РО СЖС.

Снежана Солдо



Фото: Теча са Дунава

СО ТКС КРАЉЕВО

ПРЕД ОБАВЕЗАМА И ИСКУШЕЊИМА

И поред добрих услова рада, присутно је доста проблема који се огледају у чињеници да има мањак извршилаца, с обзиром на повећани обим посла

Дугогодишњи проблеми који се односе на поше услове рада (стање присторија прегледача кола како у станицама Краљево, тако и на осталим дислоцираним прегледним местима) су напокон решени, захваљујући ангажовању Сектора за ТКП, ОЈ за ТКП Краљево и запослених.

Један проблем сустиче други. Запослени у овој ОЈ сусрећу се са недовољним бројем извршилаца, с обзиром на повећани обим посла.

Преквалификација двојице бравара који су стекли звање прегледача кола није помогла у решавању овог проблема, јер је један прегледач кола изгубио здравствену групу, док је други, нажалост преминуо.

Александар Цветковић председник СО је незадовољан, јер се не поклања довољно пажње свим проблемима. Када је реч о систематизацији, није се водило рачуна о растуру радног времена – непланиранаоловања, годишњи одмори, али и старосна структура запослених, што узрокује недовољан број извршилаца.

Због свега овога дешава се да у станицама Краљево дежура само један прегледач кола.

Још један проблем је и недостатак путујућег прегледача, кола који је неопходан у свим организационим деловима сектора.

Чести су случајеви да прегледач кола, у току службе мора у исто време да буде у две или три станице.

На пример, дешава се да прегледач кола станице Крагујевац, после обављеног посла пријема и отпреме у Фиат-у, мора три сата да проведе у станици Кнић, а за то време кроз станицу Крагујевац прође један или два воза без надзора прегледача кола.

Посебан проблем представља не поштовања технолошког процеса рада са Фиат-ом, јер прегледачи кола у Фиат одлазе локомотивом,

а не аутомобилом, како је прописано технолошким процесом рада.

Како се сваким даном повећава обим посла, а у циљу безбедности, сигурности и уредности саобраћаја, неопходно је да и у ФАС-у, а и у станицама, дежура по један прегледач кола.

Председник СО Цветковић је изразио задовољство активношћу, како чланова СО, тако и чланова одбора своје СО.

Синдикална организација узима учешће у свим хуманитарним акцијама у чвору Краљево, такође спроводи у дело све одлуке, на годишњем нивоу, у складу са планом рада.

Поред помоћи и ангажовања на решавању проблема својих чланова, ова СО узима учешће и у помоћи члановима других СО СЖС, као и у помоћи КУД-у, планирашима и риболовцима.

Сваке године обележава се слава СЖС, свети Цар Константин и Царица Јелена, где је један од чланова домаћин, а слави присуствују и брачни другови запослених.

Како ОО СЖС чвора Краљево сваке године организује испраћај старе године, овом скупу присуствују у великом броју и чланови ове СО.

Финансијска средства користе се, како оно кажу, домаћински - свим члановима СО извештај је до-

ступан на огласним таблама и у записницима са седница.

Чланови ове СО, задовољни су радом ЈСО ТКС и СЖС, мада сматрују да се тај рад мора подићи на још већи ниво, с обзиром на то да је материјално-социјални положај запослених све тежи.

СО ТКС Краљево је домаћин славе прегледача кола Свети Козма и Дамјан, следеће године.

Владимир Радојевић



ПРАВНИ СВЕТИ (2)

О МИНИМАЛНИМ ЗАРАДАМА, КУ ...

Када је тешко, и када је неправда, онда је дупло теже. Са циљем да преполовимо муку, на овим страницама ћете у наредном периоду моћи да сазнате бар, шта је право, а шта криво



Припремио:
Јасминко Пијетловић

МИНИМАЛНА ЗАРАДА

Чланом 2. Став 2. Закона о раду („Сл. Гласник РС“ бр. 24/05 и 61/05) утврђено је да се одредбе овог закона примењују и на запослене у државним органима, органима територијалне аутономије и локалне самоуправе и јавним службама, ако законом није дугачије одређено.

Плате запослених у јавним службама уређене су Законом о платама у државним органима и јавним службама („Сл. Гласник РС“ бр. 34/2001).

Чланом 2. наведеног закона утврђено је да се плате запослених утврђују на основу:

Основице за обрачун плате; коефицијената који се множи основицом; додатка на плату и обавеза које запослени плаћа по основу порезе и доприноса за обавезно социјално осигурање из плате, у складу са законом.

Минимална зарада, коју утврђује Социјално – економски савет Републике Србије, представља минимално право запослених и зарада (односно плата) се не може исплатити запосленом у износу нижем од минималне зараде.

С обзиром да основну плату запосленог у јавним службама чини производ којефицијената и основице за обрачун и исплату плате, основна плата не може бити нижа од минималне зараде коју утврђује Социјално – економски савет.

КОЛЕКТИВНИ УГОВОР И ПРАВИЛНИК О РАДУ

У вези доношења Правилника о раду дајемо следеће мишљење:

Законом о раду („Сл. Гласник РС“ бр. 24/05 и 61/05) у члану 3. прописано је да се колективним уговором код послодавца, у складу са законом, уређују права, обавезе и одговорности из радног односа и међусобни односи учесника колективног уговора. Правилником о раду, односно уговором о раду, у складу са законом, уређују се права, обавезе и одговорности из радног односа:

1) Ако код послодавца није основан синдикат или ниједан синдикат не испуњава услове

репрезентативности или није закључен споразум о удруживању у складу са овим законом;

2) Ако ниједан учесник колективног уговора не покрене иницијативу за почетак преговора ради закључивања колективног уговора;

3) Ако учесници колективног уговора не постигну сагласност за закључивање колективног уговора у року од 60 дана од дана започињања преговора;

4) Ако синдикат, у року од 15 дана од дана достављања позива за почетак преговора за закључивање колективног уговора, не прихвати иницијативу послодавца.

Правилник о раду престаје да важи даном ступања на снагу колективног уговора.

