



УСВОЈЕН ПРАВИЛНИК ФОНДА
СОЛИДАРНОСТИ СЖС

стр. 8

стр. 15

ПРЕДСЕДНИШТВО У ЧВОРОВИМА
СУБОТИЦА И СОМБОР

ДА ЛИ ФИЈАТ КРЕЂЕ
ЖЕЛЕЗНИЦОМ?

стр. 20



ПРЕДСЕДНИШТВО СЖС

РЕАГОВАО НА НАЛОЖЕНЕ МЕРЕ ЗА ДОЛАЗАК И ОДЛАЗАК СА РАДА

Синдикат железничара Србије упутио је допис директору Сектора за људске ресурсе и опште послове, у вези са телеграмом – дописом, заведеним под бројем 34/12 – 119, којим се налажу одређене мере у циљу смањења трошкова превоза запослених за долазак и одлазак са рада.

Допис вам преносимо у интегралној верзији:

СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ
БРОЈ: 361
БЕОГРАД, 19.03.2012. године
АД „ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“
ДИРЕКТОРУ СЕКТОРА ЗА ЉУДСКЕ РЕ-
СУРСЕ И ОПШТЕ ПОСЛОВЕ
- Госпођа Јасминка Маринковић -

Дана 23.02.2012. године, под бројем 34/12 – 119, упутили сте Телеграм – допис свим организационим деловима АД „Железнице Србије“, којим налажете одређене мере у циљу смањења трошкова превоза запослених за долазак и одлазак са рада.

Председништво и Републички одбор Синдиката железничара Србије су водили расправу поводом наведеног телеграма – дописа, који је због своје садржине изазвао велико незадовољство запослених и заузели следеће ставове:

– Синдикат железничара Србије у потпуности подржава настојања послодавца да се рационализују и смање трошкови надокнаде превоза запосленима за долазак и одлазак са рада, али искључиво у складу са чланом 118. Закона о раду и чланом 80. Колективног уговора за АД „Железнице Србије“.



– У складу са претходним ставом, Синдикат железничара Србије не прихвата став 1. алинеју 3. и 4. наведеног дописа – телеграма, јер су у супротности са чланом 118. Закона о раду и чланом 80. Колективног уговора, из разлога што је поменутим одредбама Закона о раду и Колективног уговора послодавац у обавези да надокнади трошкове превоза запосленима,

када се то право утврди одговарајућим решењем, „у висини цене превозне карте у јавном саобраћају – висини најнижих трошкова превоза у јавном друмском саобраћају“.

Наведене одредбе искључују обавезу запосленог да за долазак и одлазак са рада користе јавни друмски превоз – саобраћај (осим у случају када имају погодан воз), а самим тим немају обавезу да руководиоцу који финансијској служби доставља евидентију радног времена приложу све појединачне карте коришћене у односном месецу.



У прилог томе иде и чињеница да у многим организационим деловима предузећа не постоји јавни друмски превоз, а запослени има право на надокнаду трошкова превоза, због удаљености места становља од места рада, као и у случајевима када је јавни друмски превоз до те мере нередован да умањује психо – физичке способности запослених, нарочито оних који раде у турнусу у извршној служби, па због тога користе другу врсту превоза.

На основу наведеног, захтевамо да ставите ван снаге телеграм – допис бр. 34/12 – 119 од 23.02.2012. године, уз захтев да одржимо заједнички састанак на ову тему, на коме би размотрили све могућности најефикаснијег решавања надокнаде трошкова превоза, у складу са Законом о раду и Колективним уговором, а све у интересу запослених и очувању њихове радне способности.

С поштовањем,

ПРЕДСЕДНИК СИНДИКАТА
ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ
Мирко Лазић

РЕПУБЛИЧКИ ОДБОР СЖС

КОМЕ СМЕТА ПРЕВОЗ РАДНИКА?

Усвојена финансијска документа од значаја за функционисање СЖС, рад Комисије и Правилник Фонда солидарности СЖС и заузети ставови у вези са телеграмом – дописом директора Сектора за људске ресурсе и опште послове, којим се налажу одређене мере у циљу смањења трошка превоза запослених за долазак и одлазак са рада

Чланови Републичког одбора СЖС, на тринаестој редовној седници, одржаној 1. марта у Београду, усвојили су Финансијски извештај СЖС за 2011. годину и Финансијски план СЖС за 2012. годину.



У дискусијама по овим документима, чланови РО су били сагласни, да је финансијско пословање СЖС у 2011. години било веома успешно, да се кретало у оквирима планираних средстава и реалних извора прихода, а што је омогућило несметан рад синдиката у целини.

Планирана финансијска средства за текућу годину омогућиће реализацију свих планираних активности.

Треба напоменути да је за исплату неповратне помоћи Фонда солидарности СЖС планиран износ од 5. 400 000 динара, за превенцију радне инвалидности 10 милиона, као и реализацију 720 позајмица члановима СЖС на месечном нивоу.

Најдужа и „најбурнија“ расправа вођена је у вези остваривања права запослених на надокнаду трошка превоза за долазак и одлазак са посла, а поводом дописа број 34/12 – 119 од 23.02.2012. године, који је послодавац упутио свим шефовима организационих јединица АД „Железница Србије“, у циљу рационализације и смањења ових трошка и елиминисања неправилности и злоупотреба.

У расправи је истакнуто да последице сваке овакве акције највише осете непосредни извршиоци, а да је ово још један покушај удара на стандард запослених, нарочито оних који немају погодан – одговарајући превоз за долазак и одлазак са посла.

Наведено је низ примера из праксе запослених ван територије града Београда. Посебно је изражен проблем турнусног особљаја које, због нередовног и неодговарајућег превоза, у највећем делу земље, на посу проведе и до 18 сати, поштујући чињеницу да се одговарајућим превозом сматра превоз, који запосленом омогућава долазак у року до 60 минута пре почетка рада, односно одлазак са поса по завршетку смене.

Чланови Републичког одбора захтевали су да критеријуми за коришћење овог права буду

једнаки за све запослене. Посебну пажњу треба посветити запосленима у срединама са нередовним и неодговарајућим железничким и аутобуским превозом, као и тамо где организованог превоза уопште нема, а запослени испуњавају услове за остваривање накнаде по овом основу, обзиром на удаљеност места становања од места рада.

На питања је одговарала директорка Сектора за људске ресурсе и опште послове, Јасминка Маринковић, која је уједно и појаснила намеру послодавца везану за ове активности, истакавши да трошкови предузећа по овом основу износе око 500 милиона динара на годишњем нивоу.

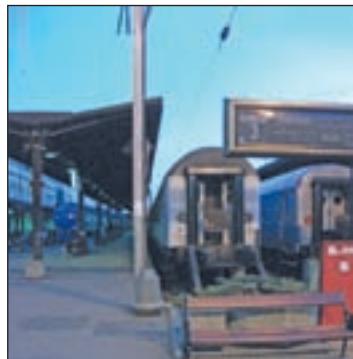
У свим дискусијама чланова РО СЖС, подржана је намера послодавца да се елиминишу неправилности и злоупотребе ове накнаде, али и упозорено на потребу да се свим запосленима, који остварују право на надокнаду трошка превоза, омогући најпогоднији превоз, имајући у виду тежину и специфичност послова на железници.

Председништво СЖС преузело је обавезу да са пословодством одржи састанак на ову тему, на коме би се разјаснила сва спорна питања и омогућило запосленима да право на докнаде трошка превоза остваре на наједноставнији и најефикаснији начин (без непотребног скупљања аутобуских картица и осталих „доказа“), у складу са важећим прописима, али и интересима запослених и процеса рада.

О захтеву председника Одбора СЖС чвора Краљево, Бранислава Бановића, за допуну дневног реда седнице РО ради појашњења и ставовима чланова овог Одбора, о телеграму бр. 547 Директора дирекције за инфраструктуру, везаним за укидање путничких возова на релацији Краљево – Пожега – Краљево, није усвојен, јер седници нису присуствовали релевантни представници пословодства АД „Железница Србије“, који би могли да говоре о овој теми.

Председавајући, заменик председника Милорад Вемић, закључујући рад седнице рекао је, да ће председништво СЖС, затражити мишљење потписника телеграма 547 и пословодства и о томе обавестити чланове Одбора чвора Краљево у писаном одговору.

Предраг Спасић





РАЗГОВОР СА ПОВОДОМ

Заменик председника СЖС за међународњу сарадњу, економске послове и информисање, Јасминко Пијетловић

О НЕДОУМИЦАМА ИЗ ПРВЕ РУКЕ



Уизобиљу разних „информација“, дезинформација, полуистина, које се последњих месеци и дана јављају по терену, потражили смо одговоре од заменика председника СЖС Јасминка Пијетловића, ресорно задуженог информисање у СЖС.

Шта нам можете рећи везано за пријем новозапослених у 2012. години за АД „Железнице Србије“? Да ли ће га бити и колико и да ли ће бити „добровољног одласка из предузећа“ уз надокнаду?

Током текуће 2012. године, планирано је да се до краја реализације пријем планиран Програмом пословања ЈП „Железнице Србије“ за 2011. годину.

По том основу, у 2012. години, планиран је пријем 16 радника. Такође, пријем запослених вршиће се и по основу одласка запослених у пензију по сили Закона, а по овом основу планиран је пријем 24 радника. Уколико се током године смањи број запослених и по другим основама (природни одлив) извршиће се пријем новозапослених. Тако да се очекује у 2012. пријем од најмање 40 новозапослених плус по основу (природног одлива). У складу са потребама процеса рада, првенствено саобраћајно – транспортних радника, чије је стручно оспособљавање спроведено током 2011. године.

За сада није планиран Програм за решавање вишке запослених, по принципу добровољног одласка из предузећа. У процесу оснивања нових друштава уколико се укаже потреба за оваквим Програмом, у консултацији са ресорним министарствима, неопходно је да буду дефинисани извори средстава, за његово спровођење.

Шта нам можете рећи везано за „стручну праксу“?

Пословодство АД „Железнице Србије“ је предузело активности у циљу апликације код Националне службе за пошљавања, за учешће на јавном позиву, за реализацију програма стручне праксе, за стручно оспособљавање и усавршавање лица са евидентије незапослених, а ради оспособљавања за самостални рад и полагање „приправничког“, односно стручног испита, без заснивања радног односа.

Мислим да је и раније овај захтев према Националној служби требао да се подноси и да критеријум у овом случају треба да иде у циљу да то буду деца железничара са железничком школом, али и остала деца која имају завршену железничку школу.

Пријем кандидата који положе „приправнички“, односно стручни испит, могао би се реализовати

током наредних година, у зависности од потреба за одређеним профилом стручних кадрова, а на основу смањења броја запослених, тако да не долази до повећања постојећег броја запослених.

Шта можете рећи везано за зараде односно цену радног сата?

За 2012 годину, маса за зараде планирана је у складу са Одлуком о утврђивању укупног износа за зараде, до доношења Пословног плана АД „Железнице Србије“ за 2012. годину, који је усвојила Скупштина АД „Железнице Србије“ и на који је дата сагласност Владе републике Србије.

Планирана маса за зараде омогућава да се вредност радног часа увећа у складу са параметрима за индексацију плате и пензија, према прелиминарним пројекцијама стопа раста потрошачких цена и реалног раста БДП.

Цена радног сата за први квартал (јануар – март) је 67,90 динара, за други и трећи квартал (април – септембар) предвиђа се повећање на масу од 4 одсто, а за четврти квартал (октобар – децембар) повећање на масу од најмање 0,9 одсто. То су реални показатељи што не значи да СЖС, путем преговора, неће учинити све да дође до још повољнијег повећања цене радног сата.

Утицај Владе републике Србије на стање железнице?

Мислим да би Влада републике Србије много више требала да улаже у железницу, јер са већим улагањима у инфраструктуру и возна средства, били би знатно конкурентнији у односу на друге превознике, што би допринело већим приходима, а самим тим и већим зарадама. У претходној години имали смо за 10 одсто нижи просек зарада од привреде, а далеко испод свих јавних предузећа.

