

ПРИЛОГ 1

Табела 1: Запослени по годинама стажа осигурања и нивоу образовања и по годинама старости и нивоу образовања на дан 31.12.2015.

СТАЖ	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ	КВАЛИФИКАЦИОНА СТРУКТУРА							
		НИЖА	КВ	СРЕДЊА	ВКВ	ВИША	ВИСОКА	ВИСОКА	ВИСОКА
		I	III	IV	V	VI	VII - 1	VII - 2	VII - 3
		А – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ДУЖИНИ РАДНОГ СТАЖА							
До 5 год.	156	21	27	61	1	6	10	30	0
6 – 10	475	26	58	217	4	31	34	105	0
11 – 15	639	70	102	268	12	37	48	100	2
16 – 20	1256	268	238	474	39	55	51	131	0
21 – 25	1290	274	208	561	27	44	40	130	6
26 – 30	2127	537	239	935	61	119	52	179	5
31 – 35	2313	750	222	963	70	108	36	155	9
36 – 40	1397	600	184	437	71	56	5	43	1
Преко 40	72	33	8	21	5	2	0	3	0
УКУПНО	9725	2579	1286	3937	290	458	276	876	23
СТАРОСТ	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ	Б – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ГОДИНАМА СТАРОСТИ							
Преко 60	773	272	64	224	20	66	7	117	3
56 – 60	1661	462	192	630	86	97	19	167	8
51 – 55	2201	701	247	887	63	114	33	149	7
46 – 50	2144	576	247	982	53	65	61	157	3
41 – 45	1542	383	282	605	38	51	62	120	1
36 – 40	805	138	170	298	20	40	44	94	1
31 – 35	423	24	49	229	10	21	33	57	0
26 – 30	155	19	31	69	0	4	17	15	0
21 – 25	21	4	4	13	0	0	0	0	0
До 20 год.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
УКУПНО	9725	2579	1286	3937	290	458	276	876	23

Табела 2: Мушкарци по годинама стажа осигурања и нивоу образовања и по годинама старости и нивоу образовања на дан 31.12.2015.

СТАЖ	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ	КВАЛИФИКАЦИОНА СТРУКТУРА							
		НИЖА	КВ	СРЕДЊА	ВКВ	ВИША	ВИСОКА	ВИСОКА	ВИСОКА
		I	III	IV	V	VI	VII - 1	VII - 2	VII - 3
		А – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ДУЖИНИ РАДНОГ СТАЖА							
До 5 год.	122	20	27	48	1	5	7	14	0
6 – 10	338	26	54	159	3	21	24	51	0
11 – 15	498	68	99	200	12	24	32	62	1
16 – 20	1029	265	228	354	35	33	33	81	0
21 – 25	1069	272	200	445	25	29	25	70	3
26 – 30	1774	526	227	740	58	74	35	111	3
31 – 35	2049	740	216	809	68	76	32	104	4
36 – 40	1352	596	184	419	71	49	4	28	1
Преко 40	71	32	8	21	5	2	0	3	0
УКУПНО	8302	2545	1243	3195	278	313	192	524	12
СТАРОСТ	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ	Б – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ГОДИНАМА СТАРОСТИ							
Преко 60	720	266	63	215	20	60	7	86	3
56 – 60	1428	453	192	520	84	66	14	96	3
51 – 55	1917	689	233	747	61	69	24	90	4
46 – 50	1818	574	239	775	50	39	44	96	1
41 – 45	1299	381	268	470	36	32	37	74	1
36 – 40	659	135	166	233	18	28	30	49	0
31 – 35	322	24	48	175	9	16	23	27	0
26 – 30	120	19	30	49	0	3	13	6	0
21 – 25	19	4	4	11	0	0	0	0	0
До 20 год.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	8302	2545	1243	3195	278	313	192	524	12

Табела 3: Жене по годинама стажа осигурања и нивоу образовања и по годинама старости и нивоу образовања на дан 31.12.2015.