Према томе, права, обавезе и одговорности запослених код послодавца се по правилу утврђују колективним уговором код послодавца, ако су за то испуњени законом прописани услови. Правилник о раду послодавац доноси када није закључен колективни уговор, у случају који су прописани чланом 3. став 2. закона. Стога ако је на снази колективни уговор код послодавца, послодавац не може да правилником о раду уреди права, обавезе и одговорности из радног односа.

ПРОШИРЕНО ДЕЈСТВО ОПШТЕГ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА

Према Закону о раду („Сл. Гласник РС“ бр. 24/05 и 61/05) у члану 4. став 2., колективни уговор код послодавца, правилник о раду и уговор о раду морају бити у сагласности са законом, а код послодавца из члана 256 и 257. тог закона – и са општим и посебним колективним уговором.

Сагласно члану 256. Закона о раду, општи и посебан колективни уговор непосредно се примењују и обавезују све послодавце који су у време закључивања колективног уговора чланови удружења послодаваца – учесника колективног уговора, од дана приступања удружења послодаваца, а обавезују те послодавце и шест месеци након иступања из удружења послодаваца – учесника колективног уговора.



Према члану 257. Закона о раду, министар надлежан за рад може да одлучи да се колективни уговор или поједине његове одредбе примењују и на послодавце који нису чланови удружења послодавца – учесника колективног уговора.

Према томе, општи колективни уговор обавезује смо послодавце који су чланови или који накнадно постану чланови удружења послодавца које је потписник општег колективног уговора.

Сагласно наведеном, када је реч о Општем колективном уговору који је закључен од стра-

не Уније послодавца Србије и репрезентативних синдиката, послодавци који нису чланови удружења послодавца које је потписник Општег колективног уговора (који, дакле, нису чланови Уније послодавца Србије) – нису дужни да примењују тај општи колективни уговор.

Међутим, ако би одлуком министра надлежног за рад било проширење дејство Општег колективног уговора и на послодавце који нису чланови Уније послодавца Србије, тада би Општи колективни уговор обавезивао и те послодавце.

ПЛАЋАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ /2/

ЗАКОН О УТВРЂИВАЊУ МАКСИМАЛНЕ ЗАРАДЕ У ЈАВНОМ СЕКТОРУ



Припремио:
Зоран Миленковић

Члан 1.

Овим законом одређује се максимална зарада у јавном сектору, и то: у јавним агенцијама, организацијама на које се примењују прописи о јавним агенцијама, организацијама обавезног социјалног осигурања, јавним предузећима чији је оснивач Република Србија, аутономна покрајина или јединица локалне самоуправе, правним лицима над којима Република Србија, аутономна покрајина, односно јединица локалне самоуправе има директну или индиректну контролу над више од 50% капитала или више од 50 % гласова у управном одбору, као и у другим правним лицима у којима јавна средства чине више од 50 % укупних прихода (у даљем тексту: исплатилац зарада у јавном сектору).

Одредбе овог закона не примењују се на: Народну банку Србије, Агенцију за контролу летења Србије и Црне Горе, Агенцију за борбу против корупције, Државну ревизорску институцију и Фискални савет.

Одредбе овог закона не примењују се на јавна предузећа и правна лица из става 1. овог члана који као учесници на тржишту имају конкуренцију.

Одредбе овог закона не примењују се на високообразовне и научне установе.

Одредбе овог закона не примењују се на ваздухопловно особље чији послови непосредно утичу на безбедност ваздушног саобраћаја и стручњаке информационих технологија.

Критеријуме и мерила за одређивање јавних предузећа и правних лица који као учесници на тржишту имају конкуренцију, уређује Влада.

Члан 2.

Максимална зарада у јавном сектору не може бити већа од износа који се добија множењем највећег коефицијента за положај, утврђеног законом којим се уређују плате државних службеника и намештеника и основице утврђене законом о буџету за текућу годину.

Зарадом из става 1. овог члана сматра се основна зарада, део зараде за радни учинак, накнада трошкова за исхрану у току рада, накнада трошкова за регрес за коришћење годишњег одмора, у складу са законом о раду, као и друга примања која у складу са законом којим се уређује рад чине зараду.

Члан 3.

Зарада запослених у јавном сектору који обављају пратеће и помоћно-техничке послове који су истоврсни пословима намештеника из четврте, пете и шесте врсте радних места пре-ма прописима о државним службеницима и намештеницима, не може бити већа од износа који се добија множењем коефицијента за радно место намештеника према платној групи у којој се радно место налази и основице утврђене законом о буџету за текућу годину.

Зарадом из става 1. овог члана сматра се

основна зарада, део зараде за радни учинак, накнада трошкова за исхрану у току рада, накнада трошкова за регрес за коришћење годишњег одмора, у складу са законом о раду, као и друга примања која у складу са законом о раду чине зараду.

Члан 4.

Запослени код исплатиоца зарада у јавном сектору има право на увећану зараду по основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу – 0,4% од основне зараде.

Члан 5.

Износ максималне зараде утврђене у складу са чланом 2. овог закона, може се увећати само по основу времена проведеног на раду, у складу са чланом 4. овог закона.

Члан 6.

Изузетно, у случају успешног пословања и остваривања добрих резултата у раду јавног предузећа и правног лица из члана 1. став 1. овог закона, зарада руководилаца у том јавном предузећу и правном лицу, уз сагласност оснивача, може по основу њиховог варијабилног дела зараде, бити и већа од износа из члана 2. став 1. овог закона.

Мерила за обрачун и исплату варијабилног дела зараде утврђује Влада.

Члан 7.

Исплатилац зарада у јавном сектору дужан је да приликом коначне исплате зарада за одређени месец уплати у буџет Републике Србије разлику средстава између укупног износа зарада запослених исплаћеног за месец који претходи месецу почетка примене овог закона и укупног месечног износа зарада који се исплаћује у складу са овим законом.

Одредба става 1. овог члана примењиваће се закључно са исплатом зараде за децембар 2012. године.

Рачун буџета за уплату средстава из става 1. овог члана прописује министар надлежан за послове финансија у року од 15 дана од данаступања на снагу овог закона.

