



ПРЕДСТОЈИ ПЕРИОД РЕШАВАЊА  
НАГОМИЛАНИХ ПРОБЛЕМА

стр. 2

ПРОБЛЕМИ НАСТАЛИ ЗБОГ  
НЕУСАГЛАШЕНОГ КУ

стр. 10

МЕЊАТИ ЉУДЕ ИЛИ СТАТУТ?

стр. 27



XVI РЕДОВНА СЕДНИЦА РЕПУБЛИЧКОГ ОДБОРА СЖС

# ПРЕДСТОЈИ ПЕРИОД РЕШАВАЊА НАГОМИЛАНИХ ПРОБЛЕМА

**Констатовано је, као и много пута до сада, да сарадња са пословодством није на потребном нивоу, ако се има у виду да је Синдикат железничара Србије најбројнији и најорганизованији синдикат у предузећу**

**С**едница Републичког одбора СЖС, XVI по реду, одржана је у Београду 23. октобра. Поред чланова РО, у првом делу, седници су присуствовали чланови Пословодства, у саставу који је био компетентан да одговори на сва актуелна питања и дилеме које последњих дана оптерећују, како Послодавца, тако и синдикате.

Кроз расправу, питања и констатације, трајио се одговор ко је крив за настalu ситуацију и да ли се она могла предупредити благовременим предузимањем одговарајућих мера, како би се Колективни уговор усагласио са одредбама Закона о раду.

По завршеној расправи Републички одбор је усвојио закључке по овом питању, а кроз оста-



Извршни директор Предраг Јанковић, помоћник генералног директора Љубомир Стојинић, помоћник генералног директора Марија Филиповић и директори Дирекција за инфраструктуру и превоз Милан Максимовић и Драган Грујић, информисали су присутне о тренутном стању у „Железнице Србије“ а. д. и о перспективама развоја на плану инфраструктуре и набавке нових возних средстава и одговарали на питања чланова РО. Веома динамичну и, на моменте, жуству расправу изазвала је информација да су поједини запослени тужили „Железнице Србије“ а. д. за остваривање права на увећану зараду по основу „сменског рада“ и чињеница да су по тужбама већ донете правоснажне пресуде. То ће за последицу имати енормне трошкове за касу предузећа, са могућим несагледивим последицама на будућу ликовност „Железнице Србије“ а. д.

ле тачке дневног реда анализиране су све друге активности Председништа СЖС пре-ма Послодавцу, које су за циљ имале решавање свих горућих питања од заједничког интереса и интереса за све запослене. Констатовано је, као и много пута до сада, да сарадња није на потребном нивоу, ако се има у виду да је Синдикат железничара Србије најбројнији и најорганизованији синдикат у предузећу. То је био повод да се генералном директору „Железнице Србије“ а. д. упути захтев за хитно одржавање састанка са Председништвом СЖС, из разлога који су у захтеву наведени.

По питању тужби за сменски рад преносимо Вам интегрални текст закључка Републичког одбора, као и дописа – захтева, упућеног генералном директору „Железнице Србије“ а. д. господину Миловану Марковићу.



## СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ

TRADE UNION OF RAILWAYMEN OF SERBIA • GEWERKSCHAFT DER SERBISCHEN EISENBAHNER • SYNDICAT DES CHEMINOTS SERBIENS

БРОЈ: 1271

БЕОГРАД, 23.10.2012. године

На седници Републичког одбора Синдиката железничара Србије, одржаној дана 23.10.2012. године у Београду, поводом тужби запослених за неисплаћену увећану зараду за рад у сменама, усвојен је следећи

### ЗАКЉУЧАК

1. Од дана ступања на снагу новог Закона о раду, 15.03.2005. године и његовим каснијим изменама, Синдикат железничара Србије је константно код Послодавца инсистирао да се изради нови Колективни уговор, или да се изврше измене постојећег одговарајућим Амексима, који ће у потпуности пратити законске промене. На жалост, инсистирања и притисци Синдиката железничара Србије остали су безуспешни, Послодавац и Влада Републике Србије нису имали слуха за те захтеве, тако да је дошло до ове ситуације да велики број запослених тужбама код суда мора да остварује права на увећање зараде по основу рада у сменама.
2. На основу тачке 1. овог закључка, Синдикат железничара Србије неће спречавати своје чланове да појединачно, или организовано, подносе тужбе за остваривање права на увећану зараду по основу рада у сменама, нити ће их на било који начин убеђивати да не подносе тужбе.  
У случају да запослени који су поднели тужбе за остваривање својих права, због тога трпе одређене притиске или санкције од стране Послодавца, Синдикат железничара Србије ће свим средствима стати у заштиту својих чланова и неће дозволити да због тога што су поднели тужбу на било који начин буду стављени у неповољан положај.

ПРЕДСЕДНИК  
СИНДИКАТА ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ



Nemanjina 8 (соба 152)  
11000 Beograd  
tel/fax: 381(0)113618354  
ztp\_sas@yahoo.com  
rallyndi@open.telekom.rs  
www.szs-rallyn.org  
Bro račun: 330-4002028-89





20 ГОДИНА

СУЈГЕ



## СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ

TRADE UNION OF RAILWAYMEN OF SERBIA • GEWERKSCHAFT DER SERBISCHEN EISENBAHNER • SYNDICAT DES CHEMINOTS SERBES

БРОЈ: 1309

БЕОГРАД, 29.10.2012. године

„ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“ А.Д.  
ГЕНЕРАЛНОМ ДИРЕКТОРУ  
Господин Милован Марковић

*Жу 31.10.'12.*

Поштовани,

На седници Председништва Синдиката железничара Србије, одржаној дана 17.10.2012. године, анализирана је сарадња са Вама и Вашим сарадницима у погледу реализације међусобних договора и обавеза које сте преузели у решавању одређених питања. Констатовано је, као и много пута до сада, да сарадња није на потребном нивоу, имајући у виду да је Синдикат железничара Србије најмногобројнији синдикат у „Железнице Србије“ а.д. и да се преузете обавезе и обећања у највећем броју случајева не поштују, што се посредно одражава и на немогућност ефикасног деловања СЖС у целини и према чланству, онако како је предвиђено Законом о раду, Колективним уговором и нашим Статутом.

На седници Републичког одбора СЖС, одржаној 15.06.2012. године, на којој сте присуствовали са готово комплетним пословодством и у саставу који је био компетентан да одговори на сва питања везана за активности, живот и рад Друштва, остали смо ускраћени за низ одговора на питања која су од изузетног значаја, како за запослене тако и за само функционисање и будућност Друштва. На самој седници, дато је обећање са Ваше стране да ће сјерчне службе у најкраћем року доставити конкретне одговоре на следећа питања:

- Да ли су обезбеђена средства за редовну исплату зарада до краја године ?
- Тражили смо да се изврши комплетан пресек стања у „Железнице Србије“ а.д. у свим сегментима и да нам се достави одговарајућа информација, да би запослене на прави начин информисали о стању у Друштву и каква нас перспектива очекује. Које се активности планирају у даљем процесу реструктуирања „Железнице Србије“ и какав је статус четири зависна друштва, формирана одлуком Владе Републике Србије о промени правне форме Јавног предузећа „Железнице Србије“? Зашто сестало са тим процесом?
- Који је број запослених којима је увећана зарада и промењени коефицијенти по члану 60. Колективног уговора ?
- Зашто се не регулишу обавезе плаћања струје и воде у појединим деловима предузећа, као и у просторијама за рад појединих JCO-а у улици Милоша Понтерса број 10?



[WWW.SINDIKAT.ORG.YU](http://WWW.SINDIKAT.ORG.YU)



[WWW.ITF.ORG.UK](http://WWW.ITF.ORG.UK)



[WWW.ETF.ORG.UK/ETF](http://WWW.ETF.ORG.UK/ETF)

Немањина 6 (кварта 153)  
11000 Beograd  
телефон: 381(0)113618354  
ztp\_sza@yahoo.com  
ztauto@open.telekom.rs  
[www.zta-srbija.org](http://www.zta-srbija.org)  
24-ти забелт: 330-4002026-85



- Зашто нису уплаћене премије осигурања за запослене за 2011. и 2012. годину (још увек нису уплаћене) ?
- Зашто још увек школама нису уплаћени трошкови преквалификације запослених за поједина занимања (бравари у ТКС-у за занимање прегледача кола), иако је школовање завршено још почетком године? Због тога школе запосленима не издају дипломе, што онемогућава њихово даље оспособљавање за занимање прегледача кола и укључивање у редован рад, јер готово у свим Секцијама и ОЈ за ТКП постоји мањак извршилаца по важећем Правилнику о систематизацији, што доводи до продуженог рада и стварања додатних трошкова за Друштво. Ко је одговоран за то ?
- Зашто се доследно не примењује поглавље X Колективног уговора „услови за рад синдиката“, што за последицу има енормне трошкове за Друштво ?
- Упозоравали смо Вас да поједини синдикати, подржани од стране дела пословодства, воде кампању за промоцију волонтирања на начин који наноси штету Друштву, како интерно тако и у јавности, доводи у заблуду запослене, изношењем низа чињеница и тврдњи које су у супротности са позитивном законском регулативом. Исто се у последње време дешава и када су у питању тужбе запослених за остваривање права на увећану зараду по основу рада у сменама. Зашто, иако смо то тражили, нема званичне реакције Послодавца, пре свега у медијима и предузимања одговарајућих мера према онима који на такав начин наносе штету Друштву? Напротив, таквим, понекад по броју потпуно беззначајним синдикатима, даје се логистичка подршка од стране Послодавца, ослобађају се редовних радних обавеза супротно одредбама Колективног уговора, дају им се налози за службена путовања, омогућавају просторије за одржавање таквих промоција, обавезују се шефови Секција и организационих јединица да на њима присуствују, што представља невероватан апсурд. Са друге стране, од Синдиката железничара Србије, као најмногобројнијег синдиката, очекује се да буде максимално кооперативан и да делује у интересу Друштва и запослених, често супротно сопственим интересима и прокламованом стратегијом, а да за узврат није поштован у складу са таквом политиком и да се ставови, предлози, мишљења и захтеви СЖС углавном не уважавају.

**Да ли ће се нешто у начину сарадње променити ?**

До данашњег дана одговор на сва ова питања, упркос обећањима, нисмо добили, тако да овом приликом захтевамо да нам се доставити потпуна информација и одговор на сва постављена питања, у складу са преузетим обавезама од старане Послодавца.

Синдикат Железничара Србије годинама уназад захтева да се изради нови Колективни уговор или да се постојећи измени и усклади са многобројним променама које су у међувремену наступиле, укључујући и одговарајуће законске промене. Ти захтеви нису уважени, иако за то није било објективних разлога, тако да због тога данас имамо низ проблема у пракси, који стварају за Друштво непотребне енормне трошкове. Константно упозоравамо на потребу доследне примене поглавља X Колективног уговора „Услови за рад синдиката“, која би елиминисала хаотично стање које тренутно влада на синдикалној сцени у Друштву. Свакодневно захтевамо да се одговарајућим Анексом колективног уговора верификују све промене које су у међувремену наступиле, с обзиром да су неки синдикати постали репрезентативни, неки изгубили репрезентативност, смањили број чланова, а и даље задржавају стечене



привилегије, а поједини синдикати стекли репрезентативност стварањем уније. Неуважавањем наших ставова и предлога дошли смо у ситуацију да Анексе колективног уговора потписују синдикати који нису потписници Колективног уговора, само зато што код Послодавца не постоји добра воља да се ова питања, крајње једноставна, реше на одговарајући начин. Из тога даље произилази потпуно неправилна примена члана 124. Колективног уговора од стране Послодавца, када је у питању остваривање права носилаца функција у синдикатима да не обављају послове свог радног места, а да примају накнаду зараде у висини зараде коју би остварили да раде (професионално бављење синдикалним радом). Послодавац је донео решења и то право признао великом броју носилаца функција у појединим синдикатима, иако на то немају права по члану 124. Колективног уговора. Константно указујемо на ту неправилност, коју су констатовале и неке надлежне институције ван Друштва, али се до данашњег дана ништа није предузело да се неправилност отклони. Не треба посебно истичати какве и колике трошкове за Друштво производе оваква решења.

**Из наведених разлога, захтевамо од генералног директора да одмах стави ван снаге сва решења која је донео, а која су у супротности са чланом 124. Колективног уговора.**

Даље, захтевамо да се права свих председника и чланова органа синдиката за бављење синдикалним активностима утврде применом члана 124. став 3. Колективног уговора, а у складу са чланом 120. став 2. Колективног уговора, доношењем одговарајућих решења од стране генералног директора и стриктном контролом њихове примене. На тај начин би се избегле појаве, на које смо у почетку овог дописа указали, да се председницима и члановима органа појединих „малих“ синдиката омогућава неконтролисано бављење синдикалним радом у вишеструко већем обиму од оног који им припада по Колективном уговору. То им омогућава да свакодневно врше промоцију свог синдиката на начин који наноси штету и Друштву и репрезентативним синдикатима, пласирањем дезинформација, погрешних информација и давањем лажних и нереалних обећања која запослене доводе у заблуду и стварају погрешну слику о стварном стању и могућностима „Железнице Србије“ а.д. Подсећамо Вас, на основу броја чланова регистрованих синдиката у „Железнице Србије“ а.д. које сваког месеца објављује Сектор за људске ресурсе и опште послове, да од 28 регистрованих синдиката само 5 има преко 1000 чланова, а да постоје и 4 синдиката са 0 чланова, чији се председници несметано баве синдикалним радом и имају 15 – 20 дневница месечно !?!

**Из наведених разлога, још једном захтевамо да се права свих председника и чланова органа синдиката за бављење синдикалном делатношћу уреде стриктном и доследном применом члана 124. став 3. Колективног уговора, доношењем одговарајућег решења од стране генералног директора.**

Указујемо и на неправилну примену члана 122. Колективног уговора, који обавезује генералног директора да синдикатима обезбеди коришћење одговарајућих просторија за рад. Напомињмо да велики број синдиката користи просторије супротно одредбама наведеног члана Колективног уговора и има далеко већи број просторија од оних које му припадају, што такође ствара додатне и непредвиђене трошкове за Друштво. Са друге стране, на основу тог истог члана Колективног уговора који даје право Јединственим синдикалним организацијама СЖС (JCO), JCO-у ЕТП и JCO-у Грађевинске делатности, ускраћује се право на несметано коришћење просторија, јер

месецима уназад немају електричну енергију (искључена је), иако смо у више наврата на то упозоравали послодавца.

На основу наведеног, захтевамо од Вас да се хитно реши питање измирења дуга за електричну енергију за просторије ЈСО ЕТП и ЈСО ГД, како би могли несметано да користе просторије за рад.

На XVI редовној седници Републичког одбора, чланови Одбора тражили су од представника Пословодства који су присуствовали седници потпуну информацију о проблему насталом подношењем великог броја тужби од стране запослених за остваривање права на увећану зараду по основу рада у сменама, од којих су многе већ постале правоснажне и извршиле. Проблем је веома озбиљан и тражи хитно решавање, имајући у виду велико интересовање запослених за његово решавање, као и обавезу СЖС да по том питању заузме одговарајући став. На самој седници, представници Послодавца су изнели два дијаметрално саупротна става. Један, по коме Послодавац нема намеру да „призна“ ово право запосленима, јер се увећање (накнада) већ налази у коефицијенту и друго, по коме ће се Послодавац руководити мишљењем ресорних Министарстава, од којих је затражено хитно достављање мишљења. По овом питању Вам је Синдикат железничара Србије доставио закључак Републичког одбора.