Гледајући само инфраструктурне капацитете, мрежа железничких пруга републике Србије је стара више од једног века, јер 55 одсто свих пруга изграђено је у XIX веку, што показује да су у претеклом периоду била изузетно мала улагања.

Укупна дужина мреже износи 3.809 километара, 283 километра пруге је двоколосечно, електрифицирано је 1.278 километара, 3.803 пропуста, 333 тунела и 982 мостова. На дужини од 62 одсто брзина је 60 km/h, а на само 2 одсто веће је од 100 km/h.

Сами ови подаци говоре да је потребно да Влада републике Србије знатно више мисли о железници, јер су неопходна капитална улагања, од којих би цела држава од железнице имала корист у будућности.

Д. Васиљевић

О КОЛЕКТИВНО УГОВОРУ 4

ОДНОС КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА О РАДУ И ДРУГИХ ИЗВОРА РАДНОГ ПРАВА



Пише: Др Братислав Станковић

Увод

Општи поглед на целину извора радног права и место колективног уговора о раду у радноправној регулативи, односно у систему извора радног права, указује не само на значај аутономног уређивања, већ и истиче колективни уговор о раду као начин прихватања међународних и европских стандарда у области рада. Радно право карактерише мултиплитет или плуралитет његових извора. Питање хијерархије извора радног права има друге димензије, други изглед и значај од уобичајеног. У окружењу са бројним и сложеним изворима радног права унутрашњег и међународног порекла, постоји колективни уговор о раду као аутономни извор права са својим специфичностима које га чине посебним у односу на друге изворе.

1. Општи поглед на однос колективног уговора о раду и других извора радног права

1.1. Колективни уговор о раду и извори радног права међународног порекла

Регулисање радних односа путем колективног уговора извире или произилази, у међународном радном праву, из и на основу Устава Међународне организације рада, као и из конвенција или препорука чија се примена обезбеђује колективним уговором. У тим оквирима је и однос међународне конвенције рада и нашег националног радног законодавства, који полази од супермације конвенција.

Треба разликовати две могуће ситуације у вези утицаја конвенције и препоруке на наше радно законодавство и праксу. У првом случају ратификоване конвенције и прихваћене препоруке Међународне организације рада су саставни део нашег позитивног права, па стога обавезују и могућа је њихова имплементација не само у форми закона, него и закључивањем колективног уговора о раду. У другом случају конвенције и препоруке које нису ратификоване, односно прихваћене нису обавезне, али постоји обавеза државе чланице да подноси извештај Генералном директору Међународног бироа рада у коме је експлицитно предвиђен колективни уговор о раду као акт којим се обезбеђује примена конвенција. Осим тога, за однос колективног уговора и конвенције важна је и обавеза поштовања основних међународних норми, независно од ратификације. Тако су стандарди утврђени у

међународним конвенцијама и другим актима, попазиште и у уређивању радних односа колективним уговором, као начину примене међународних и европских стандарда.

Можемо се, dakле, у погледу садржине колективног уговора определити да је, приликом регулисања одговарајућег питања у колективном уговору, колективни уговор један од значајних начина имплементације међународних радних стандарда. У том смислу посебно су важна усвојена решења међународних конвенција које имају снагу закона, јер су по уставном решењу, те конвенције саставни део унутрашњег радног права. Ратификована конвенција је правни акт са најјачом правном снагом после Устава у нашем правном систему. Како конвенција има статус закона највишег нивоа, отуда постоји обавеза усклађености свих закона и других прописа о радноправној области, са конвенцијом.

Закон о раду утврђује однос прописа о раду Републике Србије и међународних конвенција, изричитим навођењем обавезе усклађености аката којима се уређују радни односи са конвенцијама, тако да прописи о раду не могу бити у супротности са садржајем конвенција, као и да ће се за случај међусобног несклада њихових одредби примењивати правило из одобрене конвенције, јер Закон о раду дозвољава непосредну примену конвенција.

Примена овог општег правила је одређена испуњењем два по природи негативна услова. Први се тиче повољности, а други, врсте одредбаба.



Однос међународних конвенција и колективних уговора неопходно је сагледати кроз одредбе устава, конвенције и Закон о раду. Поред обавезе усклађености колективног уговора са конвенцијама, за њихов међусобни однос важна су два правила: прво, колективни уговор је акт којим се обезбеђује примена конвенције, и друго, забрана примене неповољније конвенције.

Устав Међународне организације рада предвиђа колективни уговор као акт којим се обезбеђује примена конвенције и одређује забрану примене неповољнијих конвенција.

Поједине конвенције експлицитно предвиђају колективни уговор као примарни или алтернативни начин њихове примене.

Правна дејства ратификоване конвенције на наше законодавство, заснована су на примату међународног права и монистичком систему, који дозвољава непосредну примену конвенција. Од садржине, односно природе норми конвенције зависи и начин њене примене. Могућа је непосредна примена када се ради о потпуним правним нормама које су способне за самосталну примену и примена конвенције уз додатну нормативну делатност надлежних субјеката међу којима су и професионалне организације послодаваца и радника.

Закон о раду изричитим навођењем обавезе усклађености аката којима се уређују радни односи са конвенцијама наглашава обавезу поштовања конвенција, а обавеза усклађености закона са потврђеним међународним конвенцијама је основно правило. Поред обавезе усклађености прописа са конвенцијама, постоји и обавеза примене повољније норме конвенција у смислу члана 1. став 1. Закона о раду.

Како правила из конвенција и других међународних аката, ратификацијом постају саставни део нашег правног поретка, бавећи се садржином конвенција, и имајући у виду примену одговарајуће одредбе конвенција Међународне организације рада, колективни уговор о раду може адекватно регулисати одређена питања. Отуда, у правилима садржаним у конвенцијама, треба тражити могућа и адекватна правила за регулисање неких института из радних односа путем колективног уговора о раду.

При томе у конципирању и регулисању радних односа колективним уговором о раду, треба имати у виду и могућност супротности неких решења из наших прописа релевантних за садржај колективног уговора, са одредбама конвенција. Да закључимо, одредбе колективног уговора о раду не смеју да буду супротне и неповољније од оних које су предвиђене међународним актима.

Повољније, специфичне и детаљније одредбе, су прихватљиве, узимајући у обзир допуштеност повољнијег.

1.2. Колективни уговор о раду и извори радног права унутрашњег порекла

У односу колективних уговора о раду и извора радног права унутрашњег порекла, посебно место заузима однос колективног уговора о раду и закона. Колективни уговор и закон представљају мање више складну целину уређених радних односа, али су целина која ствара проблеме у њиховом међусобном односу и тражи решења могућег садржаја колективног уговора о раду.

Када се ради о односу колективног уговора о раду и закона, у питању је однос између тзв. државног и тзв. аутономног права.

Једно од најважнијих питања савременог радног права, како од практичног тако и теоријског значаја, јесте питање односа законског и аутономног регулисања радних односа. За садржај колективног уговора је веома значајан однос државне и аутономне регулативе у области рада, тим пре што се радни односи регулишу претежно колективним уговорима и другим аутономним актима у савременим демократским државама тржишне привреде.

1.2.1. Однос колективног уговора о раду и Устава

За разлику од Устава из 1990. године, који је предвиђао, поред закона, колективни уговор као акт којим се уређује радни однос, Устав из 2006. године то не чини.

Уставом, као највишим правним актом, утврђена је хијерархија домаћих општих правних аката, а Законом о раду у целости је уређен правни режим колективних уговора и њихов однос према другим прописима у области радног права.

1.2.2. Однос колективног уговора о раду и закона

Средишњи проблем у одређивању места и значаја колективних уговора о раду у систему извора радног права, односно у систему права уопште, јесте однос колективног уговора о раду и закона. Материја колективног уговора у упоредном радном праву се уређује у одређеном степену законима и то посебним законима о колективним уговорима или законима о раду, односно радним односима, са сталном тенденцијом да се радни односи првенствено и у целости регулишу колективним уговором о раду.

Нормативни оквир радних односа постављају одредбе Закона о раду, утврђујући акта којима се уређују права, обавезе и одговорности, и

нивоје уређивања радних односа: елементарни, виши и највиши, као и однос извора права у том нормативном оквиру.

Област рада уређује се, према Закону о раду, многобројним актима, и то, по хијерархији међународним конвенцијама, Законом о раду, посебним законом, али и колективним уговором, правилником о раду и уговором о раду. Међутим, не ради се о пренормирању области рада, већ о уређивању једне области радног односа, односно права, обавезе и одговорности по основу рада, која заузима посебно место и значај за сваког запосленог, односно лице које жели да се запосли, као и за послодавца. Прописи унутрашњег права којима се уређују права, обавезе и одговорности по основу рада морају бити у складу са потврђеним међународним конвенцијама. Ова обавеза усклађености је на известан начин као уставна обавеза постојала и раније, али је Закон о раду први пут изричito наводи.

Правни оквир за закључивање колективног уговора, постављен Закон о раду, је у основи либералан, тако да садржи решења која су позната и прихваћена у развијеним државама тржишне економије.

Одвојено је питање како је основно определење законодавца о колективном уговору као акту регулисања радног односа исказано у конкретним решењима поводом појединих радно-правних института, са гледишта могућности уређивања права, обавеза и одговорности колективним уговором.

Сматрамо да је Закон о раду, у основи, ставио у различити правни положај правне акте различите правне снаге у погледу уређивања права, обавеза и одговорности по основу рада, јер је Законом о раду прописано да се права, обавезе и одговорности по основу рада уређују законом и посебним законом, у складу са потврђеним међународним конвенцијама, колективним уговором и уговором о раду, а правилником о раду или уговором о раду само у случајевима из члана 3. став 2. ЗОР. Становиште које решава питање односа закона и колективног уговора јесте да се, поред уређивања права, обавеза и одговорности по основу рада законом и посебним законом у складу са потврђеним међународним конвенцијама, права, обавеза и одговорности по основу рада ближе уређују колективним уговором и уговором о раду, као и правилником, односно уговором о раду, али у складу са законом.

Целокупна материја од значаја за садржину колективног уговора није уређена једним прописом, тако да се поред матичног закона, Закона о раду, на ову област, непосредно или посредно односи још један број закона, као и

других прописа, односно подзаконских аката.

Законом су уређени и одређени односи и питања која спадају у надлежност субјеката колективног уговора. Поред тога, многа питања се не би могла уређивати актима нижег ранга од закона. У начелу, овакво непоштовање надлежности и ширење на подзаконске акте може имати негативне последице на правну сигурност.

Утолико, могло би се рећи да је добра полазна основа одређивањем колективног уговора као акта којим се уређује област рада, у одређеној мери, ограничена у конкретној разради поједињих радноправних института.

Свеукупност права, обавеза и одговорности из радног односа може се успешно регулисати колективним уговором, само ако су иначе питања, која спадају у уговорно правну материју, уређене колективним уговором.

2.2.3. Међусобни однос Општег, посебног и колективног уговора код послодавца

Међусобни однос колективног уговора различитог нивоа закључивања уређује се, најчешће према начелу веће повољности за запосленог.

Колективни уговори се разликују између себе и по обimu захватања предмета регулисања и различитом степену општости регулисања, па ти критеријуми имају одлучујући значај за одређивање њиховог међусобног (хијерархијског) односа. Не ради се, међутим о хијерархији колективних уговора успостављеној с обзиром на учеснике, већ о хијерархији која се заснива на материјалној страни.

Закон о раду садржи одредбе о међусобном односу колективних уговора и ако је питање међусобног односа колективних уговора првенствено теоретског значаја без озбиљнијих практичних последица на садржину и примену колективних уговора.

Ако Закон о раду утврђује непосредну примену општег и посебног колективног уговора, то, дакле, значи да је без правног значаја утврђивање мањих права колективним уговором нижег степена општости.

Тенденција даљег развоја система колективних уговора огледа се у њиховом усавршавању на свим нивоима колективног преговарања, са повећаним утицајем гранских колективних уговора и тиме подизања колективног преговарања са нивоа предузећа на ниво гране, остављајући колективном уговору код послодавца уговорање повољнијих решења од утврђених у гранском колективном уговору.