		КВАЛИФИКАЦИОНА СТРУКТУРА							
--	--	--------------------------	--	--	--	--	--	--	--

СТАЖ	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ	НИЖА	КВ	СРЕДЊА	ВКВ	ВИША	ВИСОКА	ВИСОКА	ВИСОКА
		I	III	IV	V	VI	VII - 1	VII - 2	VII - 3
А – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ДУЖИНИ РАДНОГ СТАЖА									
До 5 год.	34	1	0	13	0	1	3	16	0
6 – 10	137	0	4	58	1	10	10	54	0
11 – 15	141	2	3	67	0	13	15	40	1
16 – 20	227	3	10	120	4	22	18	50	0
21 – 25	221	2	8	116	2	15	15	60	3
26 – 30	353	11	12	195	3	45	17	68	2
31 – 35	264	10	6	154	2	32	4	51	5
36 – 40	45	4	0	18	0	7	1	15	0
Преко 40	1	1	0	0	0	0	0	0	0
УКУПНО	1423	34	43	741	12	145	83	354	11
Б – СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ГОДИНАМА СТАРОСТИ									
СТАРОСТ	УКУПНО ЗАПОСЛЕНИХ								
Преко 60	53	6	1	9	0	6	0	31	0
56 – 60	233	9	0	110	2	31	5	71	5
51 – 55	284	12	14	140	2	45	9	59	3
46 – 50	326	2	8	207	3	26	17	61	2
41 – 45	243	2	14	134	2	19	25	47	0
36 – 40	146	3	4	65	2	12	14	45	1
31 – 35	101	0	1	54	1	5	9	31	0
26 – 30	35	0	1	20	0	1	4	9	0
21 – 25	2	0	0	2	0	0	0	0	0
До 20 год.	0	0	0	0	0	0	0	0	0
УКУПНО	1423	34	43	741	12	145	83	354	11

Табела 4: преглед броја запослених по организационим деловима Друштва на дан 31.12.2015. године

НАЗИВ ОРГАНИЗАЦИОНОГ ДЕЛА	
КАБИНЕТ ГЕНЕРАЛНОГ ДИРЕКТОРА/ЦЕНТРИ/СЕКТОР	
Кабинет генералног директора	31
Секретаријат скупштине друштва и одбора директора	3
Центар за унутрашњу контролу	19
Центар за интерну ревизију	6
Центар за унутрашњу безбедност и заштиту	77
Сектор за ИТ и технички надзор инфраструктуре	136
Укупно	272
СЕКТОРИ ИЗВРШНИХ СЛУЖБИ	
Сектор за саобраћајне послове	55
Сектор за грађевинске послове	47
О.Ц.за механизовано одржавање железничких пруга	193
Сектор за електротехничке послове	35
Сектор за техничко – колсе послове	18
Сектор за за приступ железничкој инфраструктури	23
Укупно	371
СЕКЦИЈА ЗА ИНФРАСТРУКТУРУ ЧВОРА	
Секција за Инфраструктуру чвора Београд	7
ОЦ за СП Београд	644
ОЦ ЗОП Београд	196
ОЦ за ЕТП Београд	372
ОЦ за техничко колске послове Београд	140
ОЦ за оперативу Београд	49
ОЦ за заједничке послове Београд	42
Секција за Инфраструктуру чвора Ниш	8
ОЦ за СП Ниш	437
ОЦ ЗОП Ниш	233
ОЦ за ЕТП Ниш	253
ОЦ за техничко колске послове Ниш	147
ОЦ за оперативу Ниш	33
ОЦ за заједничке послове Ниш	29
Секција за Инфраструктуру чвора Нови Сад	9
ОЦ за СП Нови Сад	330
ОЦ ЗОП Нови Сад	146
ОЦ за ЕТП Нови Сад	116
ОЦ за техничко колске послове Нови Сад	38
ОЦ за оперативу Нови Сад	7
ОЦ за заједничке послове Нови Сад	28
Секција за Инфраструктуру чвора Суботица	9
ОЦ за СП Суботица	316
ОЦ ЗОП Суботица	144
ОЦ за ЕТП Суботица	67
ОЦ за техничко колске послове Суботица	40
ОЦ за оперативу Суботица	7
ОЦ за заједничке послове Суботица	10
Секција за Инфраструктуру чвора Рума	6
ОЦ за СП Рума	223
ОЦ ЗОП Рума	170
ОЦ за ЕТП Рума	85
ОЦ за техничко колске послове Рума	41
ОЦ за оперативу Рума	7
ОЦ за заједничке послове Рума	13
Секција за Инфраструктуру чвора Панчево	4