С обзиром на важност проблема, јер постоји могућност да се хиљаде запослених обрате тужбама суду за остваривање својих права, што Друштво може да доведе у веома незавидан финансијски положај, захтевамо од Вас потпуну и хитну информацију о ставу Друштва по овом питању и предузетим активностима за убудуће (да ли ће се судске пресуде сматрати обавезујућим за будући обрачун зарада овој категорији запослених и да ли ће Послодавац предложити да се проблем реши хитним преговорима за Анекс Колективног уговора).

На основу наведеног, Синдикат железничара Србије захтева од генералног директора хитно заказивање састанка са Председништвом СЖС, на коме ће се разматрати сви наведени проблеми и питања од значаја за живот и рад Друштва и запослених, у циљу изналажења најбољих решења. Напомињемо да се састанци генералног директора и Председништва синдиката железничара Србије у претходном периоду нису одржавали договореном динамиком, што сматрамо неприхватљивим и изузетно штетним по обе стране.

ПРЕДСЕДНИК  
СИНДИКАТА ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ





ПРЕДСЕДНИШТВО СЖС И ОДБОР СЖС ЧВОРА СУБОТИЦА

# О НАКНАДАМА ЗА СМЕНСКИ РАД И РЕНОВИРАЊУ ОДМАРАЛИШТА

*Актуелне теме, судски спорови радника због неправилног обрачуна надокнада за сменски рад и реновирање објекта одмаралишта синдикалне организације СТП Суботица, на Палићу*

**К**рајем октобра, председник СЖС Мирко Лазић, са сарадницима из председништва, одржао је састанак са члановима Одбора чвора СЖС у Суботици. Поред председника синдикалних организација у чвиру, састанку је присуствовао и шеф Секције за инфраструктуру чвора Суботица Саша Радујко.



Председник је присутне упознао са актуелном ситуацијом у предузећу, са посебним освртом на судске спорове, односно тужбе које је поднела група радника због неправилног обрачуна надокнада за сменски рад. Није спорно да су радници добили ове спорове, односно да услед непостојања валидног колективног уговора овај проблем, као и остали детаљи у односу на радник – послодавац, нису решени, међутим износ средстава је тако висок да би угрозио ис-

начин била угрожена, односно уколико би били подвргнути притиску, синдикат је спреман да их заштити.

Друга интересантна тема, локалног карактера, односила се на објекат одмаралишта на Палићу, за чије је одржавање и функционисање обавезу преузела синдикална организација СТП Суботица.



У овом објекту су неколико година боравиле избеглице са, ратом захваћених, подручја бивше Југославије. Остали су неплаћени рачуни, а објекат је готово руиниран. Собе предвиђене за одмор радника су остале неупотребљиве. У неколико наврата су организоване радне акције, али без капиталаног улагања нема ништа. Пре свега, у питању је кровна конструкција, што изискује средства која ова синдикална организација реално нема. Синдикалне организације, других синдиката желе да учествује у подели капацитета објекта, али када се у разговорима дотакну финансије, интересовање се изгуби. Наравно да би у ова тешка времена било добро да се овај објекат оживи, понуди на размену, како би наши радници на најјефтинији начин провели дане годишњег одмора. Палић и Суботица су атрактивне локације са мноштвом културних, спортских и других дешавања, тако да би интересовање сигурно било велико. Председник је обећао сву могућу, реалну, помоћ, али уз детаљан план свих радова. Надамо се да ћемо вас већ следећег лета позвати на гостовање.

**Звонимир Мишић**



плату личног дохотка за све остале раднике. Из тих разлога синдикат се не упушта у генерално утуживање послодавца, али неће ни спречавати, нити одвраћати раднике од таквог поступка. Уколико би права радника на било који

ПРЕДСЕДНИШТВО СЖС - ОДБОР ЧВОРА СЖС ПАНЧЕВО

# О СПОРОВИМА И ДОПУНИ СИСТЕМАТИЗАЦИЈЕ

*Почела реализација Одлуке председништва СЖС за одржавање састанака са члановима синдикалних организација у Одборима чвирова СЖС*

**У** Панчеву је 18. октобра одржан састанак чланова председништва. Испред председништва СЖС присуствовали су: Мирко Лазић, председник СЖС, Јасминко Пијетловић, заменик председника СЖС и Братислав Минић, председник ЈСО ТКП.

Пред више од 20 чланова Одбора, Мирко Лазић је, у уводном делу, информисао присутне о актуелној ситуацији у СЖС и „Железнице Србије” а. д., рекавши да су обезбеђена финансијска средства за исплату зарада за задњи квартал (октобар, новембар и децембар) и да се очекује потписивање анекса КУ уз повећање зарада од 2 процента.

Рекао је и да организација предuzeћа за сада остаје иста, јер предлог нове организације није отишao у Владу Републике Србије.

Законом о раду из 2006. године, предвиђено је да се за сменски рад основица увећава за 26 одсто, ако такав рад није вреднован при утврђивању основне зараде. СЖС је, још тада, реаговао, захтевајући отпочињање преговора за нови КУ или Анекс КУ, којим би се дефинисао сменски рад, али и боље уредила нарушена унутрашња расподела зарада у предuzeћу.

На крају, Лазић је истакао да СЖС отвара сваком члану простор да се за своја права бори појединачно, јер у овом случају то закон и налаже.

Пијетловић и Минић су се у својим излагањима базирали на активностима предвиђеним за наредни период, а које су неопходне за даљи рад СЖС, ЈСО, СО, али и синдикалних подружница, са назнаком да је неопходна мобилност сваког члана СЖС.

Отворена је дискусија у којој су, поред председника Одбора СО СТП Цвије Опарнице и председника Одбора СО ТКП Александра Сабо, учествовали скоро сви присутни чланови. Говорило се о неблаговременој испоруци заштитне одеће и обуће, као и средства за рад, што знатно утиче на процес рада, али је и речено да су делатности у овом чвиру сложне и да се допуњују у организовану рада.

Преовладава чињеница да је број извршилаца мањи од систематизованих и да се систематизација прави по тренутном стању, а не по потребама, што проузрокује прековремени рад - неопходан је пријем нових радника.

Чињеница је и да у станицама трећег ранга радници нису користили годишње одморе из претходне године, па и поред тога имају велики број вишке сати, с обзиром да им се не плаћа прековремени рад.

Састанку су присуствовали и поједини шефови који су нагласили да је неопходна и израда нових правилника и упутства, јер садашњи прописи који прате рад, нису у потпуности адекватни (из садашњих прописа се не види која служба докле има овлашћења).



Било је и питања, шта је са запосленима који су ишли на курс за маневристе, зашто се не исплаћује прековремени рад, као и констатације да мањи синдикати имају више привилегија него чланови СЖС, у овој средини, што се огледа и у дневницама за службено путовање.

На крају је Лазић истакао да је циљ ових састанака да се у разговору са чланством сагледају сви проблеми и да председништво, на сва питања (у одређеном року) писменим путем, да одговоре.

Циљ СЖС, у наредном периоду, биће и расправа са пословодством „Железнице Србије” а. д. на непоштовање члана 124 КУ и поглавља 10 КУ завршио је Лазић.

**Јасминко Пијетловић**



ПРЕДСЕДНИШТВО СЖС И ОДБОР ЧВОРА СЖС ЛАПОВО

# ПРОБЛЕМИ НАСТАЛИ ЗБОГ НЕУСАГЛАШЕНОГ КУ

За сменски рад смо упутили допис пословодству „Железнице Србије” а. д. као и закључке за многе неправилности које се тичу поглавља десет КУ, што ће бити објављено у листу „СИЖЕ”

**С**астанак председништва СЖС и синдикалних организација Одбора чвора СЖС Лапово, одржан је 30. октобра у Лапову. Испред председништва СЖС састанку су присуствовали: Мирко Лазић, Јасминко Пијетловић, Драган Ранђеловић, Маријан Јанковић, Радомир Радусин и Слободан Максимовић, а испред Одбора СЖС чвора Лапово председник Јовица Ракић, председници синдикалних организација, председници подружница и преко 50 чланова синдиката СЖС, чвора Лапово.



Поздравивши све присутне, председник Одбора СЖС чвора Лапово, дао је реч председнику СЖС Мирку Лазићу.

Лазић је у уводном излагању упознао чланство са актуелном ситуацијом у СЖС и „Железнице Србије” а. д. пре свега базирајући се на потписан Анекс цене радног сата од 71,66 динара, тренутном функционисању предузећа, сменском раду и даљим активностима СЖС.

„Цена радног сата за задњи квартал (октобар, новембар, децембар), увећана је за 2 одсто и нема бојазни за исплаћивање плате запосленима. Предвиђене активности СЖС су, поред редовних, и одржавање састанака у чворовима СЖС, да би до краја године обишли свих 16 чворова. За сменски рад смо упутили допис пословодству „Железнице Србије” а. д. који смо вам доставили и који ће бити објављен у нашем листу „СИЖЕ”.

Пијетловић је образложио став СЖС, по питању сменског рада, са напоменом: „да су, послодавац и ресорна министарства Републике Србије, нас послушали и преговарали за изра-

ду новог КУ, до проблема не би дошло. СЖС је одржао РО СЖС 23. октобра и указао пословодству на многе неправилности, што се тиче поглавља десет КУ. Своје закључке смо доставили пословодству и у „СИЖЕ“-у ће такође бити објављени“.

Лазић је затражио од чланства да укаже председништву на проблеме у својим срединама и да у отвореној дискусији, на постављена питања, председништво покуша да да одговоре.

Маринко Мишић, радник ЗОВС-а је указао на проблеме услова рада и ХТЗ опреме, као и то да су радници ЗОВС-а у најнезавиднијем положају, што се тиче плате и додатака, истакавши да ниједно радно место у ЗОВС-у нема бе-нефицирани радни стаж!

Небојша Петровић, радник ЕТП је поставио питање, да ли ће бити пријема радника, јер је велики недостатак извршилаца, а од када се налазе у чвиру Лапово, добили су дупло већу територију са истим бројем радника, чиме се остварује прековремени рад који се не исплаћује?!

Напоменуо је и да у деоници ТТ Параћин, од запослених је само шеф и један радник и да велики број радника остварује право на одлазак у пензију, па не види решење проблема без пријема нових запослених!



Горан Ивковић, председник СО ТКС, поставио је питање шта је са постављањем новог генералног директора и шта је са плаћањем школарине за радника ТКС који су завршили школовање - преквалификацију за занимање пре гледача кола?

Мирослав Вучић, председник СО СТП, указао је на проблеме различитих аршина пословодства према синдикатима: „Сматрам, да синдикати који нису репрезентативни и који нису саставни део КУ, уживају веће привилегије него наш синдикат који броји око 6.000 чланова“.

Поред наведеног, било је још дискусија везаних за стимулацију, јубиларне награде, бенефицирани радни стаж ...

На постављена питања, Лазић је истакао да су примерена и одговорио:

„Истина је да су радници ЗОВС-а са најмањим примањима и да је једино решење да се колективним уговором побољша унутрашња пре расподела, а за боље услове рада и ХТЗ опрему, обавиће се разговори са непосредним руководиоцима и пословодством „Железнице Србије“ а. д.“

Бенефицирани радни стаж не одређујемо ни ми, ни пословодство, већ ресорно министарство коме ћемо указати на наше примедбе.

Пријема новозапослених, у овој години, могло је бити само за 24 радника, колико је одобрено према плану пословања, а проверићемо и колико их је примљено.

За прековремени рад смо указали ресорним директорима, Милану Марковић и Драгану Грујићу, да се не исплаћује у целости, а тамо где



се исплаћује, расподела није праведна. Директори су обећали да ће од шефова тражити на увид расподелу.

За поглавље десет и фаворизовање појединачних синдиката, упутили смо званични допис пословодству.

Стимулација се исплаћује, али је одобрени износ, због мере штедње, умањен.

На сва питања на која нисте данас добили одговор, добићете путем својих синдикалних представника, у писаном облику“, закључио је Лазић.

На крају, заједнички је констатовано да оваквих састанака треба да буде више и да сви заједно би требало да више радимо, у интересу запослених које представљамо.

Јасминко Пијетловић



Припремио:  
Јасминко Пијетловић

## ПРАВНИ САВЕТИ

# ШТА ЈЕ ПРАВО, А ШТА КРИВО?

*Када је тешко и кад је неправда, онда је дупло теже. Са циљем да преполовимо муку, на овој страни покушавамо да вас упозnamо шта је право, а шта криво*

### Посебан стаж осигурања „минули рад“

Под радним односом, у складу са чланом 30. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05 и 54/09), подразумева се уговорни однос који се заснива закључивањем уговора о раду између запосленог и послодавца. Запослени, у смислу овог закона, је физичко лице које је у радном односу код послодавца, а послодавац је домаће, односно страно правно или физичко лице које запошљава, односно радно ангажује, једно или више лица (члан 5. Закона о раду).

Према томе, лица која самостално обављају делтност у складу са Законом о приватним предузетницима, лица која обављају пољопривредну делатност, лица која су радно ангажована преко омладинске или студентске задруге, као и лица која су закључила уговор о привременим и повременим пословима, нису у радном односу у смислу Закона о раду. Стаж осигурања који ова лица остваре уплатом доприноса за пензијско и инвалидско осигурање, не може да се рачуна у време проведено у радном



односу које је основ за обрачун и исплату увећане зараде у складу са чланом 108. став 1. тачка 4. Закона о раду.

### Отказ и дан престанка радног односа

У складу са чланом 185. Закона о раду („Службени гласник РС“ бр 24/05, 61/05 и 56/09), уговор о раду отказује се решењем, у писаном облику и обавезно садржи образложение и поуку о правном леку.

Решење мора да се достави запосленом лично, у просторијама послодавца, односно на адресу пребивалишта или боравишта запосленог.

Ако послодавац запосленом није могао да достави решење у смислу става 2. овог члана, дужан је да о томе сачини писмену белешку.

У случају из става 3. овог члана решење се објављује на огласној табли послодавца и по истеку осам дана од дана објављивања, сматра се достављеним.

Запосленом престаје радни однос даном достављање решења, осим ако овим законом или решењем није одређен други рок.

Запослени је дужан да наредног дана од дана пријема решења у писаном облику, обавести послодавца, ако жели да спор решава пред арбитром у смислу члана 194. овог закона.

Према томе, поступак достављања решења о отказу уговора о раду у случају неуспелог уручења запосленом у просторијама послодавца, посебно у случају неуспелог уручења на адресу пребивалишта, боравишта и путем поште, објективно захтева дуже време. Међутим, оно није, односно не мора да буде, од значаја за дан престанка радног односа.

Према томе, решењем о престанку радног односа, по основу вишке запослених, може бити тачно утврђен датум престанка радног односа запосленог. Ако је достављање решења покушано пре дана утврђеног као дан престанка радног односа, а запослени је одбио да прими решење, радни однос му престаје на дан утврђен решењем о престанку радног односа.

### Минули рад и увећање

У складу са чланом 108. став 1. тачка 4. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр 24/05, 61/05 и 54/09), запослени има право на увећану зараду у висини утврђеној општим актом и уговором о раду, по основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу, 0,4% од основице.

Прописани проценат увећања зараде је минимални проценат који послодавац мора да обезбеди запосленом. Чланом 8. став 2. Закона о раду је прописано да општим актом и уговором о раду, могу да се утврде већа права и повољнији услови рада од права и услова утвр-

ђених законом, као и друга права која нису утврђена законом, осим ако законом није друкчије одређено.

Имајући у виду напред наведено, не постоји сметња да се општим актом утврди већи проценат увећања по основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу, него што је то прописано одредбом члана 108. став 1. тачка 4. Закона о раду.

