

(31.12.2015.) СТАЖ (СТАРОСТ)	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ (31.12.2015.)	КВАЛИФИКАЦИОНА СТРУКТУРА - (31.12.2015.)							
		НИЖА	КВ	СРЕДЊА	ВКВ	ВИША	ВИСОКА	ВИСОКА	ВИСОКА
		I	III	IV	V	VI	VII - 1	VII - 2	VII - 3
А – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ДУЖИНИ РАДНОГ СТАЖА									
До 5 год.	50	0	11	16	2	3	4	14	0
6 – 10	273	3	58	125	8	21	9	48	1
11 – 15	233	1	68	85	13	11	14	41	0
16 – 20	413	7	122	164	27	16	23	51	3
21 – 25	346	7	64	174	16	20	12	51	2
26 – 30	736	55	135	372	36	33	17	84	4
31 – 35	1133	143	227	555	46	47	15	98	2
36 – 40	731	161	192	264	50	30	7	25	2
Преко 40	81	13	14	43	7	3	0	1	0
УКУПНО	3.996	390	891	1798	205	184	101	413	14
Б – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ГОДИНАМА СТАРОСТИ - (31.12.2015.)									
Преко 60	332	63	61	76	24	38	5	63	2
56 – 60	790	115	172	312	44	42	18	85	2
51 – 55	1065	131	218	550	44	37	12	70	3
46 – 50	784	71	160	402	35	20	18	73	5
41 – 45	465	8	102	223	26	21	22	62	1
36 – 40	261	2	93	94	17	14	13	27	1
31 – 35	190	0	53	79	9	11	11	27	0
26 – 30	103	0	31	57	6	1	2	6	0
21 – 25	6	0	1	5	0	0	0	0	0
До 20 год.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
УКУПНО	3.996	390	891	1798	205	184	101	413	14

Табела А1 - Преглед запослених у „Србија Карго“ а.д. на дан 31.12.2015. године, према квалификационој структури, годинама живота и годинама радног стажа

(31.12.2015.)	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ (МУШКАРЦИ) (31.12.2015.)	КВАЛИФИКАЦИОНА СТРУКТУРА - (31.12.2015.)							
		НИЖА	КВ	СРЕДЊА	ВКВ	ВИША	ВИСОКА	ВИСОКА	ВИСОКА
		I	III	IV	V	VI	VII - 1	VII - 2	VII - 3
А – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ДУЖИНИ РАДНОГ СТАЖА									
До 5 год.	37	0	8	13	2	2	4	8	0
6 – 10	183	0	46	96	6	11	3	21	0
11 – 15	180	1	65	63	13	8	4	26	0
16 – 20	287	7	106	100	25	10	8	30	1
21 – 25	247	6	62	118	14	12	8	25	2
26 – 30	512	52	123	224	34	16	8	51	4
31 – 35	835	133	215	346	46	26	6	61	2
36 – 40	694	160	191	243	50	25	7	16	2
Преко 40	81	13	14	43	7	3	0	1	0
УКУПНО	3.056	372	830	1.246	197	113	48	239	11
Б – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ГОДИНАМА СТАРОСТИ - (31.12.2015.)									
Преко 60	278	61	60	57	24	27	5	42	2
56 – 60	578	107	163	177	43	25	9	52	2
51 – 55	832	124	210	381	44	24	5	41	3
46 – 50	597	70	147	284	33	9	9	42	3
41 – 45	344	8	96	161	23	13	9	33	1
36 – 40	192	2	82	69	17	9	3	10	0
31 – 35	148	0	47	67	8	5	6	15	0
26 – 30	83	0	24	47	5	1	2	4	0
21 – 25	4	0	1	3	0	0	0	0	0
До 20 год.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
УКУПНО	3.056	372	830	1.246	197	113	48	239	11

Табела 2 - Преглед запослених у „Србија Карго“ а.д. (мушкарци) на дан 31.12.2015. године, према квалификационој структури, годинама живота и годинама радног стажа