Чланови 8-12 нису приказани

ШТЕДЊА ПРЕКО ГРБАЧЕ СИРОМАШНИХ

Октобарске зараде возача, чистачица, спремачица, портира у јавним предузећима и агенцијама неће бити веће од 27.000 динара, а мо-

гле би да буду и мање, до 18.000 динара, што зависи од појединачних систематизација. У јавном сектору влада паника, јер се распон од 18.000 до 27.000 динара односи на запослене са трећим степеном и нискоквалификоване раднике - спремачице, возаче, портире, чистачице.

Све ово одређено Упутством о примени Закона о утврђивању максималне зараде у јавном сектору Министарства финансија и привреде.

Законом се дискриминишу неке категорије радника и укидају колективни уговори, што је против Устава и ратификоване Социјално-економске повеље. Нека спрече пљачке у јавним набавкама, нека укину агенције, зашто да све иде преко леђа најсиромашнијих, и то због уштеда које ће бити никакве.

Упутство је нејасно јер се не зна на која се јавна предузећа односи, с обзиром на то да је речено да ће све зависити од тога да ли фирмe имају конкуренцију или не.

ПРОСЕЧНА МЕСЕЧНА ЗАРАДА ПО ЗАПОСЛЕНОМ У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ и ЖЕЛЕЗНИЦАМА СРБИЈЕ а. д.				
Месец	Нето зарада у Р. Србији	Нето зарада у ЖС а. д.	Индекс у односу на претходни м.	Индекс у односу на Р. Србију
јануар	36.639	38.008	105,6	103,7
фебруар	40.003	37.105	97,6	92,7
март	40.562	36.081	97,2	88,9
април	42.215	39.474	109,4	93,5
мај	40.442	38.551	97,7	95,3
јуни	42.335	37.277	96,6	88,1
јули	41.180	37.552	100,7	91,2
август	42.122	37.306	99,3	88,6
септембар	40.258	37.204	99,7	92,4

Према последњим објављеним подацима Републичког завода за статистику:

– просечна нето зарада у Србији у октобру износила је 41.558 динара, што је номинално за 3,2 одсто више него у претходном месецу

– петоструки износ просечне бруто зараде по запосленом (највиша основица за доприносе) за новембар 2012. године износи 279.515,00 динара ($5 \times 55.903,00$), што значи да се изнад тог износа не плаћају доприноси, већ само порез од 12%; наведени износ се примењује од 1. до 30. новембра 2012. године;

– нето минимална зарада износи 115,00 динара по часу, односно за октобар 2012. године 21.160,00 ($115,00 \times 184$)

– У октобру 2012. Зарада у ЖС а. д. је износила 37.821 што је у односу на просек Р. Србије 41.558 износило 91,0 %



ДА МАЛО ИЗОШТРИМО

ШЕФОВАЊЕ ИЛИ СИНДИКАЛИСАЊЕ

Наиме, наведена департизација не би имала свој смиса, ако се не би осврнули на проблематику коју бих назавао „десиндикализација“

Ових дана вођена је расправа у Скупштини Републике Србије и усвојен Закон о департизацији јавних предузећа. То је део обећања које су неке политичке странке предизборно најављивале. Ако се то спроведе и у нашем предузећу, онда ће свакако бити простора за смањење радне снаге или пак запошљавање нових стручних кадрова. Годинама је запошљавано чисто партијски и наметани су „бајни стручњаци“ да нам фирму подигну на ноге. Резултате видимо.

Напред написано послужило ми је само као увод у проблематику коју желим овде да коментаришем.

Наиме, наведена департизација не би имала свој смиса, ако се не би осврнули на проблематику коју бих назавао „десиндикализација“.

Можда овај израз није адекватан или има неки други који се користи, али, ја ћу вам у наставку текста појаснити шта под изразом „десиндикализација“ подразумевам.

У друштву поремећених вредности, ни закони се не примењују или се пак злоупотребљавају. Улога синдиката дефинисана је одређеним законским актима државе Србије, колективним уговором...

У Предузећу функционише преко двадесет синдиката. Апсурд. Кome то одговара? Радницима и чланству, свакако не. Последњих година свака руководећа гарнитура формирала је свој синдикат и направила од њега презентативни синдикат. Знамо и како. За свој интерес. Неко ће рећи да је све то свима познато. То је истина. Али, има нешто што се мало зна или прецизније, о чему се много не прича. Структура по дубини, руководећа, је тајкве синдикално обожена. Сасвим је нормал-

но да је неко симпатизер овог или оног синдиката. Има једна препорука од стране генералног директора у којој се каже да би било пожељно да руководиоци у Предузећу не буду чланови ниједног синдиката. Мало је ко ово испоштовао. Мишљења сам, да није спорно да неко без обзира на чланство у синдикату буде и шеф, руководилац. Међутим, има случајева где су појединци, синдикални функционери или чланови органа синдиката и шефови појединих радних целина у Предузећу. Њима то сасвим одговара, понашају се у складу са ситуацијом када им то одговара. Мало синдикално, мало шефовски. Чиста злоупотреба. Синдикат је искоришћен да би се добила већа плата. Много њих је добило већи коефицијент, док су „службовали синдикату“.

Масовно обављање разних функција у синдикатима и шефовање, постали су устаљена пракса. Примери злоупотреба су многобројни. Томе се мора stati на пут и извршити адекватна „десиндикализација“. Ко ће радника да штити? Шеф или синдикат? А све у једној личности. Примера је много. Определите се. Или шеф или синдикалац?

Душан Василић



ПОГЛЕДИ

УДАР НА РАДНИЧКО И СИНИКАЛНО ПРАВО

Право на синдикално организовање је Уставом загарантовано, у том циљу неопходна је синдикална солидарност. Требало би искористити искуства и угледати се на солидарност великих европских синдиката

Многа је проблема са којима се радници у Србији данас суочавају. Поред ниског примања, не исплаћивања зарада, не постојање и не поштовање колективних уговора, постоји и проблем шиканирања синдикалних функционера и забрањивања синдикалног организовања. Долазимо до закључка да су, како радничка тако и синдикална права угрожена.