РЕПУБЛИЧКИ ОДБОР СЖС

УСВОЈЕН ПРАВИЛНИК ФОНДА СОЛИДАРНОСТИ

Након расправа на седницама Јединствених синдикалних организација СЖС, на седници одржаној 1. марта, Републички одбор је усвојио Правилник Фонда солидарности СЖС

Према речима чланова председништва СЖС, треба истаћи да је Фонд солидарности успешно функционисао и у претходном периоду, али су критеријуми, права, услови, начин добијања и висина солидарне помоћи били саставни део бивших правила о раду Комисије за солидарну помоћ радника СЖС.

Усвајањем Правилника, као посебног акта, стекли су се услови за још успешнији и ефикаснији рад Комисије за солидарну помоћ радника, а самим тим и Фонда солидарности, као значајне институције Синдиката железничара Србије.

Текст Правилника фонда солидарности који објављујемо у целини, можете наћи на и сајту СЖС.

На основу члана 46. Статута Синдиката железничара Србије и члана 14. Правила о раду Комисије за Фонд солидарности радника, Републички одбор Синдиката железничара Србије, на седници одржаној дана 01.03.2012. године усвојио је:

ПРАВИЛНИК ФОНДА СОЛИДАРНОСТИ СИНДИКАТА ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ

Члан 1.

Овим Правилником ближе се уређују права, услови и начин добијања солидарне помоћи, као и висина помоћи из средстава Фонда солидарности Синдиката железничара Србије.

Члан 2.

Право на коришћење помоћи из Фонда солидарности имају сви чланови Синдиката железничара Србије, као и чланови уже породице, под условима и на начин предвиђен овим Правилником.

Под чланом уже породице сматрају се брачни и ванбрачни друг, као и деца рођена у браку и ван брака, ако су на редовном школовању, до навршене 26 године старости.

Ванбрачна заједница доказује се потврdom из општине на чијој територији живи подносилац захтева, или на други начин прописан Законом.

За дете које је на редовном школовању, подносилац захтева подноси потврду школе или факултета.

Члан 3.

Захтев за доделу солидарне помоћи подноси се Комисији за фонд солидарности радника на прописаном обрасцу, који се налази код председника синдикалне организације.

Уз захтев за доделу средстава за солидарну помоћ, подносилац захтева обавезан је да достави

мишљење председника синдикалне организације који је члан, оверено печатом синдикалне организације, као и одговарајућу документацију и доказе прописане овим Правилником.

Члан 4.

Средства Фонда солидарности могу се користити ради помоћи у следећим случајевима:

1. Лечење у иностранству,
2. Набавка лекова у иностранству,
3. Лечење у земљи,
4. Набавка лекова у земљи,
5. Набавка инвалидских и других помагала у земљи и иностранству,
6. Боловање дуже од 6 (шест) месеци,
7. Тежа повреда на раду и професионална оболењења,
8. Отклањање последица елементарних непогода и пожара.

1. ЛЕЧЕЊЕ У ИНОСТРАНСТВУ

Члан 5.

За случај неопходног лечења у иностранству, подноси се следећа документација:

- Извештај лекарске комисије да лечење није могуће у здравственим установама у земљи,
- Прописану документацију Републичког фонда за здравствено осигурање, предвиђену за ову врсту лечења,
- Доказ о извршеном лечењу,
- Фотокопија платне листице за исплату зараде за претходни месец,
- Фотокопија здравствене књижице.

Помоћ се може доделити у висини од две до пет минималних нето зарада у Републици Србији.

2. НАБАВКА ЛЕКОВА У ИНОСТРАНСТВУ

Члан 6.

За случај набавке лекова у иностранству, помоћ се може доделити само за лечење тешких болести. Тешким болестима сматрају се болести које су као такве предвиђене Законом.

Члан 7.

За случај набавке лекова у иностранству подноси се следећа документација:

- Извештај лекара специјалисте, из кога се може видети који је лек (или лекови) неопходан за лечење болести,
- Потврда апотекарске установе или Републичког

фонда за здравствено осигурање да се лек не може набавити у земљи,

– Оригинални рачун трошкова набавке лека (лекова) на увид,

– Фотокопија платне листице за исплату зараде за претходни месец,

– Фотокопија здравствене књижице.

Помоћ се може доделити у висини до две минималне нето зараде у Републици Србији.

3. СТАЦИОНАРНО ЛЕЧЕЊЕ У ЗЕМЉИ

Члан 8.

За случај стационарног лечења у земљи подноси се следећа документација:

– Извештај лекара специјалисте, са налазом да је неопходно стационарно лечење,

– Извештај стационарне установе да је лечење обављено, са навођењем трошкова који су настали током лечења, као и разлога зашто трошкове не сноси Републички фонд за здравствено осигурање, иако је подносилац захтева осигуран,

– Оригинални рачун трошкова лечења,

– Фотокопија платне листице за исплату зараде за претходни месец,

– Фотокопија здравствене књижице.

Помоћ се може доделити у висини до две минималне нето зараде у Републици Србији.

4. НАБАВКА ЛЕКОВА У ЗЕМЉИ

Члан 9.

За случај набавке лекова у земљи подноси се следећа документација:

– Извештај лекара специјалисте, из кога се може видети који је лек (или лекови) неопходан за лечење болести,

– Оригинални рачун трошкова набавке лека (лекова),

– Фотокопија платне листице за исплату зараде за претходни месец,

– Фотокопија здравствене књижице.

Помоћ се може доделити само за лекове за које трошкове не сноси Републички фонд за здравствено осигурање.

Помоћ се може доделити у висини до две минималне нето зараде у Републици Србији.

5. НАБАВКА ИНВАЛИДСКИХ И ДРУГИХ ПОМАГАЛА У ЗЕМЉИ И ИНОСТРАНСТВУ

Члан 10.

За случај набавке инвалидских и других помагала у земљи и иностранству подноси се следећа документација:

– Потврда надлежне здравствене установе о неопходности набавке инвалидских и других помагала у иностранству и да се то помагало не производи у Србији (уколико се ради о набавци у иностранству), као и потврду Републичког фонда за здравствено осигурање да ли се и у ком проценту од стране Фонда рефундирају-признају трошкови набавке помагала,

– Извештај лекара специјалисте о неопходности

набавке помагала у земљи, као и потврду Републичког Фонда за здравствено осигурање да ли се и у ком проценту од стране Фонда рефундирају – признају трошкови набавке помагала,

– Оригинални рачун о висини трошкова набавке помагала (на увид),

– Фотокопија платне листице за исплату зараде за претходни месец,

– Фотокопија здравствене књижице.

Под помагалима се подразумевају и апарати и механичке направе који се убрају приликом хируршких интервенција, слушни апарати, очна помагала (стакла за наочаре и контактна сочива) у случају да диоптрија прелази величину + или - 5, осим стоматолошких помагала (израда и уградња зуба, зубних протеза и слично).

Висина помоћи зависи од врсте и цене коштања помагала, као и од расположивих средстава Фонда солидарности.

Помоћ се може доделити у висини до две минималне нето зараде у Републици Србији.

6. БОЛОВАЊЕ ДУЖЕ ОД ШЕСТ МЕСЕЦИ

Члан 11.

За случај боловања дужег од 6 (шест) месеци подноси се следећа документација:

– Извештај о дужини боловања, (фотокопија дознака или Извештај комисије о продужењу боловања),

– Фотокопија платне листице за исплату зараде за претходни месец.

Помоћ се додељује на сваких навршених 6 (шест) месеци боловања.

Помоћ се може доделити у висини до једне минималне нето зараде у Републици Србији.

7. ТЕЖА ПОВРЕДА НА РАДУ ИЛИ ПРОФЕСИОНАЛНО ОБОЉЕЊЕ

Члан 12.

За случај повреде на раду или професионалног оболења подноси се следећа документација:

– Пријава о повреди на раду (фотокопија повредне листе),

– Извештај надлежне медицинске установе о настанку професионалног оболења (када је у питању професионално оболење),

– Фотокопија платне листице за исплату зараде за претходни месец.

Помоћ се додељује само у години када је настала повреда на раду, односно години када је утврђено професионално оболење.

Помоћ се може доделити у висини до једне минималне нето зараде у Републици Србији.

8. ОТКЛАЊАЊЕ ПОСЛЕДИЦА ЕЛЕМЕНТАРНИХ НЕПОГОДА И ПОЖАРА

Члан 13.

Право на добијање помоћи по основу отклањања последица елементарних непогода и пожара, може се остварити само за стамбени објекат на коме је власник подносилац захтева, брачни друг или родитељ и на коме подносилац има пријављено место пребивалишта.

Члан 14.

За случај отклањања последица елементарних непогода подноси се следећа документација:

- Потврда надлежног општинског органа о врсти елементарне непогоде и обиму причинењене штете,
- У случају пожара, извештај-потврду МУП-а,
- Доказ о власништву стамбеног објекта, издат од надлежног органа-Републичког геодетског завода, Службе за катастар непокретности (извод из поседованог листа не старији од три месеца), или други одговарајући доказ (уговор о купопродаји непокретности оверен од стране надлежног суда, правоснажно решење оставинског суда о наслеђивању непокретности),
- Записник Комисије Синдикалне организације којој члан припада о изласку на лице места, који мора да садржи опис причинењене штете
- Фотокопија личне карте,
- Фотокопија платне листице за исплату зараде за претходни месец.

Помоћ се може доделити у висини до две минималне нето зараде у Републици Србији.

Члан 15.

У случају да се из приложене документације не може јасно утврдити основ по коме подносилац захтева има право на доделу помоћи, као и у случајевима када је неопходно са сигурношћу утврдити одређене околности, Комисија може од подносиоца захтева затражити додатну или допунску документацију и доказе који нису предвиђени овим Правилником.

Члан 16.

За случајеве који су овим Правилником предвиђени као основ за добијање помоћи, а за које се помоћ може остварити и код послодавца преко Комисије за предлагање солидарне помоћи, Комисија фонда солидарности радника СЖС захтев члана СЖС може проследити Комисији послодавца.

За процену који од захтева испуњава услове да буде прослеђен Комисији за предлагање солидарне помоћи АД „Железнице Србије“, задужени су председник Комисије фонда солидарности радника СЖС, координатор у раду Комисије и члан из редова Комисије СЖС у Комисији послодавца.

Члан 17.

Уколико Комисија послодавца, на основу члана 16. овог Правилника, не реши позитивно захтев, исти ће се по хитном поступку решавати од стране Комисије за фонд солидарности радника СЖС.

Члан 18.

Члан СЖС има право да користи средства из Фонда солидарности, предвиђена за случајеве из члана 4. Овог Правилника, једном у току 12 месеци и само по једном основу, а изузетно два пута у случају предвиђеном у члану 4, тачка 6. (боловање дуже од шест месеци).

Члан 19.

Код решавања захтева, Комисија ће се пре свега руководити висином средстава којима Фонд солидарности располаже, а у свом раду и код одређивања првенства у додели средстава Фонда и висини средстава помоћи придржаваће се следећих критеријума:

- Хитност случаја,
- Проsek примања по члану породичног домаћинства (уже породице),
- Број чланова у же породице,
- Здравствено стање чланова у же породице,
- Дужина чланства у Синдикату железничара Србије,
- Дужина пензијског стажа подносиоца захтева у АД „Железнице Србије“.

Члан 20.

На одлуку Комисије о додели помоћи, одбијању или одбацивању захтева, подносилац захтева има право приговора Републичком одбору СЖС, у року од 8 (осам) дана од дана пријема одлуке.

Приговор се подноси преко Комисије, која је у обавези да по приговору достави мишљење. Предлог за доношење одлуке по приговору, Републичком одбору даје Председништво СЖС.

Члан 21.

За евентуалне злоупотребе од стране подносиоца захтева (давање нетачних или лажних података, лажне документације и доказа, или ненаменско трошење средстава помоћи), примениће се дисциплинске мере предвиђене Статутом Синдиката железничара Србије.

Члан 22.

Документација која је приложена уз захтев за добијање помоћи чува се за претходну календарску годину.

Члан 23.