### Удаљење са рада

У складу са чланом 165. тачка 1. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр 24/05, 61/05 и 54/09) запослени може да буде привремено удаљен са рада ако је против њега покренут кривични поступак због кривичног дела учињеног на раду или у вези са радом. За време привременог удаљења са рада, у смислу напред наведеног, запосленом припада накнада зараде у висини једне четвртине, а ако издржава породицу у висини једне трећине основне зараде.

С обзиром да је запослени привремено удаљен са рада, осим наведене накнаде зараде, не може да остварује остале права по основу рада, како индивидуална, тако и колективна права. Под колективним правима, по основу рада, сматра се и колективно преговарање, односно учешће у преговорима и закључивању колективног уговора.

Према томе, запослени који је привремено удаљен са рада не може да учествује у преговорима за закључчење колективног уговора.

### Право на минули рад

У складу са чланом 108. став 1. тачка 4. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр. 24/05, 61/05 и 54/09), запослени има право на увећану зараду у висини утврђеној општим актом и уговором о раду, по основу времена проведеног на раду за сваку пуну годину рада остварену у радном односу 0,4 % од основице.

Под радним односом, у складу са чланом 30. Закона о раду, подразумева се уговорни однос који се заснива закучивањем уговора о раду између запосленог и послодавца. Запослени, у смислу овог закона, је физичко лице које је у радном односу код послодавца, а послодавац је домаће, односно страно правно или физичко лице које запошљава, односно радно ангажује, једно или више лица (члан 5. Закона о раду).

Према томе, запослени има право на увећану зараду по основу времена проведеног на раду, односно „минулог рада“, само за време проведено у радном односу на основу уговора о раду. За време које је запослени провео на раду ван радног односа, нема право на увећану зараду по основу „минулог рада“.

JCO СТП

# СКРАТИТИ РОКОВЕ ЗА СОЛИДАРНУ ПОМОЋ СЖС

*Скратити рок трајања боловања од шест месеци на четири месеца, ради исплате помоћи из средстава Фонда солидарности СЖС*

**С**едница Одбора JCO СТП одржана је 26. октобра. Седници је испред СЖС присуствовао Јасминко Пјетловић, заменик председника СЖС.

О дешавањима између две седнице говорио је Драган Ранђеловић: - Сви запослени су у ишчекивању долaska новог извршног директора, кога треба да постави Влада Републике Србије. Одређена је субвенција за Железнице за 2013. годину и она износи 14,6 милијарди динара. Обезбеђена је исплата личних доходака до краја године. Потписан је Кувајтски уговор за изградњу железничке станице Прокоп. Обезбеђена средства за тендер, за набавку 21 електромоторне гарнитуре који ће бити 07.11.2012.

Одлука о реструктуирању Железнице до 2014. године. Ове године реструктуирање урађено поделом на 4 нова Предузећа. Ово је дато Влади на разматрање. Потписан је Анеџ КУ за исплату зарада за четврти квартал. Он износи 71,66, што је повећање од 2 одсто.

Мере штедње у Предузећу. Сменски рад изазивао велику буру. Поднето је доста појединачних тужби. Ово датира још из 2006. године, тачније када је изашао Закон о раду. Ту је дефинисано да се плаћа 26 одсто, а код нас на Железници се плаћа 4%. Образложење послодавца да се то плаћа у склопу коефицијента.

СЖС је изнео да сваки радник има право да тужи појединачно.

СЖС ћестати у заштиту тих радника, само ако он има непријатности од послодавца.

Констатовано је да је најбезбеднија израда новог КУ.

Очекује се да ових дана буде готов План по словања за 2013. годину, па ће се по његовој изради ићи на Скупштину.

Након што је Ранђеловић изнео актуелна дешавања, развила се дискусија. Први се јавио Дејан Ђорђицовић који тражи да СЖС заштити све раднике, чланове СЖС-а, који су поднели тужбу због сменског рада. Сада испада да су радници криви што су радили, а још траже да то да буду плаћени. По њему је крив послодавац, који то није испоштовао и свесно је кршио закон.

Ненад Голубовић износи да су у Нишу сви они радници који имају права на плаћање сменског рада поднели појединачне тужбе. Сматра

да је правна служба требала ово да регулише. Апелује да се свим средствима изврши усклађивање ових 26% и да у наредном периоду људи буду исплаћени.



Веома важна тачка на дневном реду била је и број чланова, како у СО, тако и у СЖС.

Момчило Милојевић је изнео да је број чланова у опадању, не само у СЖС, већ и у свим синдикатима. Мора се под хитно нешто променити у организацији, разговарати са чланством, ићи на терен. Предложио је да на свакој седници прва тачка дневног реда буде број чланова.

Драган Ранђеловић је дао рок да се до 15.11. достави име кандидата који би могао да буде кандидат за место подпредседника за инфраструктуру.

На седници 01.08. дата је тема за разматрање, да се доставе примедбе у писаном облику, везане за измену Правилника фонда солидарности. До данас, то су урадиле СО Рума и СО Зајечар, а остале СО нису то одрадиле.

Основне примедбе су враћање тачке тешке материјалне ситуације као мерило да се узме степен угрожености, број издржаваних чланова домаћинства и коефицијент радног места.

Примедбе Зајечара су враћање наочара и стоматолошких услуга. Но, речено је да би овај



вид помоћи скроз испразнио фонд, али да је примедба да се дуго боловање са 6 месеци исплаћује после 4 месеца.

Такође само чланови запослени на Железници (не и породица) и имају шифру 80, могу да користе бесплатан преглед магнетном резонанцом.

Димитрије Лазовић пита да ли ће КСР остварити Фонд Солидарности СЖС.

Дејан Ђорђицовић моли да се, ако је некако могуће, у новом реду вожње врати воз број 970/971 на релацији Београд-Зајечар. Пита, до кље ће Зајечарци бити третирани као грађани другог реда.

Драган Ранђеловић је изнео да ће од наредног месеца позајмице бити исплаћиване на рачун, а не на руке.

Снежана Солдо

## JCO ЗОВС

# ПРЕД ЗИМУ ИСТИ ПРОБЛЕМИ

**СЖС је кренуо по чвровима, јер само кроз разговоре са члановима може се чути где и шта „шкрипи“**

**Д**вадесет седма, редовна седница Одбора JCO ЗОВС, одржана је 25. октобра, а седници је присуствовао Милорад Вемић, заменик председника СЖС.

Након усвајања записника са претходне седнице, прешло се на актуелну ситуацију у СЖС и предузећу. Констатовано је да неких посебних активности није било. Све је у ишчекивању које ће потезе Влада Републике Србије да учини. Очекује се постављање директора. Ситуација је тешка и најављено повећање зарада од 2 одсто, тј. 71,66 динара за цену радног сата; готово да нећемо ни осетити повећање у овој ери поскупљења.



Неопходно је да се крене на терен и тамо где има проблема, покушати да се пронађе решење заједно са шефовима секција. СЖС је кренуо по чвровима, јер само кроз разговоре са члановима, може се чути где и шта „шкрипи“. Марјан Јанковић и Драган Ранђеловић су обишли директоре дирекција и изнели проблеме које има чланство.

Говорило се о велиkim проблемима који су настали неадекватним плаћањем за сменски рад. Закон о раду је то дефинисао и одредио да се плаћа до 26 одсто, али на железници то није испоставано, па су многе колеге биле прину-

ђене да подносе појединачне тужбе. Послодавац тврди да је то већ увршћено у коефицијент.

Изнето је да ће сви наши чланови који су били принуђени да туже, бити заштићени од синдиката у случају притиска од стране послодавца.

Дискусија која је уследила, ближе је појаснила проблеме, па тако, Милисав Живановић износи да у Лајковцу, у халама и даље нема грејања.

Драган Пејић се пита, зашто ЗОВС не може да одради неке послове у сопственој режији.

Драган Маријановић апелује на колеге да дођу у Нови Сад и лично се увере у стање које је, благо речено, катастрофално.“ Кров се скроз урушio, па изгледа да док неко не погине, сигурно се неће ништа предузети. Купатила су у очајном стању. Ова ситуација подсећа на призор из хорор филмова“.

Радован Шкорић износи да се не поштује КУ и да се мора видети ко је одговоран за рад са синдикатима, те не дозвољава појединим члановима долазак на састанке.

Радисав Ђорђевић износи да у станици Мачкиш има око 200 радника који потражују новац за сменски рад. Пита се, како рећи раднику да не тужи, а има сто посто право на то. Послодавац даје врућ кестен синдикатима у руке!

Драган Божић, као члан Комисије за фонд солидарности за ОВС, ближе је објаснио предлог измена правилника ове комисија. Предложено је да се допуни члан 4. тачком 9.- „у случају тешке материјалне ситуације“.

Милорад Вемић је замолио да, ако се знају адресе дужника, колега који су напустили фирму 2009. и 2010. године, доставе у СЖС, како би им се наплатила дуговања.

Такође је апеловао да се позајмице не дају онима који не исплаћују претходна дуговања. Речено је и да ће се, од наредног месеца, позајмице исплаћивати преко рачуна, а не на руке, као до сада.

Снежана Солдо

ПРИЧА О ЈЕДНОМ ВОЗУ

# ГЛЕ ЧУДА, ДА НЕ ПОВЕРУЈЕШ!

*Међународни воз „Авала“, Београд – Будимпешта, спреман за полазак са првог колосека  
Београдске железничке станице*

**П**регледна служба одрадила свој посао, путни лист потписан, све је у реду; воз спреман за полазак. Машиновођа чека знак отправника возова, да покрене воз. Отправник диже лопарић, даје знак за полазак и гле чуда, машиновођа изненада јавља отправнику да „негде губи разлику“.

Прегледач ужурбano контролише шта се дешава и констатује да је пукла ваздушна полуспојка код предзадњих кола. Брзо се ангажује бравар ваздушар, који мења ваздушну полуспојку!

И поново као у чуду, мотори електро локомотиве се „гасе“, а машиновођа не може да их „стартује“.

Настаје пометња, потрага за механичарима и електричарима. Убрзо, мајстори су ту, откљањају квар и јављају отправнику да је са њихове стране све у реду, квар отклоњен!

Отправник гледа низ гарнитуру воза, према кондуктерима. Дао би машиновођи сигнал за полазак воза, али примећује да су на „гарнтури“ сва (пнеуматска) врата отворена, јер кондуктери не успевају да их затворе.

Опет паника, потрага за електроничарима и електричарима!

Мајстори убрзо стижу и опет решавају проблем за тили час! Свака част! Коначно се може одахнути. Воз напокон креће!

Да, то су ти МАЈСТОРИ, ЗОВС – овци, који „још мало, па не требају железници“, који су пали на најниже грane по зарадама, који немају никакве додатке, који немају никакве бенефиције. Мајстори којих нема у „извршним службама“ (мада својим потписима гарантују да су воза средства изашла исправна из радионице)!



Поред тога, они су ти који стрепе после сваког ванредног догађаја, да ли ће бити оптужени да су нешто пропустили приликом предходне оправке! А нормалан човек би рекао да тамо где се ради, има и грешака!

Па, како и не би било, поред овако очајних услова за рад! Импровизацијама се решава проблем недостатка резервних делова, а нема ни заштитних средстава за рад; да не набрајамо све остале проблеме с којима се мајстори свакодневно сусрећу, а стиже и зима!?

П. С : Ова прича с почетка текста је измишљена да би се иоле скренула пажња на врсне мајсторе у ЗОВС-у који су заборављени и потцењени!

И шта смо још са овим хтели рећи? Ипак нису у ОВС само „браварчине“, како то појединци воле да кажу, већ су то МАЈСТОРИ: механичари, електричари, електроничари и други мајстори својих заната, без којих би железница, са оваквим возним средствима, тешко функционисала!

**Председник ЈСО ЗОВС  
Маријан Јанковић**

ЈСО ЗС УП

## МНОГО ПИТАЊА МАЛО ОДГОВОРА

*Последице тужби за сменски рад. Реорганизација Синдиката. Материјално – финансијско пословање СЖС. Позајмице на 30 хиљада динара*

**Ч**етвртог октобра, одржана је шеста редовна седница Одбора ЈСО ЗС УП. Након „летњег распуста“ чланови Одбора су поставили низ питања на која нису добили одговоре.

О актуелној ситуацији у предузећу и Синдикату железничара Србије, говорио је председник ЈСО Радомир Радусин. Он је истакао да се ништа значајно не дешава ни у предузећу, ни у Синдикату железничара Србије. Очекује се по-



стављење генералног директора предузећа, а синдикати су у претходном периоду своје активности усмерили на организовање тематских конференција.

У вези дешавања у предузећу чланове Одбора је интересовао одговор на питање, које су последице у вези тужбених захтева по основу тзв. сменског рада? Постављено је низ питања у вези са овим проблемом као и како ће реаговати СЖС?

Највише дискусије је било у вези дешавања у Синдикату железничара Србије.

Чланови Одбора су питали, зашто Председништво СЖС није до сада расправљало о начину

организовања Синдиката железничара Србије у складу са организационим променама у Предузећу? Констатовано је да се морамо синдикално прилагодити организационој шеми предузећа, како би сачували чланство и боље функционисали у новој организацији. Још једном се захтева од Председништва СЖС да најозбиљније схвати ове наше захтеве. Заједничке службе и Управа предузећа би могле имати несагледиве последице ако се по овом питању ништа не предузме.

У вези Фонда солидарности закључено је да је потребно да се доставе предлози за измене и допуне Правилника, а посебно у вези укинутог члана, који регулише тешку материјалну ситуацију чланова СЖС.

Донет је закључак, да на следећој седници Одбор секције младих поднесе извештај о свом раду из претходног периода.

Одбор је једногласно изабрао Душана Василића у Комисију за информисање, образовање и издавачку делатност уместо Јелене Милинковић која је поднела оставку.

Чланови Одбора су још једном подсетили да је пре неколико месеци дат предлог да се повећа износ позајмица на 30 хиљада, како би се помогло чланству у овим тешким временима, али и повећао број чланова СЖС. Такође се инсистира на дисциплиновању свих који неоправдано нису вратили позајмице.

На крају седнице је констатовано да је потребно и морално и материјално помоћи тешко оболелог члана Одбора ЈСО Жарка Станковића.

**Душан Василић**

## ЈСО ГД

# ПОСТАВЉАЊЕ ГЕНЕРАЛНОГ НЕИЗВЕСНО, ПРОВЕРИТИ ФУНКЦИЈЕ ЧВОРНИХ ОДБОРА

*Представници пословодства немају званичних саопштења о дешавањима у предузећу и евентуалном постављењу генералног директора, а актуелан је састанак са председницима одбора СЖС чворних синдиката, јер се стиче утисак да не функционишу и нема потврде да било шта раде*

**Д**есета, редовна седница Одбора ЈСО ГД, одржана је 11. октобра. Извештавајући о дешавањима у предузећу, председник Антић је информисао присутне о ситуацији, са напоменом да у претходном периоду нису одржаване седнице Републичког одбора, а представници пословодства немају званичних саопштења о дешавањима у предузећу

и евентуалном постављењу генералног директора.

У вези судских тужби због неисплаћиваног сменског рада, стигле су пресуде Апелационог Суда којима је потврђено право на исплату за око 500 радника из Ниша, Ужица, Београда и Новог Сада, а реч је о вишемилионским износима који представљају атак на буџет предузећа, са најавом да ће још око 150-так радника по-

кренути судске тужбе. Основа по којој су радници остварили право је неусклађеност Колективног уговора са Законом о раду, а судски спор је трајао око 8 година.

