



"Железнице Србије" акционарско друштво Београд, Немањина 6

Број:04/2015 - _____

Дана: _____ 2015. год.

Београд

ЗАПИСНИК

са преговора за закључивање Колективног уговора за „Железнице Србије“ ад, одржаних дана 08.01.2015. године са почетком у 11,00 часова у сали библиотеке пословне зграде „Железнице Србије“ ад, Београд, Немањина 6

Преговорима су присуствовали:

Одбор за преговоре „Железнице Србије“ ад:

- Зоран Лукић,
- Јовица Трајковић,
- Радмила Микић,
- Мр Радован Глибетић,
- Јасмина Радојчић,
- Милан Шеган
- Светлана Јелић Бурић

Овлашћени представници министарстава:

- Јесенка Чворо, Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања
- Јелена Илић, Министарство привреде

Одбор за преговоре репрезентативних синдиката „Железнице Србије“ ад:

- Драган Ранђеловић,
- Бранислав Петровић,
- Перица Ђорђевић,
- Милан В. Вељковић
- Мића Динић
- Радисав Ђорђевић
- Драган Ћирић
- Митар Лагатор
- Јасминко Пијетловић
- Небојша Никић
- Бошко Јаредић
- Миодраг Петровић
- Јагош Нововић
- Милан Радовић
- Топлица Милутиновић
- Саша Томић
- Жарко Димић
- Срђан Радисављевић
- Слободан Максимовић
- Предраг Спасић
- Јелена Јововић

Зоран Лукић је отворио Седницу преговора и обавестио представнике синдиката да до данас Министарство финансија није доставило мишљење које је пословодство упутило на захтев синдиката министарству кад је реч о заради и да ће упутити ургенцију.

Такође је дао предлог да се преговори када је реч о закључивању Анекса Колективног уговора за утврђивање цене једног радног сата за период октобар – децембар 2014. године одрже у недељу 11.01.2015. године са почетком у 12,00 часова.

Драган Ранђеловић је сагласан са предлогом Зорана Лукића.

Донет је закључак да се преговори за закључивање Анекса Колективног уговора за утврђивање цене једног радног сата за период октобар – децембар 2014. године одрже у недељу 11.01.2015. године са почетком у 12,00 часова у сали библиотеке на првом спрату пословне зграде „Железнице Србије“ ад. Чланови Одбора за преговоре и овлашћени представници министарства ће бити обавештени о закзаној седници преговора.

Зоран Лукић је дао предлог да преговарачке стране покушају да усагласе члан 17. Колективног уговора, јер исти на претходној седници није усаглашен.

У току дискусије по овом члану Колективног уговора преговарачке стране нису усагласиле ставове и донет је закључак да Јесенка Чворо из Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања најкасније до уторка 13.01.2015. године достави став по овом члану.

Радмила Микић је почела са читањем радне верзије Колективног уговора.

Члан 18.

Текст радне верзије:

„Запослени може привремено или трајно да буде премештен на рад из једног у друго место рада, само уз његов пристанак.

Запослени може да се премести на рад из једног у друго место рада код истог послодавца, без његовог пристанка:

- 1) ако потребе процеса рада то захтевају, уз аргументовано образложење или ако у организационој једини не постоји запослени са одговарајућим степеном стручне спреме одређене врсте занимања, знања и способности
- 2) ако је удаљеност од места у коме запослени ради до места у које је премештен на рад мања од 50 километара у једном правцу, или су место рада и место у које је запослени премештен на територији исте општине, односно града, а организован је редован превоз који омогућује благовремени долазак запосленог на рад и повратак са рада и обезбеђена је накнада за превоз у висни цене превоза у јавном саобраћају.

Запослена жена за време трудноће и са дететом предшколског узраста, као и запослени код кога је утврђена инвалидност, не могу да буду премештени у смислу става 2. овог члана“.

Бранислав Петровић, сматра да став 3. Овог члана треба да гласи: „Запослена жена за време трудноће **и/или** са дететом предшколског узраста, као и запослени код кога је утврђена инвалидност, не могу да буду премештени у смислу става 2. овог члана“

Јесенка Чворо из Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања сматра да тачка 1) става 2 треба да буде саставни део реченице става 2. Дала је предлог и не инсистира на измени уколико је представницима синдиката и пословодства оваква форма члана која је дата у радној верзији јасна.

Драган Ранђеловић је истакао да је смисао овог члана да заштити труднице и жене.