ОЦ за СП Панчево	197
ОЦ ЗОП Панчево	100
ОЈ за ЕТП Панчево	21
ОЈ за техничко колске послове Панчево	23
ОЦ за заједничке послове Панчево	8
Секција за Инфраструктуру чвора Зрењанин	5
ОЦ за СП Зрењанин	205
ОЦ ЗОП Зрењанин	95
ОЈ за ЕТП Зрењанин	26
ОЈ за техничко колске послове Зрењанин	29
ОЦ за заједничке послове Зрењанин	11
Секција за Инфраструктуру чвора Лапово	5
ОЦ за СП Лапово	286
ОЦ ЗОП Лапово	170
ОЈ за ЕТП Лапово	78
ОЈ за техничко колске послове Лапово	60
ОЦ за заједничке послове Лапово	15
Секција за Инфраструктуру чвора Ужице	25
ОЦ за СП Ужице	218
ОЦ ЗОП Ужице	204
ОЦ ЗОП Ваљево	98
ОЦ за ЕТП Пожега	146
ОЦ за техничко колске послове Пожега	73
ОЦ за оперативу Пожега	28
ОЦ за заједничке послове Ужице	18
Секција за Инфраструктуру чвора Зајечар	4
ОЦ за СП Зајечар	229
ОЦ ЗОП Зајечар	112
ОЈ за ЕТП Зајечар	20
ОЈ за техничко колске послове Зајечар	44
ОЦ за заједничке послове Зајечар	7
Секција за Инфраструктуру чвора Краљево	6
ОЦ за СП Краљево	375
ОЦ ЗОП Краљево	237
ОЦ за ЕТП Краљево	97
ОЈ за техничко колске послове Краљево	54
ОЦ за заједничке послове Краљево	19
Секција за Инфраструктуру чвора Пожаревац	6
ОЦ за СП Пожаревац	152
ОЦ ЗОП Пожаревац	133
ОЈ за ЕТП Пожаревац	38
ОЈ за техничко колске послове Пожаревац	41
ОЦ за заједничке послове Пожаревац	11
Секција за Инфраструктуру чвора Косово Поље	2
ОЦ за СП Косово Поље	51
ОЦ ЗОП Косово Поље	98
ОЈ за ЕТП Косово Поље	52
ОЈ за техничко колске послове Косово Поље	15
ОЦ за заједничке послове Косово Поље	20
Укупно секције за инфраструктуру чвора:	8373
СЕКТОРИ ЗА ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ	
Сектор за финансијско рачуноводствене послове	219
Сектор за набавке и централна стоваришта	182
Сектор за план, реструктурирање и сарадњу са МФИ	24
Сектор за правне послове	39
Сектор за људске ресурсе и опште послове	41
Сектор за попис, некретности и заштиту животне средине	105

Сектор за развој	31
Сектор за инвестиције	68
Укупно сектори за заједничке послове:	709
УКУПНО „ИНФРАСТРУКТУРА ЖЕЛЕЗНИЦЕ СРБИЈЕ“ А.Д.	9725

ПРИЛОГ 2

Број запослених који испуњавају услове за одлазак у пензију
у периоду 2016. - 2020. године

	2016	2017	2018	2019	2020	Укупно
SVI STAROSNA 65 G, od toga:	29	63	80	66	66	304
65G+ ŽIVOTA I 15G+ STAŽA (M)	28	63	80	66	66	303
65G+ ŽIVOTA I 15G+ STAŽA (Ž)	1					1
SVI SATROSNA PENZIJA, od toga:	50	16	16	14	17	113
45G+ STAŽA (M)	1			1	1	3
ŽENE STAROSNA	49	16	16	13	16	110
SVI PREVREMENA PENZIJA, od toga:	367	185	231	245	260	1288
MUŠKARCI PREVREMENA	348	170	216	232	246	1212
ŽENE PREVREMENA	19	15	15	13	14	76
Укупно	446	264	327	325	343	1705

Прилог 3

Гантограм за процес престанка радног односа

Прилог 4

Процењени трошкови отпремнина у 2016. години

просечна бруто зарада	пбз увећана за 50%	износ отпремнине по години стажа у динарима	износ отпремнине по години стажа у еврима	просечан стаж	просечна исплата по запосленом у динарима	просечна исплата по запосленом у еврима	број запослених	потребна средства за отпремнине у динарима	потребна средства за отпремнине у еврима
53,934.00	80,901.00	26,967.00	217.48	30	809,010.00	6,524.27	1187	960,294,870.00	7,744,313.47
Запослени који испуњавају један од услова за одлазак у пензију							417	325,894,461.71	2,645,972.34
Укупно							1604	1,286,189,331.71	10,390,285.81

Износ отпремнине за запослене који испуњавају услов за пензију одређен је на следећи начин:

- 50 запослених са 5 просечних бруто зарада
- За 367 запослених утврђени износ по броју зарада приказаних у табели 2.