Од дешавања у СЖС, актуелан је састанак са председницима одбора СЖС чворова, заказан за 16. октобар, да би се извршила анализа њиховог рада, јер се стиче утисак да не функционишу и нема потврде да се седнице чворних синдиката одржавају, нити било шта раде, а представници су у Републичком одбору са правом одлучивања. Такође се поставља питање опреме, која им је дата на коришћење, почев од просторија за рад, до компјутера, штампача, копир апарате, телефона.

Извештај о одржаној тематској конференцији ЈСО ГД, послат је директору Сектора за унутрашњу контролу Ђури Рапајићу, помоћнику генералног директора за зависна предузећа Љубомиру Стојинићу и директору Сектора за грађевинске послове Ђорђу Бабићу.

Биљана Крстић је известила Одбор да је



седница Секције жена ЈСО ГД планирана за 22. и 23. октобар у Суботици и Новом Саду, као и да је седница Одбора Секције жена СЖС, заказана за 18. октобар, а тема је - одржавање седнице Одбора у Бањи Ковиљачи.

**Биљана Кикић**

## ЈСО ВУЧА ВОЗОВА

# ЗАШТИТА УГРОЖЕНИХ ПРАВА ЧЛАНОВА СИНДИКАТА

*Поводом приватних тужби једог дела запослених за неисплаћену накнаду за сменски рад, председник ЈСО-а Максимовић Слободан је појаснио ставове СЖС-а. Неће се вршити притисак на чланове да одустану од тужби. Синдикат ће увек штитити угрожена права својих чланова*

**III**еснаesta, редовна седница одбора ЈСО-а Вуча возова, одржана је 18. октобра у великој сали „Железнице Србије“ а. д. Тачке дневног реда су биле: информација о актуелној ситуацији у СЖС и предузећу, информација о одржаној Тематској конференцији у Врњачкој Бањи и текућа проблематика. На седницу су позвани заменик директора Сектора за вучу возова и председник СЖС-а.

По усвајању дневног реда и у ишчекивању позваних из Сектора за вучу возова и СЖС, председник ЈСО Слободан Максимовић је прешао на другу тачку дневног реда и предложио да се усвоје одлуке које су везане за одржавање Тематске конференције. По образложењу предлога, све одлуке су једногласно усвојене. Максимовић се захвалио председницима синдикалних организација на доброј организацији и великој присуности чланства у раду Тематске конференције. Честитао је председнику и члановима такмичарске комисије који су од-

лично организовали и спровели такмичарски део спортских игара.

У наставку седнице, председник Максимовић се осврнуо на актуелну ситуацију у СЖС-у и предузећу. Појаснио је став СЖС-а поводом тужби неких радника против предузећа, са захтевом за исплату додатка за сменски рад. Рекао је да су тужбе приватне и да СЖС неће вршити притисак на своје чланове, није стао на страну пословодства и није захтевао од својих чланова да одустану од тужби. Синдикат није организовао и није учествовао у овој акцији. На питање присутних да ли је могуће да ће пословодство, на неки начин, санкционисати запослене који су поднели тужбе, председник Максимовић је изјавио да СЖС штити сва угрожена права својих чланова, па ће тако поступити и овој ситуацији. Затражио је од чланова одбора да се заузме став по том питању, у циљу даљег ангажовања у раду Председништва СЖС-а.



По отварању дискусије, за реч се јавило више чланова одбора са разним питањима и предлозима. Мариора Максимовић из Зрењанина је поставила питање, да ли синдикат има право да се меша, пошто су то приватне тужбе?

Добросав Митровић из Краљева, подпредседник JCO, нагласио је да не треба да се мешамо и да треба да подржимо став СЖС-а, али да постоји бојазан да ће осталим запосленима доћи до смањења зарада.

Драган Ђирић из Новог Сада је појаснио шта се дешава и зашто запослени могу одмах да туже предузеће за неисплаћени део зараде. Да ли ће пресуде бити извршене? Објаснио је зашто радник приступа приватној тужби и да је то спор са предузећем, а да синдикат не би требало да учествује у том спору. Предложио је да синдикат треба да има став да радник у било којој ситуацији не треба да буде оштећен. Максимовић је констатовао да сви чланови одбора имају јединствено мишљење по овом питању. Овај став је једногласно усвојен.

#### JCO ТКС

## ИСТА МЕТА, ИСТО ОДСТОЈАЊЕ

**Недовољан број извршилаца, укидање прегледних места и мађехински однос према пре-гледачима кола и браварима, довољан разлог за све веће, оправдано, незадовољство Неопходно је што пре решити постојеће проблеме, у интересу безбедног, уредног и редовног железничког саобраћаја**

Упркос, већ годинама сталним иницијативама, како СО тако и одбора JCO ТКС, да се одређене нелогичности са којима се запослени у Сектору за ТКП сусрећу, спроведу у дело, остају мртво слово на папиру и на обећањима.

Због свега тога, присутно је велико незадовољство запослених, пре свега прегледача ко-

Владисав Јанковић из Ниша је истакао да треба подржати овакав став. Критиковао је ангажовање Председништа СЖС-а и рекао да мора да се дође на терен и чланству објасни свој став, јер председници других синдиката обилазе чворове и убирају поене. Максимовић је образложио да СЖС обилази чворове по утврђеном плану: „Обићи ћемо све чворове и одржати састанке са члановима свих синдикалних организација, али понекад долази до измене плана због непланираних обавеза. Трудићемо се да максимално испуштјујемо план обилазака и то ће нам бити један од приоритета.

Молим све председнике синдикалних организација да узму максимално учешће у раду, приликом посета њиховим чворовима“.

Под тачком текућа питања, Максимовић је рекао да му се обраћају многи чланови са жалбом да има проблема везаних за исплату начаде за превоз. Ако се ти проблеми не могу решити у оквиру секције, они се могу у писменом облику обратити синдикату.

Такође, донета је одлука да се подржи предлог комисије фонда солидарности, да се у Правилник фонда врати тачка којом се одобрава помоћ у тешкој материјалној ситуацији и помоћ са мохраним родитељима. Донета је и одлука да се подржи препорука председништва СЖС-а да се у Правилник фонда солидарности уврсти тачка која омогућава да се члановима СЖС који користе магнетну резонанцију рефункцирају трошкови овог дијагностичког прегледа у нашем Заводу за здравствену заштиту радника „Железнице Србије“.

Милоје Перешић

ла и бравара. То незадовољство може додатно да утиче и на квалитет обављених радних задатака, ако знамо каква нам је материјална ситуација, узимајући у обзир и све остало (цеће, потрошачку корпу, стање у којем се железница налази), јасно нам је да је крајње време и преко потребно нешто предузети, како би се актуелни проблеми превазишли.

Један од проблема са којима се запослени сусрећу, јесте прековремени рад. С обзиром на актуелну ситуацију на терену и на ономе што представници СО, на седницама одбора ЈСО ТКС презентују, закључак је да има доста нелогичности, поготову када је реч о маси прековремених сати, јер су у подређеном положају, у односу на остале запослене у извршним службама. По свим показатељима, проблем се у највећој мери испољио када су шефови секција за инфраструктуру чворова почели да распоређују фонд прековремених сати, без икаквих консултација са секторима. Поред тога, велики пропуст је направила комисија која је имала задатак да обиђе чворове и сагледа стварне потребе за прековременим радом.

Шта рећи на чињеницу да је јануар 2010. године узет као полазна основа плана за прековремене сате и како је ко на крају 2010. године био позициониран, тако се ушло и са планом за наредни период.

Ресавска (преписивачка) школа, шта друго рећи.

Шта је са растуром радног времена - болао-вањима, годишњим одморима, плаћеним и неплаћеним одсуствима?

Сама по себи намећу се једноставна питања:

Да ли је дошло до смањења обима послана, па отуда и разлог за смањењем фонда прековремених сати?

Зашто се (и да ли је тачно) некима остварени прековремени сати одузимају и дају другима? Питања се сустижу. Међутим, једно од најједноставнијих и исправних решења јесте, зајаслити довољан број извршилаца, јер је управо то једини разлог због чега се јавља проблем прековремених сати. Уз то, законска обавеза је да се плати прековремени рад, онолико колико је остварен; у супротном можемо доћи у ситуацију да дође до тужби.

Поред тога, одбор ЈСО ТКС, у циљу превазилажења овог проблема предлаже да се уради прерасподела прековремених сати и достави ОЦ – ОЈ; такође, направити план прековремених сати, узимајући чињенично стање на терену. Како је одређени број бравара завршио школу за звање прегледача кола, а до данас нису добили дипломе, јер није плаћена школарина, одбор ће одржати састанак са одговорним из Сектора за финансије. На тај начин би се решио велики проблем (по систематизацији) недостатка прегледача



кола. Горуће питање недовољног броја извршилаца, (превасходно у пограничним станицама, али и у унутрашњости, где је дошло до повећаног обима послана), неопходно је што пре решити.

Недопустиво је да се у појединим станицама укидају радна места прегледача кола, што није случај са осталим радним местима.

Прегледачи кола се авизирају, раде по неколико сати, док остале службе раде пуно радновреме и у турнусу. Не треба занемарити податак да, од наредне године, наша кола неће моћи да пређу границу, ако немамо лиценциране раднике; у том контексту, улога ТКП-а је још већа, јер ће се радити база података за сва кола која ће собраћати по пругама других железничких управа.

Поред тога, од средине текуће године, на снагу је ступило лиценцирано одржавање (ЕЦМ - квалитетно одржавање) и три фазе истог су у ингеренцији ТКП-а.

Почетак рада мерних станица, почев од прве чије је монтирање у Батајници току, захтева ангажовање одређеног броја прегледача.

Ако у обзир узмемо старосну структуру прегледача кола, потребно време од школовања до аутуризације за самостално обављање послова, закључућемо да је свако одувожачење недопустиво.

Значај и улога бравара, уштеде, када је реч о текућим оправкама, такође не би требало занемарити. Недопустиво је да поједини руководиоци сами себе стимулишу; зато је неопходно стриктно се придржавати упутства, када је реч о стимулацији.

Много је обавеза на свим синдикатима, наравно, али пре свега на менаџменту предузећа и Влади, јер код њих су клучеви за решење свих проблема железничара.

**Владимир Радојевић**



JCO TKC

# КОНАЧНО УРУЧЕЊЕ ДИПЛОМЕ

**После завршеног школовања и преквалификације, уручене дипломе браварима и радницима других делатности железнице, који су стекли звање прегледача кола. Потребе за пријем прегледача кола има у свим организационим јединицама Сектора за ТКП, с обзиром на повећан обим посла и старосну структуру запослених**

Унаштају да се колико – толико реши проблем недостатка извршилаца, који је већ дуже време актуелан у Сектору за ТКП, на иницијативу Сектора за ТКП и JCO TKC, организована је преквалификација бравара и радника других делатности, за занимање прегледача кола.

Старосна структура, програм за добровољни одлазак и оно што је неизбежно, губитак здравствене групе, као последица услова рада прегледача кола (типично теренско радно место, на

(преквалификацију), сада већ прегледача кола. Задовољство на лицима „школараца“, приликом пријема диплома довољно је говорило све.

Један од њих, Звонко Бијелић из Београда, како рече, после тридесетогодишњег рада испунио је свој сан, да постане прегледач кола.

Своје нескривено задовољство, Владимир Крстић из Новог Сада, исказао је речима: „Мој отац је машиновођа, ја прегледач кола, остварена жеља!“

Тешка финансијска ситуација у којој се пре-дuzeће налази и немогућност благовременог испуњење обавеза пре-ма школском центру (уплата школарине), неки синдикати су покушали да искористе, као услов за потпис приступница новопече-них прегледача.

Овом приликом же-лиммо да истакнемо велико разумевање, колектива и директорке средње Машинске школе из Ниша, Весне Ристић, за финансијске проблеме „Железница Србије“ ад.

Упорност, пре свега, председника СЖС Мирка Лазића, председника JCO TKC Братислава Минића, Сектора за ТКП, директора Дирекције за инфраструктуру Милана Максимовића и заменика генералног директора Предрага Јанковића, уродила је плодом, тако да су сви полазници добили дипломе о завршеном школовању и стекли звање „техничара техничко – колске делатности“ прегледача кола.

Тим поводом у просторијама JCO TKC, 6. но-вембра, у присуству директора Сектора за ТКП Животе Ђорђевића, заменика директора Сектора Драгомира Млађеновића и председништва JCO TKC, приређен је скромни коктел за нове колеге, када су им од стране директорке школе Весне Ристић, уручене дипломе.

**Владимир Радојевић**



отвореном уз „живе колосеке“, у турнусу), допри-нели су „хроничном проблему“ недостатка извр-шилаца, на овом радном месту, у свим организа-ционим јединицама Сектора за ТКП.

Охрабрујућа је чињеница да је пословодст-во, у првом реду Дирекција за инфраструктуру, уважило сугестије надлежних из Сектора за ТКП и JCO TKC СЖС да се и на овај начин реши проблем попуњавања систематизације у организационим деловима Сектора за ТКП.

Стручно оспособљавање обављено је у Бе-ограду за запослене из Београда, Суботице, Руме, Новог Сада и Пожеге, док су запослени из Ниша, Зајечара, Лапова и Краљева, школо-вање завршили у Нишу.

И поред тешке финансијске ситуације, „Же-лезнице Србије“ су ипак успеле да обезбеде део финансијских средства за школовање

КОНТРОЛА ПРИХОДА

# ПРОСЛАВИЛИ СЛАВУ

Обележена слава запослених у Контроли прихода Београд

**П**оследњег октобарског дана, 31. октобра, Контрола прихода Београд прославила је своју славу Свети Лука. До мајин је био Живомир Јовановић, председник СО ОКП.

Као што обичаји належу, слава је обележена уз присуство два свештеника, свећу, славски колач, жито и црно вино.

Ово је била прилика да се сви запослени за кратко окупе свечаним поводом. Ту су били и заменици директора сектора, Марко Стјепановић и Драган Миладиновић, а испред Превоза путника помоћник директора сектора Љиљана Рајковић, као и Милош Ашћерић.

Поред представника пословодства, скуп су уважили и чланови врха синдиката СЖС, Мирко Лазић, председник СЖС, Јасминко Пијетловић, заменик председника СЖС, Драган Ранђеловић, председник ЈСО СТП, као и Снежана Солдо, председник Секције жена СЖС.

Велики допринос и помоћ у организовању овог



свечаног славског окупљања, дало је председништво СЖС, на челу са Мирком Лазићем и Драганом Ранђеловићем, у чијем саставу је СО ОКП СТП.

Снежана Солдо

КОД НАС И КОД ДРУГИХ

# ПРИМЕРИ ИЗ РАЗВИЈЕНИХ ДРЖАВА

## СРБИЈА

Живећемо све теже.

Повећање ПДВ са 18 на 20 посто значи поскупљење, јер овај порез на крају ланца плаћају потрошачи.

Ако се смањи промет и грађани једнотавно због поскупљења (горива, месних производа, уља, брашна, тестенина, пића, воћа, хемије, цигарета ...) почну мање да троше, ова мера могла би остати „мртво слово на папиру“, а држави је планирани новац од ПДВ неопходан. Можете замислiti шта нас очекује у будћности.



Јасминко  
Пијетловић

До краја године очекује се инфлација од 10 посто.

## ИТАЛИЈА

Иако су италијански синдикати незадовољни политиком Владе, светске бонитетне куће добро оцењују мере премијера Монтија. Тако „Фич“ тврди да, тамошња Влада ужива висок кредитабилитет, а „Мудис“, да би БДП Италије требало да се врати на предкризни, већ идуће године. Агенција предвиђа да ће БДП Италије, следеће године имати стопу од нула до 0,5 одсто, што значи излазак из кризе. Међутим, европс-



ки економисти процењују да су те мере кратког даха.