Перица Ђорђевић сматра да је овај члан повезан са чланом 17. Колективног уговора, јер је свима познато да је на терену долазило до ситуација у којима су поједини руководиоци вршили притисак на запослене и претили им премештајем на друге послове.

Жарко Димић је сагласан да је неопходно заштити труднице и жене, али сматра да је такође неопходно заштити и остале запослене од могућих злоупотреба појединих руководиоца када је премештај запослених у питању.

Закључак: члан 18. Колективног уговора је делимично усаглашен.

Члан 19.

Текст радне верзије:

„Радно време запослених организује послодавац у складу са Законом о раду и овим Колективним уговором.

Радно време возног и станичног особља организује се у складу са Законом о безбедности и интероперабилности железнице („Службени гласник РС“, бр. 104/2013) и овим Колективним уговором“.

Бранислав Петровић, је имао примедбу у ставу 2. овог члана када је у питању Службени гласник на који се позива када је у питању Закон о безбедности и интероперабилности железнице, јер колико је упознат у току су измене и допуне овог Закона.

Јесенка Чворо из Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања је дала предлог да став 2. овог члана гласи: „Радно време возног и станичног особља организује се у складу са законом којим се регулише област безбедности и интероперабилности железнице.“

Јасминко Пијетловић, је дао предлог да се овај члан допуни и дода став 3. који ће се односити на запослене који су трајно изгубили здравствену групу.

Закључак: члан 19. Колективног уговора је делимично усаглашен.

Члан 20.

Текст радне верзије

„Радно време запосленог који ради на нарочито тешким, напорним и за здравље штетним пословима (**послови са повећаним ризиком**) износи, и то:

I - 38 часова у радној недељи:

- 1) маневриста у станици I и II групе;
- 2) машиновођа;

II – 39 часова у радној недељи:

- 1) маневриста у осталим станицама;
- 2) руковалац маневре;
- 3) помоћник машиновође;
- 4) машиновођа за маневру;
- 5) возни маневриста;
- 6) пружни радник;
- 7) возовођа;
- 8) ковач на скретницама;
- 9) бравар – механичар за мостове;
- 10) механичар на одржавању КМ;
- 11) електричар на одржавању акумулатора;
- 12) заваривач;
- 13) металостругар за обраду точкова без извезивања;
- 14) металоглодач за обраду точкова;
- 15) возач моторног пружног возила;
- 16) прегледач кола у станицама I и II групе;
- 17) отправник возова у станицама I и II групе;
- 18) возни диспечер на телекоманди (ТК-диспечер).

Репрезентативни синдикат може покренути иницијативу за израду стручне анализе на основу које послодавац утврђује скраћено радно време на одређеним пословима“.

Бошко Јаредић је изнео да је потребно након тачке 10) додати следеће послове: руковаоц вођа посла на одржавању КМ и руковаоц на одржавању КМ.

Јесенка Чворо из Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања је изнела да ће најкасније до уторка 13.01.2015. године послодавцу доставити мишљење Управе за безбедност здравља на раду и након тога се може наставити са усаглашавањем овог члана.

Закључак: члан 20. Колективног уговора није усаглашен.

Члан 21.

Текст радне верзије:

„На захтев послодавца, запослени је обавезан да ради дуже од пуног радног времена, осим у законом утврђеним случајевима, и у случају:

- 1) да се воз или саобраћајно средство доведе до одређеног одредишта, односно у крајњу станицу;
- 2) да се предузму неодложне мере за безбедност и уредност железничког саобраћаја, путника и робе;
- 3) да се заврши процес рада чије се трајање није могло предвидети, а чије би одсуствовање или прекидање нанело знатну материјалну штету или теже поремећаје у процесу рада;
- 4) да се заврши пријем возних средстава код ремонтера и пробна возња;
- 5) да се спречи кварење сировина или материјала, или отклони квар на средствима рада;
- 6) да се замени изненадно одсутни запослени у процесу рада који непрекидно траје;
- 7) ради пратње нарочите пошиљке;
- 8) ради отклањања последица удеса.

Бранислав Петровић, је имао примедбу на тачку 1) овог члана и сматра да је потребно уместо речи: „саобраћајно средство“ **уписати речи „возно средство“**. Такође је изнео да је потребно **додати став 3. који би гласио: „Обавезе запосленог из става 1. могу се спроводити у складу са законом којим се регулише област безбедности и интероперабилности железнице.“**

Жарко Димић сматра да је неопходно додати став који ће се односити на прековремени рад.

Закључак: члан 21. Колективног уговора није усаглашен.