Када је реч о забрани синдикалног организовања, оно је нарочито изражено у приватизованим предузећима. Наиме, у тим предузећима забрањује се или ограничава синдикално дјеловање. Синдикалци су, како ми железничари кажемо, под сталним надзором послодавца, док они који настоје да се синдикално организују, углавном добијају отказе.

И поред тога што је Уставом загарантовано право на синдикално организовање, оно се ипак забрањује. Под притиском послодавца, имајући у виду ова кризна времена у којем живимо, запослени су у страху од отказа и немају храбrosti да се томе супротставе.

То, наравно, како страни тако и наши послодавци користе. Захтевају од запослених да ра-

де неограничено радно време, многима се не исплаћују ни минималне зараде које су законом прописане, а о уплаћивању доприноса за пензијско и здравствено осигурање да и не говоримо.

Умањивање зарада, не плаћање прековременог рада, регреса, топлог оброка и пуно случајева мобинга...

Да би синдикат могао да реагује у складу са статутарним правима, неопходно је и постојање ваљаних колективних уговора, као и синдикална солидарност, која је нажалост на веома ниском нивоу.

Шта рећи, каква је солидарност на синдикалној сцени нашег преузећа?!

Довољно је бацити поглед на број синдика, на поједине синдикалне лидере... Како су и на који начин настали поједини синдикати...? Како су добили репрезентативност...?

Различита виђења ситуација, лични интереси уз директиве појединих партичких централа, довели су до тога да нема заједничких наступа.

Највише забрињава чињеница да поједини синдикални лидери све акције користе за личну и синдикалну промоцију, не бирајући ни средства ни речи, блатећи остале синдикате и њихове лидере. Најсвежији пример је наступ појединих синдикалних лидера на тему не исплаћеног сменског рада, односно судских одлука.

Потписивање приступнице је почетна инстанца заштите права или решавање било којег проблема сваког запосленог.

Сви репрезентативни синдикати су чланови или сарађују са многим европским синдикатима, па стога и питања: Зашто се не угледају на њих, зашто не искористе њихова искуства и зашто не крену, удруженим снагама, у одбрану радничких и синдикалних права?

И добра и лоша искуства могу бити од користи, али...

Владимир Радојевић



ГЛЕ ЧУДА, ДА НЕ ПОВЕРУЈЕШ

МА ЈЕ ЛИ ТО МОГУЋЕ?

Ма да ли је могуће, да се неко сетио Зовсоваца да и они постије на железници?

Пише: Марјан Јанковић, Председник ЈСО ЗОВС



Сетио се неко ових дана Зовсоваца, да их уважи, да изједначи КВ, ВКВ и остале структуре у ЗОВС-у са сличним занимањима на железници, да их „стави“ у извршно особље!

„Доделише“ нам право на додатке, па чак и бенефиције, повећаше нам коефицијенте на услове рада!

Стигше резервни делови и квалитетан алат („рачунари за дијагностику и дефектажу“), стиже и квалитетна „ХТЗ“ (одела, рукавице – „наочаре за сунце“) опрема, „стиже“ грејања у хале („клима уређаји“) ...!!!

Ма, да ли је могуће?

Ма није господо, то су само наше (законска права) пусте жеље, на које ћемо дugo чекати!!!

Још нема спремности да отпочну преговори за колективни уговор, преко којих би иоле нешто могли променити (добити).

Нема спремности да се отвори „Прилог I“ и да се исправи или бар донекле поправи унутрашња расподела!

Нема „нове методологије“ за застарело одржавање!!!

Прича која провејава, да „не треба дирати стечена права“! Ма „океј“, и нек се не дирај!

Али, будите људи, па размислите, зар нису иста КВ и ВКВ занимања на железници и зашто су различито вреднована, ма где да се налазе??!

Да ме моје колеге не би погрешно схватиле, нисам ни за каква „скидања“ или „дирања у стечених права“, али дајте и нама нека права, да се иоле приближимо вама! Па и ми имамо душу, имамо породицу којој би хотели донети мало већа примања, као и ви!

Да ли сте помислили да Ви на ваше коефицијенте имате и већи топли оброк? Што? Па зар то ми треба и да мање једемо?

ПОГЛЕДИ

НАША СТВАРНОСТ, НА РАТЕ

Вишегодишња, тешка материјална ситуација довела је до тога да је све већи број радника почeo да зависи од набавке на рате

Пише: Звонимир Мишић

Сновна функција синдикалне организације је да се бори за права и боље услове рада и живота радника.

Дуга је и мукотрпна борба, како за Закон о раду, а још више за Колективни уговор, који ће бити више наклоњен радницима.

Ове активности чланство је „препустило“ руководству синдиката, наравно у нади да ће председник са сарадницима тежити ка решењима која су реално остварљива.

У локалу, председнику, у нашем случају председници синдикалне организације СТП Суботица, Снежани Богдановић, преостаје да решава свакодневне, домаћинске проблеме.

Лично сам дugo година био против тога да синдикална организација изиграва социјалну установу, да придобија чланство испорукама дрва, угља, па чак и позајмицама.

На жалост, испоставило се да је и ова активност практично неопходна. Вишегодишња, тешка материјална ситуација довела је до тога да је све већи број радника почeo да зависи од

набавке на рате.

У почетку је то биле „фундаментална“ роба, угља и дрва. Полако се асортиман робе све више ширио – намештај, техничка опрема, гардероба, обућа, па је на ред дошла и зимница, па и храна. Овом тренду није одолела ни Суботица, па и поред постојања популарног бувљака и близине суседне Мадјарске, све већи број радника је врло радо прихватио синдикалну куповину на рате. Синдикална организација СТП Суботица је и ове године извршила испоруку дрва и угља на задовољство свих радника и по питању рокова али и квалитет. Наравно, нећу набрајати која се све роба може набавити, али када се установи интересовање за нека добра, тражи се најбољи понуђач и склапа уговор, тако да је широка палета производа, па и услуга које се могу остварити – на рате.

Поред свега наведеног, негде у дубини душе, потајно се надам и чекам дан када ћемо имати такве плате да нам овакве „погодности“ неће бити потребне.

ИНТЕРВЈУ СА ЧЛАНОМ

ВРАЂА СЕ ПОВЕРЕЊЕ У СЖС

Данка Илић – нови члан синдикалне организације Вуча Рума

Зашто сте постали члан баш СЖС?