#### **ФРАНЦУСКА**

##### **Рецепт за штедњу.**

Француска је укинула протоколарна возила, државним службеницима снизила плату за 25 одсто, а посланицима за 33 одсто. Осим ових мера штедње, француска је 2,3 милијарде евра, намењене Римокатоличкој цркви, преусмерила на градњу вртића и школа.

#### **ГРЧКА**

##### **Синдикат прети мраком.**

Грчки синдикат ГЕНОЛ, оставиће земљу у мраку, ако Влада распродат државну имовину, на чијем је списку и електро-енергетска компанија. Грчка Влада намерава да прода елек-

тране ради уштеде 11,5 милијарди евра и наставка међународне финансијске помоћи. ГЕНОЛ најављује да ће учинити све да спреми продају електрана, па и искључење електроенергетског система.

#### **ПОРТУГАЛИЈА**

Португалија најављује промене у пореској политици. Најдалекосежнија се односи на фонд здравственог осигурања, по којој ће радници уплаћивати 18 уместо 11 одсто, а послодавци 18, уместо досадашњих 23,7 одсто.

Синдикати у овим мерама виде утицај великих светских банака и тврде да је на делу „велика пљачка“ у којој ће дебљи крај извући најсиромашнији.

## **ПЛАЋАЊЕ ЗАПОСЛЕНИХ /1/**

# **ЗАКОНСКО РЕГУЛИСАЊЕ ПРАВА НА ЗАРАДУ**

**Зарада представља основни мотив и битан елемент радног односа, без којег он не може да настане. Према Закону о раду, запослени има право на одговарајућу зараду, која се утврђује законом, општим актом и уговором о раду, при чему се за исти рад или рад исте вредности гарантује једнака зарада, без дискриминације по било ком личном својству**

**З**арада се исплаћује у одређеним временским интервалима (роковима) који се утврђују општим актом или уговором о раду, а најмање једном месечно. Исплата се врши у новцу, осим ако законом није друкчије одређено. А друкчије је одређено за кућно помоћно особље, које има право на исплату дела зараде у натури.

Право на зараду, појам зараде и елементи за утврђивање зараде уређени су Законом о раду (Закон о раду утврђује право на зараду и појам зараде одредбама од члана 104 до 123).

Под зарадом се сматра зарада која садржи порез и доприносе који се плаћају из зараде – „брuto зарада“.

#### **СИСТЕМ ЗАРАДЕ ПРЕМА ЗАКОНУ О РАДУ**

Одговарајућа зарада се састоји од три дела (видети члан 105. став 1 ЗОР), и то:

- 1) зараде за обављен рад и време проведено на раду;
- 2) зараде по основу доприноса запосленог пословном успеху и
- 3) других примања.

Зарада за обављени рад и време проведено на раду, као први део одговарајуће зараде, састоји се од три елемента, и то :

- 1) основне зараде,
- 2) дела зараде за радни учинак и
- 3) увећане зараде.

1) Основна зарада одређује се на основу:  
(1) услова утврђених правилником о организацији и стематизацији, потребних за рад на пословима за које је запослени закључио уговор о раду и

(2) времена проведеног на раду.

Услови утврђени правилником организације и систематизацији су: врста и степен стручне спреме, врста посла и други посебни услови.

Под временом проведеним на раду подразумевају се ефективни часови рада у оквиру пуног радног времена или радом дужим од пуног радног времена (прековремени рад).

2) Радни учинак одређује се на основу:

(1) квалитета и обима обављеног посла, и  
(2) односа запосленог према радним обавезама.

3) Увећана зарада је трећи елемент зараде за обављени рад и време проведено на раду. Закон о раду је утврдио не само право на увећану зараду, већ и минималне износе изражене у процентима по основу увећања зараде, и то:

- (1) за рад на дан празника који је нерадни дан – најмање 110 % од основице;
- (2) за рад ноћу и рад у сменама, ако такав рад није вреднован при утврђива-

њу основне зараде – најмање 26 % од основице,

(3) за прековремени рад – најмање 26 % од основице; (4) по основу времена проведеног у радном односу за сваку пуну годину рада остварену у радном односу – 0,5 одсто од основице. При томе, основицу за обрачун увећане зараде чини основна зарада.

Зараде по основу доприноса запосленог пословном успеху послодавца (награде, бонуси и сл.) као други елемент зараде нису у потребној мери заступљени у нашој нормативној и радној правној пракси.

Друга примања по основу радног односа, као трећи елемент зараде, према Закону о раду немају или могу имати карактер зараде.

Друга примања из радног односа која немају карактер зараде су накнаде трошкова или друга примања

Накнаде трошкова (видети чл. 118. Члан 1–4 ЗОР):

(1) За долазак и одлазак са рада, најмање у висини цене превозне карте у јавном саобраћају,

(2) За време проведено на службеном путу у земљи,

(3) За време проведено на службеном путу у иностранству, најмање у висини утврђеној посебним пропсима, (4) Смештај и исхране на рад и боравак на терену, ако послодавац није запосленом обезбедио смештај и исхрану без наканде.

Друга примања (видети чл. 119–120 тачка 1 ЗОР):

(1) Отпремнина при одласку у пензију – најмање у висини три просечне зараде у РС према последњем објављеном податку,

(2) Накнада трошкова погребних услуга запосленом у случају смрти члана уже породице

## СЕКЦИЈЕ ЖЕНА ЈСО СТП

# ПУТОВАЊЕ У РИМ

*Секција жена планира осмомартовско путовање у „вечни град“ Рим*

**С**едма редовна седница Одбора Секције жена ЈСО СТП одржана је 26. септембра, а седници је присуствовао секретар у ЈСО Живомир Јовановић.

О дешавањима између две седнице говорила је Снежана Солдо, осврнувши се на седницу председништва Секције жена, где су договорене активности до краја ове године.

Планирана је заједничка седница свих Одбора Секције жена ЈСО у децембру месецу, где би се одржала и хуманитарна акција „Новогодишњи базар“. Договорено је да то буде у свечаној сали станице Београд.



(брачни друг и деца), а члановима у же породице у случају смрти запосленог,

(3) Накнада штете запосленог због повреде на раду или професионалног оболења,

(4) Поклон деци запосленог старости до 15 година за Божић и Нову годину до неопрезованог износа,

(5) Премија за добровољно додатно пензијско осигурање, колективно осигурање од последица незгода и колективно осигурање за случај тежих болести и хирушким интервенцијама,

(6) Јубиларна награда,

(7) Солидарна помоћ.

Друга примања из радног односа која имају карактер зараде:

(1) Накнада за исхрану („топли оброк“)

(2) Регрес за годишњи одмор,

(3) Теренски додатак,

(4) Додатак за одвојен живот,

(5) Давања запосленима у роби и новцу за 8. март, Нову годину, Божић и сл.

**Зоран Миленковић**



## СЕКЦИЈА ЖЕНА ЈСО ВВ

## РАД НА ТЕРЕНУ - ПРИОРИТЕТ

**С**едница Одбора Секције жена ЈСО ВВ је одржана 23. октобра. Председница, Марина Максимовић је обавестила присутне о дешавањима између две седнице. Све оне колегинице које нису биле на излету у Републици Српској, упознала је са појединостима, па је предложено да се на пролеће организује заједнички излет ка некој новој дестинацији.

Речено је и да је, на нивоу Председништва Секције жена СЖС, договорено да се за март месец наредне године планира пут у Рим. Путовање би трајало 6 дана, а цена би била 185

еура. Плаћање је до маја месеца 2013. године. Пријаве код председнице Секције жена ЈСО-а.

Такође, за децембар месец је планирана хуманитарна акција „Новогодишњи базар“. Прикупљена помоћ би се донирала дому за децу и омладину ометену у развоју, из Сремчице.

Договорено је да се што више обилази терен и тако чују жеље и мишљења чланства.

Секција жена ВВ је доста урадила, како би привукла ново чланство и закључено је да само својим радом могу доћи до жељеног успеха.

Снежана Солдо

## СЕКЦИЈА ЖЕНА ЈСО ЗОВС

## ЖЕНЕ ОВС У КИКИНДИ

**С**едници Секције жена ЈСО ЗОВС одржаној 5. октобра, присуствовали су Марјан Јанковић, председник ЈСО ЗОВС и Драгољуб Маџар, секретар у ЈСО ЗОВС.

О актуелној ситуацији између две седнице говорила је Славица Јовановић, председница Секције жена ЈСО ЗОВС, упознавши колегинице са ставовима председништва Секције жена СЖС.

Предложила је да се прихвати закључак председништва да се у децембру месецу одржи хуманитарна акција „Новогодишњи базар“, а да се средства прикупљена том приликом донацију „Дому за децу ометену у развоју“ из Сремчице.

Тема дневног реда била је и измене Правилника Фонда солидарности СЖС. Присутне колегинице су сагласне да у Правилник треба вратити „тешку материјалну ситуацију“, јер је свака помоћ драгоцена у овим тешким временима, када су плате на железници и даље на последњем месту просека зарада у јавним предузећима.

По завршетку седнице, колегинице су биле гошће на, сада већ, традиционалном дружењу радника Секције ЗОВС Нови Сад. За стотинак радника уприличен је ручак у ресторану „Бела вила“, где је, у пријатном амбијенту, настављено дружење.

Снежана Солдо

## СЕКЦИЈА ЖЕНА СЖС

## ЈЕДНОДНЕВНИ БЕГ ОД СТВАРНОСТИ

**П**овратак у прошлост, спознаја некадашњег начина живота, дружење, релаксација, једнодневни бег од стварности – подхранили смо свој душевни мир за само неколико сати боравка на овом дивном месту

Под покровitelјством Синдиката жељничара Србије, Секција жена СЖС је (20. октобра), заједно са замеником председника СЖС Јасминком Пијетловићем, председником ЈСО СТП Драганом Ранђеловићем и колегама из

Зрењанина, искористила последње дане михољског лета за једнодневни излет – обиласак етно села „Станишићи“.

У повратку, кратко задржавање у Бијељини и ручак у ресторану „Сунчана река“, надомак Бање Ковиљача.

## ЕТНО СЕЛО „СТАНИШИЋИ“

Етно село „Станишићи“ настало је 2003. године, захваљујући инспирацији власника Бориса Станишића са путовања по српским селима

средње Босне. Резултат тих путовања је аутентично планинско село (крај 19. и почетак 20. века), скуп реплика историјског и религијског значаја, у сред семберијске равнице, надомак Бијељине.

Комплексом доминира манастир посвећен Светом оцу Николи (летњем), реплика манастира Куманице, задужбине Немањића, који се налази у долини Лима на граници Црне Горе и Србије (у коме су положене честице моштију Цара Уроша и Светог оца Николаја).

## ЗОВС СУБОТИЦА

# У ОЧЕКИВАЊУ БОЉИХ ДАНА

*Од некадашњих сто педесет мајстора, остао је недовољан број извршилаца, а дошло је до повећања обима после*

Организациона јединица за ТО кола у Суботици и поред одређених проблема бележи добре резултате у свом раду. Сама чињеница да је ОВС Суботица и логистички центар за резервне делове за потребе „Железнице Србије“ а. д. доволно говори о значају ове секције и радионице.

Ласло Секереш, шеф радионице и логистичког центра, истиче да после има, или да је присутан проблем са резервним деловима.

Постоје одређене залихе резервних делова за стране вагоне, попут параболичних гињева и гињева за немачка обртна постоља. Секереш истиче да је недовољно извршилаца, да је тешко са само дванаесторо људи одрадити све текуће оправке и вршити утовар и истовар резервних делова. Поред тога, додатни проблем ствара велика администрација, јер има доста царинских папира (уласни – излазни), товарних листова....

У складу са прописима о товарењу (свеска 2), раде се и дрвена постоља за транспорт осовина. На годишњем нивоу размени се око 350 осовина и 30 гињева.

Услед недостатка резервних делова, кола морају да чекају на оправку, што проузрокује негодовање власника кола. Поред тога, ова радионица бележи добре резултате који се огледају у чињеници да се остварује добар приход, када је реч о финансиском делу.

Од 2006. године, по потписаном уговору са Раил Царго Хунгарија, врше се оправке тетретних кола која се у станицама смене саобраћаја одбијају од пријема, као технички неисправна. С обзиром да има и превише после, али и зараде, кренуло се у преговоре са операторима који су са нашом железницом потписали споразуме о примопредаји кола и во-

изузетно импресивно делује и Хотел „Пирг“ који је грађен у средњевековном стилу и чине га две куле, од којих је једна покушај реплике пирга Светог Саве у Хиландару.

Повратак у прошлост, спознаја некадашњег начина живота, дружење, релаксација, једнодневни бег од стварности – подхранили смо свој душевни мир за само неколико сати боравка на овом дивном месту!

Вера Арсенијевић

зова. До сада је потписан уговор са ЦЕР ЗРТ, а у току је потписивање уговора са ММВ ЗРТ, док је заинтересованост показала и Словенска железнична дopravna спољочност, као и АНТ Раил ХУ ЗРТ.

„Живимо у времену када се за сваки могући посао морамо борити, у циљу опстанка; самим тим би се осигурало више радних места“, истиче Секереш.

Мирко Војнић, бравар на „трећој вилици“ истиче да после има, или да је присутан проблем недостатка резервних делова, па се сналазе тако што их скидају са кола предвиђених за касацију.

Лајош Ерде, помоћни радник, истиче велики проблем недостатка подних дасака (у овој радионици се недељно угради просечно од 10 - 15 кубних метара).

Војнић и Ерде, такође, истичу и проблем везан за услове рада, јер се хала не греје и константна је промаја.

Задовољни су радом синдиката, али се он мора подићи на виши ниво. Лични дохотци јесу на време, али недовољни за нормалан живот. Плата бравара је око 27 хилада динара, док је плата помоћног бравара око 20 хиљада.

У другим радионицама ове ОЦ (парни депо), где се раде контролни прегледи и текуће оправке кола за превоз путника и локомотива, услови рада су добри.

Сви запослени очекују боље дане. Они старији, са сетом се сећају времена када је после било преко главе и када је било много више запослених (преко сто педесет мајстора) сада се тај број нажалост свео испод потребног минимума.

Треба истаћи и традиционално добру сарадњу, коју запослени имају са ОЦ за ТКП.

Владимир Радојевић



У ГОСТИМА

# ЈОШ ЈЕДНА ЗИМА НА ОТВОРЕНОМ

**У станици Суботица ради мала екипа електричара, радника КЕО и КЕГ (колско електрично осветљење и колско електрично грејање), који још једну зиму дочекују под ведрим небом**

**О**сим кондуктера, отправника возова или машиновођа, који су експонирани пред путујућим светом, већина радника обавља своје свакодневне послове у сенци.

дневно одржавање. Као и у другим службама, потрошни материјал се добија на кашици, али истичу добру сарадњу са централном набавном службом у Београду.

Поред малог и недовољног броја извршилаца, посебан проблем је што им је радионица отворено небо. Било је говора да се изместе са тренутне локације у „Парни депо“, где би вагоне прегледали и поправљали у хали, међутим од тога до данашњег дана ништа, тако да предстоји још једна зима под ведрим небом.

Станица Суботица је полазна станица за више правца, као и погранична станица са Мађарском, тако да су контроле ригорозне,

односно нема покретања воза док све не буде максимално исправно и способно за саобраћај.