ПРИЛОГ 5

Критеријуми за утврђивање вишка запослених:

1. Критеријум добровољности

Запослени који је утврђен вишком на пословима на којима има више извршилаца и добровољно се пријави за престанак радног односа има приоритет.

2. Радни учинак

На основу Колективног уговора “Железнице Србије” а.д., елементи за утврђивање радног учинка су:

1) квалитет извршених послова у односу на стандардни квалитет, односно квалитет који је уобичајен за одговарајућу врсту посла, оцењује се на следећи начин:

- остваривање високог квалитета, оцењује се оценом 5,
- остваривање ниског квалитета, оцењује се оценом 1,

2) обим извршених послова у односу на планиране и текуће, утврђује се на основу извршења предвиђених норми рада за обављање одређеног посла, односно на бази искуствених метода за послове који нису нормирани и оцењује се на следећи начин:

- остваривање обима посла изнад планираног, оцењује се оценом 5,
- остваривање обима посла испод планираног, оцењује се оценом 1,

3) однос према раду утврђује се на основу радне и технолошке дисциплине, радног и стручног усавршавања, сарадње у обављању послова, мотивисаности запосленог за рад и залагање на послу, као и извршавање послова у утврђеним роковима и ефективно коришћење радног времена и оцењује се на следећи начин:

- висок степен односа према раду, оцењује се оценом 5,
- низак степен односа према раду, оцењује се оценом 1,

На основу вредновања елемената од бр. 1) до бр. 3), резултати рада запосленог могу бити:

Описна оцена	Збир оцена по елементима од бр. 1) до бр. 3)	Бодови
Добри	од 10 до 15	5
Задовољавајући	Од 5 до 10	3
Незадовољавајући	од 1 до 5	1

Радни учинак утврђују се за период од 12 месеца који претходе оцењивању, у којима је запослени ефективно радио.

3. Материјални положај запосленог

Материјални положај запосленог се утврђује на основу:

Оствареног просечног месечног прихода по члану породичног домаћинства запосленог, по основу зараде, другог примања и прихода од имовине свих чланова породичног домаћинства, оствареног за период од 6 месеци, који претходи доношењу Програма решавања вишка запослених.

Просечни месечни приход по члану породичног домаћинства запосленог, одређује се у односу на просечну месечну зарату код послодавца остварену у календарском периоду из претходног става, на следећи начин:

- до 30% 3 бода,
- од 31% до 60% 2 бода,
- од 61% до 100% 1 бод,
- преко 100% без бодова.

Чланом породичног домаћинства сматрају се чланови породице запосленог који живе у заједничком домаћинству са запосленим и то:

- 1) брачни друг,
- 2) деца рођена у браку, ван брака, усвојена и пасторчад,
- 3) друга лица која је запослени или његов брачни друг обавезан по закону да издржава, а живе са њим у заједничком домаћинству.

4. Стаж осигурања

Вредновање стажа осигурања се врши на следећи начин:

- 1) до 15 година 3 бода
- 2) од 16 до 30 година 2 бода
- 3) од 31 до 44 године 1 бод
- 4) од 45 година без бодова

5. Број деце до 26 година старости према којима запослени има обавезу издржавања

- 1) ако запослени има 1 дете..... 1 бод;
- 2) ако запослени има 2 деце..... 2 бода;
- 3) ако запослени има 3 и више деце..... 3 бода.

Утврђује се да је вишак онај запослени који оствари најмањи број бодова применом критеријума од тачке 2. до тачке 5.

Поступак одређивања запослених који би представљали вишак применом критеријума биће извршен у сарадњи са репрезентативним синдикатима.

Запослени који не могу бити вишак:

- ако су код послодавца запослена оба супружника, не могу оба бити утврђена као вишак;

- самохрани родитељ или старатељ детета које је запослени дужан да издржава по закону – у складу са чланом 77. Породичног закона који регулише самостално вршење родитељског права и чланом 32. Правилника о ближим условима и начину остваривања права на финансијску подршку породици са децом;
- запослени који има дете неспособно за самостални живот и рад – у складу са Правилником о условима, поступку и начину остваривања права на одсуство са рада ради посебне неге детета („Сл. гласник РС“, бр. 18/05,72/11 и 6/15);
- запослена за време трудноће, породилског одсуства, одсуства са рада ради неге детета и одсуства са рада ради посебне неге детета.