Процес транзиције је веома тежак за све раднике и ја као појединачац немам довољно мочи да решим све новонастале проблеме и кад сам зрео размислила, схватила сам да је много лакше и безболније прећи кроз кризу, ако се удржим у синдикалну организацију. Тада сам себи поставила питање, па у коју, када их има много. Сам ми се појавио логичан закључак. Па у најброжнију, најмасовнију, највећу, најрепрезентативнију!

Ми жене имамо специфичне потребе и проблеме, а то је овај синдикат препознао, јер је формирао Секцију жена, где ми можемо организованије и слободније решавати наше женске проблеме.

Шта очекујете од синдикалне организације?

Очекујем од синдиката да ми обезбеди егзистенцију, релативну сигурност радног места, да добијем правну помоћ, као и разне друге бе-нефиције (Синдикалну позајмицу, „ваучер“ за рекреативни одмор, учешће на РСИ, осмомар-

товски поклон) што такође није занемарљиво, а зnam да овај синдикат то може да пружи својим члановима.

Своје чланство у СЖС сматрам важним и за мене корисним и надам се нечим новом и паметном од мого новог синдиката.

(Уређивачки одбор листа СИЈЕ узео је себи за право да не објави део текста који се односи на чланство Данке Илић у Независном синдикату машиновођа Рума, јер је то у складу са политиком овог синдиката).

Милован Иванић



Данка Илић – нови члан синдикалне организације Вуча Рума



КИКИНДА

ОБЕЛЕЖЕН ЈУБИЛЕЈ

155 година од уласка првог воза у железничку станицу Кикинда

Петнаестог новембра у организацији Друштва пријатеља железнице у станици Кикинда, одржана је скромна свечаност поводом обележавања 155 година од уласка првог воза у железничку станицу Кикинда.



У холу станичне зграде приређена је изложба фотографија са хронологијом од бомбардовања зграде у II светском рату, начина рада 70. и 80. година прошлог века, до данас.



Поред чланова удружења, међу гостима је био и некадашњи директор Секције ЗОП у Кикинди, Младен Јерковић, који је одржао кратак говор. Подсетио је присутне на период када је железница имала значајну улогу у привредном животу општине Кикинда, са бројним индустријским колосецима којима је превожена роба и путници.

Пошто је пројекат ревитализације пруге Сегедин – Кикинда – Темишвар поново актуелизован укључивањем локалних општинских струк-



тура, представник локалне управе, ресорно задужен за железницу је известио присутне о конкретним потезима све три заинтересоване стране – Мађарске, Србије и Румуније, о даљем току решавања ове иницијативе.



Међу гостима су били и представници локалних медија, као и ученици трећег разреда основне школе „Ђура Јакшић“, којима је ово био и својеврсни час историје.

Биљана Кикић

КАКО ТАНЈУГ ЈАВЉА

ХРВАТСКА ТРАЖИ 700.000 ЕВРА ОД СРБИЈЕ ЗА КОРИШЋЕЊЕ ПРУГА ЗА САМО ЈЕДАН ВОЗ

„Железнице Србије“ ће од 9. децембра, када ступа на снагу нови ред вожње на свим европским пругама, укинути четири воза између Србије и Хрватске, јер су хрватске железнице тражиле само за један воз 700.000 евра годишње за коришћења њихових пруга.

Автор: Танјуг, 25.11. 2012.

Припремила: Вера Арсенујевић

По новом реду вожње, на пример, да би у саобраћају остало воз између Београда и Сарајева железнице Србије, Босне и Херцеговине (БиХ) и Републике Српске требало би да издвоје 700.000 евра за коришћење 87 километара хрватских пруга, рекао је за Танјуг директор Медија центра железнице, Ненад Станисављевић.

Станисављевић је истакао да не постоји економски интерес три железнице да наставе са одржавањем те линије.



Због одлуке Хрватских железница да саступајем на снагу новог реда вожње, због нерентабилности у међународном саобраћају укину чак 46 возова, из Београда неће саобраћати два воза до аустријског Филаха, као и по један воз за Сарајево и Загреб.

Станисављевић је рекао да ће између Србије и Хрватске остати у саобраћају један воз, за који неће бити плаћана накнада.

Реч је о возу који ће саобраћати преко српских и хрватских пруга од Београда до Цириха.

„Железнице Србије“ ће, како је рекао порт-

парол, по новом реду вожње имати укупно 36 међународних возова.

„Железнице Србије нису укинуле ове возове већ једноставно није било економске оправданости да буду плаћене накнаде да ти возови остану у саобраћају“ - рекао је Станисављевић.

„Хрватске железнице укидају возове у складу са њиховом комерцијалном политиком, с обзиром да су организоване на другачији начин и да је њихово железничко предузеће за путнички превоз проценило да међународни саобраћај није економски исплатив.“

Све је чешћа пракса у међународном железничком саобраћају да се уводи накнада за коришћење инфраструктуре, без примене принципа реципроцитета.

Због тога долази што државе субвенционишу различите видове превоза железницом, па неке субвенционишу комплетан путнички саобраћај, а неке само унутрашњи, изузимајући међународни“, објаснио је Станисављевић.

Он је навео да се годишње цифре за накнаду коришћења железничке инфраструктуре европским железницама крећу између 800.000 и милион евра.

„Желенице Србије“ а.д. су управо због таквих услова привређивања, на том саобраћајном транспортном тржишту, већ остале без директних железничких веза, пре свега са Бечом, а затим и са Италијом.

Најдрастичнији пример у Европи је ситуација са грчким железницама, које су пре две године укинуле комплетан међународни железнички саобраћај, јер су сматрале да је економски неоправдан.“

Станисављевић је рекао да је у току процес реструктуирања српских железница у акционарско друштво, у правцу прилагођавања европским стандардима, због чега још немају право да почну да наплаћују накнаду за приступ железничкој инфраструктури.