Измене и допуне овог Правилника врше се на начин и по поступку као за његово доношење.

Тумачење одредби овог Правилника у надлежности је Статутарног одбора СЖС.

Члан 24.

На питања која нису регулисана овим Правилником, непосредно ће се примењивати одредбе Статута СЖС.

Члан 25.

Овај Правилник ступа на снагу даном усвајања на седници Републичког одбора Синдиката железничара Србије.

**ПРЕДСЕДНИК
СИНДИКАТА ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ
Мирко Лазић**

ОДБОР ЈСО ЗОВС

АКТИВНО УЧЕШЋЕ ЈСО ЗОВС У СВИМ СЕГМЕНТИМА СИНДИКАТА

На седници разматрана бројна питања значајна за запослене у ЗОВС, од динамике израде документата за друштва АД „Железнице Србије“, накнаде трошкова превоза, до ставова значајних за ЈСО ЗОВС и СЖС

Редовна седница Одбора ЈСО ЗОВС, одржана је 5. марта у Београду. Седници је испред СЖС присуствовао заменик председника Милорад Вемић, а испред пословодства, помоћник директора Сектора ЗОВС за правне послове, Рада Микић.

Поред редовних тачака дневног реда, Актуелна ситуација у СЖС и АД „Железнице Србије“ и усвајања записника са претходне седнице, биле су и тачке везане за усвајање Финансијског извештаја за 2011. годину и финансијског плана за 2012. годину.



Пре расправе по дневном реду, Одбор ЈСО ЗОВС, донео је одлуку о разрешењу мандата Браниславу Субашићу, досадашњем председнику СО ЗОВС Велика Плана, који је поднео оставку (из личних разлога). Такође, верификован је мандат новоизабраном председнику СО ЗОВС Велика Плана, Стевановић Добрици. Обе одлуке су усвојене једногласно.

О актуелној ситуацији у СЖС и АД „Железнице Србије“, присутне чланове одбора је известио заменик председника Милорад Вемић, рекавши да је потписан Анекс уговора за цену рада од 67,90 дин. У току је израда Оснивачких аката за четири друштва, као и плана пословања за 2012. годину.

Помоћник директора Сектора за правне

послове, Рада Микић, обавестила је присутне да је Национална служба за запошљавање дала оглас за могућност пријема радника за стручно оспособљавање и полагање стручних испита на железници.

Сектору за људске ресурсе су достављене потребе сектора ЗОВС за радницима, који ће се оспособити за занимања неопходна за наредни период (у ЗОВС-у тренутно има 147 упражњених радних места).

Са изабраним кандидатима, Национална служба ће закључити уговор и они би стекли право да уз новчану накнаду обаве стручно оспособљавање. Такође служба би сносила трошкове полагања стручних испита. Присутним колегама је појашњено, да ова активнос пословодства није вид „волонтирања“, већ „стручног оспособљавања“.

Сектор за људске ресурсе и стручне службе водиће даљи поступак у вези пријема радника и сви заинтересовани ће бити благовремено обавештени, рекла је помоћник директора Сектора за правне послове, Рада Микић.

Прикупљени су подаци са терена, у вези недостатка ХТЗ опреме, а захтев за набавку ће бити упућен директору Сектора и Сектору за набавке.

На седници је потом, присутне чланове одбора, председник Надзорног одбора, Драгољуб Остојић, известио о финансијском пословању ЈСО ЗОВС у 2011. години. Извештај са табеларним приказом прихода и расхода је подељен свим члановима одбора и једногласно усвојен.

План пословања за 2012. годину са очекиваним приходима и расходима, на предлог Надзорног одбора је једногласно усвојен.

У вези трошкова превоза радника за долазак на посао и одлазак са посла, на седници је пренето мишљење и став СЖС, да је важећим Колективним уговором (чл. 80) регулисан износ ове накнаде.

Радник има право на трошкове превоза у висини од 100 одсто цене аутобуске карте, ако нема погодан воз.

Под појмом погодног воза, сматра се воз са доласком од један сат пре почетка радног вре-



мена, односно до један сат по завршетку радног времена.

Захтеви за трошкове превоза радницима на нивоу секција су обновљени и сви ће добити нова решења. Сви спорни случајеви (када радник нема погодан превоз аутобусом, не постоји аутобуска линија на наведеној релацији – градски или приградски саобраћај ...) решаваће се појединачно, од стране директора Сектора и шефова секција.

Стојан Марковић, председник СО Косово Польје, известио је присутне о тешком здравствен-

ом стању и материјалној ситуацији колегинице Снежане Браџановић, запослене у ОЈ Косово Польје, са молбом да јој се одобри финансијска помоћ од стране JCO и синдикалних организација. Одбор JCO-а је једногласно донео одлуку да се колегиници Снежани Браџановић одобри помоћ у износу од 20.000 динара.

На крају седнице, колегиницама из Одбора Секције жена JCO, су уручени пригодни поклони поводом празника – 8. марта, Дана жена.

Божић

ЈСО ГРАЂЕВИНСКЕ ДЕЛАТНОСТИ

СТАЛНО ПОВЕЋАЊЕ БРОЈА ЧЛАНОВА

Трећа седница ЈСО грађевинске делатности одржана је 14. марта

Седница је одржана у проширеном саставу са председницима СО и чланцима секције жена ЈСО ГД, а тема је била актуелна ситуација у предузећу и СЖС, предаја материјала за Комисију фонда солидарности и текућа питања.

После кратке информације о потписаном анексу колективног уговора, о привременом финансирању за период јануар – март 2012., којим је утврђена цена једног радног часа у нето износу од 67,90 динара, председник Антић је изразио задовољство у погледу функционисања синдикалних организација ЈСО ГД, што се види по броју нових чланова, уз напомену да увек може више и боље.

Што се тиче дописа који је упутила директорица Сектора за људске ресурсе, а у вези контроле и смањења износа за путне трошкове, даља тумачења се очекују крајем марта.

За превенцију и рекреативни одмор радника СЖС је испланирао новчана средства за 2012. годину, а Комисија за рекреативни одмор радника је разматрала понуде угоститељских објеката.

Председница секције жена ЈСО ГД, Биљана Крстић, обавестила је присутне о предстојећим активностима везаним за обележавање Ускrsa, то је већ традиционално избор за најлепше ускршње јаје, манифестација која је уједно и хуманитарног карактера.

Биљана Кикић

IN MEMORIAM



Као што мостови спајају људе, Жељко Вујасиновић је на свој начин био мост, на свој начин је упознавао и спајао људе, био је то његов људски квалитет. Свој квалитет и стручност доказивао је радећи у ЗОП-у Нови Сад на више пословних задатака: СЦС за мостове и пропусте, шеф одсека за доњи строј, шеф техничке службе, помоћник шефа секције, заменик шефа секције. Био је духован човек, као члан црквеног одбора учествовао је у изградњи цркве у својим родним Кљевцима, учествовао је у донаторском раду на Светој Гори у Хиландару на обнови конака, помагао је реновирању Културно-информативног центра у Футогу у којем је живео. Био је добар човек, велика је празнина која остаје иза добрих људи. Ту празнину најтеже ће поднети његова породица, супруга Нада, ћерка Тијана и син Борис. И ми његове колеге и колегинице који смо имали част да радимо са њиме осећамо ту празнину.

Хвала ти Жељко, хвала ти за све. Спавај испод овог великог неба, у недрима наше равнице, спавај испод звезда. Нека му је вечна слава! Колектив О.Ц. ЗОП Нови Сад

ЈСО ВУЧА ВОЗОВА

УПУТСТВИМА ДО ПРИМЕНЕ КОЛЕКТИВНОГ УГОВОРА

СЖС активно учествује у раду комисија, формираних од стране генералног директора за израду упутства и правилника којима ће се регулисати примена одредаба КУ.

Aктуелна ситуација у СЖС-у и предузећу била је тема седнице Одбора ЈСО вуче возова, одржане 28. марта. По усвајању дневног реда, председник ЈСО вуче возова, Слободан Максимовић је упознао



присутне о акцији волонтирања у предузећу и проблемима који прате ову акцију. Нагласио је да се предузеће по први пут ове године кандидовало тј. поднело захтев Националној служби за запошљавање и то за она занимања која нису попуњена важећом систематизацијом. У вучи, најкритичније занимање је м-вођа отворене пруге. У даљем обраћању, говорио је о делу

Плана пословања који се односи на пријем нових радника, зараде за ову годину, социјални програм, накнаде за здравствену заштиту и слично. Што се тиче дописа директора сектора за људске ресурсе и опште послове којим се налажу одређене мере у циљу смањења трошкова превоза за-

послених за долазак и одлазак са рада, Максимовић је истакао проблеме који се појављују. Највећи проблеми су путовања где не постоји јавни превоз, прикупљање картица и несаобраћање воза. За превазилажење ових проблема, по први пут се ради упутство које регулише

ближу примену колективног уговора. Став синдиката по овом питању је да се плаћа превоз, да се спрече малверзације и да се упутством или правилником ближе регулише та област.

СЖС активно учествује у раду комисија, формираних од стране генералног директора за израду упутства и правилника, којима ће се регулисати примена одредаба КУ, који се односе на накнаду превоза, сл.дневница, за фонд солидарности, превенцију и сл.

Поново је активирана радна група за изарађу оснивачког акта. У наставку седнице, разправљало се о статусу вуче и машинског осoblja у новој организацији предузећа.

Председник комисије за рекреативни одмор радника, спортске активности и друштвени стандард Срђан Стјић, обавестио је да је СЖС за организовање рекреативног одмора планирао средства за ову годину, у износу од десет милиона динара, којима се може обезбедити око 690 ваучера. Максимовић је истакао да су планирана средства за организовање рекреативног одмора мала, у односу на број чланова синдиката и повећану тражњу за ваучерима. Постоји могућност СО у оквиру ЈСО-а да удружи своја средства и на тај начин организују рекреативан одмор за своје чланство.



На крају седнице ЈСО је донео одлуку о финансијској помоћи за акцију „Нај-јаје“ коју организује форум жена, а која се ове године одржава у Зрењанину.

Милоје Перић



ЈСО ВУЧА ВОЗОВА

НЕДОСТАТAK ЛОКОМОТИВА

Велики проблем за одржавање важећег реда вожње.

На седници одбора ЈСО вуче возова, одржаној 28. фебруара у сали колегијума АД „Железнице Србије“ присуствовао је заменик председника СЖС-а Јасминко Пијетловић. Предвиђен дневни ред за ту седницу био је:

- 1) Информације о актуелној ситуацији у СЖС-у и предузећу;
- 2) Извештај надзорног одбора;
- 3) Текућа питања.

По усвајању дневног реда, председник Одбора ЈСО-а, Максимовић Слободан дао је реч заменику председника СЖС-а Јасминку Пијетловићу који је том приликом поздравио све присутне и говорио о актуелностима у предузећу и СЖС. Обавестио је присутне о проблемима са којима се тренутно сусрећемо и о активностима у вези заштитних средстава, налога за службено путовање за службене активности, цени рада, проблемима са ваучерима. Говорио је о изради новог правилника Фонда солидарности и предлогу који је упућен РО на усвајање. Упознао је присутне о проблемима

са плаћањем снимања на магнетној резонанси.

Максимовић је упознао присутне са тренутном ситуацијом и са великим проблемом око недостатка локомотива за одржавање важећег реда вожње. Рекао је да се чине велики напори да се ова ситуација превазиђе и реши проблем са отказивањем возова у путничком саобраћају.

Председник Надзорног одбора, Оливера Палибрк је поднела извештај НО о раду ЈСО ВВ у 2011.-ој години. Након дискусије и објашњења појединачних ставки, извештај је прихваћен једногласно и без примедби.

Од стране Максимовића, предложено је да се издвоје средства за поклон честитку женама за 8. март, што је једногласно прихваћено.

На предлог СО Пожаревац и Рума, једногласно је донета одлука да се секција жена прошири са Валентином Мандић из Пожаревца и Илић Данком из Руме, а секција младих са Илић Миливојем из Руме.

