

Број:04/2015 - \_\_\_\_\_

Дана: \_\_\_\_\_ 2015. год.

Београд

### ЗАПИСНИК

са преговора за закључивање Колективног уговора за „Железнице Србије“ ад, одржаних дана 05.01.2015. године са почетком у 11,00 часова у сали библиотеке пословне зграде „Железнице Србије“ ад, Београд, Немањина 6

#### Преговорима су присуствовали:

##### Одбор за преговоре „Железнице Србије“ ад:

- Зоран Лукић,
- Јовица Трајковић,
- Радмила Микић,
- Мр Радован Глибетић,
- Јасмина Радојчић,
- Светлана Јелић Бурић

##### Овлашћени представници министарстава:

- Мишела Николић, Министарство грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре
- Јесенка Чворо, Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања
- Јелена Илић, Министарство привреде

##### Одбор за преговоре репрезентативних синдиката „Железнице Србије“ ад:

- Драган Ранђеловић,
- Бранислав Петровић,
- Перица Ђорђевић,
- Саша Јоцић,
- Радисав Ђорђевић,
- Слободан Максимовић,
- Митар Лагатор,
- Јасминко Пјетловић,
- Предраг Спасић,
- Топлица Милутиновић,
- Драган Ђирић,
- Жарко Димић.

**Зоран Лукић је отворио Седницу преговора и дао реч Јовици Трајковићу.**

**Јовица Трајковић** је поставио питање председнику Одбора за преговоре репрезентативних синдиката, да ли је сагласан са предлогом пословника који је достављен на претходној седници преговора.

**Драган Ранђеловић** је сагласан са предлогом пословника.

**Бранислав Петровић** сматра да ће пословником бити превазиђени проблеми у смислу присуства овлашћених представника министарстава јер како је свима

познато у јануару месецу је тешко окупити све овлашћене представнике министарстава због активности које имају у својим министарствима.

**Јесенка Чворо**, Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања је такође сагласна са пословником и сматра да треба почети са усаглашавањем чланова Колективног уговора и уколико дође до ситуације да учесници преговора не постигну сагласност у неким од чланова Колективног уговора то оставе и у току преговора усагласе ставове.

**Јовица Трајковић** је предложио да неко од овлашћених представника министарстава потпише Пословник о поступку и начину рада у преговорима за закључивање Колективног уговора за „Железнице Србије“ ад.

**Јесенка Чворо**, Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања је изнела да она нема овлашћење да потпише Пословник за представника оснивача, јер представља овлашћеног представника Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања за учешће у преговорима.

**Мишела Николић**, Министарство грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре је изнела да нико од овлашћених представника министарстава не може потписати Пословник у име Оснивача и сматра да Пословник треба да потпишу преговарачки тимови послодаваца и синдиката. Такође је изнела да је на претходним седницама дала предлог да преговарачки тимови послодаваца и синдиката усагласе чланове Колективног уговора и након тога позову овлашћене представнике министарстава како би исте усагласили јер оваквим начин рада се губи драгоцено време, с обзиром да је крајњи рок за закључивање Колективног уговора **29.01.2015. године**.

**Бранислав Петровић** апсолутно је сагласан са Мишелом Николић и изнео да је то и био предлог, међутим, Зоран Лазић из Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања није био сагласан да се седнице преговора могу одржавати без присуства представника Оснивача.

**Жарко Димић** саматра да поједини учесници у преговорима не схватају која је сврха Пословника, јер је Пословник увек постојао како би давао смернице у раду. Једино чега се плаши је то да нема довољно времена и да ћемо доћи у проблем уколико се Колективни уговор не закључи до 29.01.2015. године.

**Јовица Трајковић** је предложио да се почне са радом и дао реч Ради Микић, која је почела са читањем радне верзије Колективног уговора за „Железнице Србије“ ад.