Не жале се претерано, мада и у предстојећим зимским условима за електричаре долази тежак и напоран период, јер се вагони прегледају, припремају и отпремају у путничкој станици, а место чишћења и предгревања је у теретној станици. Одговор проналазе у доброј организацији.

**Звонимир Мишић**



Зима неумитно долази, прогнозе су свакојаке - плаше нас мини леденим добом и то је ситуација када се сетимо радника КЕО и КЕГ - колско електрично осветљење и колско електрично грејање.

У станици Суботица ради мала екипа електричара, која је природним одливом све мања и мања, а нових радника нема на видику. Такође, вагони су стари, те је велики проблем свако-

кога се претерано, мада и у предстојећим зимским условима за електричаре долази тежак и напоран период, јер се вагони прегледају, припремају и отпремају у путничкој станици, а место чишћења и предгревања је у теретној станици. Одговор проналазе у доброј организацији.

## СЕКЦИЈА ЗОВС НОВИ САД

# КИКИНДА ДОЧЕКАЛА КОЛЕГЕ

**Трећи пут заредом, након Руме и Зрењанина, овога пута Кикинда је била домаћин дружења радника организационих јединица Секције ЗОВС Нови Сад**

**Д**омаћини су се заиста потрудили да створе завидну атмосферу у лепом амбијенту ресторана „Бела вила“. Пригодним речима присутнима се обратио председник синдикалне организације ЗОВС Кикинда, Зоран Сарић, поздравивши колеге и госте, пожелео им је угодну забаву. Шеф Секције ЗОВС Нови Сад, Ненад Крнић је такође, поздравио скуп и нагласио да је приликом првог

сусрета, радника Секције Нови Сад, знао да да ће ови сусрети прећи у традицију. У своје име и у име својих најближих сарадника, пожелео је колегама пријатан ручак и добру забаву.

На крају, присутнима се обратио и председник СЖС, Мирко Лазић, захваливши се домаћинима на позиву и у неколико реченица упознао присутне са актуелним дешавањима у Синдикату жељезничара Србије и нашем предузећу.



За похвалу је труд домаћина да овај догађај буде и прође у најбољем реду, а овом традиционалном окупљању, поред чланица Секције же-на ЈСО ЗОВС, на челу са председници Славицом Јовановић, присуствовали су још заменик председника СЖС Милорад Вемић, председник ЈСО ЗОВС Марјан Јанковић, председници синдикалних организација ЗОВС Руме Драган Божић, Зрењанина Радован Шкорић, као и Драган Пејић из Суботице и Зоран Киричић из Сомбора.



Након свечаног протокола, свечани ручак и пригодна забава, у пријатном, неформалном ћаскању колега, време је брзо прошло.

Већина присутних је мишљења да би оваквих неформалних окупљања запослених, требало да буде више и да би и други требало да се угледају на овај пример. Стварају се и проширују пријатељства „колега по струци“ која су нам неопходна у овим временима.

Организација скупа „зовсовца“ Секције Нови Сад у Кикинди, протекла је без иаквих проблема, а више него очигледно је да су организатори, Зоран Сарић и Драгољуб Маџар, са својим члановима одбора, поставили завидан ниво квалитета организације, следећем домаћину, синдикалној организацији ЗОВС Нови Сад, да следеће године дочекају своје колеге из Руме, Кикинде и Зрењанина.

**Зоран Киричић**

## ДА МАЛО ИЗОШТРИМО

# МЕЊАТИ ЉУДЕ ИЛИ СТАТУТ

*За протекле три године показало се да су можда неки заговорници укидања одбора по чворовима били у праву. Као прилог тој тврдњи је подatak да су поједини чворови „мртви“. Највећи број њих одржао је само конститутивне седнице и ништа више*

Вих дана навршавају се три године од када се почело са израдом постојећег Статута Синдиката железничара Србије. Статут, који је усвојен на ванредној Скуптини крајем децембра 2009. године, показао је своје добре и лоше стране, што је сасвим нормално. Овом приликом желим да се позабавим одредбама Статута које се односе на функционисање Синдиката железничара Србије у чворовима.

Био сам и остао заговорник да су нам одбори СЖС у чворовима неопходни. Свим могућим аргументима сам заступао такву тезу, као и многи други. Било је и оних који су тражили

укидање многих одбора по чворима, као и оних који су заговарали њихово потпуно укидање. Резултат је познат, имамо шеснаест одбора СЖС по чворовима. Шеснаест председника. Импозантан број чланова Републичког одбора, морамо да признајмо. Снага која може да има врло значајан утицај у раду и функционисању Синдиката железничара Србије. Може, а не-ма? За протекле три године показало се да су можда неки заговорници укидања одбора по чворовима били у праву. Као прилог тој тврдњи је подatak да су поједини чворови „мртви“. Највећи број њих одржао је само конститутивну седницу и ништа више. Скромно, недовољно, упозоравајуће, алармантно... Зашто је то тако?



Одговор вероватно само они знају. Да су ту изабрани - дошли, многи који нису адекватни за обављање синдикалних послова, то је ноторна чињеница. У другим синдикатима је иста или још гора ситуација. Многи су залутали ту где јесу. Ако се погледају одредбе чл.35. и чл.37. Статута, онда је сасвим јасно да поједи-ни одбори уопште не функционишу. Немам еви-денцију присутности седницама Републичког одбора, али имам сазнања о њиховој (не)актив-ности, што јасно говори да су на тим седницама неми посматрачи којима је битно да дођу на седницу, узму дневницу, заврше неки свој по-сао и ту је крај њиховим синдикалним активно-стима. Да будемо искрени, није увек било тако. Чворови Синдиката железничара Србије су не-кад много и квалитетно радили и представљали су врло значајну снагу у синдикалним кругови-

ма. Више то није тако, сада су само бројно ста-ње на седницама Републичког одбора или пак гласачка машина, ако знају за шта су гласали. Обично се не сећају или им није јасно шта се та-мо збивало. Тужно и срамотно. Част изузетци-ма који се могу набројати на прсте једне руке.

Без обзира на све набројане чињенице и да-ље сам мишљења да Синдикат железничара Србије треба да има своје одборе по чворовима и да раде свој посао у складу са Статутом. Истина је да и Статут треба да претрпи многе измене или допуне. О свему овом потребно је да сви размислимо, они који су најодговорнији највише. Очекујемо конкретне потезе. Мењати људе или Статут, или пак и једно и друго? Очекујем ваше размишљање.

**Душан Василић**



## КОМИСИЈА ЗА ИНФОРМИСАЊЕ

# ДОБРО ЈЕ, МОЖЕ И БОЉЕ

*Добра концепција листа, поштовање правила о раду и плана рада комисије, основни предуслов за боље информисање чланства и успешнији рад комисије*

**Пише: Владимир Радивојевић**



значају и раду комисија не треба по-себно писати, довољно је рећи да су они огледало рада синдиката.

Средином октобра, на седници Комисије за информисање, образовање и издавачку делат-ност СЖС вођена је расправа, чији је основни циљ био боље информисање, рад ове и остал-их комисија СЖС.

Седници су, поред координатора, чланова комисије и техничких уредника листа, прису-ствовали главни и одговорни уредник листа СИЖЕ, председник СЖС Мирко Лазић, генерални секретар СЖС Предраг Спасић и зам-меник председника СЖС Јасминко Пијетловић.

Како је на седници истакнуто, Комисија за информисање ради добро, поред потешкоћа са којима се сусреће.

Потешкоће се огледају у недостатку квалитет-них текстова, јер је чињеница да се мали број син-дикалних активиста ангажује на достављању ин-формација са терена, о активностима чланова син-диката и реализацији ставова и одлука Републич-ког одбора и председништва СЖС, на терену.

Када је реч о Правилима о раду комисије, истакнуто је да су у великом делу превазиђе-на, па је зато неопходно донети нова.

Чланови комисије поред припреме и уређива-ња листа „СИЖЕ“, у сарадњи са председни-штвом СЖС, морају се више ангажовати на остав-ривање обавеза које произилазе из Правила о

раду, као и Плана рад комисије, са посебним ак-центом на члан 9.

Овај члан се односи на значајније учешће представника јединствених синдикалних организа-ција у припреми конференција за штампу и ор-ганизовању „округлих столова“, саветовања или тематских конференција за носиоце синдикал-них функција у СЖС, са посебним акцентом на тумачења из области примене закона и одреда-ба колективног уговора.

Указано је да нарочиту пажњу треба посве-тити раду са Секцијом младих, као „извором“ будућих носилаца функција у синдикату.

Боља уређивачка политика, са одређенијом концепцијом листа, уз укључивање већег броја сарадника, допринела би бољем изгледу и са-држају листа „СИЖЕ“, самим тим, већој чита-ности и квалитетнијем информисању чланства.

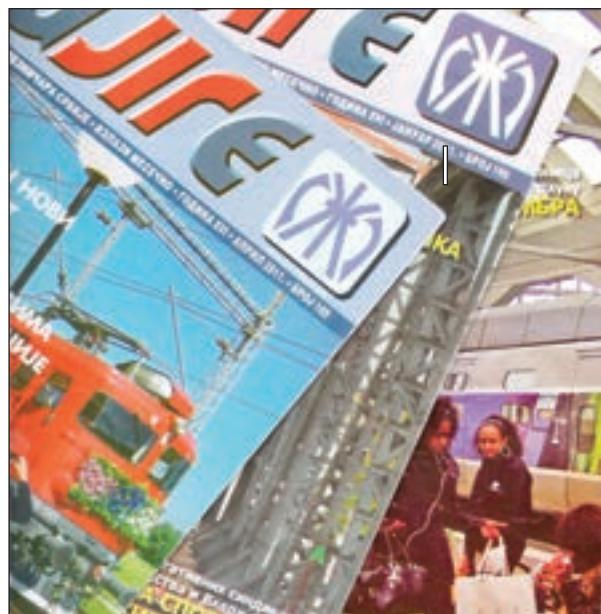
На седници је, такође, истакнуто да „синдикалну политику“ треба водити путем листа СИЖЕ.

У том контексту, неопходно је укључити председнике одбора чворова СЖС и JCO, ради благовременог достављања информа-ција о активностима представника СЖС, на локалу.

Замисао је да рад синдикалних организаци-ја, одбора чворова, JCO, секција жена и мла-дих, као и свих седам комисија СЖС, свакако треба максимално презентовати чланству пу-тем листа СИЖЕ.

Како би се све то спровело у дело, неопходно је веће ангажовање, не само чланова комисије, већ и свих носиоца функција, на свим нивоима организовања СЖС.

Потребна „инфраструктура“ и покрivenост „терена“ постоји. Услови за рад и техничка опремљеност чворних одбора и јединствених



синдикалних организација, омогућени су набавком опреме из средстава СЖС, а постојање председника синдикалних подружница / организација у свим делатностима и на читавој територији, омогућена је Статутом СЖС.

Најбитније је створити „повољну климу“ обавештавања чланства, уз могућу „одмерену –

прихватљиву критику“, а избећи цензуру, истакнуто је између осталог.

Један од предлога, са овог састанка чланова комисије са врхом председништва СЖС, је и формирање Уређивачког савета листа, који би сачињавали некадашњи уредници и људи са одређеним новинарским афинитетима и истукством.



Чланови комисија су мишљења, да је у реализацији послова на редовном излажењу листа, неопходно дефинисати одговорности, нарочито када је реч о „кашњењу листа“, али и извршити јаснију поделу послова.

Како би се отклонили проблеми, који се јављају на релацији техничка припрема, уредништво „СИЖЕ“-а - „Желинд“, потребно је одредити лице које ће стално радити на преламању текстова за штампу, у „Желинд“-у.

На састанку је прихваћен предлог председника комисије, да се организује седница, на којој ће се урадити коначна верзија предлога нове концепције листа и Правила о раду комисије, у складу са закључцима и одлукама донетим на овој седници.

## ИМА НА БАЛКАНУ ЈЕДНА ЗЕМЉА

**И**ма на Балкану једна земља која се граничи сама са собом. Где живе најлепше жене, а наталитет опада. Где незапослени највише раде. Где на најплоднијој земљи живе људи који гладују. Где возови касне по реду вожње.

Где сви играју фудбал, а побеђују у ватерполу, кошарци, рукомету или одбојци. Где сви журе на посао, а нико не стиже на време. Где осмочасовно радно време траје дванаест сати. Где је здравство бесплатно, а лечење скупо. Где су новинари слободни да напишу шта год им се нареди.

Где је светска криза добила држављанство. Где су јавне набавке тајне, а државне тајне су јавне. Где се ратови никад не завршавају. Где се историја понавља сваки дан. Где су најбогатији они који никад нису радили.

Где је страна валута узета за домаћу. Где људи вјерију, а псују Бога. Где паметне због неразумевања проглашавају лудацима, а лудаке способнима. Где неписмени пишу историју.

Где су закони незаконити, а анархија нормално стање. Где власт презире грађане као нежељене сведоке. Где се





живи од будућности, јер на садашњост немамо право. Где се свакоме смешка, а нико никоме не жели добро. Где судски поступци трају дуже од живота. Где су само поплаве начин наводњавања земљишта.

Где призывају диктатора, а демократију сматрају порезом на будале. Где будале плаћају порез зато што нису остриге. Јер, да су остриге не би имали руке и ноге и нико их не би могао натерати да раде за друге. Где ће неко сада упитати: „А какве ово има везе са Синдикатом“? Па ти преживи, ако си нормалан.

Припремио: Зоран Миленковић

## ПОГЛЕДИ

# РЕПРЕЗЕНТАТИВНОСТ ИЛИ ФИНАНСИЈСКА КОРИСТ?

**Учланити некога у синдикалну организацију не значи само очекивати прилив чланарине, већ и преузети бригу о чланству, као што ни покушај „учлањења“ у више синдиката не значи да ћете остварити више привилегија за себе**

Уквиру предузећа „Железнице Србије, а. д. постоји 28 регистрованих синдиката. Од НУЛА члanova (4 синдиката приказује такво бројно стање), па до 5912 члanova, колико има Синдикат Железничара Србије, као најбројнији синдикат.



Да би запослени постао члан Синдиката жеlezничара Србије, потребно је да се испоштује члан 11 Статута СЖС, којим је дефинисан начин учлањења, а он гласи: „Чланство у СЖС је појединачно. Запослени постаје члан СЖС потписивањем приступнице, на основу слободно изражене воље, пошто се упозна са правима и обавезама чланства у СЖС, предвиђеним овим Статутом. Учлањење се врши потписивањем приступнице у Синдикалној организацији, чиме запослени постаје члан СО и СЖС.“

Са овако дефинисаним ставом, будући члан нема никакву дилему о свом статусу, када потпише приступницу нашег синдиката.

Ситуација је сасвим другачија код других

синдиката. Поједини синдикати, т. ј. председници СО других синдиката су увели праксу „учлањивања“ радника који су већ чланови неког синдиката. То се одвија овако: пошто се тим члановима обуставља чланарина преко шифре синдикалне организације којој већ припадају, чланарина у „новом“ (другом) синдикату једино може (?) да им се обуставља као износ кредита и усмерава на рачун тог „новог“ синдиката. И то функционише идлично месец, два... или само до тренутка када тај члан почне да полаже право на погодности које му припадају као „члану“.

С обзиром да се његова новчана средства сливају и на рачун тог другог синдиката (мада га у бројном стању нема, па нема) он и од тог синдиката очекује позајмицу, ваучер за рекреацију и не знам шта све још нуде ти синдикати, јер зато се и „учланио“ у два (или три?) синдиката

Председник који на основу броја члanova добија одређени број позајмица и ваучера, а који зна да радник није члан само његовог синдиката, тада захтева од радника обрачунске службе да га убаце на његову шифру, иако нема приступницу којом то може да потврди, јер да има приступницу, радник би био члан само његовог синдиката, приказан и бројно и новчано.