Милоје Перић

СЕДНИЦА ЈСО УП ЗС БЕОГРАД

РАДНИ АМБИЈЕНТ И ЛЕПОТА ДРУЖЕЊА

Специфичан амбијент и окружење Мокре Горе са јединственим природним лепотама доприноси је дружењу за незаборав

ЈСО УП ЗС одржало је другу редовну седницу дана 21. и 22. марта 2012. године на Мокрој Гори.

Председник ЈСО УП ЗС Радомир Радусин детаљно је упознао представнике синдикалних организација о актуелној ситуацији у предузећу и Синдикату железничара Србије. Посебно интересовање присутних било је за реализацију програма стручне праксе потребних занимања у А.Д. "Железнице Србије".



Председник је известио присутне да су потребе нашег предузећа за различитим профилима занимања на 788 места. Стручна пракса трајала би 12 месеци, а новчана накнада износила би од 12 000 до 14 000 динара по запосленом. Средства за надокнаду ове



праксе треба да обезбеди Национална служба за запошљавање.

Седница је настављена детаљним образложењем Финансијског извештаја за 2011. годину од стране председника Надзорног одбора Ружице Левадић, који је једногласно усвојен. Након одржаног радног дела седнице, организована је свечана вечера поводом испраћаја нашег колеге и дугогодишњег председника СО УП ЗС Ниш Звонимира Видића у пензију.

Дружење је настављено у пријатној атмосфери до касно у ноћ.

Јелена Милинковић

ОДБОР СЖС ЧВОРА СУБОТИЦА

ЧЛАНСТВО ЗАИНТЕРЕСОВАНО ЗА ДЕШАВАЊА У ПРЕДУЗЕЋУ И СТАВОВЕ СИНДИКАТА

Састанку Одбора чвора Суботица и председништва СЖС, присуствовало педесетак чланова синдикалних организација овог Одбора. Заинтересованост чланства за бројна питања о дешавањима у АД „Железнице Србије“

Састанак Одбора чвора Суботица и председништва СЖС одржан је 14. марта на железничкој станици у Суботици.

Председник одбора чвора Суботица, Мирослав Крњајски је изразио задовољство доласком целокупног председништва и поздрављајући око 50 присутних колега, дао реч председнику СЖС Мирку Лазићу.

Лазић је известио присутне о актуелним дешавањима у СЖС и АД „Железнице Србије“ и позвао све присутне на отвореност приликом постављања питања.

Радослав Шеховац је био мишљења, да се проблеми превоза јављају циклично, па предлаже да синдикат реагује према послодавцу и у вези коришћење службених возила, констатујући да послодавац зна, ко користи службено возило уз накнаду за превоз.

Шеховац, сматара да такве треба тужити и извршити повраћај новца, а не да „страдају“ они који редовно долазе на посао користећи сопствени аутомобил, јер немају адекватан превоз.

„На деоници од 50 километара радник који, ако има благовремено аутобус, до радног места путује два ипо сата, исто толико проведе у повратаку и ради 12 сати провеште укупно 17 сати у путу и у смени. Ако нема одговарајућег аутобуског превоза у путу и у смени проведе се и више од 20 сати. Процес рада функционише, јер запослени на рад долазе организовано сопственим превозом“ рекао је Шеховац.

Постављено је питање „да ли синдикат размишља о радницима који губе здравствену способност, јер се са тим проблемом треба ухватити у коштац пре него што буде касно“.

Братислав Вуков сматра да председништво, треба чешће да долази у посете. „У ТКП – у, је број извршиоца мањи од потребног, а бравари који су завршили школовање за прегледача кола, и даље не добијају дипломе, иако постоји изузетна потреба за прегледачима.

Накнаду за превоз сваки шеф ОЈ, тумачи на свој начин, накнаду за превоз не плаћају на основу стварних трошкова“ закључио је Вуков.

У дискусијама присутних било је питања везаних за оснивачки акт, План пословања и Колективни уговор (Прилог I КУ, коефицијенти послова).

Лазић је објаснио да се усвајање оснивачког акта АД „Железнице Србије“ очекује половином године, или да ће због избора, највероватније бити ово питање пролонгирано до краја године. План пословања ће бити достављен следеће недеље Управном одбору, а потом Скупштини АД „Железнице Србије“.

Такође, Лазић је рекао да је питање услова рада, заштитне обуће и одећа, постављено на недавном састанку председништва СЖС и пословодства АД „Железнице Србије“, а да одговор очекује ускоро.

Заменик председника СЖС, Јасминко Пијетловић је рекао, да је председништво СЖС у више наврата реаговало према послодавцу по питању Колективног уговора, односно унутрашње прерасподеле (коефицијената), а по том питању одржана је и Тематска конференција са темом „Колективни уговор у пракси“. Конференцији је поред проширеног Републичког одбора СЖС, присуствовао и потпредседник СCCCC, Драган Зарубица, задужен за колективна преговарања, али, док не буде завршен циклус усвајања осни-





вачких акта друштава АД „Железнице Србије“, највероватније да неће бити колективног преговарања, мишљења је Пијетловић



Заменик председника СЖС је додао, да ће се приликом уговорања Колективног уговора сигурно водити рачуна и о запосленима који изгубе здравствену способност, а систематизација ће се радити за свако друштво посебно.

Милорад Вемић је истакао да су прикупљени подаци из свих чворова за обављање стручне праксе и да су достављени пословодству АД „Железнице Србије“. Националној служби пословодство ће проследити укупно 788 прикупљених захтева.

Према његовим речима, колико ће захтева Национална служба суфинансирати за АД

„Железнице Србије“, не може се рећи, осим да треба обавести заинтересоване да прикупе потребну документацију.

Драган Ранђеловић је обавестио присутне колеге, да очекује, да ће се ускоро урадити коректније упутство за обрачун накнаде трошкова превоза, којим неће бити оштећени они о којима се дискутовало на састанку, већ они који злоупотребљавају превоз, лажном пријавом боравка.



На крају састанка у Суботици, Мирко Лазић се захвалио свим присутним, уз констатацију, да ће овакав вид састанака бити чешћа пракса председништва СЖС у будућем раду.

Ј. Пијетловић

ОДБОР СЖС ЧВОРА СОМБОР

ЗАИНТЕРЕСОВАНИ ЗА СВОЈУ СУДБИНУ

Састанак Одбора СЖС чвора Сомбор и председништва СЖС који је одржан у Сомбору 13. марта, присуствовало око 70 чланова, синдикалних организација

Састанак Одбора чвора Сомбор и председништва СЖС одржан је у Сомбору 13. марта.

Председник Одбора чвора Сомбор, Остојић Драгољуб, поздравио је све присутне (око 70 чланова) и изразио задовољство што састанку присуствује председништво СЖС.

У уводном излагању репрезентовао је рад Одбора чвора Сомбор, а потом дао реч председнику СЖС, Мирку Лазићу.

Лазић је присутност председништва образложио као циљ даљег рада, обилазка свих чворова. Изнео је актуелна дешавања у СЖС везано за план рада у 2012. години и базирао се на цену



радног сата објашњавајући да је цена од 67,90 динара мала, али с обзиром на привремено финансирање, по коме би цена радног сата требала да буде аконтативни део зараде из јануара 2011. године, да је ово привремени успех на коме се за повећање треба базирати у другом и трећем кварталу.

План пословања у следећој недељи иде на Управни одбор, а потом на Скупштину АД „Железница Србије“. С обзиром да је најактуелније тренутно у предузету стручна пракса и превоз као је реч заменику председника за инфраструктуру СЖС Милораду Вемић.

Вемић је презентовао да је послодавац послао на терен шефовима Секција и ОЦ допис на основу којег ће шефови повратно доставити спискове броја потребних извршилаца а које ће послодавац доставити националној служби која је дужна да у року од 60 дана одговори на захтев АД „Железница Србије“. По мом сазнању тај број износи 788 лица за обављање стручне праксе.

Не зна се колики број ће добити АД „Железница Србије“ али морам да нагласим да железници нема обавезу да после обављене стручне праксе исте прими у радни однос нити има обавезу плаћања док су на стручној пракси.

Национална служба је у обавези да лицима плаћа 10.000 динара за средње образовање, 12.000 динара, за више образовање и 14.000 динара, за високо образовање.

Битно је да знате да, по конкурсу, подносиоци морају да буду пријављени на биро, да им је то први посао у струци и да нема положен стручни испит.



За превоз је речено, да раднике којима се превоз обрачунава по појединачним картама мора да доставља карте које шефови морају држати у архиви.

Потом је отворена расправа у којој су учествовали чланови Одбора и присутни чланови СЖС.

Највеће нездовољство испољавало се што се тиче превоза и достављања карата, јер велики број запослених на посао долази сопственим

аутом организовано, јер тамо где живе, немају или никакав превоз или немају адекватан превоз, а удаљени су више од 10 километара. Много несугласица је било везано за стручну праксу, да ли је то волонтирање, ко ће правити спискове ако буде таквог пријема? Да ли ће се узимати превасходно деца железничких радника?



Драган Ранђеловић председник ЈСО СТП сматра да је железница закаснила са подношењем захтева према Националној служби али ако добијемо позитиван одговор апелује на родитеље да прикупе за децу неопходну документацију, а СЖС ће учинити све деца железничара имају предност приликом пријема.

Везано за превоз је да је послодавац кренуо са идејом да се врши уштеда и да има много злоупотребе приликом превоза у смислу пријављивања места боравка (радник живи преко пута станице, а пријављен је 200 километара даље). У оваквим случајевима, речено је,

да ће се радити ново упутство које ће ближе одредити недоумице око превоза.

Јасминко Пијетловић заменик председника СЖС за економске послове, међународну сарадњу и информисање, саопштио је да је председништво СЖС имало састанак са пословодством АД „Железница Србије“ на коме се разматрало о условима рада одељку X, оснивачком акту и многим тачкама интересантним за све запослене.

У следећој недељи очекујемо поновни састанак везано за постављена питања на која нам послодавац није одговорио, па ћемо и питања која су данас постављена репрезентовати послодавцу.

Чланови одбора чвора Сомбор сматрају да су запостављени, што се тиче моторних гарнитура.

Лазић је објаснио да у овој години стижу гарнитуре и да ће једна сигурно доћи за ово подручје и назначио да је овај састанак био изузетно конструктиван, са назнаком да ће се у овој средини одржати још састанака.

Ј. Пијетловић



СЕКЦИЈЕ МЛАДИХ ЈСО СТП

„ДА СЕ НЕ ЗАБОРАВИ“ – МЛАДИ У ГРДЕЛИЦИ

Трећа по реду седница Секције младих Одбора ЈСО СТП одржана је 19. марта. Пре преласка на дневни ред верификован је мандат новом члану, Марку Милентијевићу из СО Косово Полье.

О актуелној ситуацији и дешавању између две седнице говорио је председавајући Љуба Ристић. Веома битно питање био је и одзив и присутност на седницама Секције. Констатовано је да се представник Зрењанина не појављује, дуже време, на седницама и упућена му је последња опомена.

СЕКЦИЈЕ ЖЕНА ОДБОРА ЈСО СТП

„НАЈ ЈАЈЕ“ НАСТАВЉА ТРАДИЦИЈУ

Трећа редовна седница Секције жена Одбора ЈСО СТП одржана је 23. марта

Седници је председавала Снежана Солдо, председница Секције жена СЖС. Укратко се осврнула на дешавања између две седнице и на тренутно најактуелнију ситуацију везану за обрачунавање превоза запослених ка послу и од посла. Колегиница Станислава Недељковић из Управе Предузећа је ставила примедбе на овај проблем. Сви они радници који имају пребивалиште у Београду су оштећени, пошто им се карта „Бус плус“ не исплаћује 100%. Такође ако морате у оквиру посла да идете на службени пут, ни тај дан вам се превоз не обрачунава, иако се зна да морате доћи превозом до одредишта одакле се креће на пут.