Члан 22. - Усаглашен тако да гласи:

„Запослени има право на одмор у току дневног рада, дневни одмор и недељни одмор, у складу са Законом о раду.

Изузетно од става 1. овог члана, одмор возног и станичног особља организује послодавац, у складу са законом којим се регулише област безбедности и интероперабилности железнице.“

Члан 23.

Текст радне верзије:

„Дужина годишњег одмора утврђује се тако што се законски минимум од 20 радних дана, увећава по основу:

- 1) Дужине стажа осигурања за сваких навршених пет година 1 радни дан;
- 2) Услови рада:

- (1) рад који се претежно обавља на отвореном простору уз интензивно и стално физичко напрезање 3 радна дана;
 - (2) рад код прекорачених граничних вредности изложености условима радне околине (физичке штетности, хемијске штетности, осветљења и микроклиме) 2 радна дана;
 - (3) рад на радним местима са повећаним ризиком на којима је скраћено радно време 2 радна дана;
- 3) Рад на пословима на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем 2 радна дана;
- 4) Сложености послова:
- (1) за послове за које је предвиђен VII степен стручне спреме 3 радна дана;
 - (2) за послове за које је предвиђен VI, V и IV степен стручне спреме 2 радна дана;
 - (3) за остале послове 1 радни дан;
- 5) Здравственог и социјалног стања:
- (1) инвалиду рада 3 радна дана;
 - (2) запосленом који у свом домаћинству издржава дете **са посебним потребама** 3 радна дана;
 - (3) запосленом који издржава у свом домаћинству тешког болесника, који у току године болује дуже од 60 дана 2 радна дана;
 - (4) родитељу са једним дететом млађим од 14 година 2 радна дана;
 - (5) родитељу са двоје или више деце млађе од 14 година 3 радна дана;
 - (6) даваоцу крви, који је у претходној години дао најмање два пута крв 1 радни дан.

Увећање годишњег одмора из става 1. тачка 2) овог члана врши се само по једном од наведених основа.

Годишњи одмор запосленог, утврђен на основу критеријума из става 1. овог члана, не може бити дужи од 25 радних дана.

Изузетно, применом критеријума из става 1. овог члана, годишњи одмор може да траје дуже од 25 радних дана, запосленом који ради на пословима са скраћеним радним временом или на пословима на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем, запосленом са преко 30 година стажа осигурања или 55 година живота, запосленој жени са преко 25 година стажа осигурања или 50 година живота и запосленом млађем од 18 година, а најдуже 30 радних дана, као и запосленом који ради на пословима са скраћеним радним временом на којима се стаж осигурања рачуна са увећаним трајањем, најдуже 35 радних дана.

Потребно је уподобити степене стручне спреме.

Одбор за преговоре репрезентативних синдиката ће доставити допуну овог члана Колективног уговора у делу који се односи на дневни и недељни одмор.

Закључак: члан 23. Колективног уговора је делимично усаглашен.

Члан 24. – Усаглашен тако да гласи:

„Запослени има право на плаћено одсуство у трајању највише до пет радних дана у календарској години, у случају:

- 1) склапања брака 5 радних дана;
- 2) порођаја супруге 5 радних дана;
- 3) порођаја ћерке или снаје 2 радна дана;
- 4) смрти члана уже породице 5 радних дана;
- 5) теже болести члана уже породице 5 радних дана;
- 6) смрти родитеља, усвојоца, брата или сестре брачног друга запосленог 3 радна дана;
- 7) добровољног давања крви 2 **узастопна** дана рачунајући и дан давања крви;
- 8) селидбе запосленог:
 - (1) на подручју истог места 2 радна дана;
 - (2) на подручју другог места 3 радна дана;
- 9) заштите и отклањања штетних последица у домаћинству, проузрокованих елементарним непогодама 3 радна дана;
- 10) учествовање на радно производном или спортском такмичењу организованом од стране синдиката 3 радна дана;
- 11) ради упућивања на превенцију радне инвалидности или рехабилитацију 5 радних дана.

Изузетно од става 1. овог члана, одсуство у случају смрти члана уже породице запосленог, ради упућивања на превенцију радне инвалидности или рехабилитацију и добровољног давања крви, не урачунава се у укупан број радних дана плаћеног одсуства у току календарске године.

Члановима уже породице сматрају се брачни друг, деца, браћа, сестре, родитељи, усвојоци, стараоци и лица која живе у заједничком породичном домаћинству са запосленим.