Радник тврди „да су њему рекли“ да може да буде члан више синдиката и захтева обећано....

Ко је у праву, или ко је најодговорнији?

Учланити некога у синдикалну организацију не значи само очекивати прилив чланарине, већ и преузети бригу о чланству, као што ни покушај „учлањења“ у више синдиката не значи да ћете остварити више привилегија за себе.

Биљана Кикић

# ГДЕ СТЕ БИЛИ КАД СТЕ ПОШЛИ

**Вратити пољуљано поверење и укрупњавање синдикалне сцене, услов за бољи положај запослених. Интереси чланства испред личних, основни предуслов који морају испунити носиоци функција на свим нивоима синдикалног организовања**



**Пише: Владимир Радојевић**

**Т**о, да је политичарима основни задатак да народу причају бајке, јасно је и врапцима на грани.

На ту сурову стварност поодавно смо навикли, па како оно кажу, на једно уво уђе на друго изађе. Међутим, забрињава чињеница да је сваким даном све више синдикалаца, у првом реду новокомпонованих, који их у сваком погледу копирају.

Слободно се може рећи да је сваким даном све мање оних који својим радом, способностима, храброшћу и одрицањем, настоје да бајке претворе у стварност, за добробит чланства.

Због неспособности, недостатка храбости, због личног интереса и каријеризма, имамо синдикалну сцену каква јесте.

Већ дуги низ година живи се јако тешко. Неизвесност и губљење наде да ће нам бити боље, употпуњују свакодневна поскупљења и све већа незапосленост.

У оваквој ситуацији, хтео то неко признати или не, неопходно је више заједништва и конкретних синдикалних акција.

Нажалост, од тога ни трага, па не треба се чудити што је сваким даном све веће неповерење у синдикате и синдикални покрет уопште.

Реално сагледавајући све чињенице, највећи узрок је прегломазна синдикална сцена. Као таква, одговара једино послодавцима и наравно, појединим синдикалним лидерима.

Поред тога, за овакву синдикалну сцену одговорна је и Влада која никако да донесе закон о синдикатима. Разлог за то лежи у чињеници да је уситњеним и разједињеним синдикатима лакше манипулисати.

Наравно, такви синдикати, предвођени лидерима који прихватају све што им је понуђено како би опстали (а нови лидери остварили своје циљеве) све под паролом - чланство испред свега, одговара и послодавцу и власти.

Хтео то неко или не, власт ће у скорије време морати коначно да донесе дugo очекивани закон о синдикатима; ако ни због чега другог, онда због тога што је то један од услова за пут

у Европу који, како кажу наши политичари, нема алтернативу.

Наши синдикални лидери, уместо да се баве горућим питањима (тежак материјално - социјални положај запослених, већа цена рада, регрес, топли оброк, хитно доношење колективног уговора), баве се демагогијом и филозофијом.

Жељни лидерства и бенифиција које им лидерске позиције доносе, формирају нове синдикате, прелазе из једног у други и што је најгоре, чланству обећавају немогуће, свесни своје несвести да лажу сами себе.

Коме одговара оваква синдикална сцена у нашем предузећу? Наравно, запосленима ни најмање!

Новокомпонованим лидерима (демагозима) смета некадашња база (и они који настоје да, у доменима својих могућности, оправдају поверење чланства), па у сваком погледу настоје да омаловаже како њих, тако и њихов рад.

Ти и такви филозофи, који мисле да су богом дани; не схватају да све има своју цену или како оно кажу, „батина има два краја“, па како дошли тако прошли.

С друге стране, несхвательиво је да поједини дугогодишњи синдикални активисти критикују све и сваког, а не виде себе.

Критикују, наводно, синдикална гласила у предузећу, али чита се и између редова.

Запаљујуће је што та гласила личе на записнике, а аутори текстова неписмени, углавном цитирају или тачније, користе туђе речи.

Жалосно је и неприхватљиво да су такви синдикалати (на сву срећу малоих је) годинама у врху, на свим нивоима синдикалног организовања и да не знају за основни ред, да о свим проблемима прво треба разговарати у бази.

Због свега тога ти демагози и филозофи, уместо што критикују, потцењују и омаловажавају садашњу или некадашњу базу, нека јавно кажу и изнесу свој проблем.

А, што се тиче синдикалних гласила, с обзиром да су „писмени“ и да знају како то треба, нека се ангажују и науче оне које не знају.

Ко разуме схватиће.



ДЕЦА ЖЕЛЕЗНИЧАРА ПИШУ

## ЖЕЛЕЗНИЦА У ОЧИМА ДЕЦЕ

**Главна награда на конкурсу „Железница Србије“ требало би да буде годишња карта за све аутобуске линије... Иначе, одлична идеја!**

**Н**е знам за вас, али у мени и дан данас ове речи изазивају некакав страх. Наме, наставнику ликовног васпитања ово је била омиљена тема, а одмах иза ње „Дајте крв, дарујте живот“. На скромном трећем месту је била тема „Растко Немањић – Свети Сава“. И тако смо целе године цртали ово троје...



Али, авај! Проблеми су настајали сваки пут из почетка. Пошто смо углавном буквально схватали теме, цртали смо воз који излази из ока. Или у бољем случају, како иде ободом ока. Чист хорор у сопственој режији! Неки су имали и праве ноћне море од овога. Али наставник

одустајао није, јер је железница награђивала најбољег, ко зна чим.

Надам се само да није било „месец дана вожња по Србији“, како им је иначе гласио слоган једне скорашиње акције. Претпостављам да су на ту акцију претендовали садисти и сви они који не воле душевни мир и удобност, јер данас је железница из очију деце израсла у праву ноћну мору за све оне који су принуђени да путују њоме.

Чула сам да је у Јапану један машиновођа извршио самоубиство само зато што је воз којим управљао каснио 1 минут... Несмем ни да помислим шта би било са нашим машиновођама да је ово Јапан... Тада што се убио јесте закаснио 1 минут, али то је истовремено било укупно кашњење целе јапанске зелезнице у тој години!

Један мој друг из разреда је чуо да је „катана“ /јапански мач/ обавезан део опреме сваке локомотиве у Јапану, а „харакири“ /самоубиство мачем/ свакодневна појава међу тамошњим железничарима. Кондуктери са собом носе „вакизаши“, крађу верзију катане, у случају да погрешно наплате карту. Још каже да је ово одлична дефиниција за неки члан њиховог Комуналног уговора.

Шта вам је бре, другари!?

Јапанским возовима не управљају машиновође!

Иду сами...

Дијана Матић

### ВРШАЧКА БЕРБА СПОЉА И ИZNУТРА

## ВИНКО ЛОЗИЋ И ПЕРОН

**Недавно путовање с поводом, које је уприличила група наших железничара уметника, пефика и музичара, на челу са председником Удружења за Вршац, и то „Романтиком“, био је „прима“ догађај**

**У**метници су имали уговорен наступ пред публиком, а повод је био Вршачка берба грожђа, која се сваке године догађа у овом дивном банатском граду, иначе месту рођења Паје Јовановића, Васка Попе, Жарка Зрањанина, Јована Стерије Поповића и многих других познатих и значајних људи.

Воз је био пун знатиљењих путника који су једва чекали да стигну у Вршац и да уживају у припремљеним свечаностима. По уласку воза у станицу, чули смо музику добро дошлице.

Била је то идилична слика - „градоначелник“ Винко Лозић, са својим пратиоцима, музичарима у банатској ношњи.

Уистину су деловали импресивно, на перонском простору испод станичне надстрешнице. Нажалост, читав овај хепиенд и лепу слику, рукијо је готово изрован и скроз неприкладан перон на којем су стајали и који свакодневно морају да користе бројни путници и добротворници који допутују, сада савременим и новим возовима. Уз Винка Лозића (који је свима после

## УДРУЖЕЊЕ ЖЕЛЕЗНИЧАРА УМЕТНИКА СЕДАМ ГРАДОВА КОД СТЕРИЈЕ

У сарадњи са Културним центром Вршац и Вршачким књижевним клубом, у оквиру манифестације „Вршачка позоришна јесен“, 28. октобра, у просторијама Вршачког књижевног клуба, одржано је књижевно вече под називом „Седам градова код Стерије, сабор литературног ставаралштва“.

У оквиру саборовања, чланови Удружења железничара уметника, Лидија Маловић и Мирослава Милојевић, су казивале своје стихове, Јовица Николић је казивао делове својих прича из књиге „Перини пајташи“, док је Живојин Велимировић свирао виолину.

На овом саборовању, додељене су и три похвале за изречене радове, од којих су две припадле члановима Удружења железничара уметника, Лидији Маловић и Јовици Николићу.

У име УЖУ, све присутне поздравила је Лидија Маловић, руководилац Књижевне секције и прихватила позив да Београд и Удружење железничара уметника буду у априлу 2013. године домаћини сабора „Седам градова код Стерије“.



станица? Наравно, нисмо само ми питали, питали су и други. А он нам је сетним гласом, али ипак гласом наде, говорио да је било реконструкције објекта, али је време учинили своје. Такође, да се нада да ће повећан број путника и други релевантни показатељи анимирати предузеће и одговорне у граду да уложе новац и дозведу у ред овај објекат.

Провели смо леп дан у прелепом Вршцу. Наступили сму у Културном центру и по реакцији публике закључили да је наш наступ био успешан.

Вратили смо се, а пре повратка испраћени смо од стране господина Радована Лекића, коме смо пожелели да наредне године Винко Лозић своје госте дочека на новим перонима са срећеном надсрешницом, станичним тоалетом и чекаоницом у новом руху.

П. С. Половином октобра, директор Дирекције за инфраструктуру, Милан Максимовић са сарадницима је боравио у Вршцу и заједно са општинским чланицима сагледао све проблеме и начине њиховог решавања на том подручју, укључујући и фрагменте које сам споменуо у тексту. Ето, овим текстом и њих подсећам да су се обавезали, а то је више од обећања...

**Драгољуб Поповић**

## НИЈЕ ЛОШЕ ПРОЧИТАТИ

# СЕТИМО СЕ СТАПАРСКОГ

**М**ожда ће неко аутора оптужити да га је меланхолија, иначе његовом животном добу близка, понукала да се сети, тамо неког лика који је живео у два века, а данас заборављен...

Нема меланхолије, али има жеље да се ово „зaborављен“ отклони и да се, макар за момент, оживи лик и дело овог значајног человека, а са циљем да га се ми железничари сетимо макар о Дану железничара србије.

Никола Станковић - Стапарски, рођен у Стапару 1843, а умро 1930. године и сахрањен у Стапару, где му се на локалном гробљу налази гроб, кога, нажалост, ретко ко посечује.

Инжењер Никола Станковић је био рани железничар, био је иницијатор и аутор Првог закона о уређењу Дирекције српских желеznице, био је главни инспектор српских државних желеznице, а те 1892. године постао је носилац ордена „Светог Саве“ трећег реда, којим га је одликовао Краљ Александар Обреновић.

Стапарски је био веома познат и цењен, како би се то данас казало, у струци.

Живећи и стварајући на територији (гледајући из данашње перспективе) Мађарске, Србије и Румуније, бавио се пројектовањем и изград-



20 ГОДИНА

**СУЈИГЕ**

њом железничких пруга, и објеката на њима. Неке пруге и објекти су и данас у функцији, као што је пруга Суботица – Нови Сад – Земун. Наравно, као и свако ко држи до свог завичаја, пројектовао је и пругу Баја – Сомбор – Стапар – Оџаци – Нови Сад. Многе пруге у Мађарској и Румунији, које је Стапарски пројектовао, су и данас у експлоатацији.

Војвођанско друштво за железницу и Друштво љубитеља и поштовалаца железнице, својим активностима, између осталог, настоје да дају прави печат старим и неуништивим вредностима које су нам у наслеђе оставиле генерације железничара на овим просторима, што је уосталом, и сврха и циљ овог чланка.

**Драгољуб Поповић**

## Посетите наш сајт:

[www.szs-railsyn.org](http://www.szs-railsyn.org)

Синдикат железничара Србије

Немањина 6, соба 153, 11000 Београд • тел/факс: 381(11)3618-354 • ztp\_szs@yahoo.com



**СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ**

TRADE UNION OF RAILWAYMEN OF SERBIA • DÖNERKSCHAFT DER SÜDOSTEUROPEISCHEN BAHNFAHRER • SYNDICAT DES CHEMINS DE TERRE DE SERBIE



- Вестник
- О јединици
- Капитал
- Председништво
- Организацијска структура
- Статут и правилнице
- Контакт

ДОБРОДОШЛИ НА ОРГАНГАЦИЈУ СУДОВСКЕЈ ЖЕЛЕЗНИЧАРЕ СРБИЈЕ

ПОДСТАВА АВНОС КОЛЛЕКТИВНОГ УГОВОРА ЗА УТВРЂИВАЊЕ ЦЕНЕ РАДНОГ САДА ЗА ЧЕТВРТИ КВАРТАЛ 2011. ГОДИНЕ

Београд, децембар 2011.

Потписи је Авантеја колективног уговора за утврђивање цене радног сада, који је примио у знаку: [податак](#)

**СУЈИГЕ**  
Синдикат  
железничара Србије

ОДРЖАНА ТЕМАТИЧКА КОНФЕРЕНЦИЈА „КОЛЛЕКТИВНИ УГОВОР У ПРАКСИ“

Београд, децембар 2011.

Синдикат железничара Србије, организовало је 20. новембра Тимову конференцију под називом „Колективни уговор у пракси“. Позна је организације конференције, доктаменти који пружају растукултурну Јединицу Србије и колективни уговор којима ће се чланови друштва у оквиру АД „Железнице Србије“ [податак](#)



ОДРЖАНА ХЕДОВИНА СДВИНЕЦ РЕДУКЦИЈЕНОГ ОДВОРА

Београд, 26.10.2011.

Синдикат је Х године поднео редукционог одбора на који је дистрибуирано 4 првих редукционих писма, па посреду канцеларији 2011. године и првих изложења Х колективног уговора. [податак](#)

ПРЕДЛОГ ПЛАТФОРМЕ О МОГУЋНОМ ПОЛИТИЧКОМ АНГАЖОВАЊУ САВИЗА  
САМОСТАЛНИХ СВЕДЕЦВА СРБИЈЕ

Београд, 26.10.2011.

Пријемништво Синдикат железничара Србије узимајући је Правни Платформу и могуће политичко потписују Савиза јединица Синдикат железничара Србије. [податак](#)

ПРИМЉЕНИ НАДЛЕЖНИ ОСВИДЧАВОД АКТОВА ЗА ЧЕТВРТАНДИСКА ДРУШТВА

Београд, 25.10.2011.

Синдикат железничара Србије је дао првобитни изјаве о надлежности освидчавод актова за четвртандиска друштва... [податак](#)

На сајту можете пронаћи све актуелности о раду синдиката.