Питања колегиница била су везана и за плаћање здравствених услуга у Железничком дому здравља

СЕКЦИЈЕ ЖЕНА ОДБОРА ВУЧЕ ВОЗОВА

„НАЈ ЈАЈЕ“ У ЗРЕЊАНИНУ

Седница Секције жена Одбора Вуче возова одржана је 16. марта. Седници су присуствовали председник ЈСО ВВ Милорад Максимовић и Снежана Солдо, председница Секције жена СЖС

О актуелној ситуацији говорила је председница Секције жена ЈСО Вуче возова, Мартијола Максимовић. Она је упознала колегинице са дешавањима између две седнице, а затим је дала реч председнику ЈСО ВВ, како би он детаљније изложио ситуацију у СЖС и у предузећу.

Максимовић је навео проблем око накнаде превоза на рад запослених и начина обрачуна. Потенцирање на овом проблему је јер су велики трошкови предузећа, који се домаћинским пословањем, морају смањити на најмању могућу меру.

Питања су била везана за обуку запослених за стручно оспособљавање у предузећима, за које накнаду даје Национална служба за запошљавање у износима од 10, 12 и 14 хиљада динара. Речено је да је железница доставила списак Националној служби и број кандидата који треба за изврше обуку, али се чека одговор Националне службе, па ће се знати који су критеријуми

За наредне активности је планирана седница у Лесковцу, у оквиру које би се искористила прилика да се иде и у Грделицу и положи венац, на годишњицу страдања путника и бомбардовања воза.

Пошто се ове године обележава и 20 година од оснивања СЖС, Секција младих ЈСО СТП жели да се активно укључи у припрему прославе и помогне сходно својим могућностима.

За јун месец је планирано да се одржи заједничка седница са Одбором Секције жена ЈСО СТП.

Снежана Солдо

СЕКЦИЈА ЖЕНА СЖС

ГРАД СВЕТЛОСТИ У ПРОЛЕЋЕ

Секција жена СЖС је наставила, сада већ традиционално, осмомартовско путовање за памћење

Ове године је дестинација била град светlostи, Париз. У периоду од 4. до 11. марта тридесетак жена, о свом трошку боравило је у Бечу и Паризу. Тура је обухватала осмодневни аранжман, где се поред лепог дружења могао обићи и Дворац Шенбрун у Бечу, Версај у Паризу, музеј Лувр у Паризу, крстари Сеном и обиће Дизниленд... Наравно било је доста времена и за шопинг. Као и до сада Секција жена је имала среће са лепим временом, право пролеће, на почетку марта.

СЕКЦИЈЕ ЖЕНА ЈСО СТП

ВРАТИТИ „ПРИВИЛЕГИЈЕ“ ЖЕЛЕЗНИЧАРИМА У ДОМУ ЗДРАВЉА

Трећа редовна седница Одбора Секције жена ЈСО СТП одржана је 23. марта. О актуелним дешавањима између две седнице говорила је председавајућа, Снежана Солдо.

Она је обавестила присутне колегинице, о обављеном путовању за Беч и Париз. Констатовано је да је путовање било успешно и да су све учеснице путовања задовољне, а похвалила је и изузетну дисциплину свих учесница.

Солдо је рекла, да је на председништву Секције жена СЖС договорено, да овогодишњи домаћин хуманитарне акције „НАЈ ЈАЈЕ“, буде Секције жена Вуче возова из Зрењанина. Сва прикупљена средства донацију се Црвеном Крсту Зрењанин. За све учеснице у акцији из Београда је обезбеђен аутобуски превоз.

Договорено је да се мајска седница одржи у Београду, а да се до следеће седнице јави

За Осми март уприличено је славље, које ће свака учесница овог путовања сигурно дуго памтити. Да би све било онако како смо замислили, побринула се и туристичка агенција „Вива“, која је свих досадашњих пет путовања успешно организовала.

Једино остаје жал што више наших колегиница није могло да путује, а то је управо одраз тешке материјалне ситуације, како у земљи, тако и на железници.

Снежана Солдо

колегиница, која жели да буде домаћин, неке од наредних седница.

Како је одређено да се у јуну, поред обележавања и прославе славе СЖС, обележи и 20 година од оснивања СЖС и чланице Секција жена желе да се активно укључе и помогну ову организацију.

Такође, договорено је, да се седница у јуну месецу одржи заједно са седницом Одбора Секције младих у Пожаревцу, а то би била задња седница пред одласке на годишње одморе (јул и август су нерадни).

Договорено је да се инсистира и на све начине покуша, да се врате „привилегије жезелничарима“ у Дому здравља за лечење запослених на железници, а да се синдикат заложи код послодавца, да се План Пословања усвоји на Влади РС.

Снежана Солдо

ПРОТЕСНИ СКУП ЗАПОСЛЕНИХ У ЂЕРКАМА ФИРМИ

ВРАТИТИ СЕ ЖЕЛЕЗНИЦИ

Основни циљ протеста вратити се у АД „Железнице Србије“ и коначно добити статус који сада немају.

Око 500 радника, запослених у предузећима која су 2005. године издвојена из „Железница Србије“, пратестовали су 28. марта испред Владе Србије.

Протесни скуп је организовала Унија Синдика-та предузећа издвојених из Железнице Србије.

У три предузећа: Железничко угоститељство

и туризам „Желтурс“, Друштву за заштиту од пожара и обезбеђење имовине „Фулпротект“ и Друштву за одржавање зграда, запослено је више од 4.000 хиљаде радника.

Учесници скупа окupили су се у 12 часова испред зграде Ваде Србије захтевајући разговор са представницима Владе, међутим нико их није примио на разговор.



20 ГОДИНА

СУЈИЋ



И поред тога, што се запосленима дuguју три плате, ни задња још није исплаћена, како нам у разговору рече, председник синдиката „Желтурса“ пододбор Београд, Дејан Маринковић, основни разлог штрајка је, да се врате у оквире предузећа АД „Железнице Србије“, како би коначно знали свој статус и чиме би им се



вратила оснивачка права оснивача АД „Железнице Србије“.

Протестују присуствовали запослени из Врњачке Бање, Врањске Бање, Мокре Горе, Ниша, Новог Сада и Београда.

Владимир Радојевић

ПОГЛЕДИ

ДА ЛИ ФИАТ КРЕЋЕ ЖЕЛЕЗНИЦОМ?

Крагујевац поново постаје центар аутомобилске индустрије, ради се даноноћно, јер се рокови морају испоштовати. Од производње и извоза аутомобила очекује се велика финансијска добит. Значајну улогу у послу са Фијатом имају и „Железнице Србије“ (?) обзиром да ће се транспорт готових производа обављати железнициом

Крагујевац је универзитетски, административни и здравствени центар Шумадије, са једанаест факултета, два института и једним од пет Клиничких центара у Србији.

Доласком „Фијата“ прва Српска престоница поново постаје центар аутомобилске индустрије. Од извоза аутомобила Србија ће остварити девизни приход од око 1,3 милијарде евра, док ће у самој Фијатовој фабрици и фабрикама његових коопераната радити више од 5.000, радника.

У Фијату се не боје за пласман око 250.000 аутомобила годишње, колики је капацитет фабрике, јер ће произведени аутомобили бити продавани на свим светским тржиштима. Да се очекује добра добит потврђује и чињеница, да и Црногорски званичници задовољно трљају руке, с обзиром да ће како очекују, 95 одсто производње бити извезено преко луке Бар.

Први воз, са ауто деловима, стигао је крајем фебруара, до краја ове године из Крагујевца пут луке Бар, кренуће током јуна и јула један воз недељно, док ће у августу и септембру саобраћати три воза недељно. У октобру ће саобраћати седам, док ће у новембру и децембру, саобраћати



Пише: Владимир Радојевић

девет возова недељно. Оно што је од великог значаја за железницу и железничаре, јесте, да је договорен превоз и за наредну годину, када ће из Крагујевца за Бар, недељно саобраћати четрнаест возова и један према Суботици.

Уговорени посао је од изузетног значаја за наше железнице, које имају још доста тога да ураде, како би се саобраћај одвијао несметано.

Радна група, Секција за инфраструктуру и превоз робе, железничког чвора Краљево, марљиво је радила на технолошком процесу рада, који је достављен надлежнима у предузећу.

Међутим, неопходно је још доста тога урадити, пре свега, на инфраструктуре у самој станици и даље до саме фабрике.

Наиме, на колосеку који води до фабрике, има три непоседнута пружна прелаза, од која су два изузетно фрекфентна, док је исти случај и у самој фабрици.

Међутим, једно од најбитнијих питања се односи на недовољан број извршилаца у свим организационим деловима.

Према сазнањима, радна група АД „Железнице Србије“, је сачинила реалну потребу, када су извршиоци у питању, остаје само да то вери-

фикују надлежни из пословодства. С обзиром на то, да већ дуже време, у станици Крагујевац има проблема са недовољним бројем извршилаца, на које и поред константних захтева, надлежни нису реаговали, чини се да је оправдана бојазност запослених, да надлежни опет не занемаре стварну – реалну потребу за бројем непосредних извршилаца.

Неадекватан број извршилаца, ће у великој мери утицати на редовитост и безбедност саобраћаја, односно квалитет пружених услуга Филјату.

Поред тога, још једна веома битна ствар мора

се урадити, а то је да се коначно регулишу односи између служби, конкретно начин комуникације. Ово питање требало је решити, оног тренутка, када су од СП – а, формирани три засебне целине, превоз робе, превоз путника и саобраћајни послови. На овом питању посебно је инсистирао ОО СЖС чвора Краљево.

Адекватан број извршилаца, уређена инфраструктура и решено питања комуникације између служби, доприноће уредном, редовном и оно што је најбитније безбедном саобраћају, односно обостраним задовољством корисника превоза и запослених у АД „Железнице Србије“.

У ЧАСТ КОЛЕГИНИЦА, ИЗ ЊИХОВОГ УГЛА

ОСМИ МАРТ ДАН ЖЕНА – А ЗАШТО?

„Међународни дан жена осми март, прича је о обичним женама које су стварале историју“, пише у текстовима ОУН о историјату и генези празника жена

Историјат:

– 8. март 1857. године – Њујорк, жене запослене у текстилној индустрији протестовале су због нељудских радних услова и ниских плати.

– 8. март 1908. године – Њујорк, 15.000 жена марширали су кроз град тражећи краће радно време, бољу плату, право гласа, забрану рада деце ... под слоганом „ХЛЕБ И РУЖЕ“ у којем је хлеб симбол за економску сигурност а руже за квалитетнији живот.

– 28. фебруар 1909. године – Чикаго, први пут се обележава Дан жена на темељима декларације коју је донела Социјалистичка партија Америке.

– 8. март 1910. године – Копенхаген, прва Међународна конференција жена у организацији Социјалистичке Интернационале установила је „Међународни дан жена“ на предлог Кларе Цеткин лидера немачких социјалиста. Тим гестом обележава се протест текстилних радница из 1857. године.

– 8. март 1911. године – организована је први пут прослава Међународног дана жена.

– 8. март 1911. године – у Србији, обележиле су чланице Социјалдемократије у организацији „Једнакост“.

– 19. марта 1911. године – , први пут је преко милион људи обележило Међународни дан жена у Аустрији, Немачкој, Швајцарској и Данској. На одржаним скуповима захтевана су права жена: да на изборима имају право гласа и да буду биране, право на рад и стручно образовање као и забрану дискриминације на радном месту.

– 8. март 1914. године – у Београду, први пут се прославља у Народном дому као Дан жена.

– 1917. године – последње недеље фебруара (по новом календару 8. марта), рускиње су штрајковале поново под слоганом „ХЛЕБ И РУЖЕ“. Четири дана касније руски цар је био присиљен да абдицира а привремена влада је дала женама право гласа.

– 8. март 1917. године – прихваћен је као Међународни дан жена

– 1975. годину УН су прогласиле Међународном

годином жена и службено почеле обележавати 8. март као Међународни дан жена.

– 1977. године – Генерална скупштина УН прихватила је резолуцију којом се проглашава Дан женских права и међународног мира који ће да се обележава на датум који одреди свака земља чланница.

ЗАШТО НЕ ВОЛИМ 8. МАРТ?

Женска жудња за равноправношћу траје ко-лико и људски род.