#### **„Преамбула“**

##### **текст радне верзије**

„На основу члана 247. Закона о раду („Службени гласник РС“, бр 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14), Влада, Синдикат железничара Србије, Синдикат извршних служби српских железница, Синдикат радника железничке инфраструктуре Србије, Савез синдиката железничара Србије и „Железнице Србије“ акционарско друштво, закључују

Колективни уговор за „Железнице Србије“ ад“

**Предлог синдиката: сагласни су са текстом радне верзије преамбуле, али траже да се у преамбулу стави и члан 248. Закон о раду, као и члан 3. Закона о јавним предузећима**

**Мишела Николић** је сагласна са предлогом синдиката и замолила је Јесенку Чворо да на следећој седници преговора достави став Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања у вези навођења члана 3. Закона о Јавним предузећима.

**Закључак: текст преамбуле није у целости усаглашен.**

## **I. ОСНОВНЕ ОДРЕДБЕ**

**Члан 1. – Усаглашен, тако да гласи:**

„Колективним уговором за “Железнице Србије” акционарско друштво (у даљем тексту: Колективни уговор) уређују се права, обавезе и одговорности из радног односа запослених у “Железнице Србије” акционарско друштво“ (у даљем тексту: запослени) и “Железнице Србије” акционарско друштво (у даљем тексту: послодавац), међусобни односи учесника Колективног уговора, поступак закључивања Колективног уговора и друга питања од значаја за запослене и послодавца“.

**Члан 2.**

**текст радне верзије**

„На права и обавезе које нису утврђене Колективним уговором и општим актима послодавца, примењују се одредбе закона и других прописа.

Права, обавезе и одговорности запослених, која нису уређена Колективним уговором, уређују се одговарајућим актима послодавца.

У поступку доношења одговарајућих аката послодавца, којима се уређују права, обавезе и одговорности запослених, послодавац је дужан да затражи мишљење репрезентативног синдиката.

Репрезентативни синдикат је дужан да, мишљење из става 3. овог члана, достави у року од 15 дана.

У изради општих аката којима се регулишу питања из области **безбедности и здравља** на раду и решавања стамбених потреба запослених, синдикат има право да учествује у њиховој изради“.

**Предлог је да став 1. овог члана гласи** „ На права, обавезе и одговорности из радног односа које нису утврђене Колективним уговором и општим актима послодавца, примењују се одредбе закона, других прописа и аката“.

**Мишљење Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања је да се брише став 2. овог члана, као и да се у ставу 3. који постаје став 2. додају речи „у складу са законом“.**

Представници Одбора за преговоре репрезентативних синдиката су сагласни да се брише став 2 овог члана, али нису сагласни са предлогом Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања да се додају речи „у складу са законом“ у ставу 2 овог члана.

**Закључак: члан 2. Колективног уговора је делимично усаглашен.**

**Члан 3.**

**текст радне верзије**

„Одредбе Колективног уговора примењују се на све запослене код послодавца.

Изузетно од става 1. овог члана, одредбе Колективног уговора, којима се уређују зараде, не примењују се на пословодство послодавца.

Пословодство послодавца из става 2. овог члана утврђује се одговарајућим актом оснивача и послодавца“.

**Жарко Димић** је поставио питање шта се сматра пословодством а шта послодавацем.

**Бранислав Петровић** је представнике пословодства замолио да му дефинишу став 3. овог члана Колективног уговора.

**Закључак: члан 3. Колективног уговора није усаглашен.**

**Члан 4.**

**текст радне верзије**

„Одбор директора или запослени кога он овласти закључује са запосленим уговор о раду и одлучује о правима, обавезама и одговорностима из радног односа у складу са Законом о раду и одредбама Колективног уговора.