Члан 25. – Усаглашен тако да гласи:

„Запослени има право на одсуство са рада уз накнаду зараде, и то:

1. за полагање стручног испита 2 радна дана;
2. за полагање испита у средњој 2 радна дана;
3. за полагање испита у високошколској установи 3 радна дана;
4. за полагање правосудног испита за потребе код послодавца 15 радних дана;
5. за полагање испита за лиценцу за потребе код послодавца 7 радних дана;
6. за стручно усавршавање, преквалификацију или доквалификацију за потребе код послодавца;
7. за рехабилитацију по писменој препоруци надлежне здравствене установе, ако трошкове сноси послодавац или синдикат, за време за које је упућен.

Право на одсуствовање са рада из става 1. тач. 1) - 5) овог члана, запослени може да користи само у случају да испит полаже први пут.

Члан 26. – Усаглашен тако да гласи:

„Запосленом се на његов захтев, одобрава одсуство са рада без накнаде зараде у следећим случајевима:

- неговање оболелог члана уже породице – до 30 дана
- смрти сродника до трећег степена сродства – 2 дана, који нису обухваћени чланом 24.

Запосленом се на његов захтев може одобрити одсуство са рада без накнаде зараде под условом да то не ремети процес рада и ради завршавања послова приватне природе до 2 (две) године.

За време одсуства из става 1. и 2. овог члана права и обавезе запосленог из радног односа мирују.

Решење о одсуствовању из става 1. и 2. овог члана доноси запослени кога овласти Одбор директора.

Поглавље VII Безбедност и здравље на раду (од члана 27. до члана 51.)

Закључак: Став преговарачких тимова је да се усаглашавање овог поглавља Колективног уговора настави у понедељак 12.01.2014, када ће седници присуствовати и Душан Ненић, помоћник директора Сектора за људске ресурсе и опште послове. Јасенка Чворо из Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања је такође изнела да ће тада седници преговора присуствовати и представник министарства који је задужен за област безбедности здравља на раду.

Поглавље VIII Зарад, накнада зараде и друга примања запослених (од члана 52 до члана 104)

Закључак: Став преговарачких тимова је да се усаглашавање овог поглавља Колективног уговора настави када седници преговора присуствују овлашћени представници Министарства финансија.

Члан 105.- Усаглашен и гласи:

„Постојање штете, њену висину, околности под којима је нестала, ко је штету проузроковао и како се надокнађује, утврђује послодавац у складу са законом и Колективним уговором.

Члан 106.

Текст радне верзије:

„Запослени кога овласти Одбор директора, покреће решењем поступак за утврђивање одговорности запосленог за штету, у року од пет дана од дана пријема пријаве о проузрокованој штети или личног сазнања да је штета проузрокована послодавцу и одређује лице за спровођење поступка.

Пријава из става 1. овог члана садржи: име и презиме запосленог који је штету проузроковао, време, место и начин извршења штетне радње, доказе који указују да је

запослени проузроковао штету и предлог за покретање поступка за утврђивање одговорности запосленог за штету.

Бранислав Петровић сматра да је у ставу 1. овог члана нејасно шта се односи на “лично сазнање” и сматра да је потребно избрисати реч „лично“.

Закључак: члан 106. Колективног уговора није усаглашен.

Зоран Лукић је дао предлог да се данашња седница преговора заврши и наредну заказао за петак 09.01.2015. године са почетком у 11,00 часова. Седница ће се одржати у великој сали пословне зграде „Железнице Србије“ ад, Немањина б.

Преговори су завршени у 15⁰⁰ часова.

ЗАПИСНИК САЧИНИЛА

Александра Рајевић

**ПРЕДСЕДНИК ОДБОРА ЗА ПРЕГОВОРЕ
РЕПРЕЗЕНТАТИВНИХ СИНДИКАТА**

Драган Ранђеловић

**ПРЕДСЕДНИК ОДБОРА ЗА ПРЕГОВОРЕ
ПОСЛОДАВЦА**

Зоран Лукић

ПРЕДСЕДНИК СИНДИКАТА ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ

Драган Ранђеловић

**ПРЕДСЕДНИК СИНДИКАТА ИЗВРШНИХ СЛУЖБИ
СРПСКИХ ЖЕЛЕЗНИЦА**

Небојша Никић

**ПРЕДСЕДНИК СИНДИКАТА РАДНИКА ЖЕЛЕЗНИЧКЕ
ИНФРАСТРУКТУРЕ СРБИЈЕ**

Перица Ђорђевић

**ПРЕДСЕДНИК САВЕЗА СИНДИКАТА
ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ**

Милан В. Вељковић