Кад се каже 8. март, Дан жена, на шта помислите? Ја помислим на руже, каранфиле и зумбуле у пластичним саксијама. На сецкане сухомеснате производе, киселе краставчиће и пића из пластичних чаша. На колеге за које нисмо ни знали да постоје, а тога дана срдачно пружају руку, польубе нас, развлачећи осмех уз неку неразговетно изговорену честитку, док иза њих остаје опори мирис пића и дувана. Или можда на честитања оних којима смо одавно на „јеловнику“, а ко би га зnao зашто?

Кад пођете кући никад, ама баш никад нећете успети да предвидите шта вас очекује. Можда супа у судопери, ручак на тепиху, прегорела пита... А ви сте све лепо спремили. Ово је био покушај подгревања и њиховог изненађења. Али, мушкарци су то! Изненађење вас сигурно неће мимоићи. Купиће вам оно цвеће које им је препоручила тако љубазна продавачица, јер га вероватно нико није хтео пошто га није ни приметио.

А ваш супруг-партнер, онако нацврцкан, показаће вам и полуправну флашу пића коју је купио баш за вас. Похвалиће се успут и како је својим шармом и бајатим плесним корацима успео да задиви колегинице.

Али можда најгоре од свега може да буде то да је ваш супруг-партнер рођен на тај дан, како ми



рече колегиница. Јер ни тај дан немате за себе. Узео вам је и то право. Права конфузија. Зато препоручујем опрез.

То су разлози зашто не волим 8. март. Међутим, има ту и још нешто. Одавно је овај празник престао да обележава социјалне тековине и обесмислио сваку позитивну идеју. Да ли је то из разлога што смо схватиле да прослављањем овог дана немамо разлога за славље? Или што смо као и увек, сваку цену прославе и славља, на крају морале да платимо?

ЗАШТО ВОЛИМ 8. МАРТ?

Значај 8. марта је у Србији добио свечарско обележје, а често се заборавља на његову историјску конотацију

Тај дан је богат задовољним лицима, пољупцима, осмесима и мирисом цвећа. Дан, када сви очекују лепа и весела дружења. И дан, када сви мисле исто, када и оне и они мисле о равноправности полова. Оне мисле да нису равноправне и да овај дан није потребан, а они да су оне и превише равноправне.

Овај дан је и идеалан повод да драгој особи, жени или девојци, мајци, сестри поклоните нешто лепо. Можете да је обрадујете неким поклоном који ће да буде за њу изненађење или да јој једноставно дарујете цвет. Али, упакујте то у најлепше жеље, у најромантичнију поруку коју ћете да осмислите а која ће да буде само ваша. Потрудите се, па и она класична „Драга, срећан ти 8. март“ – да кажете уз осмех и поклон „од мене“, никако неће да звучи отрцано, јер ви сте ту поред ње. Зато, дајте све од себе, пробудите своју креативност и пратите ритам срца. Она ће то да препозна јер очекује тако мало.



Овај дан је, како објашњавају социологи празник центалменства, дан који је више потребан мушкарцима него женама. Постаје обичај да се тог дана искупе „сви грехови мушкараца у односу на женске особе“. Осми март нам даје прилику да се направи дистанца и према увенулим ружама, карафилима и лалама из пластичних саксија, према нацврцаном мужу – партнери, загорелом ручку па и према себи, својим неоствареним сновима, неиспуњеним очекивањима па и потребама. Такође вам и даје прилику да сагледате своје жеље мале, личне и велике, друштвене. Овај дан је и могућност да схватите да више нико не поставља питање: „Да ли је потребна равноправност или није?“ Тако нешто се данас подразумева. Осми март је и прилика да се подсетимо на оне храбре жене које су се избориле за права у којима ми данас уживамо. А нама данас, у неком другом смислу такође је потребна велика храброст у борби за свакодневни живот.

Драге моје колегинице, **искрено од срца срећан вам 8. март, Дан жена.**

Жељка Заклан

IN MEMORIAM

**РАДА, ПОНОС И ТУГА
ПОРОДИЦЕ И КОЛЕКТИВА
Радина – Рада Масал
1961 – 2012**



У понедељац и уторак смо припремали податке о дужницима железнице.

„Сад се морате мало стрпети, нећу радити сутра и прекосутра“ рече. А код ње су били најверодостојнији подаци у чвору Ужице.

У петак ујутру, шок. Јутарња кафа се леди на уснама радника у канцеларијама, депоима, радионицама Ужица и Пожеге и службеним местима, дуж пруге.

Нема више Раде, веселе, насмејане, вредне службенице књиговодства ужичког чвора. Поузданог ослонца својих колегиница на послу, стуба своје породице, деце Ане и Горана, супруга Благоја, радника железнице, такође.

Отишла је у напону снаге, животне и радне, ненајављено. Једна заказана рутинска операција, претворила се у трагедију. Одједном, изненада, без објашњења.

Велики, ненадокнадив губитак за породицу и за колектив.

На њеном радном столу кафа, хладна, непопијена и свеж каранфил.

ПИСМА КОЛЕГА РЕДАКЦИЈИ ЛИСТА „СИЖЕ“

ИНИЦИЈАТИВА ЧЛНОВА СЖС

На мејл Синдиката железничара Србије, недавно је стигла порука, колеге Душана Василића, члана Одбора ЈСО УП ЗС СЖС, насловљена редакцији листа СИЖЕ, а коју преносимо у целости, подржавајући сваку добронамерну идеју, која је у интересу чланства и организације, којој припадамо

Гаштовања редакцијо, имајући у виду чињеницу да ове године прослављамо два значајна јубилеја: двадесет година постојања Синдиката железничара Србије и петнаест година постојања листа „Сиже“, сматрам да би било добро отворити једну посебну рубрику у „Сиже-у“ посвећену томе.

Било би врло корисно направити једну праву трибину за чланство. Више сам него сигуран да би много чланова имало вољу и жељу да напише нешто везано за рад и функционисање Синдиката железничара Србије у протекле две деценије.

Вероватно има заинтересованих који би дали своје мишљење и о лиси „Сиже“, колико и да ли служи својој првобиој сврси?

Уверен сам да ћете имати разумевања за мој предлог, како би у години јубилеја за чланство Синдиката железничара Србије добили што јаснију слику стања, шта смо до сада урадили и шта би још требало да урадимо, где смо и какав нам је тренутно статус у мноштву синдиката у Предузећу?

Јавна трибина о синдикату, о Синдикату железничара Србије, о нама ...

Увек сам волео да кажем: „више људи, више памети“. Време је транзиције, промена, тешких времена, моменат када је потребно анализирати учињено и пропуштено. Време када је потребно окренути се око себе и видети где смо и шта можемо да урадимо корисно за чланство, оне које представљамо.

Време је да збијемо редове и поставимо ствари на право место. Свака критика, сугестија, предлог, примедба, добро ће нам доћи у времену које нам долази. Сви ћемо из тога понешто спознати и научити.

Надам се да ћете сви ви који радите у редакцији листа „Сиже“, имати своје предлоге за рубрику у години јубилеја.

Предлајам да то буде једноставан назив, који говори много – ЧЛАНСТВО О НАМА.

Са поштовањем, Душан Василић, фебруара 2012. године, Сремска Митровица.



ОДГОВОР РЕДАКЦИЈЕ

Поштовани колега Василићу,

Комисија за информисање, образовање и издавачку делатноста СЖС, подржава добронамерне иницијативе колега, члнова СЖС, јер у складу са Статутом СЖС: „у циљу потпунјег информисања чланства, СЖС издаје свој лист „СИЖЕ“. Уређивачку политику листа води председник СЖС, који је уједно и главни и одговорни уредник листа, преко координатора и председника Комисије за информисање, образовање и издавачку делатноста, а остали члнови Комисије (по један из сваке ЈСО), чине Уређивачки одбор листа.“

Позната Вам је чињеница, да „СИЖЕ“ излази захваљујући ентузијазму неколицини аматера, представника јединствених синдикалних организација СЖС и неколицине „сарадника“, који се труде да редовно пишу за наш лист.

Свака помоћ, била би добродошла, а нарочито са терена, из синдикалних организација, чворова, о железничарима са колосека, из канала, депоа ...

Како Ви рекосте: ... „више људи, више памети“. Време је транзиције, промена, тешких времена, моменат када је потребно анализирати учињено и пропуштено.“ ... „Време је да збијемо редове и поставимо ствари на право место.“ ...

Посебно је драгоцен, Ваше богато искуство и спремност да јавно изнесете своје запажање и виђење наше организације и предлоге за актуелизовање проблема у функционисању нашег предузећа.

Очекујемо и надамо се, да ће се овом апелу одзвати и друге колеге, које су у претходним мандатима, били на функцијама у председништву, органима и комисијама СЖС. Користимо прилику да позовемо све, који су у ранијим мандатима били „део тима“, који је доносио одлуке у име члнова СЖС и остали доследни члнови СЖС, са или без синдикалних функција, да своје искуство **јавно поделе** са колегама, члновима СЖС, због којих Синдикат железничара Србије штампа „СИЖЕ“.

Ваше и њихово искуство стечено, „између чекића и наковња“, у непосредном контакту са представницима Владе, министарстава, пословодства, функционерима других синдиката, о ценам радног сата, изради и примени колективног уговора, условима рада, уређењу „СИЖЕ“, раду ЈСО и синдикалних организација, могу само допринети бољој организацији и функционисању СЖС.

Познавање терминологије и стечена речитост, за време трајања мандата, допринели би ширем спектру тема о којим СИЖЕ треба и мора да пише, а самим тим и квалитету листа!

Такође, очекујемо од свих заинтересованих члнова синдиката, који читају „СИЖЕ“, да упите своје иницијативе преко својих председника синдикалних организација и члнова у ЈСО – има, Републичком одбору или на нашу мејл адресу: ztp_szs@yahoo.com

Надамо се, да ваша иницијатива неће остати само један „јавни апел“, а да ћете Ви бити веран сарадник нашег листа, као неколицина ентузијаста, „редакције“ нашег листа!

„Никад није касно“ да се пријужите и помогнете!

Комисија за информисање, образовање и издавачку делатноста СЖС



ПОРТРЕТИ НАШИХ КОЛЕГА

ЖЕЛЕЗНИЧАР И УМЕТНИК

Стојан Нешевић – Цоле, Железничко дете, са својим братом близанцем Остојом (1950), у родним Кремнима, прва поимања света око себе доживео је у амбијенту старе железничке пруге уског колосека Ужице – Сарајево, надомак „Шарганске осмице“

„Још као дете схватио сам железници и возове као део живота, незаобилазног животног окружења“, каже Остоја.

Отац Ђорђе, са радним местом од 1948. године у Кремнима, на Шаргани и мајка Миланка, спремачица на железници, одгајали су своја два сина близанца на прузи. Тако да су дечаци још као основци, своје животно опредељење, најпре у својим дечачким сновима, а касније и у стварности везали за железницу и возове.

У завршном разреду основне школе Стојану се деси „пех“ и падне на поправни из једног предмета.



Отац Ђорђе, строг, као васпитну меру за то Стојаново „опуштање“, а и из процедуралних разлога, изостави из те 1965 године, Стојана са уписа у средњу железничку школу у Суботици. Те године оде само Остоја.

У свести тек формираног дечака, поред туге што је изостао за братом, кумулира се још већа одлучност да то

све надокнади и потврди себе као железничара кроз живот. Наредне 1966. године уписује се у жељену школу и заједно са братом Остојом са успехом је завршавају, а 1969. године запошљавају се у ужичку Ложионицу, одакле 1980. године прелазе у Пожегу, као механичари на одржавању шинских возила.

Средином 70 – тих година, прошлог века, се пресељавају у Ужице, где формирају и своје породице.

„Ја, мој брат Остоја, мајка Миланка и покојни отац Ђорђе, заједно имамо 140 година радног стажа на железници“ са поносом истиче Стојан, који је недавно отишао у заслужену пензију.