Овлашћење из става 1. овог члана доставља се репрезентативном синдикату.“

**Мишљење Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања је да се у ставу 1. уместо речи „запослени“ упише реч „лице“.**

**Представници Одбора синдиката и послодавца нису прихватили овај предлог.**

**Закључак: члан 4. Колективног уговора није усаглашен.**

## **II. ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА**

**Члан 5. - Усаглашен, тако да гласи:**

„Запослени заснива радни однос закључивањем уговора о раду са послодавцем.

Уговор о раду садржи елементе утврђене Законом о раду, осим елемената које не мора да садржи по Закону о раду, а који су регулисани овим Колективним уговором“.

**Члан 6. - Усаглашен, тако да гласи:**

„Уговором о раду може да се уговори пробни рад за оне послове за које је одговарајућим актом послодавца утврђен пробни рад као посебан услов за заснивање радног односа, дужина трајања пробног рада и начин провере радних и стручних способности.

Пробни рад траје најкраће месец дана, а најдуже шест месеци.

Ако запослени за време пробног рада не покаже одговарајуће радне и стручне способности, радни однос престаје истеком пробног рада или отказом уговора о раду, пре истека пробног рада са отказним роком од пет радних дана“.

**Члан 7. - Усаглашен, тако да гласи:**

„Са лицем које први пут заснива радни однос за занимање, за које је стекло одређену врсту и степен стручне спреме, радни однос заснива се у својству приправника, ако је то као услов за рад на одређеним пословима утврђено Правилником о организацији и систематизацији послова.

Одредбе става 1 овог члана односи се и на лице које је радило краће од времена утврђеног за приправнички стаж у степену стручне спреме која је услов за рад на тим пословима.

Приправнички стаж траје најкраће три, а најдуже 12 месеци, о чему одлучује запослени задужен за праћење рада и оспособљавање приправника, у зависности од тога колико је приправник овладао теоретским и практичним знањем за самостални рад.

После истека приправничког стажа, запослени је обавезан да положи приправнички – стручни испит, у складу са одговарајућим прописима“.

### **III. ОБРАЗОВАЊЕ И СТРУЧНО УСАВРШАВАЊЕ**

#### **Члан 8. - Усаглашен, тако да гласи:**

„Запослени код послодавца имају право и дужни су да стално усавршавају радне способности у складу са потребама послодавца, предвиђеним планом образовања кадрова и средствима предвиђеним програмом пословања, у циљу успешнијег извршавања послова који су им поверени.

План образовања кадрова доноси Одбор директора“.

#### **Курсеви и семинари**

#### **Члан 9. - Усаглашен, тако да гласи:**

„Приликом увођења нових техничких средстава и нове технологије у процесу рада, као и услед недостатка кадрова, послодавац је дужан да благовремено организује курсеве и семинаре теоретске и практичне наставе, ради припреме и обуке запослених.

Планом и програмом обуке ближе се одређује место, време и начин одржавања курсева и семинара, као и обавезе полазника“.

#### **Стручно усавршавање и специјализација**

#### **Члан 10. Усаглашен, тако да гласи:**

„Ради стручног усавршавања и специјализације запослени може бити упућен и у друге организације и институције у земљи и иностранству, под условом да је то предвиђено планом образовања кадрова, или се укаже изузетна потреба“.

#### **Члан 11. Усаглашен, тако да гласи:**

„На стручно усавршавање и специјализацију, запослени се може упутити због:

- 1) усавршавања у струци;
- 2) оспособљавања за рад на новим средствима рада;
- 3) упознавања са одређеним техничко-технолошким решењем и организацијом рада.

Одлуку о упућивању запосленог на стручно усавршавање и специјализацију доноси Одбор директора, или запослени кога он овласти, у складу са планом образовања кадрова“.

#### **Члан 12. Усаглашен, тако да гласи:**

„Посебним уговором уређују се међусобна права и обавезе запосленог који се упућује на стручно усавршавање и специјализацију и послодавца“.

### **Стипендирање**

#### **Члан 13. Усаглашен, тако да гласи:**

„Послодавац у складу са планом образовања може стипендирати лица за дефицитарна занимања, када на евиденцији Националне службе за запошљавање нема незапослених лица са том стручном спремом.