(31.12.2015.) СТАЖ (СТАРОСТ)	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ (ЖЕНЕ) (31.12.2015.)	КВАЛИФИКАЦИОНА СТРУКТУРА - (31.12.2015.)							
		НИЖА	КВ	СРЕДЊА	ВКВ	ВИША	ВИСОКА	ВИСОКА	ВИСОКА
		I	III	IV	V	VI	VII - 1	VII - 2	VII - 3
А – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ДУЖИНИ РАДНОГ СТАЖА									
До 5 год.	13	0	3	3	0	1	0	6	0
6 – 10	90	3	12	29	2	10	6	27	1
11 – 15	53	0	3	22	0	3	10	15	0
16 – 20	126	0	16	64	2	6	15	21	2
21 – 25	99	1	2	56	2	8	4	26	0
26 – 30	224	3	12	148	2	17	9	33	0
31 – 35	298	10	12	209	0	21	9	37	0
36 – 40	37	1	1	21	0	5	0	9	0
Преко 40	0	0	0	0	0	0	0	0	0
УКУПНО	940	18	61	552	8	71	53	174	3
Б – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ГОДИНАМА СТАРОСТИ - (31.12.2015.)									
Преко 60	54	2	1	19	0	11	0	21	0
56 – 60	212	8	9	135	1	17	9	33	0
51 – 55	233	7	8	169	0	13	7	29	0
46 – 50	187	1	13	118	2	11	9	31	2
41 – 45	121	0	6	62	3	8	13	29	0
36 – 40	69	0	11	25	0	5	10	17	1
31 – 35	42	0	6	12	1	6	5	12	0
26 – 30	20	0	7	10	1	0	0	2	0
21 – 25	2	0	0	2	0	0	0	0	0
До 20 год.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
УКУПНО	940	18	61	552	8	71	53	174	3

Табела 3 - Преглед запослених у „Србија Карго“ а.д. (жене) на дан 31.12.2015. године, према квалификационој структури, годинама живота и годинама радног стажа

НАЗИВ ОРГАНИЗАЦИОНОГ ДЕЛА	31.12.2015.
Кабинет генералног директора	19
Секретаријат Органа управљања	3
Центар за унутрашњу контролу	20
Центар за интерну ревизију	3
Центар за реструктурирање	2
Центар за контролу прихода	-
Центар за план, анализу и статистику	-
Укупно:	47
Сектор за саобраћајно оперативне послове	68
Сектор за вучу возова	20
Секција за вучу возова Београд	188
Секција за вучу возова Лапово	111
Секција за вучу возова Краљево	100
Секција за вучу возова Ниш	207
Секција за вучу возова Нови Сад	73
Секција за вучу возова Рума	78
Секција за вучу возова Суботица	83
Секција за вучу возова Ужице	79
Секција за вучу возова Зајечар	68
Секција за вучу возова Зрењанин	64
ОЈ за вучу возова Косово Поље	14
Сектор за одржавање возних средстава	24
Секција ЗОВС Београд	437
Секција ЗОВС Краљево	128
Секција ЗОВС Ниш	223
Секција ЗОВС Нови Сад	214
Секција ЗОВС Суботица	58
ОЈ за одржавање возних средстава Косово Поље	58
Сектор за развој и инвестиције	1
Укупно:	2296
Сектор за продају	23
Сектор за транспортне послове	74
Секција за превоз робе Београд	194
ОЈ за превоз робе Лапово	98
Секција за превоз робе Краљево	99
Секција за превоз робе Ниш	196
Секција за превоз робе Нови Сад	111
Секција за превоз робе Панчево	84
Секција за превоз робе Пожаревац	62
ОЈ за превоз робе Рума	108
Секција за превоз робе Суботица	102
Секција за превоз робе Ужице	108
ОЈ за превоз робе Зајечар	56
ОЈ за превоз робе Зрењанин	53
ОЈ за превоз робе Косово Поље	18
Укупно:	1386

НАЗИВ ОРГАНИЗАЦИОНОГ ДЕЛА	31.12.2015.
Сектор за финансијско рачуноводствене послове и план	161
Сектор за набавке и централна стоваришта	64
Сектор за информац. комуникац. технологије	12
Сектор за правне послове	12
Сектор за људске ресурсе и корпоративну одговорност	18
Укупно:	267
УКУПНО: „СРБИЈА КАРГО“ А.Д.	3.996

Преглед броја запослених који испуњавају један од услова за стицање права на старосну пензију 2016 - 2020 година

"СРБИЈА КАРГО" А.Д.	2016	2017	2018	2019	2020	Укупно:
65 година живота	14	23	28	24	35	124
45 година стажа осигурања	0	0	0	0	0	0
Жене - старосна пензија	53	15	12	7	8	95
Мушкарци - превремена старосна пензија	110	57	68	87	118	440
Жене - превремена старосна пензија	24	9	35	17	15	100
УКУПНО:	201	104	143	135	176	759

Процена потребних финансијских средстава за исплату отпремнина - "Србија Карго" а.д.