АКЦИЈЕ

„СВАКИ ДАВАЛАЦ КРВИ ЈЕ ХЕРОЈ“

Осим тога што исказује поштовање и захвалност свима који свакодневно спасавају животе дајући крв, ова порука је и подстицај свим грађанима да постану добровољни и редовни даваоци крви

ЖДелезничко друштво добровољних давалаца крви Београд“, у сарадњи са Институтом за трансфузију крви, организовало је 2. новембра у свечаном салону железничке станице Београд, акцију добровољног давања крви. Од 59 пријављених добровољних давалаца, 46 је могло да да крв. Међу њима је било 16 жена, а две особе су крв дале по први пут.

Неуобичајено мали одзив давалаца...

„Железница Србије“ а. д. су, до јула ове године, подржавале и спонзорисале (ручак у неком од објекта „Желтурист“) све акције прикупљања крви, у организацији Железничког друштва добровољних давалаца крви Београд.



Последња две акције нису наишле на разумевање одговорних у Предузећу, па нису биле подржане, ни пропраћене на уобичајен начин.

Мере штедње којих би се требало придржавати без изузетака? Да ли?

Подсећам да је у знак поштовања хуманог геста и солидарности, овогодишњи слоган Светског дана давалаца крви – „СВАКИ ДАВАЛАЦ ЈЕ ХЕРОЈ“. Осим тога што исказује поштовање и захвалност свима који свакодневно спасавају животе дајући крв, ова порука је и подстицај свим грађанима да постану добровољни и редовни даваоци крви.

ПРАВА ДАВАЛАЦА КРВИ

Закон о здравственом осигурању („Сл. гласник РС“ бр. 107/05) у члану 50. утврђује круг осигураних лица којима се обезбеђује здравствена заштита без плаћања партиципације, а то су, између осталих и:

- добровољни даваоци крви који су крв дали десет и више пута,
- добровољни даваоци крви који су крв дали мање од десет пута.

Добровољни даваоци крви који су дали крв десет и више пута, ослобођени су плаћања партиципације, осим за лекове са Листе лекова, као и за медицинско – техничка помагала и имплантате.

Добровољни даваоци крви који су дали крв мање од десет пута, ослобођени су плаћања партиципације у року од 12 месеци после сваког давања крви, с тим да ослобађање од обавезе плаћања партиципације не важи за лекове са Листе лекова, као и за медицинско – техничка помагала и имплантате.

Закон о раду („Сл. гласник РС“ бр. 24/2005, 61/2005) својим одредбама члана 77 утврђује право запослених на одсуство са рада уз накнаду зараде (плаћено одсуство).

Између осталих категорија запослених који имају право на коришћење права на плаћено одсуство, Закон спомиње и добровољне даваоце крви. Наиме, чланом 77, став 3. тачка 2. Закона, утврђује право добровољних даваоца крви на плаћено одсуство. Према овој одредби Закона, за сваки случај добровољног давања крви добровољни даваоци крви имају право на коришћење 2 дана плаћеног одсуства, рачунајући и дан давања крви.

Услуге на које добровољни даваоци не плаћају партиципацију:

- лекарске прегледе
- лабораторијске прегледе и анализе,
- рентгенске прегледе и снимања (по упуту)
- прегледе на ултразвучном апарату (по упуту),
- прегледе на скенеру и магнетној резонанци (по упуту)
- једнодневни терапијски третман у физикалној медицини и рехабилитацији,
- дијагностику и лечење у Заводима за специјалну рехабилитацију

- дијагностику и лечење у дневној болници,
- болничко лечење и рехабилитацију
- рехабилитацију и лечење у заводима за специјализовану рехабилитацију,
- превоз санитетским возилом,
- болнички дан у дневној болници,
- амбулантно – хируршке интервенције по упуту,
- кућно лечење; неодложна помоћ (за здравствене услуге по дану),
- патронажне посете; кућна нега (по посети),
- материјал (производ) који се хируршки уградију у организам

Ова права даваоци остварују на основу потврде (легитимације) одговарајуће здравствене

не установе о давању крви или књижице добровољног даваоца крви.

За тумачење ове одлуке можете се обратити Републичком Заводу за здравствено осигурање Београд, који је донео поменуту Одлуку (тел: 011 / 645-022)

За непоштовање поменуте Одлуке обратите се здравственој инспекцији Општине у којој остварујете своје право.

Правна служба Реп. Завода за здрав. осигурање – Филијала Београд, тел: 011/2646-022.

Начелник Републичке здравствене инспекције, 011/364 62 99; 363 10 40

Вера Арсенијевић

ДЕЦА ЖЕЛЕЗНИЧАРА ПИШУ ЗАКАШЊЕЊЕ

Путовање возом је једна слатка авантура. То је занимљиво, нарочито зиме. На возној карти ти, рецимо, пише: полазак са перона 1. у 21 час. И ти се нађеш на перону 1 тачно у 21 час, а воза нема. Снег пада, а теби хладно око срца. Какав је то узвиши осећај када схватиш да воза нема ни у 22 часа. А пошао си у Београд на дочек Нове године.



Преко разгласа се нико не оглашава и не ремети зимску идилу. Међутим, тада се из мрака појављује воз и ти се опустиш. Али, тај воз скреће на трећи колосек и ти тада примећујеш да је то теретна композиција. Напетост ишчекивања код тебе расте и не можеш да се чудом начудиш зашто други путници псују возове, гунђају и изражавају свој револт на све могуће начине.

После дужег времена, тамо негде иза поноћи, долази твој воз. Улазиш у вагон и композиција креће према Београду. То је невероватно леп осећај. У вагону нема грејања, па не мораš ништа да скидаш са себе. Уосталом, ходник је

препун путника. То је тек дивота! Да је воз дошао на време, да си имао место у хладном купеу – све би то било у реду, не би било напетости, а то је оно што није добро. Али, ово је нешто друго. У оваквој ситуацији можеш на ходнику да се заљубиш у нечије топле очи, може да ти се допадне изненађење са закашњењем, а може и да ти прија духовит однос особља Железница Србије према путницима.

Замисли само неку дебелу даму која се гура поред тебе и виче: „Молим вас, затворите добро врата, може неко да испадне!“

А кондуктер јој одговара: „Неби било штета, госпођо, вагон је и онако претоварен!“

То је посебно занимљиво – железничар води рачуна о оптерећењу вагона. А неко други би врата залупио, па чак и закључао. Мораш признати да то неби било лепо, јер то представља вандалски чин уништавања имовине Железница Србије. Вагони су скучи, а путници не коштају ништа.

Бар је то јасно и логично!

ПС: Србија је као воз који иде три станице напред и пет станица уназад. Они који су платили карту да би у воз ушли, често га напуштају пре него што стигну до циља. Зашто тај воз не очистимо, зашто правила понашања не заљепимо у свим просторијама и зашто поштеног чувара реда не обезбедимо?

Хорде плъачкају, а младост напушта воз и бежи по белом свету, да спасе школовану главу. Хоћемо ли овим возом у Европу? Европа, то смо ми сами. Дај само да се очешљамо, да се умијемо, па да живимо као људи.

**Живковић Емилија
Лесковац**



ЗАНИМЉИВОСТИ ЖЕЛЕЗНИЦЕ У СВЕТУ

Припрема: Владимир Радојевић

- ◆ Најстарија железница на свету је железница у Великој Британији са најстаријом железничком везом између Ливерпула и Манчестера која је отворена 1830. године.
- ◆ Укупна дужина железничке мреже, у домену јавног саобраћаја у Русији је 87.157 km, од чега је електрифицирано 40.300 km – пруга широког колосека, 1.520 mm.
- ◆ На руским железницама постоји 30.000 km индустријских пруга и 957 km пруга уског колосека – 1.067 mm.
- ◆ Немачке железнице имају укупну дужину пруга стандардног колосека 40.826 km, од чега је електрифицирано 14.253 km.
- ◆ У Јапану, воз звани метак је на шинама већ 45 година. Његова просечна брзина је 300 km/h.
- ◆ Укупна дужина аустријске железничке мреже стандардног колосека је 5.639 km, од чега је електрифицирано 3.523 km. Пруге уског колосека су укупне дужине 484 km.
- ◆ Дужина железничке мреже француских железница је 31.939 km, од чега је 31.840 km под надлежношћу СНСФ-а.
- ◆ Румунске железнице имају 22.298 km пруга, од чега је 36 посто електрифицирано, а 27 посто је двоколосечних пруга.
- ◆ Укупна дужина железничке мреже грчких железница је 2.571 km, од чега је 764 km електрифицирано. Карактеристично је да на овој железници постоји 23 km тро-колосечне пруге, од којих су два стандардна колосека и један уски колосек.

ЧЕФРИЗМИ

ЧЕДОМИР Ј. МИТИЋ

- ❖ Убили су ме у појам, а да ја о томе нисам имао појма.
- ❖ Пита син свога оца: „Тата, тата, шта ћу ја бити кад порастем и завршим школе? Па би-ћеш на бироу за незапослене.“
- ❖ Наш народ не даје више ни пет пара за мито и корупцију – Па нема.
- ❖ Никола Тесла је измислио струју, а дистрибуција је измислила нестанак струје, због планираних радова.
- ❖ Многи данас прижељкују прилику, како би искористили своју шансу.
- ❖ Што рече песник: „Никада нећеш знати Шта је граница – док не пређеш границу.“
- ❖ Кад је тиква пукла, свако је отишо на своју странпутицу.
- ❖ Признајем само суд који потврди – да сам ја увек у праву.
- ❖ Данас је најтеже пронаћи шта да пронађем, рече познати проналазач.
- ❖ Извините, каква је ово гужва – јел то борба за власт? Ма не, то је само ред за зејтин.
- ❖ Између политичара и глумаца данас нема никакве разлике – увек су спремни и једни и други да народу испричају нешто смешно.
- ❖ Наша судбина је искључиво у нашим рукама – зато нам тако и иде.
- ❖ Кад год се ујутру пробудим увек сам у дилеми да ли је данас данас или је данас јуче – рече пијанац.
- ❖ Никада неће бити – оно што не може бити.
- ❖ Ми смо своје одсвирали – и ако нисмо музички образовани.
- ❖ Што рече песник: „Моја тактика је да немам тактику.“
- ❖ Како рече ових дана један европски званичник: „Србију у ЕУ чека празна столица.“ Како ствари стоје, та столица ће се начекати.



BROJ: 11
BEOGRAD, 19.11.2012. godine

Na sednici održanoj 19.11.2012. godine, Komisija za fond solidarnosti radnika donela je sledeću:

ОДЛУКУ

1. Odobravaju se pozajmice članovima SŽS-a, za mesec novembar 2012. godine, po spiskovima dostavljenim iz JSO i to:

NAZIV JSO	BROJ POZAJMICA	IZNOS
JSO STP	213	4.260.000,00
JSO ZOP	125	2.500.000,00
JSO ZOVS	177	3.540.000,00
JSO ETP	76	1.520.000,00
JSO UP-ZS	64	1.280.000,00
JSO TKS	54	1.080.000,00
JSO VV	51	1.020.000,00
УКУПНО	760	15.200.000,00

2. Spiskovi JSO-a su sastavni deo ove odluke.

PREDSEDNIK
КОМИСИЈЕ ФОНДА СОЛИДАРНОСТИ
MILANOVIĆ SLOBODAN

PREDSEDNIK
СИНДИКАТА ЈЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ
MIRKO LAZIĆ

СИНДИКАТ ЈЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ КОМИСИЈА ЗА ФОНД СОЛИДАРНОСТИ РАДНИКА

**Odobrena bespovratna solidarna novčana pomoć za NOVEMBAR 2012. godine,
na sastanku održanom 19.11.2012. godine.**

R.broj	Po članu	Prezime i ime	JSO	Iznos
1.	4.6	Krstić Milan	ZOP S. Mitr.	20.000,00
2.	4.3	Aničić Vlajko	ZOP Kraljevo	10.000,00
3.	4.5	Rutović Vukić	ZOP S. Mitr.	12.000,00
4.	4.3	Todić Jelena	UPZS – Zrenj.	18.500,00
5.	4.4	Lukić Duško	UPZS - NSP RU.	11.000,00
6.	4.4	Marković Mičko	UPZS - NSP Lap.	20.000,00
7.	4.4	Gregus Olgica	UPZS – Ruma	20.000,00
8.	4.4	Srećo Zlatiborka	UP ZS – NSP Pož.	10.000,00
9.	4.6	Matković Kosana	ZOVS Sombor	20.000,00
10.	4.3	Bajin Siniša	ZOVS Kikinda	25.000,00
11.	4.4	Cvjetković Bojan	ZOVS Novi Sad	20.000,00
12.	4.4	Pavlović Radiša	ZOVS Beograd	23.000,00
13.	4.4	Maksimović Mirjana	VV Beograd	5.000,00
14.	4.4	Marković Slavica	VV Beograd	15.000,00
15.	4.4	Ivanović Mirjana	ETP Beograd	13.000,00
16.	4.4	Udovičić Miloš	SP Užice	15.500,00
17.	4.4	Baranji Jožef	SP Zrenjanin	16.000,00
18.	4.4	Alić Dragan	TKS Niš	20.000,00
УКУПНО				294.000,00

PREDSEDNIK
КОМИСИЈЕ ФОНДА СОЛИДАРНОСТИ
MILANOVIĆ SLOBODAN

PREDSEDNIK
СИНДИКАТА ЈЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ
MIRKO LAZIĆ



**ПРЕГЛЕД РЕГИСТРОВАНИХ СИНДИКАТА У ЈП „ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“
СА БРОЈЕМ ЧЛАНОВА ЗАПОСЛЕНИХ У ПРЕДУЗЕЋУ ЗА ОКТОБАР 2012. године**

РЕД. БРОЈ	НАЗИВ СИНДИКАТА	ИДЕНТИФИКАТОР	БРОЈ ЧЛАНОВА
1	СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ	1,5,6,7, А, К	5878
2	СИНДИКАТ ИЗВРШНИХ СЛУЖБИ СРПСКИХ ЖЕЛЕЗНИЦА	Л	2971
3	СИНДИКАТ РАДНИКА ЖЕЛЕЗНИЧКЕ ИНФРАСТРУКТУРЕ СРБИЈЕ	9, Д, М	2548
4	НЕЗАВИСНИ СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ	4	1792
5	НЕЗАВИСНИ СИНДИКАТ МАШИНОВОЂА	2	1551
6	СИНДИКАТ ИНВАЛИДА РАДА ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ	3	40
7	СИНДИКАТ ОПЕРАТИВНЕ СЛУЖБЕ БЕОГРАД	8	59
8	СИНДИКАТ УДРУЖЕНИХ ЖЕЛЕЗНИЧАРА	7	37
9	АСНС – ГРАНСКИ СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЖЕЛ. САОБРАЋАЈУ	Н	15
10	РЕГИОНАЛНО ГРАНСКИ СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ	С	523
11	АСНС ЖЕЛЕЗНИЧКИ СИНДИКАТ	Т	197
12	СИНДИКАТ ЖП – БД НЕЗАВИСНОСТ	Е	231
13	СИНДИКАТ СТРУЧНИХ СЛУЖБИ ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ	Ј	238
14	СИНДИКАТ МАШИНОВОЂА		240
15	СИНДИКАТ НОВИНАРА ЖП БЕОГРАД	В	8
16	УЈЕДИЊЕНИ НЕЗАВИСНИ ГРАНСКИ СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ	У	11
17	СИНДИКАТ ПРЕВОЗА ПУТНИКА СРПСКИХ ЖЕЛЕЗНИЦА	М	0
18	СИНДИКАТ ИНФРАСТРУКТУРЕ ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ	Х	248
19	СИНДИКАТ РАДНИКА ПРЕВОЗА РОБЕ	Д	0
20	СИНДИКАТ ВУЧЕ СРПСКИХ ЖЕЛЕЗНИЦА	Ž	0
21	СРПСКИ СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА 1884	Д	71
22	НЕЗАВИСНИ СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА ВОВОДИНЕ		6
23	ЖЕЛЕЗНИЧКИ СИНДИКАТ ПРВИ МАЈ		12
24	НЕЗАВИСНИ СИНДИКАТ МАШИНОВОЂА ВОВОДИНЕ		64
25	СИНДИКАТ СОЛИДАРНОСТ		1
26	СИНДИКАТ МАШИНОВОЂА СОЛИДАРНОСТ УЖИЦА		19
27	СРБИЈА КАРГО СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА		25
28	СИНД. ОРГ. ЕЛЕКТРОТЕХНИЧКЕ СТРУКЕ ЕТИ НИШ		0
	НИСУ ЧЛАНОВИ		2067
	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ		18385

СРЕЋНИ НОВОГОДИШЊИ И БОЖИЋНИ ПРАЗНИЦИ!



РЕДАКЦИЈА СИЖЕ-А

СИЖЕ • Лист Синдиката железничара Србије • Оснивач и издавач: Синдикат железничара Србије • Главни и одговорни уредник: Мирко Лазић • Адреса: 11000 Београд, Немањина 6 • Тел./факс: 011/36-18-354 • www.szs-railsyn.org • E-mail: ztp_szs@yahoo.com;

Уређивачки одбор: Комисија за информисање, образовање и издавачку делатност Синдиката железничара Србије: Владимира Радојевић, Биљана Кикић, Горана Ђорђевић, Звонимира Мишића, Милоја Перић, Миле Урошевић, Душан Василић • **Сарадници:** Вера Арсенијевић, Снежана Солдо, Драган Васиљевић и Зоран Миленковић • **Техничка припрема:** Марко Марјановић, Драган Васиљевић и Вера Арсенијевић

Извршни издавач: Желнид Београд • **Адреса редакције:** 11000 Београд, Немањина 6 • **Тел:** 011/36-18-354; • **Штампа:** Желнид, Београд • СИР - Каталогизација у публикацији Народне библиотеке Србије, Београд 331.105.44(497.11) • ISSN 1451-7035 • COBISS.SR.ID 135437063



Нека Вам сребрне зраке Божићног јутра
осветле поклони испреплетани
од здравља, среће, и љубави!



СРЕЋНИ БОЖИЋНИ И НОВОГОДИШЊИ ПРАЗНИЦИ
СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