Висина стипендије и динамика исплате одређује се планом образовања кадрова послодавца, а усклађује са процентом раста основне зараде за коефицијент један из Прилога 1. Колективног уговора и не може прећи неопорезиви износ“.

### **Преквалификација и доквалификација**

#### **Члан 14. Усаглашен, тако да гласи:**

„Послодавац може у складу са планом образовања кадрова, да сноси трошкове образовања запосленог за дефицитарна занимања“.

#### **Члан 15.** **текст радне верзије**

„Ради заштите радног статуса и материјалног положаја особа са инвалидитетом и запосленог код кога је утврђено од стране надлежног органа да постоји опасност од настанка инвалидности на одређеним пословима, планом образовања кадрова утврђује се потреба за њиховим упућивањем на преквалификацију или доквалификацију, у складу са потребама послодавца“.

**Закључак: члан 15. Колективног уговора није усаглашен.**

## **IV. ПРЕМЕСТАЈ НА ДРУГЕ ПОСЛОВЕ**

#### **Члан 16.** **текст радне верзије**

„Послодавац може запосленом да понуди измену уговорених услова рада (у даљем тексту: Анекс уговора) у случајевима и под условима прописаним законом.

Послодавац може преместити запосленог на друге послове за које је предвиђен исти степен и врста стручне спреме који су утврђени уговором о раду.

Одредбе из става 2. овог члана неће се примењивати у случају наступања посебних околности код послодавца (више силе, изненадног квара на средствима рада, прекида рада на радном месту на коме запослени обавља рад, хитне замене изненада одсутног запосленог) док трају“.

**Закључак: члан 16. Колективног уговора није усаглашен.**

#### **Члан 17.**

**текст радне верзије**

„Запослени може бити привремено премештен на друге одговарајуће послове, ако је потребно да се одређени посао изврши без одлагања, путем решења без понуде анекса уговора о раду, најдуже 45 радни дана у периоду од 12 месеци.

Запослени може бити привремено премештен на одговарајуће послове у случају губитка здравствене способности.

За време рада на пословима из става 1. и 2. овог члана, запослени има право на зараду коју би остварио за обављање послова радног места на коме је радио пре привременог премештаја, ако је то за њега повољније“.

**Закључак: члан 17. Колективног уговора није усаглашен.**

**Јовица Трајковић** је завршио Седницу преговора и наредну заказао за **08.01.2015. године са почетком у 11<sup>00</sup> часова** у сали библиотеке на првом спрату пословне зграде „Железнице Србије“ ад, Немањина б.

**Преговори су завршени у 15<sup>25</sup> часова.**

**ЗАПИСНИК САЧИНИЛА**

**Александра Рајевић**

**ПРЕДСЕДНИК ОДБОРА ЗА ПРЕГОВОРЕ  
РЕПРЕЗЕНТАТИВНИХ СИНДИКАТА**

**Драган Ранђеловић**

**ПРЕДСЕДНИК ОДБОРА ЗА ПРЕГОВОРЕ  
ПОСЛОДАВЦА**

**Зоран Лукић**

**ПРЕДСЕДНИК СИНДИКАТА ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ**

**Драган Ранђеловић**

**ПРЕДСЕДНИК СИНДИКАТА ИЗВРШНИХ СЛУЖБИ  
СРПСКИХ ЖЕЛЕЗНИЦА**

**Небојша Никић**

**ПРЕДСЕДНИК СИНДИКАТА РАДНИКА ЖЕЛЕЗНИЧКЕ  
ИНФРАСТРУКТУРЕ СРБИЈЕ**

**Перица Ђорђевић**

**ПРЕДСЕДНИК САВЕЗА СИНДИКАТА  
ЖЕЛЕЗНИЧАРА СРБИЈЕ**

**Милан В. Вељковић**