Оно што Стојана и његову железничку породицу издава од многих породичних „династија“ на Српској железници, су Стојанове локомотиве, ручни радови, које је он у минијатури направио. Исте до најситнијих детаља, као стварне, чак су и функционалне. Разговор водимо у поткровљу

његове куће, у соби коју је он претворио у радионицу, где је направио и изложио своје изузетне, непоновљиве експонате, парних локомотива, серијског броја 85 – 045 и 83 – 17, истих до најситнијих детаља као оне праве.



Сваки шраф, сваки детаљ је исти. Једино што их покреће на струју уместо паре, јер је немогуће инсталирати парни котао на машини толике димензије.

Многи су долазили да виде ово „чудо“. Новинари, знатиљењици, распитивали су се колика је цена малих експоната. Али оне немају цену!

„У њих је уткана моја љубав, жар за оно што сам целог живота радио и што не бих мењао да ми неко подари још један живот и још један радни век“, по ко зна који пут понавља Цоле.

Заиста је импресивно гледати локомотиве, веродостојне до најситнијих детаља, као оне изложене испред „Ћириног“ музеја (85 – 045) у Ужицу и у железничком музеју у Пожеги (83 – 17).

„Са овом сам“ каже Стојан са, носталгичном нежношћу „отишао из Кремана у школу у Суботици“ показујући на експонат локомотиве са серијским бројем 83 – 17.

Нема тих паре због којих би се одвојио од њих, завршава Цоле.

В. Божанић

ИЗ ЖЕЛЕЗНИЧКЕ ИСТОРИЈЕ ИСТОРИЈАТ 8. МАРТА И ЗНАМЕНИТЕ ЖЕНЕ

Припрема: Владимира Радојевић

- ◆ Клара Цеткин (1857–1933) била је први иницијатор прославе Дана жена
- ◆ Иницијатива за прославу Дана жена покренута је на међународној конференцији социјалистичких жене 1910. године у Копенхагену.
- ◆ Прво обележавање Дана жена било је 1911. године, у Аустрији, Немачкој, Швајцарској и Данској.
- ◆ Осмо март као међународни празник дан жена прихваћен је 1917. године.
- ◆ Уједињене нације су 1975. годину, прогласиле за међународни годину жена, и тако службено почеле са обележавањем Међународног Дана жена.
- ◆ Пенелопа, верна Одисејева жена годинама је чекала, да се врати из ратних похода, одбијајући многе просце, због чега је до данашњих дана осталла синоним верности.
- ◆ Долорес Ибарури, легендарна „Ла Пасионарија“ била је истакнута револуционарка Шпанског грађанског рата.
- ◆ Драга Љочић била је прва жена лекар у Србији, студирала је медицину у Цириху које прекида због Првог Српско-Турског рата да би радила као медицинска сестра. По завршетку рата није могла да ради у државној служби само зато што је жена.
- ◆ Милунка Савић рођена 1888. године у селу Копривница код Рашке позната као жена ратник. Борила се у Балканским ратовима 1912 – 1913. године. Учесник је Првог светског рата и пробоја Солунског фронта. Носилац је медаље „Милош Обилић“ и највишег Француског одликовања Легије части као и још многих одликовања. Умрла је 5. октобра 1973. године у Београду, нажалост запостављена као и сви Солунци.
- ◆ Кнегиња Милица или царица Милица у народним песмама, била је удата за Кнеза Лазара Хребељановића, у Српској историји остаће позната по томе што је у најстрашнијем тренутку после Косовског боја, одлучно и мудро водила државне послове уместо малолетних синова Стефана и Вука. Оставила је трага и у Српској књижевности.
- ◆ Милица Стојадиновић Српкиња, била је Српска нововековна песникиња, прву песму написала је као тринестогодишња девојчица. Оставила је дубок траг у националном препороду Србије.
- ◆ Ксенија Атанасијевић је прва жена у Србији, која је 20. јануара 1922. године, на Београдском универзитету стекла академску титулу доктора наука.
- ◆ Милева Марић Ајнштајн, била је прва Српкиња која је студирала на високој Политехничкој школи у Цириху. Била је удата за Алberta Ајнштајна, творца теорије релативитета, и његова научна сарадница.

ЧЕФОРИЗМИ

ЧЕДОМИР Ј. МИТИЋ



- * Нисмо ми од јуче, само се тако понашамо.
- * Кад већ делите савете, задржите неки и за себе.
- * Такви смо ми: најбоље се слажемо – кад се не слажемо.
- * Што рече песник: „Сигурно је да више ништа није сигурно“.
- * То је политичар: увек каже оно што народ жели да чује.
- * То је прави патриота: кад год затреба он даје живот за домовину.
- * Е, и код нас је стање некада било у реду: у реду за зејтин, у реду за шећер, у реду за бензин...
- * Ми смо уметнички народ. Сваки наш грађанин нешто уме.
- * Шеф је у праву и кад није у праву, рече полtron.
- * Лопов је врло брзо идентификован. Његово име је Н.Н.
- * Што рече песник: „Њих двоје се одлично слажу. Једном слаже она, а други пут он“.
- * Колико сам се удаљио од себе, да и кад се сртнем ја се не препознајем.
- * На говор мржње ставили су тачку, сада се само гледају попреко.
- * Наступ им је био крајње добронамеран, штета што то народ није препознао.
- * Врло значајне резултате смо постигли у млађењу празне сламе.



**ПРЕГЛЕД РЕГИСТРОВАНИХ СИНДИКАТА У ЈП „ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“
СА БРОЈЕМ ЧЛАНОВА ЗАПОСЛЕННИХ У ПРЕДУЗЕЋУ ЗА ЈАНУАР 2012. године**

РЕД. БРОЈ	НАЗИВ СИНДИКАТА	ИДЕНТИФИКАТОР	БРОЈ ЧЛАНОВА
1	СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ	1,5,6,7, А, К	5940
2	СИНДИКАТ ИЗВРШНИХ СЛУЖБИ СРПСКИХ ЖЕЛЕЗНИЦА	Л	2734
3	СИНДИКАТ РАДНИКА ЖЕЛЕЗНИЧКЕ ИНФРАСТРУКТУРЕ СРБИЈЕ	9, Д, М	2646
4	НЕЗАВИСНИ СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ	4	1844
5	НЕЗАВИСНИ СИНДИКАТ МАШИНОВОЂА	2	1622
6	СИНДИКАТ ИНВАЛИДА РАДА ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ	3	40
7	СИНДИКАТ ОПЕРАТИВНЕ СЛУЖБЕ БЕОГРАД	8	66
8	СИНДИКАТ УДРЖЕНИХ ЖЕЛЕЗНИЧАРА	7	43
9	АСНС – ГРАНСКИ СИНДИКАТ ЗАПОСЛЕННИХ У ЖЕЛ. САОБРАЋАЈУ	Н	17
10	РЕГИОНАЛНО ГРАНСКИ СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ	С	511
11	АСНС ЖЕЛЕЗНИЧКИ СИНДИКАТ	Т	251
12	СИНДИКАТ ЈТП – БГД НЕЗАВИСНОСТ	Е	255
13	СИНДИКАТ СТРУЧНИХ СЛУЖБИ ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ	Ј	256
14	СИНДИКАТ МАШИНОВОЂА		247
15	СИНДИКАТ НОВИНАРА ЖТП БЕОГРАД	В	9
16	УЛЕДИЊЕНИ НЕЗАВИСНИ ГРАНСКИ СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ	У	14
17	СИНДИКАТ ПРЕВОЗА ПУТНИКА СРПСКИХ ЖЕЛЕЗНИЦА	М	0
18	СИНДИКАТ ИНФРАСТРУКТУРЕ ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ	Х	288
19	СИНДИКАТ РАДНИКА ПРЕВОЗА РОБЕ	Д	0
20	СИНДИКАТ ВУЧЕ СРПСКИХ ЖЕЛЕЗНИЦА	Ž	0
21	СРПСКИ СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА 1884	Д	61
22	НЕЗАВИСНИ СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА ВОВОДИНЕ		6
23	ЖЕЛЕЗНИЧКИ СИНДИКАТ ПРВИ МАЈ		13
24	НЕЗАВИСНИ СИНДИКАТ МАШИНОВОЂА ВОВОДИНЕ		62
25	СИНДИКАТ СОЛИДАРНОСТ		1
26	СИНДИКАТ МАШИНОВОЂА СОЛИДАРНОСТ УЖИЦЕ		18
27	СИНД. ОРТ. ЕЛЕКТРОТЕХНИЧКЕ СТРУКЕ ЕПИ НИШ		0
	НИСУ ЧЛАНОВИ		2121
	УКУПНО ЗАПОСЛЕННИХ		18513

БЕОГРАД 13.03.2012. год.

**СИНДИКАТ ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ
КОМИСИЈА ЗА ФОНД СОЛИДАРНОСТИ РАДНИКА**

**Одобрена солидарна бесповратна новчана помоћ за МАРТ 2012. године,
на састанку одржаном 19.03.2012. године.**

Р.број	По члану	Име и презиме	JCO	Износ
1.	4.4	Вукелић Зорица	УПЗС- С. М.	18.000,00
2.	4.3	Стојадиновић Зоран	СП Пожаревац	5.000,00
3.	4.5	Карановић Славиша	СП Рума	34.000,00
4.	4.5	Максимовић Марко	ВВ Београд	40.000,00
5.	4.4	Стојановић Зоран	ВВ Београд	20.000,00
6.	4.5	Атанасијевић Драган	ЗОВС-Топк	9.000,00
7.	4.3	Фаркаш Јожеф	ЗОП Суботица	15.000,00
У К У П Н О				141.000,00

**ПРЕДСЕДНИК
КОМИСИЈЕ ФОНДА СОЛИДАРНОСТИ**

МИЛАНОВИЋ СЛОБОДАН

**ПРЕДСЕДНИК
СИНДИКАТА ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ**

МИРКО ЛАЗИЋ

На седници одржаној 19.03.2012. године, Комисија за фонд солидарности радника донела је следећи:

О Д Л У К У

1. Одобравају се позајмице члановима СЖС-а, за месец март 2012. године по списковима достављеним из JCO-а и то:

НАЗИВ JCO	БРОЈ ПОЗАЈМИЦА	ИЗНОС
JCO СТП	212	4.240.000,00
JCO ЗОП	119	2.380.000,00
JCO ЗОВС	170	3.400.000,00
JCO ЕТП	74	1.480.000,00
JCO УП-ЗС	62	1.240.000,00
JCO ТКС	53	1.060.000,00
JCO ВВ	50	1.000.000,00
У К У П Н О	740	14.800.000,00

2. Спискови JCO-а су саставни део ове одлуке.

**ПРЕДСЕДНИК
КОМИСИЈЕ ФОНДА СОЛИДАРНОСТИ**

МИЛАНОВИЋ СЛОБОДАН

**ПРЕДСЕДНИК
СИНДИКАТА ЖЕЛЕЗНИЧАРА
СРБИЈЕ**

МИРКО ЛАЗИЋ

СИЖЕ • Лист Синдиката железничара Србије • Основач и издавач: Синдикат железничара Србије • **Главни и одговорни уредник:** Мирко Лазић • **Адреса:** 11000 Београд, Немањина 6 • **Тел./факс:** 011/36-18-354 • **www.szs-railsyn.org** • **E-mail:** ztp_szs@yahoo.com;

Уређивачки одбор: Комисија за информисање, образовање и издавачку делатност Синдиката железничара Србије: Радојевић Владимира, Кикић Биљана, Ђорђевић Горана, Грубач Драгољуба, Переић Милоја, Стојановић Драгана, Милинковић Јелене • **Сарадници:** Арсенијевић Вера, Солдо Снежана, Васиљевић Драган и Миленковић Зоран • **Техничка припрема:** Дарјан Митић, Драган Васиљевић и Вера Арсенијевић

Извршни издавач: Желнид Београд • **Адреса редакције:** 11000 Београд, Немањина 6 • **Тел:** 011/36-18-354; • **Штампа:** Желнид, Београд • **CIP - Каталогизација у публикацији Народне библиотеке Србије, Београд 331.105.44(497.11)** • **ISSN 1451-7035** • **COBISS.SR.ID 135437063**



**ВОЗЕ ЛИ И ТРАНВАЈИ
У УНУТРАШЊОСТИ?**