## ЗАНИМЉИВОСТИ

# ЖЕЛЕЗНИЧКЕ СТАНИЦЕ У ЕВРОПИ

Припрема: Владимира Радојевић

- ◆ **ЖЕЛЕЗНИЧКИ ГЛАСНИК** - Лист за железничке интерсе. Излазио је четвртком и понедељком од 1890. – 1982. године, штампан је ћирилицом.
- ◆ **СРПСКИ ЖЕЛЕЗНИЧАР** - Орган удружења железничара Краљевине Србије. Излазио је три пута месечно, а од броја 26 (1910. године) излазио је једанпут недељно. Штампан је ћирилицом
- ◆ **ЖЕЛЕЗНИЧАР** - Орган Савеза железничких радника. Излазио је недељно, у периоду од 1910. – 1912. године.
- ◆ **ГЛАСНИК ЖЕЛЕЗНИЧКИХ ЧИНОВНИКА** - Орган удружења железничких чиновника Краљевине Југославије. Излазио је месечно, штампан ћирилицом и латиницом.
- ◆ **МАШИНОВОЂА** - Орган стручног удружења југословенских машиновођа државних железница и бродара.
- ◆ **СТРУЧНИ ЛОЖАЧ** - Гласник Удружења ложача Државних Железница. Излазио је дванаест пута у години, штампан ћирилицом и латиницом.
- ◆ **САОБРАЋАЈНИ ПРЕГЛЕД** - Часопис за проучавање саобраћајно – привредних проблема. Излазио је месечно од 1930. – 1936. године, штампан двојезично.
- ◆ **ВЕСНИК ПРЕГЛЕДАЧА КОЛА** - орган Стручног удружења прегледача кола државних железница. Одговорни уредник је био Петар Ж. Николић, прегледач кола. Излазио је месечно од 1932. – 1941. године, штампан двојезично.
- ◆ **ГЛАС ВОЗНО-МАНЕВАРСКОГ ОСОБЉА** - службени орган стручног Удружења возног и маневарског особља Државних железница Краљевине Југославије. Излазио је од 1932. – 1940. године, штампан је двојезично.
- ◆ **ЖЕЛЕЗНИЧКИ ЗАДРУГАР** - орган задруге железничког особља. Излазио је од 1927. – 1941. године, штампан ћирилицом.

### ЧЕФОРИЗМИ

#### ЧЕДОМИР Ј. МИТИЋ

- ✿ Убили су ме у појам, а да ја о томе нисам имао појма.
- ✿ Пита син свога оца: „Тата, тата, шта ћу ја бити кад порастем и завршим школе? Па бићеш на бироу за незапослене.“
- ✿ Наш народ не даје више ни пет паре за мито и корупцију – Па, нема..
- ✿ Никола Тесла је измислио струју, а дистрибуција је измислила нестанак струје, због планираних радова.
- ✿ Многи данас прижељкују прилику како би искористили своју шансу.
- ✿ Што рече песник: „Никада нећеш знати шта је граница – док не предјеш границу.“
- ✿ Кад је тиква пукла, свако је отишо на своју странпутицу.
- ✿ Признајем само суд који потврди – да сам ја увек у праву.
- ✿ Данас је најтеже пронаћи шта да пронађем, рече познати проналазач.
- ✿ Извините, каква је ово гужва – јел то борба за власт? Ма не, то је само ред за зејтин.
- ✿ Изmedju политичара и глумаца данас нема никакве разлике – увек су спремни и једни и други да народу испричају нешто смешно.
- ✿ Наша судбина је искључиво у нашим рукама – зато нам тако и иде.
- ✿ Кад год се ујутру пробудим увек сам у дилеми да ли је данас да-нас или је данас јуче – рече пијанац.
- ✿ Никада неће бити – оно што не може бити.
- ✿ Ми смо своје одсвирали – иако нисмо музички образовани.
- ✿ Што рече песник: „Моја тактика је да немам тактику.“
- ✿ Како рече ових дана један европски званичник: „Србију у ЕУ чека празна столица“... Како ствари стоје, та столица ће се наче-кати.





**20 ГОДИНА**

**СУЈИГЕ**

**СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ  
КОМИСИЈА ЗА ФОНД СОЛИДАРНОСТИ РАДНИКА**

Одобрена солидарна бесповратна новчана помоћ за ОКТОБАР 2012. године,  
на састанку одржаном 18.10.2012.године.

Р.број	По члану	Презиме и име	JCO	Износ
1.	4.5	Антић Даринка	ЗОП С. Митр.	7.000,00
2.	4.4	Недић Премил	ЗОП С. Митр.	6.000,00
3.	4.3	Илић Иво	ЗОП С. Митр.	20.000,00
4.	4.6	Станојевић Слободан	ЗОП Ужице	20.000,00
5.	4.4	Попадић Нада	ЗОП Н. Сад	15.000,00
6.	4.3	Луковић Зоран	ЗОП Краљево	8.300,00
7.	4.4	Јевтовић Мирко	ЗОП Краљево	10.000,00
8.	4.6	Јовановић Томислав	ЗОП Ниш	20.000,00
9.	4.4	Вукадиновић Десимир	УП ЗС-НСП Ру.	15.500,00
10.	4.3	Станојевић Славојка	ЕТП К. Полье	20.000,00
11.	4.3	Јокић Срба	СП Београд	15.000,00
12.	4.3	Милосављевић Живота	СП Београд	15.000,00
13.	4.3	Димитријевић Небојша	СП Пожаревац	20.000,00
14.	4.4	Поповић Драгиња	СП Београд	10.000,00
15.	4.3	Крнчевић Мехмедин	СП Београд	15.000,00
16.	4.3	Спасић Тијана	ВВ Београд	8.300,00
17.	4.3	Игић Наталија	ВВ Београд	12.300,00
18.	4.3	Петковић Небојша	ЗОВС Ниш	15.000,00
19.	4.3	Ристовић Владимир	ЗОВС Краљево	8.300,00
20.	4.4	Петковић Зоран	ЗОВС Макиш	20.000,00
21.	4.4	Миловановић Радосав	ЗОВС Путничка	10.000,00
<b>У К У П Н О</b>				<b>290.700,00</b>

**ПРЕДСЕДНИК  
КОМИСИЈЕ ФОНДА СОЛИДАРНОСТИ  
МИЛАНОВИЋ СЛОБОДАН**

**ПРЕДСЕДНИК  
СИНДИКАТА ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ  
МИРКО ЛАЗИЋ**

БРОЈ: 10  
БЕОГРАД, 18.10.2012.године

На седници одржаној 18.10.2012.године, Комисија за фонд солидарности  
радника донела је следећи:

**ОДЛУКУ**

1. Одобравају се позајмице члановима СЖС-а, за месец октобар 2012.  
године, по списковима достављеним из JCO-а и то:

НАЗИВ JCO	БРОЈ ПОЗАЈМИЦА	ИЗНОС
JCO СТП	213	4.260.000,00
JCO ЗОП	125	2.500.000,00
JCO ЗОВС	177	3.540.000,00
JCO ЕТП	79	1.580.000,00
JCO УП-ЗС	61	1.220.000,00
JCO ТКС	54	1.080.000,00
JCO ВВ	51	1.020.000,00
<b>У К У П Н О</b>		<b>15.200.000,00</b>

2. Спискови JCO-а су саставни део ове одлуке.

**ПРЕДСЕДНИК  
КОМИСИЈЕ ФОНДА СОЛИДАРНОСТИ  
МИЛАНОВИЋ СЛОБОДАН**

**ПРЕДСЕДНИК  
СИНДИКАТА ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ  
МИРКО ЛАЗИЋ**

**ПРЕГЛЕД РЕГИСТРОВАНИХ СИНДИКАТА У „ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“ а.д.  
СА БРОЈЕМ ЧЛНОВА ЗАПОСЛЕНИХ У ПРЕДУЗЕЋУ ЗА СЕПТЕМВАР 2012. године**

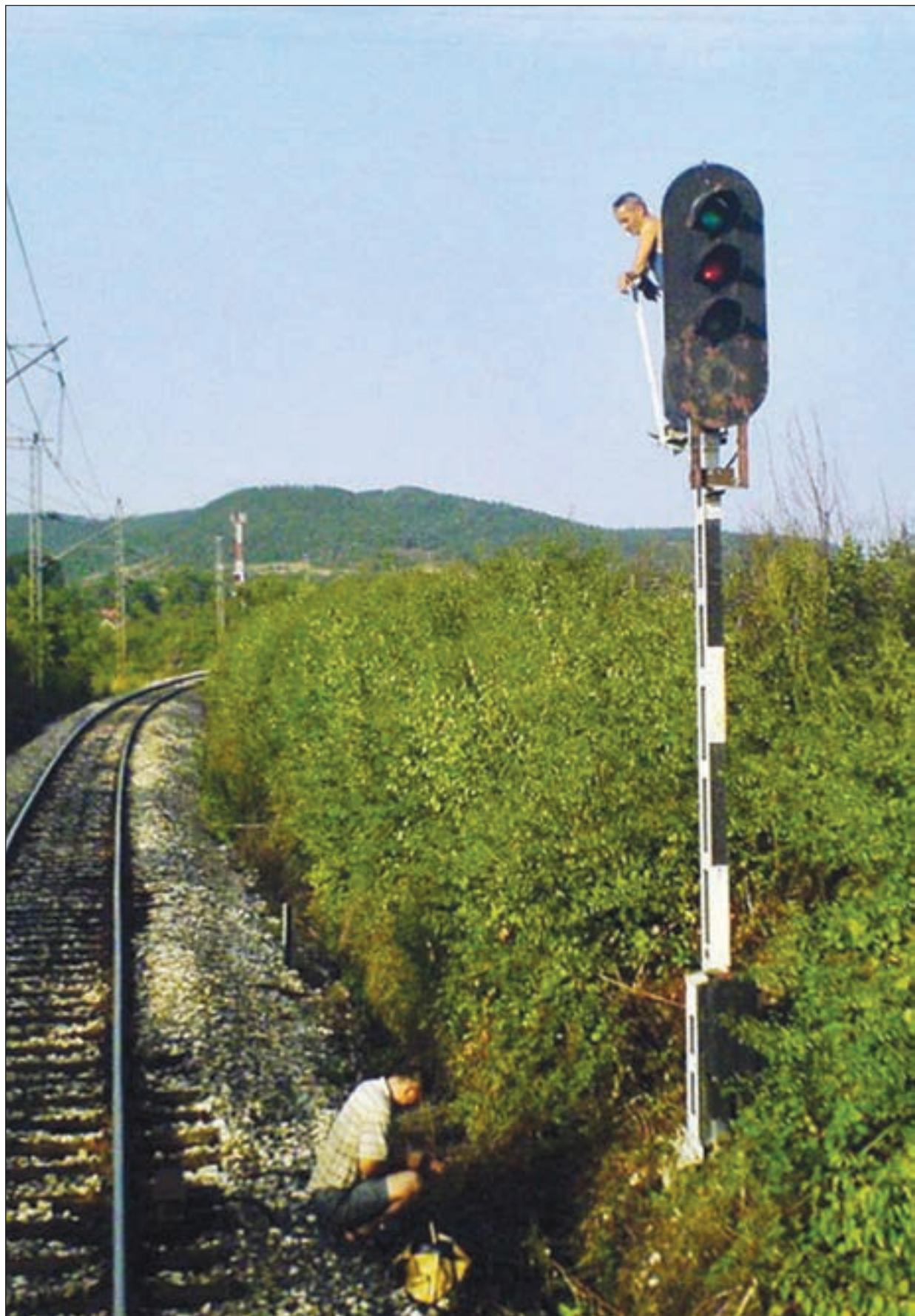
РЕД. БРОЈ	НАЗИВ СИНДИКАТА	ИДЕНТИФИКАТОР	БРОЈ ЧЛНОВА
1	СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ	1,5,6,7, А, К L	5881 2945
2	СИНДИКАТ ИЗВРШНИХ СЛУЖБИ СРПСКИХ ЖЕЛЕЗНИЦА	9, Д, М	2546
3	СИНДИКАТ РАДНИКА ЖЕЛЕЗНИЧКЕ ИНФРАСТРУКТУРЕ СРБИЈЕ	4	1796
4	НЕЗАВИСНИ СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ	2	1568
5	НЕЗАВИСНИ СИНДИКАТ МАШИНОВОВА	3	40
6	СИНДИКАТ ИНВАЛИДА РАДА ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ	8	62
7	СИНДИКАТ ОПЕРАТИВНЕ СЛУЖБЕ БЕОГРАД	7	38
8	СИНДИКАТ УДРУЖЕНИХ ЖЕЛЕЗНИЧАРА	Т	208
9	АСНС – ГРАНСКИ СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕНИХ У ЖЕЛ. САОБРАЋАЈУ	Н	15
10	РЕГИОНАЛНО ГРАНСКИ СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ	С	528
11	АСНС ЖЕЛЕЗНИЧКИ СИНДИКАТ	Е	231
12	СИНДИКАТ ЖПП – БГД НЕЗАВИСНОСТ	Ј	241
13	СИНДИКАТ СТРУЧНИХ СЛУЖБИ ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ	В	240
14	СИНДИКАТ МАШИНОВОВА	У	8
15	СИНДИКАТ НОВИНАРА ЖПП БЕОГРАД	М	11
16	УЛЕДИЊЕНИ НЕЗАВИСНИ ГРАНСКИ СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ	Х	0
17	СИНДИКАТ ПРЕВОЗА ПУТНИКА СРПСКИХ ЖЕЛЕЗНИЦА	Д	246
18	СИНДИКАТ ИНФРАСТРУКТУРЕ ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ	Ž	0
19	СИНДИКАТ РАДНИКА ПРЕВОЗА РОБЕ	Д	0
20	СИНДИКАТ ВУЧЕ СРПСКИХ ЖЕЛЕЗНИЦА	Д	66
21	СРПСКИ СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА 1884	6	6
22	НЕЗАВИСНИ СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА ВОЈВОДИНЕ	ЖЕЛЕЗНИЧКИ СИНДИКАТ ПРВИ МАЈ	12
23		НЕЗАВИСНИ СИНДИКАТ МАШИНОВОВА ВОЈВОДИНЕ	61
24		СИНДИКАТ СОЛИДАРНОСТ	1
25		СИНДИКАТ МАШИНОВОВА СОЛИДАРНОСТ УЖИЦЕ	19
26		СРБИЈА КАРГО СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА	24
27		СИНД. ОРГ. ЕЛЕКТРОТЕХНИЧКЕ СТРУКЕ ЕПН ИШ	0
28		НИСУ ЧЛНОВИ	2064
	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ		18398

БЕОГРАД 12.10.2012. год.



20 ГОДИНА

СУЈИГЕ





## ЕТНО СЕЛО СТАНИШИЋИ - СЕКЦИЈА ЖЕНА СЖС



**СИЖЕ** • Лист Синдиката железничара Србије • Основач и издавач: Синдикат железничара Србије • Главни и одговорни уредник: Мирко Лазић • Адреса: 11000 Београд, Немањина 6 • Тел./факс: 011/36-18-354 • [www.szs-railsyn.org](http://www.szs-railsyn.org) • E-mail: [ztp\\_szs@yahoo.com](mailto:ztp_szs@yahoo.com);

**Уређивачки одбор:** Комисија за информисање, образовање и издавачку делатност Синдиката железничара Србије: Владимира Радојевић, Биљана Кикић, Горана Ђорђевић, Звонимира Мишића, Милоја Перић, Миле Урошевић, Јелене Милинковић • **Сарадници:** Вера Арсенијевић, Снежана Солдо, Драган Васиљевић и Зоран Миленковић • **Техничка припрема:** Мијодраг Кнежевић, Драган Васиљевић и Вера Арсенијевић

**Извршни издавач:** Желнид Београд • **Адреса редакције:** 11000 Београд, Немањина 6 • **Тел:** 011/36-18-354; • **Штампа:** Желнид, Београд • СИР - Каталогизација у публикацији Народне библиотеке Србије, Београд 331.105.44(497.11) • ISSN 1451-7035 • COBISS.SR.ID 135437063

SVETLOST NA KRAJU TUNELA ?!  
IL' JE SPAS, IL' JE TERETNI VOZ...