Р. Број	Циљне групе:	Број запослених	Припадајућа отпремнина	Износ финансијских средстава у динарима
1	Жене - старосна пензија (61 год.живота, 15 год. стажа осигурања)	53		16.420.116,90
2	Жене - Превремена старосна пензија (55 год. живота, 37 год. стажа осигурања)	24		19.208.271,36
3	Мушкарци - Превремена старосна пензија (55 год. 8 мес. Живота, 40 год. стажа осигурања)	110		90.012.137,79
4	Отпремнина у складу са одредбама Закона о раду - увећана 50%	162	162 запослена x 26.270,00 Дин. x 38 год.стажа	161.718.120,00
5	200 евра за сваку навршену годину рада у радном односу код послодавца	369	369 запослених x 24.654,00 Дин. x 38 год. стажа	345.698.388,00
		718		633.057.034,05

Напомена:

За запослене под тачком 3. је вршен обрачун за исплату припадајуће отпремнине на основу просечне зараде у Друштву увећане за 50%

ПРИЛОГ 4

ПРИЛОГ 5

Критеријуми за утврђивање вишка запослених:

1. Критеријум добровољности

Запослени који је утврђен вишком на пословима на којима има више извршилаца и добровољно се пријави за престанак радног односа има приоритет.

2. Радни учинак

На основу Колективног уговора “Железнице Србије” ад, елементи за утврђивање радног учинка су:

1) квалитет извршених послова у односу на стандардни квалитет, односно квалитет који је уобичајен за одговарајућу врсту посла, оцењује се на следећи начин:

- остваривање високог квалитета, оцењује се оценом 5,
- остваривање ниског квалитета, оцењује се оценом 1,

2) обим извршених послова у односу на планиране и текуће, утврђује се на основу извршења предвиђених норми рада за обављање одређеног посла, односно на бази искуствених метода за послове који нису нормирани и оцењује се на следећи начин:

- остваривање обима посла изнад планираног, оцењује се оценом 5,
- остваривање обима посла испод планираног, оцењује се оценом 1,

3) однос према раду утврђује се на основу радне и технолошке дисциплине, радног и стручног усавршавања, сарадње у обављању послова, мотивисаности запосленог за рад и залагање на послу, као и извршавање послова у утврђеним роковима и ефективно коришћење радног времена и оцењује се на следећи начин:

- висок степен односа према раду, оцењује се оценом 5,
- низак степен односа према раду, оцењује се оценом 1,

На основу вредновања елемената од бр. 1) до бр. 3), резултати рада запосленог могу бити:

Описна оцена	Збир оцена по елементима од бр. 1) до бр. 3)	Бодови
Добри	од 10 до 15	5
Задовољавајући	Од 5 до 10	3
Незадовољавајући	од 1 до 5	1

Радни учинак утврђују се за период од 12 месеца који претходе оцењивању, у којима је запослени ефективно радио.

3. Материјални положај запосленог

Материјални положај запосленог се утврђује на основу:

Оствареног просечног месечног прихода по члану породичног домаћинства запосленог, по основу зараде, другог примања и прихода од имовине свих чланова породичног домаћинства, оствареног за период од 6 месеци, који претходи доношењу Програма решавања вишка запослених.

Просечни месечни приход по члану породичног домаћинства запосленог, одређује се у односу на просечну месечну зараду код послодавца остварену у календарском периоду из претходног става, на следећи начин:

- до 30% 3 бода,
- од 31% до 60% 2 бода,
- од 61% до 100% 1 бод,
- преко 100% без бодова.

Чланом породичног домаћинства сматрају се чланови породице запосленог који живе у заједничком домаћинству са запосленим и то:

- 1) брачни друг,
- 2) деца рођена у браку, ван брака, усвојена и пасторчад,
- 3) друга лица која је запослени или његов брачни друг обавезан по закону да издржава, а живе са њим у заједничком домаћинству.

4. Стаж осигурања

Вредновање стажа осигурања се врши на следећи начин:

- 1) до 15 година 3 бода
- 2) од 16 до 30 година 2 бода
- 3) од 31 до 44 године 1 бод
- 4) од 45 година без бодова

5. Број деце до 26 година старости према којима запослени има обавезу издржавања

- 1) ако запослени има 1 дете.....1 бод;
- 2) ако запослени има 2 деце.....2 бода;
- 3) ако запослени има 3 и више деце.....3 бода.

Утврђује се да је вишак онај запослени који оствари најмањи број бодова применом критеријума од тачке 2 до тачке 5.

Поступак одређивања запослених који би представљали вишак применом критеријума биће извршен у сарадњи са репрезентативним синдикатима.

Запослени који не могу бити вишак:

- ако су код послодавца запослена оба супружника, не могу оба бити утврђена као вишак,
- самохрани родитељ или старатељ детета које је запослени дужан да издржава по закону – у складу са чланом 77. Породичног закона који регулише самостално вршење родитељског права и чланом 32. Правилника о ближим условима и начину остваривања права на финансијску подршку породици са децом,
- запослени који има дете неспособно за самостални живот и рад – у складу са Правилником о условима, поступку и начину остваривања права на одсуство са рада ради посебне неге детета („Сл. гласник РС“, бр. 18/2005,72/2011 и 6/2015),
- запослена за време трудноће, породилског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета.